

INFORMACIÓN SOBRE MERCADO DE TRABAJO DE

JÓVENES
PERSONAS
CON DISCAPACIDAD
MUJERES
EXTRANJEROS
DEMANDANTES
DE LARGA DURACIÓN



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN



INSTITUTO DE EMPLEO
SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL

INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO

2008

ZONA DE CONVERGENCIA

ZONA DE PHASING OUT

ZONA DE PHASING IN

ZONA DE COMPETITIVIDAD

NACIONAL



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN




INSTITUTO DE EMPLEO
SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL

Equipo de trabajo: Dirección Provincial de Ourense. Ramón Blanco Rivas
Dirección Provincial de Tarragona. Rosa López Pérez.
Dirección Provincial de Lugo. José Luis López Varela.
Dirección Provincial de Palencia. M.^a Dolores Martón Martínez.
Dirección Provincial de Illes Balears. Josefa Méndez González.
SSCC. Francisca Santamaría Ibáñez

Catálogo general de publicaciones
<http://publicaciones.administracion.es>

Edita:
Servicio Público de Empleo Estatal (INEM)
Subdirección General de Servicios Técnicos
Observatorio de las Ocupaciones

NIPO: 794-08-010-0
Depósito Legal: M. 44.762-2008

Preimpresión, impresión y encuadernación:
 Sociedad Anónima de Fotocomposición
Talisio, 9 – 28027 Madrid

ÍNDICE

Mercado de Trabajo Nacional, año 2008 de los colectivos de:

JÓVENES	7
PERSONAS CON DISCAPACIDAD.....	73
MUJERES.....	123
TRABAJO DE LOS EXTRANJEROS.....	161
DEMANDANTES DE LARGA DURACIÓN	215
ANEXOS	
1. Glosario de términos	265
2. Personas con discapacidad	267
3. Mujeres	273
4. Extranjeros	277
5. Demandantes de larga duración.....	279

INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO DE LOS JÓVENES

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	11
Metodología y fuentes.....	11
INTRODUCCIÓN.....	13
I. CARACTERÍSTICAS GENERALES	17
1. Población.....	17
2. Condiciones socioeconómicas.....	18
3. Afiliación a la Seguridad Social	23
II. CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS	25
1. Jóvenes que demandan empleo a 31 de diciembre de 2007	25
2. Contratación realizada a los jóvenes durante el año 2007.....	30
III. CARACTERÍSTICAS PERSONALES.....	37
1. Jóvenes que demandan empleo.....	37
2. Contratos realizados a jóvenes.....	39
IV. CARACTERÍSTICAS LABORALES	41
1. Características específicas de los demandantes jóvenes.....	41
2. Características específicas de los contratos realizados a jóvenes	42
3. Movilidad de los trabajadores.....	46
4. Ámbito ocupacional.....	51
V. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO E INSERCIÓN PROFESIONAL.....	59
VI. INFORMACIÓN POR PROVINCIAS.....	65
VII. CONCLUSIONES.....	69

PRESENTACIÓN

El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE-INEM), a través de sus unidades territoriales, ofrece información actualizada sobre los colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado laboral, en consonancia con las Directrices Integradas sobre el Crecimiento y el Empleo y con la finalidad de dar cumplimiento a los compromisos de la Estrategia de Lisboa.

En este Informe, el SPEE analiza la situación de las principales variables que configuran el **mercado de trabajo de los jóvenes menores de 30 años**, proporcionando al usuario una información de su ámbito sociolaboral para que éste pueda aprovechar mejor las posibilidades que le ofrece su propio entorno.

Con la difusión de este documento, se quiere ofrecer a los destinatarios una herramienta de información clara y concisa sobre la dinámica de los jóvenes menores de 30 años en el mercado laboral a nivel estatal, esperando que sirva de ayuda para la planificación de acciones en los campos de la Orientación Profesional, la Formación y el Empleo.

Finalmente y continuando con la línea de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, se mantienen los criterios de calidad establecidos y la homogeneidad en cuanto a su estructura y contenido, para que en todos los ámbitos geográficos se disponga de idéntica información.

Todos los datos ofrecidos en este documento junto con otros informes y estudios realizados por el Observatorio de las Ocupaciones, a nivel estatal o provincial, se pueden consultar también en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal (www.inem.es) con la finalidad de facilitar su análisis comparativo con años anteriores y conocer otros estudios específicos que también se han realizado sobre el mercado de trabajo.

Metodología y fuentes

Para la elaboración del informe se utilizan fundamentalmente los siguientes procedimientos:

- Estudio comparativo, basado en la confrontación de datos de diferentes periodos para poder establecer relaciones entre ellos y tratar de explicar las posibles variaciones que se manifiesten en los mismos.
- Análisis estadístico cuantitativo y cualitativo de las diversas variables que componen el mercado de trabajo, así como su interacción, tanto parcial como global, para obtener resultados más amplios y complejos que contemplen perspectivas diferentes en función de la variable que predomine.
- El análisis y tratamiento de la información es fundamentalmente a través de distribuciones y variables categóricas, tanto nominales como ordinales, representadas mediante diferentes tipos de gráficos.

Fuentes

- Instituto Nacional de Estadística. Padrón Municipal. Datos a 1 de enero de 2007

- Instituto Nacional de Estadística. Encuesta de Población Activa. Cuarto trimestre de 2007
- Ministerio de Trabajo e Inmigración. Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales. Empresas y Trabajadores a 31 de diciembre de 2007
- Ministerio de Trabajo e Inmigración. Instituto de la Juventud. Observatorio de la Juventud en España.
- Servicio Público de Empleo Estatal – INEM. Data Warehouse. Datos estadísticos referentes al año 2007.

INTRODUCCIÓN

En un período de cinco años la contratación indefinida en el colectivo de jóvenes ha experimentado una variación positiva del 57,15 %. En 2007, el 11,28% de los contratos son indefinidos. Por otra parte, 17 de cada 100 contratos del colectivo, se suscriben con trabajadores jóvenes extranjeros. El número de jóvenes demandantes de empleo se mantiene estable con respecto a 2006. La tasa específica de paro de los jóvenes de 16 a 29 años alcanza el 13,8%. La tasa de paro general se sitúa en el 8,6%. Crece el porcentaje de trabajadoras afiliadas a la Seguridad Social y representan el 45,15% del total.

Un año más, el grupo de jóvenes menores de 30 años es objeto de estudio específico dado que dicho colectivo está considerado como de especial interés debido a las dificultades para la inserción en el mercado de trabajo.

En el presente apartado de este informe se pretende mostrar la situación de los jóvenes menores de 30 años y de exponer las medidas que regulan el mercado de trabajo orientadas a la activación del empleo, ya que se trata de uno de los colectivos con dificultades de incorporación al mercado laboral. Esta información se centra en la política de empleo en sentido estricto, es decir, en la actuación directa de los poderes públicos sobre el mercado de trabajo y concretamente en las especificaciones que afectan a dicho colectivo.

La normativa que repercute en el mercado de trabajo español no puede analizarse aisladamente, sino en el marco de la Estrategia Coordinada de Empleo y de lucha contra el desempleo de la Unión Europea. El punto de partida se centra en el Consejo Extraordinario sobre el Empleo que se celebró en Luxemburgo los días 20 y 21 de noviembre de 1997 en el que los Estados miembros decidieron aplicar anticipadamente el artículo 128 del Tratado de Ámsterdam, poniendo en marcha una serie de medidas con un efecto inmediato, acordándose los nuevos principios que deben regir la Política de Empleo en la Unión Europea.

El Consejo, desde entonces, adopta un conjunto de Directrices para el Empleo estableciendo una serie de objetivos específicos que deben alcanzar los Estados miembros en sus políticas nacionales de empleo. Los Estados miembros respondieron a estas Directrices anualmente mediante los Planes Nacionales de Acción para el Empleo, puesto que el objetivo final de la coordinación de las políticas de empleo acordado en Luxemburgo es alcanzar un acuerdo significativo y duradero de la tasa de empleo en Europa.

El Consejo Europeo de Primavera, celebrado en marzo de 2005, basándose en el Informe Kok (noviembre de 2004) planteó la necesidad de relanzar la Estrategia de Lisboa, concentrando sus objetivos en el crecimiento y el empleo y teniendo como referencias permanentes la cohesión social y el desarrollo sostenible.

En la Decisión del Consejo de 12 de julio de 2005¹ se expresaba que las Directrices deben ser objeto de una revisión exhaustiva cada tres años, debiendo limitarse estrictamente su actualización durante los años intermedios hasta 2008, quedando adoptadas mediante la citada Decisión las Directrices para las políticas de empleo 2005-2008 (Directrices integradas nº 17 a 24). El Consejo acordó que cada Estado Miembro presen-

¹ Directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros. Diario Oficial de la Unión Europea 6.8.2005. L 205/21

tara su respectivo Programa Nacional de Reformas (PNR), estructurado en torno a Veinticuatro Directrices Integradas para el Crecimiento y el Empleo 2005-2008.

El Gobierno de España comparte plenamente la nueva concentración de objetivos de la Estrategia de Lisboa y presentó en octubre de 2005 ante la Comisión Europea el Programa Nacional de Reformas (PNR) 2005-2010 alrededor de dos grandes objetivos: alcanzar en 2010 la convergencia plena en renta per cápita y superar en ese año la tasa de empleo de la Unión Europea. Alcanzar ambos objetivos requiere avanzar en el crecimiento de la productividad y continuar en la creación de más y mejores empleos.

El Programa Nacional de Reformas de España constituye la referencia fundamental de la política económica del gobierno español para el periodo 2005-2010. Para conseguir esos objetivos se desarrollan siete ejes de actuación. Las medidas incluidas en los siete ejes se corresponden con las veinticuatro directrices integradas.

El conjunto de las medidas contempladas en el Programa Nacional de Reformas se dirigen a corregir las debilidades detectadas en la economía española y, por tanto, a lograr un sistema productivo más moderno, es decir, una vía para aumentar la productividad y el empleo sin menoscabo de la cohesión social.

Los aspectos destacables en 2005 del PNR plasmados en el Eje 6 Mercado de Trabajo y diálogo social, que es el que más directamente afecta son los siguientes²:

“Un buen funcionamiento del mercado de trabajo es fundamental para cumplir los objetivos globales de este Plan Nacional de Reformas. En este sentido es ampliamente compartido que dos de los principales problemas del mercado de trabajo en España son:

- i) El escaso volumen de empleo, especialmente femenino.*
- ii) La segmentación del mercado de trabajo.*

En cuanto a la segmentación del mercado de trabajo, uno de cada tres trabajadores tiene contrato temporal (con contrato de duración determinada). La tasa de temporalidad es más del doble que la media europea... Por sectores, la temporalidad se concentra en las actividades estacionales (turismo y agricultura) y en la construcción. La tasa de temporalidad es más elevada entre las mujeres y los jóvenes, y entre los trabajadores poco cualificados y los inmigrantes....

Finalmente otras características del mercado de trabajo español son:

- Elevado desempleo juvenil.*
- Escasez de contratos indefinidos de jornada parcial.*
- Reducida movilidad de los trabajadores.*
- Elevada siniestralidad.*

El **objetivo** de este eje en relación con el colectivo de los jóvenes consiste en reducir la tasa de desempleo juvenil desde el 22,1% hasta el promedio actual de la UE-25 (18,6%) en 2010. Se establece un objetivo intermedio del 19,3% para 2008.

Las **medidas** para incrementar el empleo de los jóvenes, en respuesta a las demandas del Pacto Europeo para la Juventud son las siguientes:

- Reforma del sistema de bonificaciones. En el ámbito del Diálogo Social podría plantearse, en el marco de una posible reforma del sistema de bonificaciones a la contratación indefinida, la incorporación de los jóvenes varones desempleados menores de 30 años como colectivo susceptible de contratación indefinida bonificada.*
- Propuesta de formación, reciclaje o empleo para cada joven en situación de desempleo en el plazo de seis meses.*
- Aumento de los periodos de trabajo y de prácticas en empresas y de formación a tiempo parcial en otro Estado miembro de la Unión”.*

² Programa Nacional de Reformas. 13 de Octubre de 2005.

Cada estado, en base al Programa Nacional de Reformas elabora anualmente un Informe Anual de Progreso que proporciona información pormenorizada sobre las medidas adoptadas durante ese periodo³.

La respuesta a los requerimientos de la Unión Europea se traduce en medidas legislativas de carácter nacional. En este sentido en el marco de los Planes de Acción para el Empleo se aprobó la **Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo**. Esta Ley es sensible con aquellos colectivos con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo. En la Exposición de Motivos alude en varias ocasiones: “alta tasa de paro y baja tasa de ocupación de las mujeres”, “dificultades de incorporación en las situaciones de paro de larga duración”, “el fenómeno inmigratorio”, “dificultades de los jóvenes en el acceso a su primer empleo”, “especial atención a los colectivos desfavorecidos, entre los cuales las personas con discapacidad ocupan un lugar preferente”.

Específicamente, el artículo 2. d) señala que “son objetivos de la política de empleo asegurar políticas adecuadas de integración laboral dirigidas a aquellos colectivos que presenten mayores dificultades de inserción laboral, especialmente jóvenes, mujeres, discapacitados y parados de larga duración mayores de 45 años”.

Medidas más concretas para favorecer la contratación de los trabajadores aparecen reguladas en el PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPLEO⁴ aprobado por la **Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo**⁵ en la que se establecen ayudas para la contratación indefinida de nuevos trabajadores.

En el caso de este colectivo, por la suscripción de nuevas contrataciones a trabajadores, se establece una bonificación empresarial de 800 euros al año y durante 4 años por la contratación de jóvenes de 16 a 30 años. Además, en el caso de conversión en fijos de contratos formativos, de relevo y de sustitución de trabajadores jubilados se establece una bonificación de 500 euros anuales durante cuatro años.

Por otra parte, esta ley establece reducciones de las cotizaciones sociales para los contratos indefinidos:

- Por desempleo.- Reducción de 0,50 puntos en los próximos dos años: 5,75% desde el 1 de julio de 2006 y 5,50% desde el 1 de julio de 2008.
- Por el FOGASA.- Reducción de 0,20 puntos para todo tipo de contratos.

Finalmente la ley establece límites a la contratación temporal. En este sentido, adquirirán la condición de trabajadores fijos aquéllos que en un periodo de treinta meses hubieran estado contratados durante un plazo superior a veinticuatro meses, con o sin solución de continuidad, para el mismo puesto de trabajo con la misma empresa, mediante dos o más contratos temporales.

Este documento integra la información relativa a los jóvenes menores de 30 años procedente de diversas fuentes de información.

En una primera parte y a modo esquemático, puede decirse que se inicia con los datos de población del colectivo, procedentes del Instituto Nacional de Estadística del Padrón Municipal a 1 de enero de 2007, para continuar con datos elaborados por el Instituto de la Juventud con la información de la Encuesta de Población Activa. El apartado finaliza con los datos de trabajadores afiliados y en alta en Seguridad Social provenientes de la Subdirección de Estadísticas Sociales y Laborales del Ministerio de Trabajo e Inmigración tomados a 31 de diciembre de 2007.

³ El Informe Anual de Progreso 2007 fue aprobado por el Consejo de Ministros el 11 de octubre de 2007.

⁴ Sólo se transcriben las bonificaciones actuales. No obstante permanecen en vigor subvenciones para la contratación de jóvenes al amparo de Programas de Fomento de Empleo de años anteriores.

⁵ B.O.E. 30 de diciembre.

El documento prosigue con toda la información propia extraída de la Base de Datos Data Warehouse del Servicio Público de Empleo Estatal-INEM relativa a:

- Demandantes de empleo. Datos tomados a 31 de diciembre de 2007.
- Contratación.- Se corresponde con el acumulado registrado estadísticamente de 1 de enero a 31 de diciembre de 2007.
- Formación para el Empleo. Alumnos formados de 1 de enero a 31 de diciembre de 2007 facilitados por las Comunidades Autónomas con competencias de gestión de formación para el empleo.
- Inserción Profesional. Alumnos formados en 2006 y seguimiento durante el periodo que transcurre desde la finalización del curso hasta el 31 de diciembre de 2007.

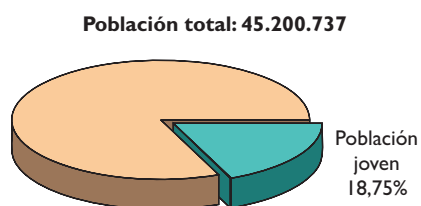
Un contraste de este informe con los elaborados en años anteriores permitirá completar la información sobre las tendencias y evolución de este colectivo.

I. CARACTERÍSTICAS GENERALES

I. Población

La población española según las cifras de población del Padrón Municipal referidas a 1 de enero de 2007 aprobado por Real Decreto 1683/2007, de 14 de diciembre, asciende a 45.200.737, mientras que en idéntica fecha en 2006 la población total alcanzó la cifra de 44.708.964. De la población total, el 18,75% son jóvenes de 16 a 29 años. Se constata que, mientras el número de habitantes en España creció en el último año un 1,10%, la población joven ha sufrido un retroceso del 2,01%, acusado fundamentalmente en el tramo de 20 a 25 años donde la variación interanual es del -2,78%. Los jóvenes de 25 a 29 años descendieron sobre 2006 el -2,12% y los de 16 a 19 años -0,61%.

Del total de jóvenes, el 44,09% están comprendidos entre 25 y 29 años, el 33,68% de 20 a 25 años y el 22,23% de 16 a 19 años.

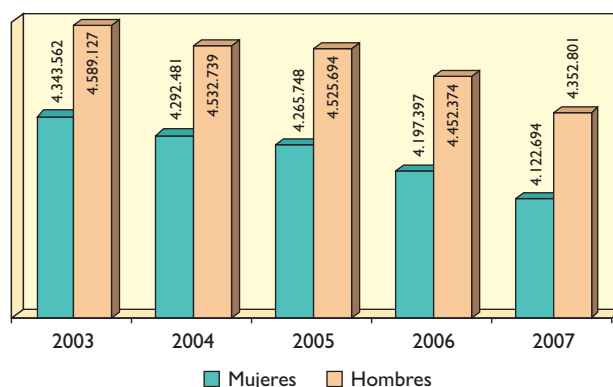
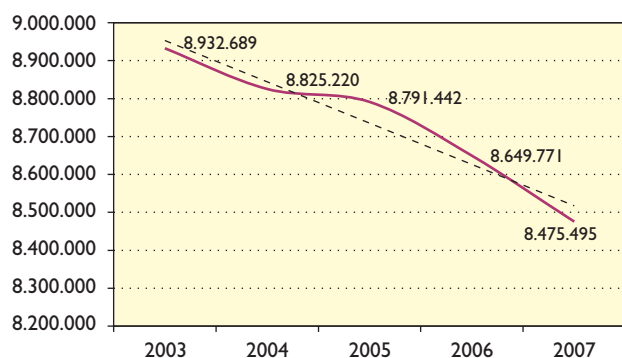


Tramo de edad	Población menor de 30 años
16 a 19 años	1.883.979
20 a 24 años	2.854.845
25 a 29 años	3.736.671
Total	8.475.495

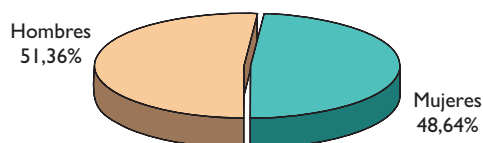
➤ Evolución de la población

La evolución del colectivo experimentada en los últimos cinco años demuestra el descenso paulatino de la población joven menor de 30 años que ha representado una variación negativa del -5,12%. En este sentido, la línea de tendencia del gráfico siguiente muestra claramente un sentido descendente.

Esta disminución de la población ha repercutido de idéntica forma tanto en hombres como en mujeres tal cual queda reflejada a continuación.



➤ Población joven según sexo



Tramo de edad	Hombres	Mujeres
16 a 19 años	968.328	915.651
20 a 24 años	1.457.797	1.397.040
25 a 29 años	1.926.676	1.809.995
Total	4.352.801	4.122.694

Por otra parte, aunque la población ha descendido en los últimos años, la distribución por sexo apenas ha presentado diferencias ya que en 2006 el 51,47% eran hombres y el 48,53% mujeres.

2. Condiciones socioeconómicas

En este apartado se pretende mostrar la participación de la población joven entre 16 y 29 años en la actividad económica mediante indicadores de actividad, ocupación y desempleo. Esta información se ha tomado del Boletín “CIFRAS JÓVENES – EN LA EPA” que el Instituto de la Juventud elabora trimestralmente a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

A este respecto se ofrecen datos sobre:

- Población joven
- Población activa
- Población ocupada
- Población parada
- Población inactiva
- Resultados más importantes por Comunidades y Ciudades Autónomas.

Las cifras absolutas reflejadas en las páginas siguientes deben entenderse en miles de personas.

➤ Población

Jóvenes entre 16 a 29 años	2007	2006
Jóvenes que cursan estudios (reglados o no reglados)	3.424,8	3.384,1
Varones	1.648,6	1.590,5
Mujeres	1.776,2	1.793,6
% de jóvenes que cursan estudios (reglados o no reglados) en la población de 16 a 29 años	41,4%	40,6%
Jóvenes que cursan estudios reglados	2.629,0	2.602,6
Varones	1.267,2	1.224,2
Mujeres	1.361,8	1.378,4
% de jóvenes que cursan estudios reglados en la población de 16 a 29 años	31,8%	31,2%
Jóvenes con nacionalidad extranjera	1.472,0	1.303,5
% de jóvenes extranjeros en la población extranjera de 16 y más años	33,7%	30,8%
% de jóvenes extranjeros en la población de 16 a 29 años	17,8%	15,6%

➤ **Población joven activa de 16 a 29 años**

	2007	2006
Jóvenes activos	5.514,1	5.595,2
Varones	3.022,6	3.073,4
Mujeres	2.491,4	2.521,8
% de jóvenes en la población de 16 y más años	24,6%	25,7%
Jóvenes extranjeros activos	1.061,0	985,3
% de jóvenes extranjeros activos en la población extranjera activa de 16 y más años	32,2%	33,3%
% de jóvenes extranjeros activos en la población activa de 16 a 29 años	19,2%	17,6%

➤ **Población joven ocupada de 16 a 29 años**

	2007	2006
Jóvenes ocupados	4.752,1	4.850,7
Varones	2.666,9	2.741,2
Mujeres	2.085,2	2.109,6
% de jóvenes en la población ocupada de 16 y más años	23,2%	24,3%
Jóvenes ocupados en el sector agricultura	156,0	182,3
Jóvenes ocupados en el sector industria	753,0	797,1
Jóvenes ocupados en el sector construcción	758,0	747,6
Jóvenes ocupados en el sector servicios	3.084,9	3.123,6
Jóvenes ocupados por cuenta propia	420,4	416,4
Varones	285,1	288,4
Mujeres	135,2	128,0
Jóvenes asalariados	4.330,1	4.433,7
Varones	2.380,9	2.452,4
Mujeres	1.949,3	1.981,3
Jóvenes asalariados con contrato indefinido	2.142,0	2.027,9
Varones	1.164,7	1.129,1
Mujeres	977,3	898,9
Jóvenes asalariados con contrato temporal	2.188,1	2.405,8
Varones	1.216,1	1.323,3
Mujeres	972,0	1.082,5
Jóvenes extranjeros ocupados	896,3	841,4
% de jóvenes extranjeros ocupados en la población extranjera ocupada de 16 y más años	31,0%	32,3%
% de jóvenes extranjeros ocupados en la población activa de 16 a 29 años	18,9%	17,3%

➤ **Población joven parada de 16 a 29 años**

	2007	2006
Jóvenes parados	762,0	744,5
Varones	355,7	332,3
Mujeres	406,3	412,2
% de jóvenes en la población parada de 16 y más años	39,5%	41,1%
Jóvenes extranjeros parados	164,7	163,7
% de jóvenes extranjeros parados en la población extranjera de 16 y más años	40,4%	68,7%
% de jóvenes extranjeros parados en la población parados de 16 a 29 años	21,6%	95,0%

➤ **Población joven inactiva de 16 a 29 años**

	2007	2006
Jóvenes inactivos	2.754,0	2.739,6
Varones	1.225,5	1.211,3
Mujeres	1.528,6	1.528,3
% de jóvenes en la población inactiva de 16 y más años	17,8%	17,8%
Jóvenes extranjeros inactivos	411,0	318,2
% de jóvenes extranjeros inactivos en la población extranjera inactiva de 16 y más años	38,1%	37,4%
% de jóvenes extranjeros inactivos en la población inactiva de 16 a 29 años	14,9%	11,6%

➤ **Tasas de actividad, empleo y paro. Resultados comparados**

TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO						
IV TRIMESTRE 2006						
TASA (%)	TOTALES NACIONALES			TOTALES JOVENES 16 A 29 AÑOS		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Actividad	69,00	48,56	53,58	71,7	62,3	67,1
Empleo	64,81	43,04	53,71	64,0	52,1	58,2
Paro	6,06	11,36	8,30	10,8	16,3	13,3
IV TRIMESTRE 2007						
TASA (%)	TOTALES NACIONALES			TOTALES JOVENES 16 A 29 AÑOS		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Actividad	69,23	49,37	59,12	71,2	62,0	66,7
Empleo	64,5	43,94	54,03	62,8	51,9	57,5
Paro	6,83	11,00	8,60	11,8	16,3	13,8

➤ Comunidades Autónomas según las zonas de política de Cohesión

Población joven, activos, ocupados, parados y población inactiva

Com.Autónoma	Población Joven	Activos	Ocupados	Parados	Inactivos
ZONA DE CONVERGENCIA					
Andalucía	1.616,9	1.055,2	846,4	208,8	561,7
Castilla-La Mancha	373,7	247,5	214,1	33,4	126,2
Extremadura	204,9	125,7	97,7	28,0	79,2
Galicia	471,6	290,9	252,8	38,1	180,7
ZONA DE PHASING OUT					
P. de Asturias	168,2	103,3	89,9	13,4	64,9
Ceuta	16,0	8,2	5,1	3,1	7,7
Melilla	11,6	7,0	5,1	2,0	4,6
Región de Murcia	288,2	196,5	171,9	24,6	91,7
ZONA DE PHASING IN					
Canarias	400,5	254,4	209,6	44,8	146,1
Castilla y León	416,0	256,3	225,3	31,0	159,7
Comunidad Valenciana	909,3	648,1	557,6	90,5	261,2
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
Aragón	216,6	148,9	135,8	13,1	67,6
Illes Balears	196,9	134,9	115,5	19,4	62,0
Cantabria	99,3	60,5	56,9	3,6	38,7
Cataluña	1.267,6	895,2	806,4	88,8	372,4
Comunidad de Madrid	1.123,8	768,2	681,3	86,9	355,6
Com. Foral Navarra	99,9	66,8	62,5	4,3	33,1
País Vasco	332,6	207,7	183,1	24,6	124,9
La Rioja	54,6	38,8	35,1	3,6	15,8
TOTAL	8.268,1	5.514,1	4.752,1	762,0	2.754,0

Tasa de actividad, tasa de paro y tasa de temporalidad por Comunidad Autónoma

Comunidad Autónoma	Tasa de actividad		Tasa de paro		Tasa de Temporalidad	
	2007	2006	2007	2006	2007	2006
TOTAL	66,7%	67,01%	13,8%	13,30%	50,5%	54,30%
ZONA DE CONVERGENCIA						
Andalucía	65,3%	64,40%	19,8%	17,40%	61,4%	66,90%
Castilla-La Mancha	66,2%	65,60%	13,5%	12,50%	49,0%	54,50%
Extremadura	61,4%	61,30%	22,2%	17,20%	60,2%	60,70%
Galicia	61,7%	62,20%	13,1%	13,10%	52,6%	62,40%
ZONA DE PHASING OUT						
Principado de Asturias	61,4%	60,50%	13,0%	13,80%	52,2%	53,90%
Ceuta	51,6%	41,20%	38,1%	24,40%	62,1%	70,40%
Melilla	60,4%	60,50%	28,2%	15,00%	69,5%	60,70%
Región de Murcia	68,2%	68,00%	12,5%	11,80%	55,7%	59,00%
ZONA DE PHASING IN						
Canarias	63,5%	66,90%	17,6%	18,60%	54,6%	56,80%
Castilla y León	61,6%	62,50%	12,1%	12,00%	45,5%	49,70%
Comunidad Valenciana	71,3%	70,90%	14,0%	12,40%	53,2%	54,60%
ZONA DE COMPETITIVIDAD						
Aragón	68,8%	67,00%	8,8%	7,80%	46,7%	51,30%
Illes Balears	68,5%	69,90%	14,4%	10,30%	44,6%	47,00%
Cantabria	61,0%	62,20%	6,0%	10,90%	51,2%	52,70%
Cataluña	70,6%	70,80%	9,9%	10,20%	42,3%	43,80%
Comunidad de Madrid	68,4%	70,90%	11,3%	12,40%	43,1%	48,70%
Comunidad Foral de Navarra	66,9%	67,00%	6,50%	8,90%	50,9%	52,80%
País Vasco	62,4%	66,10%	11,8%	13,80%	53,7%	53,80%
La Rioja	71,0%	68,20%	9,4%	16,50%	47,5%	50,60%

3. Afiliación a la Seguridad Social

Según los datos facilitados por el Servicio de Afiliación y Protección Social de la Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales del Ministerio de Trabajo e Inmigración, tomados a diciembre 2007, sobre un total provincial de 19.195.754 trabajadores afiliados y en alta en Seguridad Social, los jóvenes de 16 a 29 años ascienden a 4.369.370 y representan un 22,76% sobre el total.

Estos datos muestran que mientras el total de trabajadores afiliados ha crecido con respecto al año 2006 en un 2,27%, en el caso de los jóvenes y durante el mismo periodo ha descendido en un -2,18%, ya que en el citado año el número de jóvenes de alta era de 4.466.640 y el total de 18.770.259.

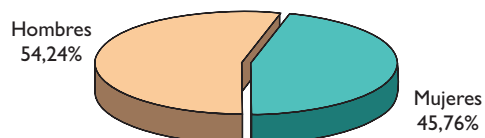
Por tramos de edad, y sobre todos los jóvenes, más del 59% tienen entre 25 y 29 años. Éstos representan un 13,5% sobre el total de trabajadores afiliados, cifra por tanto ciertamente importante para el conjunto de la Seguridad Social.



Tramo de edad	Trabajadores de alta en seguridad social
16 a 19 años	340.092
20 a 24 años	1.443.762
25 a 29 años	2.585.516
TOTAL	4.369.370

➤ Jóvenes afiliados según sexo

Por sexo, a pesar de que en valores absolutos ha descendido el número de afiliadas con respecto a 2006 en 16.885 mujeres, sí se mantiene la distribución porcentual de trabajadores con un ligero crecimiento de éstas, puesto que representaban el 45,15% sobre el total. Si se establece una correlación entre 2007 y el año anterior y los tramos de edad, en todos se ha producido una disminución de efectivos salvo en el grupo de mujeres de 16 a 19 años que ha crecido en un 2,01%.



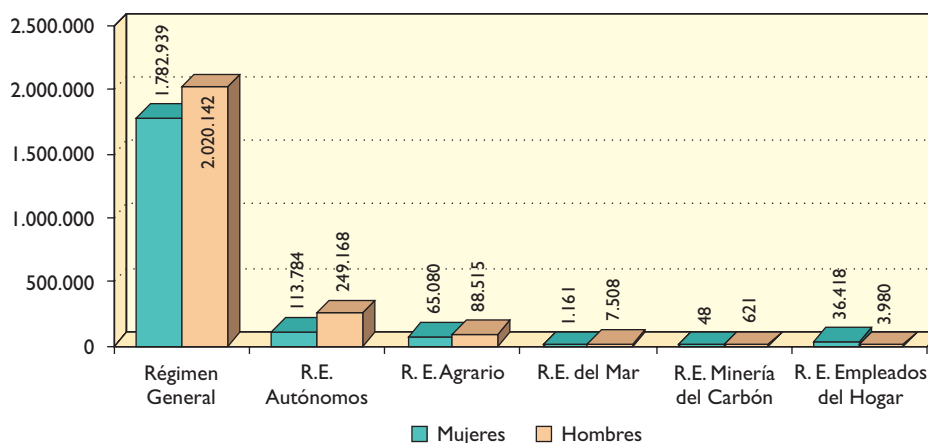
Tramo de edad	Hombres	Mujeres	No consta
16 a 19 años	209.008	131.084	0
20 a 24 años	779.232	664.529	1
25 a 29 años	1.381.694	1.203.817	5
TOTAL	2.369.934	1.999.430	6

➤ Régimen de cotización, sexo y grupos de edad

Por regímenes de cotización se confirma como cada año la superioridad numérica de los trabajadores por cuenta ajena afiliados al Régimen General de la Seguridad Social (el 87,04% sobre el total de jóvenes) aunque también se ha visto acusado por el decremento generalizado de altas en el sistema en un -2% sobre 2006.

El Régimen Especial de los Trabajadores Autónomos representa un 8,31% sobre el total de jóvenes. Este es el único que ha experimentado un crecimiento interanual del 2,34% con 8.311 personas más, de los cuales 1.185 fueron mujeres y 7.126 hombres.

Todos los demás regímenes se han visto afectados por este descenso de afiliados en los dos años de referencia; así, el Régimen Especial Agrario en un $-7,60\%$, el Régimen Especial del Mar y el de la Minería del Carbón en un $-4,29\%$ y un $4,97\%$, respectivamente, pero no obstante el que mayores repercusiones negativas ha supuesto es el Especial de Trabajadoras del Hogar con 14.768 personas menos y un $-26,77$ en valores porcentuales. En este último, se ha registrado un descenso del $26,97\%$ en los hombres y del $24,93\%$ en las mujeres.



Por tramos de edad el más numeroso en todos los regímenes es el de 25 a 29 años. La tendencia del descenso de afiliados se confirma en líneas generales en todos los casos excepto en el de trabajadores por cuenta propia de 20 a 24 y de 25 a 29 años, con un incremento del $4,37\%$ y del $1,23\%$, respectivamente, y sobre el año inmediatamente anterior.

	Régimen General	R.E. Autónomos	R.E. Agrario	R.E. del Mar	R.E. Minería del Carbón	R.E. Empleados de Hogar
16 a 19 años	309.017	9.710	19.635	480	15	1.235
20 a 24 años	1.281.928	93.998	52.672	2.502	190	12.472
25 a 29 años	2.212.141	259.244	81.288	5.687	464	26.692
TOTAL	3.803.086	362.952	153.595	8.669	669	40.399

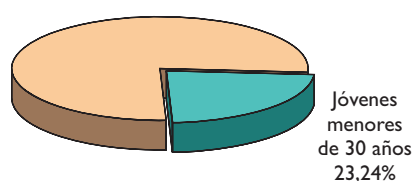
Finalmente puede concluirse que los trabajadores jóvenes se han visto afectados sensiblemente por un retroceso en el número de afiliaciones a la Seguridad Social a pesar del crecimiento del número de altas al Sistema. No obstante se destaca como positivo el tenue incremento de mujeres que cotizan y el aumento de trabajadores autónomos.

II. CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS

I. Jóvenes que demandan empleo a 31 de diciembre de 2007

A 31 de diciembre de 2007, el número de demandantes de empleo jóvenes menores de 30 años asciende a 715.774 y representan el 23,24% sobre el total nacional de demandantes inscritos en las Oficinas del Sistema Nacional de Empleo tal cual se muestra en la gráfica siguiente. Se constata que a pesar de que el número total de demandantes de empleo se ha visto incrementado en el último año en un 4,13%, no ha ocurrido así en este colectivo habiéndose producido un descenso del -0,34%, ya que el número de jóvenes demandantes en 2006 fue de 718.214 y representaban el 24,28% sobre el total. Por tramos de edad se vio más favorecido es de 16 a 19 años que es en el que se detecta mayor descenso de jóvenes.

Total demandantes de empleo: 3.079.957

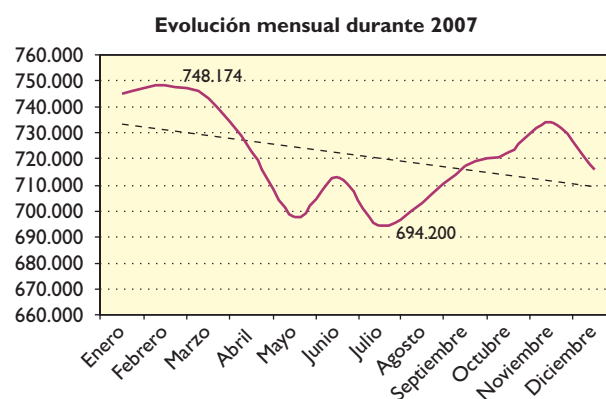
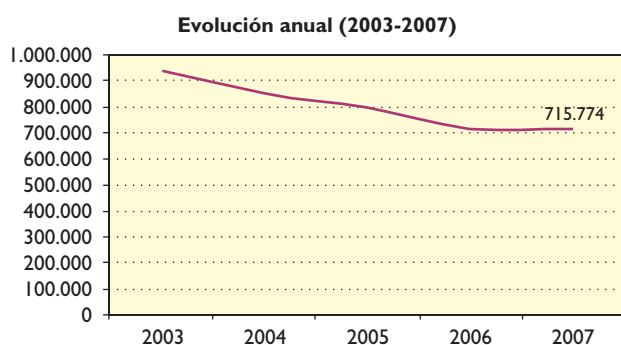


Tramo de edad	Demandantes de empleo	Variación interanual (%)
16 a 19 años	89.284	-5,42
20 a 24 años	249.580	0,44
25 a 29 años	376.910	0,42
Total	715.774	-0,34

➤ Evolución de los demandantes

En relación a la situación de demandantes de empleo en los últimos cinco años se observa una línea evolutiva claramente en descenso. Así, si en 2003 se contabilizaban 939.411 jóvenes demandantes, éstos han decrecido en un -23,80%. Es precisamente en los dos últimos años donde se ha contenido esta trayectoria favorable.

Por otra parte a lo largo del año 2007, los meses de febrero y julio son los de mayor y menor número de inscritos, respectivamente. No obstante la línea de tendencia del gráfico que está coloreada en grises muestra claramente la trayectoria de este colectivo. Son los meses centrales del año los que permiten ver el descenso para constatar un crecimiento paulatino a partir de septiembre, finalizando el año de nuevo con un número menguado de jóvenes. La media mensual de demandantes jóvenes menores de 30 años ha sido de 721.409.



➤ Localización geográfica

Demandantes de empleo según provincias por objetivos regionales europeos

Provincia	Nº de demandantes	% sobre total nacional	Provincia	Nº de demandantes	% sobre total nacional
ZONA DE CONVERGENCIA					
ALMERÍA	12.289	1,72%	ALBACETE	7.070	0,99%
CÁDIZ	36.123	5,05%	CIUDAD REAL	9.200	1,29%
CÓRDOBA	20.585	2,88%	CUENCA	2.687	0,38%
GRANADA	21.570	3,01%	GUADALAJARA	2.372	0,33%
HUELVA	15.601	2,18%	TOLEDO	9.302	1,30%
JAÉN	13.710	1,92%	A CORUÑA	17.592	2,46%
MÁLAGA	30.773	4,30%	LUGO	5.147	0,72%
SEVILLA	47.604	6,65%	OURENSE	5.334	0,75%
BADAJOS	19.815	2,77%	PONTEVEDRA	17.231	2,41%
CÁCERES	9.922	1,39%			
ZONA DE PHASING OUT					
MELILLA	2.710	0,38%	ASTURIAS	16.829	2,35%
CEUTA	2.687	0,38%	MURCIA	19.846	2,77%
ZONA DE PHASING IN					
ÁVILA	2.570	0,36%	SEGOVIA	1.584	0,22%
BURGOS	3.661	0,51%	SORIA	866	0,12%
LEÓN	7.689	1,07%	VALLADOLID	7.049	0,98%
PALENCIA	2.469	0,34%	ZAMORA	2.585	0,36%
SALAMANCA	5.269	0,74%	ALICANTE	27.624	3,86%
LAS PALMAS	21.835	3,05%	CASTELLÓN	7.008	0,98%
STA. C. TENERIFE	16.774	2,34%	VALENCIA	36.689	5,13%
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
HUESCA	2.412	0,34%	BARCELONA	57.359	8,01%
TERUEL	1.779	0,25%	GIRONA	10.092	1,41%
ZARAGOZA	10.242	1,43%	LLEIDA	3.950	0,55%
ÁLAVA	2.880	0,40%	TARRAGONA	11.410	1,59%
GUIPÚZCOA	5.968	0,83%	MADRID	69.628	9,73%
VIZCAYA	10.275	1,44%	NAVARRA	7.473	1,04%
BALEARS	22.010	3,07%	CANTABRIA	6.847	0,96%
LA RIOJA	3.778	0,53%			

Esta tabla de datos muestra la distribución en valores absolutos y relativos de los demandantes por provincias agrupadas según las zonas geográficas definidas en el marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el periodo 2007-2013. La tasa de demandantes jóvenes registrada a nivel nacional asciende, como se ha dicho anteriormente al 23,24%.

El la página siguiente se adjunta un mapa de España que muestra en color azul las 19 provincias cuya tasa es inferior a la nacional y en amarillo las restantes que presentan una tasa superior a la misma, apreciándose hasta casi 15 puntos de diferencia entre las de mayor y menor porcentaje. Un año más destacan con mayor porcentaje las Ciudades de Ceuta y Melilla, así como Castellón, Ciudad Real y Tarragona y con menor porcentaje las provincias vascas, Guipúzcoa, Vizcaya y Álava.

El diagrama de barras de la página siguiente muestra la tasa de jóvenes demandantes de empleo por provincia, diferenciando las que presentan una tasa superior a la nacional de aquellas en las que es superior a la misma.

Bar chart showing the percentage of young people under 30 who are claimants by region in Spain. The national average is 23.24%.

Region	Percentage
Zaragoza	24,33%
Zamora	21,85%
Vizcaya	18,32%
Valladolid	22,46%
Valencia	26,25%
Toledo	25,66%
Teruel	24,17%
Tarragona	26,00%
S. C. Tenerife	23,33%
Soria	25,41%
Sevilla	22,33%
Segovia	24,86%
Salamanca	23,02%
La Rioja	24,75%
Pontevedra	23,85%
Las Palmas	23,64%
Palencia	24,47%
Ourense	21,01%
Navarra	22,30%
Murcia	27,08%
Málaga	22,04%
Melilla	32,95%
Madrid	22,34%
Lugo	24,96%
Lleida	25,66%
León	21,88%
Jaén	22,55%
Huesca	25,70%
Huelva	25,87%
Guipúzcoa	18,16%
Guadalajara	23,30%
Granada	22,91%
Girona	25,62%
Cuenca	24,29%
A Coruña	22,06%
Córdoba	21,54%
Ciudad Real	27,17%
Ceuta	31,93%
Castellón	28,93%
Cantabria	23,53%
Cádiz	23,55%
Cáceres	22,42%
Burgos	21,24%
Barcelona	21,41%
Illes Balears	24,70%
Badajoz	22,55%
Ávila	24,57%
Asturias	24,38%
Almería	25,75%
Alicante	23,00%
Albacete	23,70%
Álava	19,49%
Tasa nacional de los demandantes jóvenes menores de 30 años	23,24%

Por Comunidades Autónomas, Andalucía absorbe el 27,70% del total de demandantes con una tasa de jóvenes del 22,93%, porcentajes en ambos casos sensiblemente inferiores a los del año anterior. La comunidad de La Rioja y el Principado de Asturias se mantienen en porcentajes similares a 2006, no obstante las tasas de jóvenes han descendido en torno a dos puntos porcentuales en ambos casos.

El incremento en el número de demandantes de empleo con respecto al año anterior se ha producido en las Comunidades Autónomas de: Aragón, Canarias, Castilla-La Mancha, Comunidad Valenciana, Baleares, Murcia y las ciudades de Ceuta y Melilla.

Por otra parte, a pesar del aumento del número de demandantes en las comunidades señaladas en el párrafo anterior, exclusivamente en la de Aragón se ha producido una muy ligera subida de la tasa de demandantes jóvenes menores de 30 años; si en 2006 fue del 24,39%, en 2007 alcanza el 24,53%. En el resto, ésta ha descendido aunque en todos los casos con cierta moderación.

Demandantes de empleo según Comunidades Autónomas

Com.Autónoma	Nº de demandantes	% sobre total nacional	Tasa jóvenes
ZONA DE CONVERGENCIA			
Andalucía	198.255	27,70%	22,93%
Castilla-La Mancha	30.631	4,28%	25,28%
Extremadura	29.737	4,15%	22,51%
Galicia	45.304	6,33%	22,88%
ZONA DE PHASING OUT			
P. de Asturias	16.829	2,35%	24,38%
Ceuta	2.687	0,38%	31,93%
Melilla	2.710	0,38%	32,95%
Región de Murcia	19.846	2,77%	27,08%
ZONA DE PHASING IN			
Canarias	38.609	5,39%	23,51%
Castilla y León	33.742	4,71%	22,67%
Comunidad Valenciana	71.321	9,96%	25,11%
ZONA DE COMPETITIVIDAD			
Aragón	14.433	2,02%	24,53%
Illes Balears	22.010	3,07%	24,70%
Cantabria	6.847	0,96%	23,53%
Cataluña	82.811	11,57%	22,59%
Comunidad de Madrid	69.628	9,73%	22,34%
Com. Foral Navarra	7.473	1,04%	22,30%
País Vasco	19.123	2,67%	18,44%
La Rioja	3.778	0,53%	24,75%
TOTAL	8.268,1	5.514,1	4.752,1

➤ Demandantes extranjeros

El 12,36% de los jóvenes demandantes de empleo son extranjeros, tal cual aparece reflejado en la gráfica siguiente. Este dato muestra una variación con respecto al año inmediatamente anterior del 33% ya que en 2006 el número de extranjeros jóvenes registrados era de 66.499. Estas cifras constatan cómo el colectivo de demandantes jóvenes extranjeros ha ido creciendo paulatinamente en los últimos años; así en 2006 suponían un 9,26%, en 2005 el 7,09%, en 2004 el 5,26%.

Tanto en el caso de los demandantes jóvenes, como en los jóvenes extranjeros, el grupo más numeroso se corresponde con aquellos de edad comprendida entre los 25 y 29 años que representan el 52,66% y el 62,68%,

respectivamente. No obstante, proporcionalmente se observa una diferencia de 10 puntos porcentuales entre los dos grupos. En el tramo de edad de 20 a 24 años ocurre lo contrario ya que en todo el colectivo suponen el 34,87% y en el caso de los extranjeros representan el 28,32% sobre el total de los jóvenes extranjeros. El 8,99% y el 12,47% son los porcentajes de jóvenes extranjeros y todos los jóvenes, respectivamente, con edad comprendida entre los 16 y 19 años.



EXTRANJEROS POR TRAMOS DE EDAD

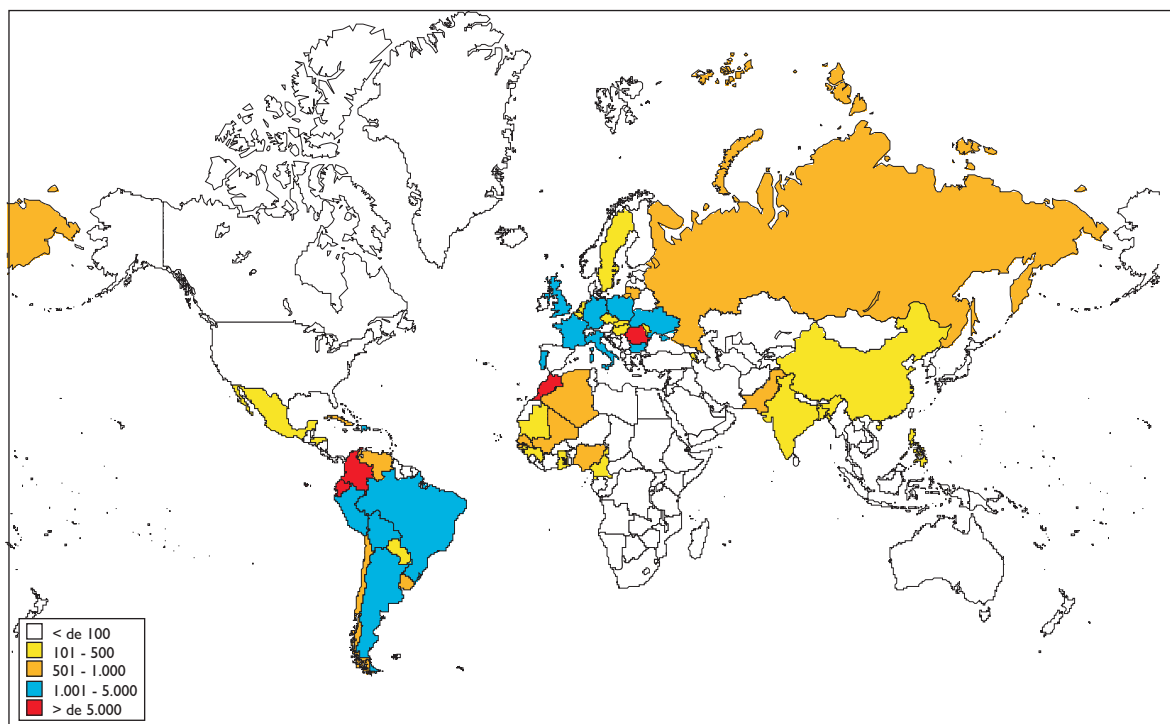
Tramo de edad	Demandantes extranjeros
16 a 19 años	7.955
20 a 24 años	25.048
25 a 29 años	55.440
Total	88.443

Las nacionalidades de los demandantes de empleo son muy variadas llegándose a contabilizar más de 200 diferentes aunque se repiten siempre las mismas entre las más numerosas. No obstante, sólo los 20 países recogidos en la tabla adjunta siguiente ya representan más del 85% sobre el total de extranjeros jóvenes.

Las variaciones interanuales muestran el crecimiento experimentado por nacionalidades. En este sentido procede resaltar que, a pesar de ser más numerosos los procedentes de Marruecos y Ecuador, rumanos y polacos han aumentado de forma espectacular en el último año, fundamentalmente en el primer caso ya que casi se duplica el número de demandantes. En general, los países de Latinoamérica, Norte de África y Europa del Este son los que han hecho que la inmigración aumente año a año reflejándose también en la demanda de empleo. El mapa adjunto muestra por tramos de color el país de procedencia de los extranjeros jóvenes. En los países no coloreados o el dato es inferior a 100 personas o bien no hay jóvenes con demanda registrada en las oficinas de empleo.

NACIONALIDADES DESTACABLES

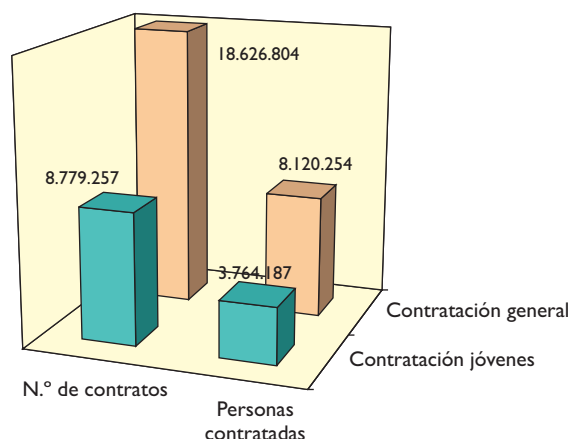
País de Nacionalidad	Demandantes extranjeros	Porcentaje vertical	(%) Variación interanual
MARRUECOS	22.480	25,42	37,14
ECUADOR	12.350	13,96	31,02
RUMANIA	8.471	9,58	82,49
COLOMBIA	6.756	7,64	20,97
ITALIA	2.904	3,28	17,24
PORTUGAL	2.448	2,77	26,71
PERÚ	2.368	2,68	31,34
ARGENTINA	2.091	2,36	9,36
BOLIVIA	1.972	2,23	51,34
REP. DOMINICANA	1.926	2,18	31,11
BULGARIA	1.806	2,04	45,88
POLONIA	1.543	1,74	58,58
FRANCIA	1.357	1,53	5,85
BRASIL	1.210	1,37	32,10
REINO UNIDO	1.164	1,32	15,02
ALEMANIA	1.111	1,26	3,06
UCRANIA	1.085	1,23	28,25
SENEGAL	985	1,11	32,93
CUBA	847	0,96	12,63
ARGELIA	845	0,96	17,04
TOTAL	75.719	85,61	—



2. Contratación realizada a los jóvenes durante el año 2007

El cómputo total de contratos de jóvenes menores de 30 años registrados entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2007 asciende a 8.779.257 y representan el 47,13% sobre el total nacional de la contratación registrada en las Oficinas del Sistema Nacional de Empleo, según datos extraídos de la Base de Datos Datawarehouse del Servicio Público de Empleo Estatal (en años anteriores se extraían los contratos iniciados).

El número de personas contratadas es de 3.764.187, el 46,36 sobre el total de personas contratadas en España. Con ambas cifras de contratos y personas contratadas se puede establecer una media de contratos suscritos por trabajador, es decir, la rotación de la contratación, cuyo porcentaje asciende en términos muy generales al 2,33%, dato que, si tenemos en cuenta no solo el colectivo de jóvenes sino el volumen nacional de contratos, desciende levemente al 2,29%, por tanto se constata que no existen grandes diferencias.



Tramo de edad	Contratos jóvenes	Variación interanual (%)
16 a 19 años	1.367.074	2,01
20 a 24 años	3.684.885	-2,58
25 a 29 años	3.727.298	-4,02
Total	8.779.257	-2,52

La tabla anterior muestra cómo se distribuye la contratación por tramos de edad en el colectivo de jóvenes así como la variación producida con respecto al año inmediatamente anterior. Se constata por una parte que la contratación se reparte casi en porcentajes similares entre los tramos de 20 a 24 y 25 a 29 años con el 41,97% y el 42,96%, respectivamente; por otra, que es precisamente en este último tramo de edad donde se han visto reducidos de forma más importante el número de contratos concertados en un -4,02%.

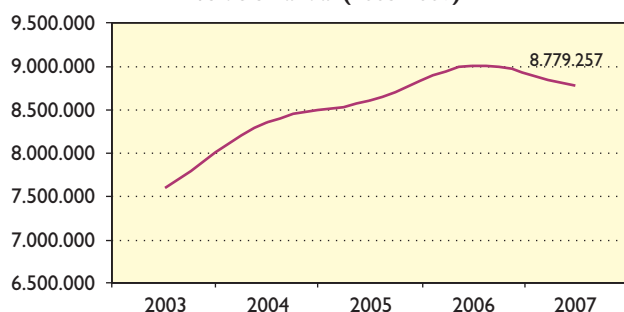
➤ Evolución de los contratos

En relación a la situación de la contratación en los últimos cinco años se observa una línea evolutiva claramente en ascenso hasta 2006, si bien este último año se ha visto frenada con un descenso del 2,52%. No obstante, en el cómputo de los últimos cinco años ha crecido en torno al 15,4% ya que en 2003 se registraron 7.602.131 de contratos. Es precisamente este último año donde se ha contenido esta trayectoria favorable.

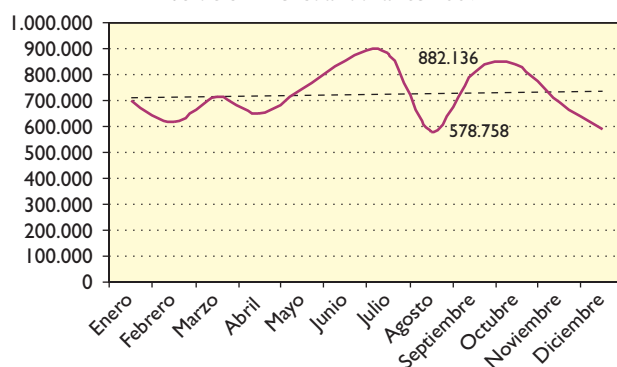
Esta variación quinquenal no ha sido similar para todos los grupos de edad, ya que mientras que el de 20 a 24 años ha crecido en un 10,30%, el de 16 a 19 y el de 25 a 29 años lo han hecho en un 20,93% y un 19,04%.

Por otra parte a lo largo del año 2007, los meses de julio y agosto son los de mayor y menor número de contratos registrados, respectivamente. La línea de tendencia del gráfico que está coloreada en grises muestra la trayectoria de este colectivo. Son los meses centrales del año, salvo el de agosto, los de mayor contratación para ir descendiendo paulatinamente a partir de septiembre y hasta finales de año. La media mensual de contratación de jóvenes menores de 30 años ha sido de 721.490.

Evolución anual (2003-2007)



Evolución mensual durante 2007



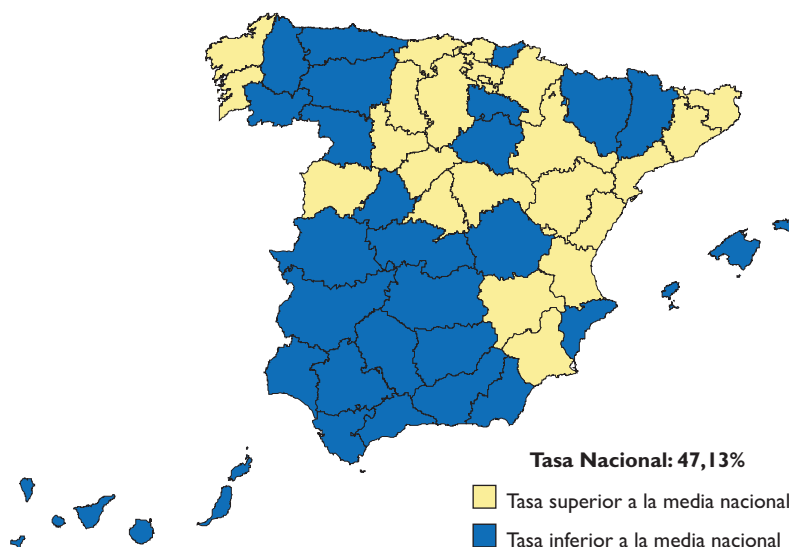
➤ Localización geográfica de los contratos

La tabla de la página siguiente muestra la distribución en valores absolutos y relativos de los contratos concertados en 2007 teniendo en cuenta las zonas establecidas en el marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el periodo 2007-2013. La tasa de contratación de jóvenes registrada a nivel nacional asciende al 47,13%, sensiblemente inferior a la del año anterior —48,51%—.

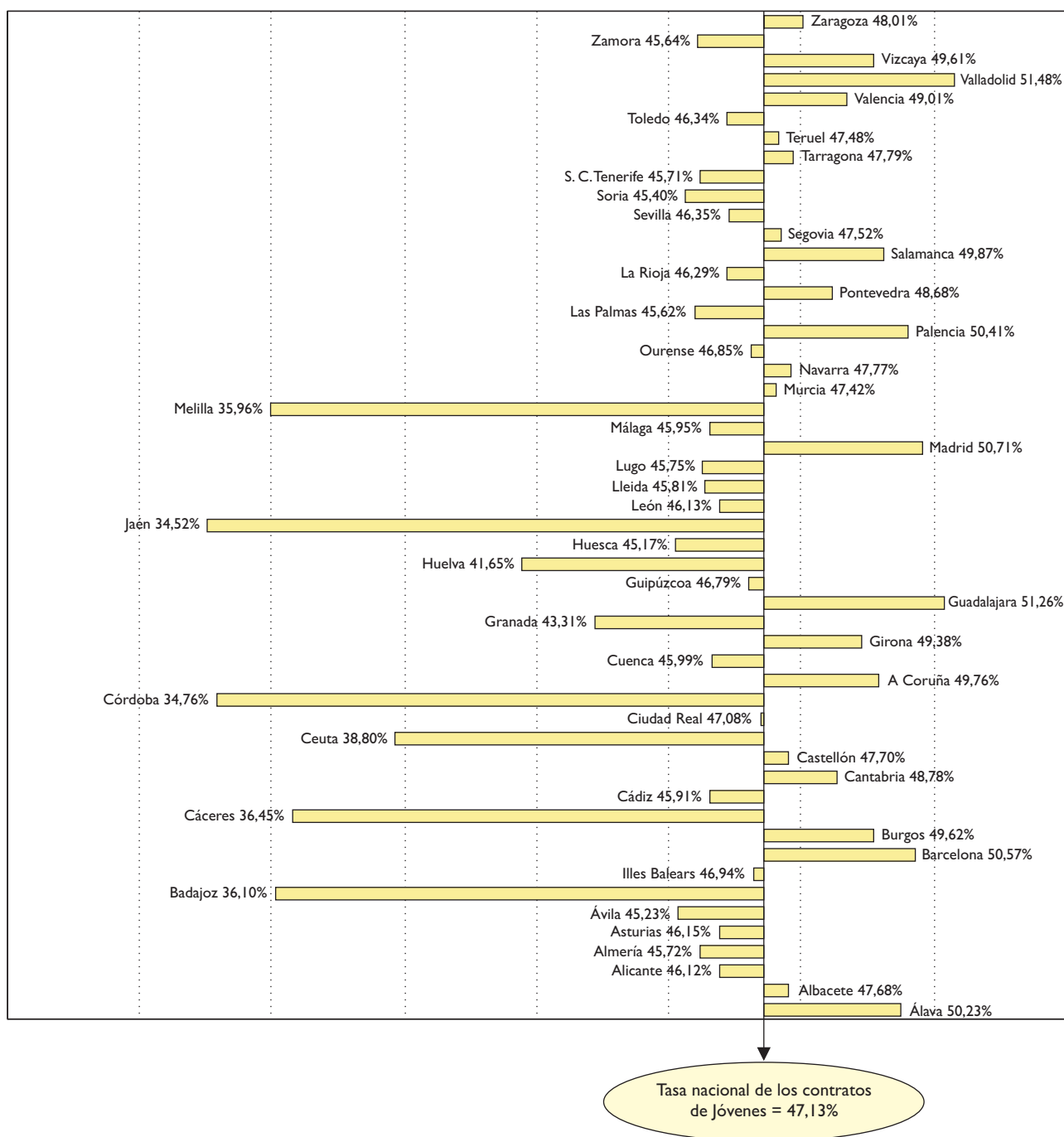
El mapa de España siguiente, muestra en color amarillo las 22 provincias cuya tasa es superior a la nacional y en azul las restantes que presentan una tasa inferior a la misma, apreciándose hasta más de 15 puntos de diferencia entre las de mayor y menor porcentaje. Así, entre las primeras con más de un 50%, destacan un año más Valladolid, Guadalajara, Madrid, Barcelona Palencia y Álava. Por el contrario, con una tasa inferior al 40% igualmente vuelven a repetirse un año y por este orden Jaén, Córdoba, Melilla, Badajoz, Cáceres y Ceuta.

Contratación según provincias por objetivos regionales europeos

Provincia	Nº de contratos	% sobre total nacional	Provincia	Nº de contratos	% sobre total nacional
ZONA DE CONVERGENCIA					
ALMERÍA	138.171	1,57	ALBACETE	63.309	0,72
CÁDIZ	249.927	2,85	CIUDAD REAL	74.310	0,85
CÓRDOBA	159.006	1,81	CUENCA	28.045	0,32
GRANADA	177.530	2,02	GUADALAJARA	61.936	0,71
HUELVA	136.094	1,55	TOLEDO	97.639	1,11
JAÉN	147.990	1,69	A CORUÑA	185.808	2,12
MÁLAGA	316.861	3,61	LUGO	35.826	0,41
SEVILLA	478.185	5,45	OURENSE	31.994	0,36
BADAJOS	114.915	1,31	PONTEVEDRA	167.870	1,91
CÁCERES	52.050	0,59			
ZONA DE PHASING OUT					
MELILLA	6.192	0,07	ASTURIAS	147.794	1,68
CEUTA	6.437	0,07	MURCIA	361.154	4,11
ZONA DE PHASING IN					
ÁVILA	22.198	0,25	SEGOVIA	24.536	0,28
BURGOS	63.900	0,73	SORIA	14.232	0,16
LEÓN	59.954	0,68	VALLADOLID	104.778	1,19
PALENCIA	26.176	0,30	ZAMORA	23.546	0,27
SALAMANCA	54.487	0,62	ALICANTE	268.541	3,06
LAS PALMAS	192.542	2,19	CASTELLÓN	109.635	1,25
STA. C. TENERIFE	166.269	1,89	VALENCIA	541.051	6,16
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
HUESCA	34.133	0,39	BARCELONA	1.085.543	12,36
TERUEL	17.631	0,20	GIRONA	125.047	1,42
ZARAGOZA	185.327	2,11	LLEIDA	72.944	0,83
ÁLAVA	72.879	0,83	TARRAGONA	144.259	1,64
GUIPÚZCOA	115.784	1,32	MADRID	1.294.137	14,74
VIZCAYA	236.500	2,69	NAVARRA	120.627	1,37
BALEARS	206.609	2,35	CANTABRIA	98.930	1,13
LA RIOJA	55.815	0,64			



Posicionamiento de las tasas provinciales de los contratos de jóvenes



Contratación según Comunidades Autónomas

Por Comunidades Autónomas, Andalucía absorbe el 20,55% del total de contratación con una tasa de jóvenes del 43,04%. La Comunidad de Madrid presenta la tasa de contratación de jóvenes más elevada con el 50,71% y el 14,74% de contratación sobre el total de jóvenes trabajadores. Por el contrario, la Comunidad Autónoma de Extremadura presenta la tasa más baja de contratación de jóvenes menores de 30 años.

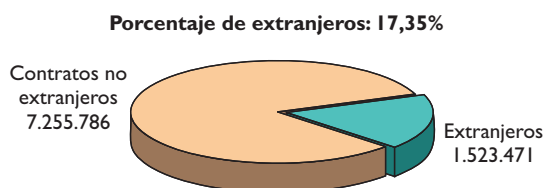
La tabla de la página siguiente muestra el total de contratos por comunidad, el porcentaje que cada una representa a nivel nacional y la tasa de jóvenes, es decir, el porcentaje que suponen los contratos a menores de 30 años sobre el total de la contratación en dichas comunidades. Esta información se ha agrupado por las zonas establecidas en el marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el periodo 2007-2013.

Comunidad Autónoma	Número de contratos	% sobre total nacional	Tasa jóvenes (%)
ZONA DE CONVERGENCIA			
Andalucía	1.803.764	20,55	43,04
Castilla-La Mancha	325.239	3,70	47,61
Extremadura	166.965	1,90	36,21
Galicia	421.498	4,80	48,74
ZONA DE PHASING OUT			
P. de Asturias	147.794	1,68	46,15
Ceuta	6.437	0,07	38,80
Melilla	6.192	0,07	35,96
Región de Murcia	361.154	4,11	47,42
ZONA DE PHASING IN			
Canarias	358.811	4,09	45,66
Castilla y León	393.807	4,49	48,79
Comunidad Valenciana	919.227	10,47	47,98
ZONA DE COMPETITIVIDAD			
Aragón	237.091	2,70	47,54
Illes Balears	206.609	2,35	46,94
Cantabria	98.930	1,13	48,78
Cataluña	1.427.793	16,26	49,91
Comunidad de Madrid	1.294.137	14,74	50,71
Com. Foral Navarra	120.627	1,37	47,77
País Vasco	425.163	4,84	48,91
La Rioja	55.815	0,64	46,29
TOTAL	8.268,1	5.514,1	4.752,1

➤ Contratos de jóvenes extranjeros

El 17,35% de los contratos concertados con jóvenes son extranjeros tal cual aparece reflejado en la gráfica siguiente. Este dato muestra una variación con respecto al año inmediatamente anterior del 8,7% ya que en 2006 el número de contratos a extranjeros jóvenes registrados era de 1.401.461. Estas cifras constatan cómo el colectivo de jóvenes extranjeros ha ido creciendo paulatinamente en los últimos años; así en 2006 suponían un 15,56%, el 12,95% en 2005 y el 9,46% en 2004.

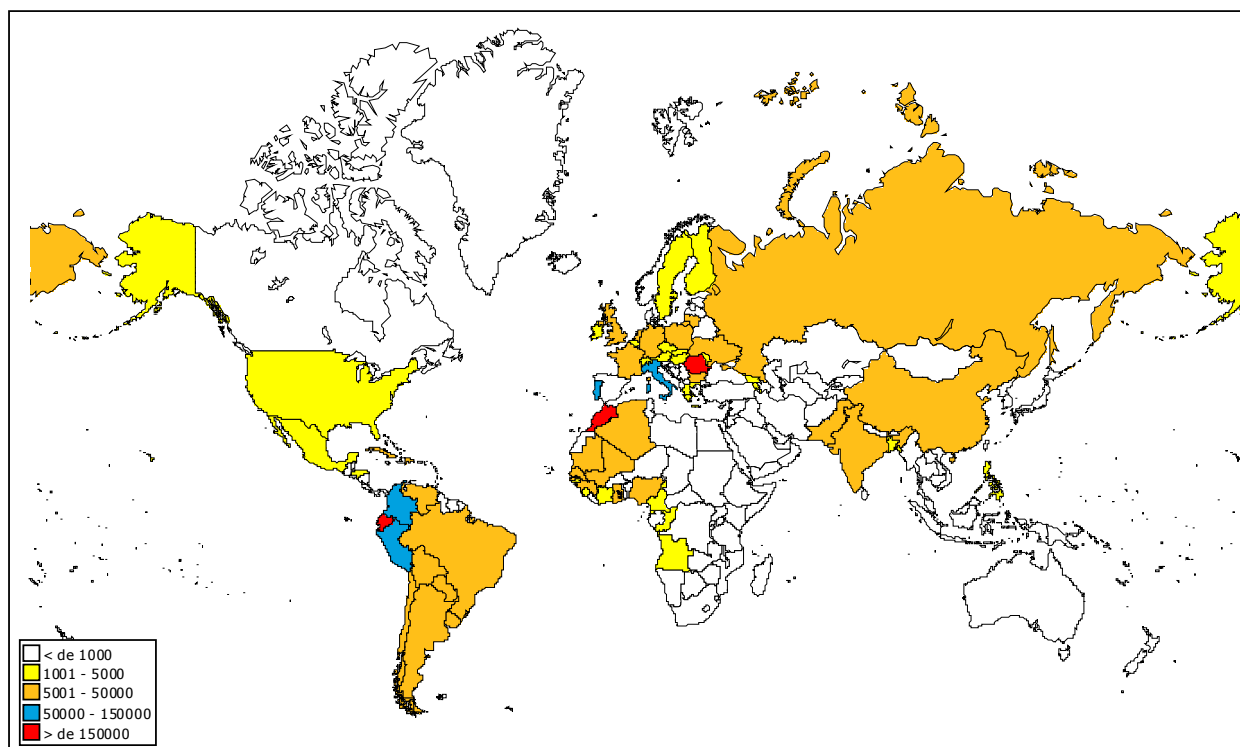
Tanto en el caso de los contratos totales de jóvenes, como en los jóvenes extranjeros, el grupo más numeroso se corresponde con aquellos de edad comprendida entre los 25 y 29 años que representaban el 42,96% y el 58,32%, respectivamente. No obstante, en proporción se observa una diferencia de más de 15 puntos porcentuales entre los dos grupos. En el tramo de edad de 20 a 24 años ocurre lo contrario ya que en todo el colectivo suponían el 41,97% y en el caso de los extranjeros representan el 34,07% sobre el total de los jóvenes extranjeros. El 7,61% y el 15,57% son los porcentajes de contratos a jóvenes extranjeros y todos los jóvenes, respectivamente, con edad comprendida entre los 16 y 19 años.



Extranjeros por tramos de edad	
Tramo de edad	Contratos a extranjeros
16 a 19 años	116.012
20 a 24 años	519.018
25 a 29 años	888.441
Total	1.523.471

Nacionalidades destacables			
País de Nacionalidad	Contratos a extranjeros	% sobre provincia	%Variación Interanual
MARRUECOS	289.895	19,03	-2,07
ECUADOR	228.496	15,00	3,58
RUMANIA	153.876	10,10	19,34
COLOMBIA	99.356	6,52	9,66
PORTUGAL	63.263	4,15	31,91
PERÚ	52.304	3,43	15,00
ITALIA	51.872	3,40	16,43
POLONIA	44.760	2,94	51,97
BOLIVIA	37.459	2,46	30,64
ARGENTINA	34.006	2,23	-3,75
REP. DOMINICANA	28.169	1,85	16,73
CHINA	28.149	1,85	2,78
BULGARIA	25.850	1,70	10,22
FRANCIA	25.452	1,67	12,93
SENEGAL	21.221	1,39	21,77
NIGERIA	20.788	1,36	-2,43
MALÍ	20.491	1,35	1,01
PAKISTÁN	18.970	1,25	-5,82
REINO UNIDO	17.799	1,17	6,21
BRASIL	17.614	1,16	26,23
Total países	1.279.790	84,00	-

Las nacionalidades de los contratados son muy variadas llegando a contabilizar más de 225 países aunque se repiten cada año los más numerosos. Sólo los 20 países de la tabla adjunta representan el 84% sobre el total de contratos a extranjeros jóvenes. Las variaciones interanuales muestran la evolución experimentada por país. Procede resaltar que a pesar de ser los más numerosos Marruecos y Ecuador, los polacos han aumentado espectacularmente en el último año en más del 50%. El mapa adjunto muestra por tramos de color el país de procedencia de los extranjeros jóvenes. En los no coloreados o el dato es inferior a 1000 contratos o bien no se han concertado contratos con jóvenes de estos países.

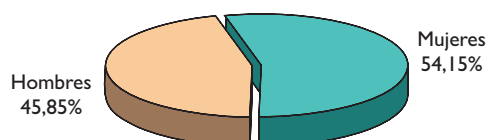


III. CARACTERÍSTICAS PERSONALES

I. Jóvenes que demandan empleo

➤ Según sexo

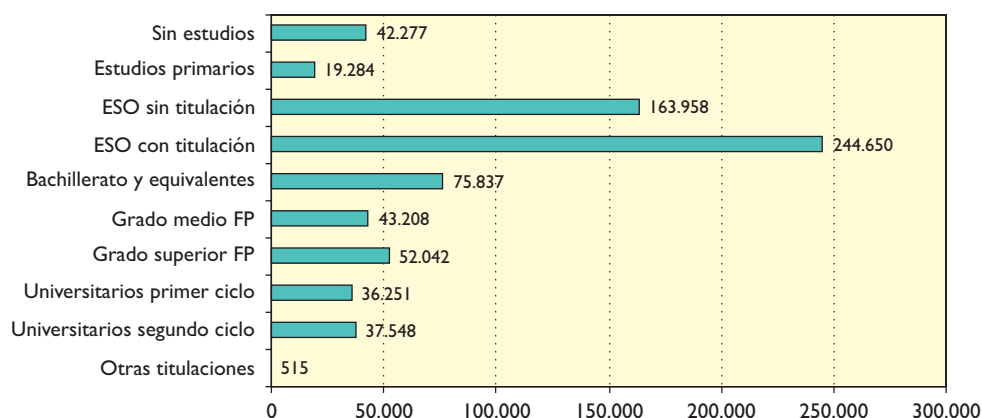
Por género continúan existiendo ciertas diferencias cuánticas entre hombres y mujeres en perjuicio de estas últimas y en ambos casos son más numerosos los mayores de 25 años. No obstante parece romperse la tendencia en las citadas diferencias por cuanto los porcentajes de variación interanual demuestran que los hombres han aumentado un 5,42% y las mujeres demandantes, por el contrario, han disminuido en un 4,74%.



	16-19 años	20-24 años	25-29 años	(%) Var. interanual
Hombres	48.727	117.749	161.688	5,42
Mujeres	40.557	131.831	215.222	-4,74
Total	89.284	249.580	376.910	-0,34

➤ Según nivel formativo

Un 10,31% de los jóvenes demandantes de empleo posee una titulación universitaria media o superior. El 13,31% ha cursado estudios de Formación Profesional de Primer o Segundo Grado. El 10,60% terminó Bachillerato; el 34,18% acabó la Enseñanza Secundaria Obligatoria con titulación mientras que el 22,91% cursó ESO sin titulación. El 5,91% de los jóvenes demandantes de empleo no acreditan titulación alguna. Este porcentaje se ha elevado sensiblemente respecto al año anterior así como también la de jóvenes con estudios primarios. Esta circunstancia y por tanto la carencia y las deficiencias en la educación bien podrían ser una causa del desempleo en la población joven.



➤ Según sexo y nivel formativo

Los argumentos manifestados en el párrafo anterior podrían confirmarse al constatar que en el caso de los hombres, en los niveles de más titulación o conocimientos, es decir, a partir de Bachillerato, es en los que

han descendido el número de demandantes, cuando precisamente el porcentaje de variación interanual había crecido en un 5,42%.

Por otra parte, la variación interanual experimentada en el grupo de mujeres decreció en un -4,74%. Este descenso ha sido generalizado en todos los niveles formativos excepto en los tres primeros, es decir, demandantes sin estudios, estudios primarios y Educación Secundaria Obligatoria sin titulación.

Nivel formativo	Hombres	Mujeres	Total
Sin estudios	23.897	18.380	42.277
Estudios primarios	10.291	8.993	19.284
ESO sin titulación	92.390	71.568	163.958
ESO con titulación	116.421	128.229	244.650
Bachillerato y equivalentes	30.878	44.959	75.837
Grado Medio de F.P.	16.198	27.010	43.208
Grado Superior de F.P.	19.105	32.937	52.042
Universitarios primer ciclo	8.057	28.194	36.251
Universitarios segundo ciclo	10.688	26.860	37.548
Otras titulaciones	160	355	515

➤ Según titulación académica

Este año se incorpora como novedad información de las titulaciones con mayor número de demandantes jóvenes así como la variación porcentual experimentada en el último año. Se trata de titulaciones agrupadas para ofrecer una pequeña aproximación a los titulados tanto universitarios como los de Formación Profesional. Se han seleccionado las veinticinco titulaciones con mayor número de demandantes jóvenes.

No aparecen en esta tabla las titulaciones de Técnico en Informática y Arquitecto que merece la pena destacar por cuanto que presentan una variación interanual del 85,25% y del 60,87%, respectivamente.

Por el contrario han descendido de forma destacada el número de demandantes jóvenes inscritos en las Oficinas de Empleo, entre otros, los titulados en la Licenciatura de Químicas (-33,31%), en Ingeniería Técnica Industrial (-23,27%) y los Licenciados en Economía (-23,74) que tampoco figuran reflejados en esta tabla.

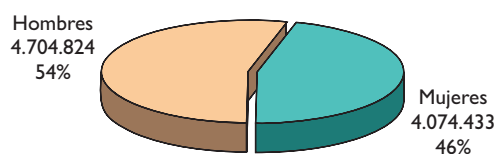
Titulación académica agrupada	jóvenes 2006	jóvenes 2007	(%) variación interanual
TÉCNICO EN ADMINISTRACIÓN	17.284	14.827	-14,22
MAESTRO	12.602	11.181	-11,28
TÉCNICO EN SANIDAD	12.701	11.057	-12,94
TÉCNICO SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN	11.534	9.254	-19,77
TÉCNICO SUPERIOR EN SANIDAD	7.146	5.886	-17,63
TÉCNICO SUPERIOR EN SERVICIOS SOCIOCULTURALES	5.079	4.763	-6,22
ENFERMERÍA	5.293	4.310	-18,57
ESTUDIOS PRIMARIOS	4.159	4.256	2,33
TÉCNICO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	4.508	4.121	-8,58
TRABAJO SOCIAL	3.860	3.578	-7,31
TÉCNICO EN IMAGEN PERSONAL	3.794	3.543	-6,62
TÉCNICO SUPERIOR EN INFORMÁTICA	4.276	3.221	-24,67
PSICOLOGÍA	3.621	3.087	-14,75
DERECHO	3.792	2.981	-21,39
TÉCNICO SUPERIOR EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	3.106	2.511	-19,16
CIENCIAS EMPRESARIALES	3.045	2.375	-22,00
TURISMO	2.253	2.142	-4,93
RELACIONES LABORALES	2.499	2.057	-17,69
TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS AUTOPROPULSADOS	2.021	2.049	1,39
TÉCNICO EN COMERCIO Y MARKETING	1.987	1.972	-0,75
BIOLOGÍA	2.436	1.876	-22,99
ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	2.395	1.829	-23,63
TÉCNICO SUPERIOR EN HOSTELERÍA Y TURISMO	1.868	1.814	-2,89
TÉCNICO EN SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD	2.184	1.671	-23,49
TÉCNICO SUPERIOR EN COMERCIO Y MARKETING	1.862	1.636	-12,14

2. Contratos realizados a jóvenes

➤ Según sexo

Los datos de contratación por género de los jóvenes menores de 30 años manifiestan que continúa existiendo diferencias significativas importantes entre hombres y mujeres en perjuicio cuantitativo de estas últimas.

Sin embargo es importante destacar que la distribución de la contratación parece corregirse por cuanto que las mujeres han recuperado un punto porcentual y representan el 46,41%, tal y como aparece en la gráfica siguiente mientras que en 2006 suponían el 45,40%. En este mismo sentido la desaceleración en los contratos ha perjudicado más en el caso de los hombres que en el de las mujeres por cuanto los datos de variación interanual aún siendo negativos en ambos casos lo son más para aquellos (-4,32% y -0,36%, respectivamente).

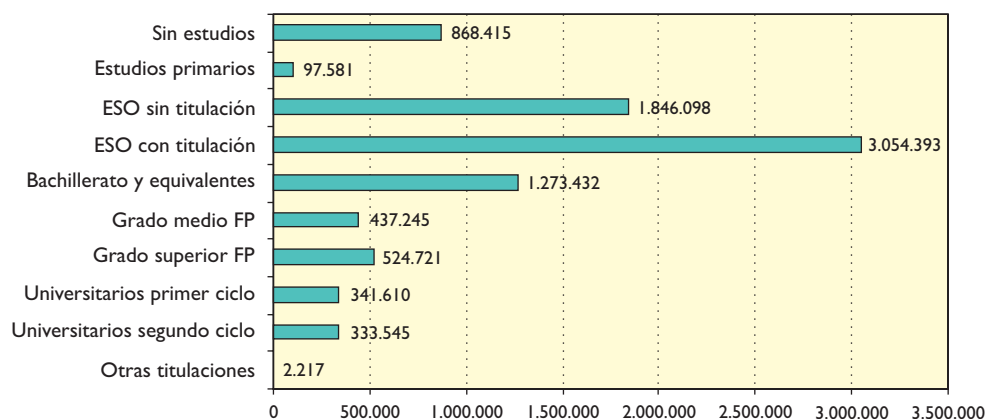


	16 -19 años	20-24 años	25-29 años	(%) Var. interanual
Hombres	787.082	1.902.782	2.014.960	-4,32
Mujeres	579.992	1.782.103	1.712.338	-0,36
Total	1.367.074	3.684.885	3.727.298	-2,52

➤ Según nivel formativo

Un 7,69% de los jóvenes contratados posee una titulación universitaria media o superior. El 10,96% ha cursado estudios de Formación Profesional de Primer o segundo Grado. El 14,51% terminó Bachillerato; el 34,79% acabó la Enseñanza Secundaria Obligatoria con titulación mientras que el 21,03% cursó ESO sin titulación. El 9,89% de los contratos no requieren titulación alguna. En este último caso, el porcentaje ha disminuido en torno a un punto con respecto al año anterior.

Por tramos de edad, el de 20 a 24 años presenta más volumen de contratos a jóvenes que acreditan ESO con y sin titulación, Bachillerato y equivalentes y Formación Profesional de Grado medio. En el resto de niveles académicos están concentrados en la población de 25 a 29 años.



➤ Según sexo y nivel formativo

Resulta significativo resaltar que mientras que en los tramos con nivel formativo menos cualificado el número de contratos de jóvenes hombres es mayor, a partir de Bachillerato y hacia los niveles mas elevados, las mujeres son superiores numéricamente y donde más se acusan estas diferencias es en el caso de los universitarios, tanto de primer ciclo (26,98% frente a 73,02%) como de segundo ciclo (33,43% y 66,57%). Estas breves conclusiones son similares a las ofrecidas en el apartado de los demandantes de empleo jóvenes, en el que también se habló de mayor número de mujeres que de hombres en los niveles formativos más cualificados.

Nivel formativo	Hombres	Mujeres	Total
Sin estudios	557.747	310.668	868.415
Estudios primarios	56.319	41.262	97.581
ESO sin titulación	1.183.495	662.603	1.846.098
ESO con titulación	1.720.713	1.333.680	3.054.393
Bachillerato y equivalentes	564.967	708.465	1.273.432
Grado Medio de F.P.	195.036	242.209	437.245
Grado Superior de F.P.	222.157	302.564	524.721
Universitarios primer ciclo	92.166	249.444	341.610
Universitarios segundo ciclo	111.494	222.051	333.545
Otras titulaciones	730	1.487	2.217
TOTAL	4.704.824	4.074.433	8.779.257

➤ Según titulación académica

También en el apartado de contratos se incorpora como novedad los datos de las titulaciones de los jóvenes así como la variación experimentada en el último año. Se trata de titulaciones agrupadas para ofrecer una pequeña aproximación a los titulados tanto universitarios como los de Formación Profesional.

Seleccionadas las veinticinco titulaciones con mayor número de contratos a jóvenes, en todas parece haber disminuido el número de contratos. Estos datos son una muestra del descenso de la contratación de titulados universitarios ya que en 2006 supuso el 8,36% sobre el total de jóvenes y en 2007 del 7,69%. Las titulaciones de Técnico en Actividades Físicas y Deportivas, Técnico en Informática, Ciencias del Trabajo y Técnico en Industrias Alimentarias sí que han experimentado crecimiento en el último año.

Titulación académica agrupada	jóvenes 2006	jóvenes 2007	(%) variación interanual
TÉCNICO EN ADMINISTRACIÓN	54.809	44.266	-19,24
TÉCNICO EN SANIDAD	40.987	34.995	-14,62
MAESTRO	35.712	30.108	-15,69
TÉCNICO SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN	38.837	29.329	-24,48
TÉCNICO SUPERIOR EN SERVICIOS SOCIOCULTURALES	18.508	16.998	-8,16
TÉCNICO SUPERIOR EN SANIDAD	21.817	16.972	-22,21
TÉCNICO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	18.105	14.488	-19,98
ENFERMERÍA	15.538	11.682	-24,82
TÉCNICO SUPERIOR EN INFORMÁTICA	15.451	11.426	-26,05
TRABAJO SOCIAL	12.153	11.066	-8,94
TÉCNICO EN IMAGEN PERSONAL	10.957	9.812	-10,45
CIENCIAS EMPRESARIALES	11.828	9.024	-23,71
PSICOLOGÍA	10.686	8.934	-16,40
TÉCNICO SUPERIOR EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	12.302	8.886	-27,77
ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	9.450	7.165	-24,18
TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS AUTOPROPULSADOS	8.687	7.133	-17,89
TURISMO	7.834	6.710	-14,35
DERECHO	8.481	6.555	-22,71
TÉCNICO EN COMERCIO Y MARKETING	6.484	6.450	-0,52
RELACIONES LABORALES	8.340	6.297	-24,50
TÉCNICO SUPERIOR EN HOSTELERÍA Y TURISMO	6.642	6.113	-7,96
TÉCNICO SUPERIOR EN COMERCIO Y MARKETING	7.485	5.983	-20,07
EDUCACIÓN SOCIAL	5.159	5.210	0,99
TÉCNICO SUPERIOR EN SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD	6.199	5.039	-18,71
BIOLOGÍA	6.241	4.921	-21,15

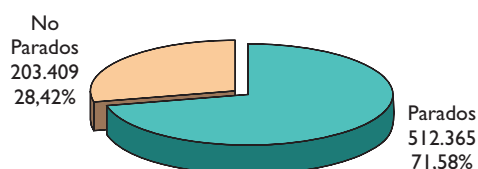
IV. CARACTERÍSTICAS LABORALES

I. Características específicas de los demandantes jóvenes

De las características laborales específicas de los jóvenes demandantes hay que destacar que:

- El 16,02% de los jóvenes son demandantes de primer empleo pretendiendo acceder al mercado de trabajo por primera vez, frente a la cifra de 17,52% correspondiente al año 2006.
- El 28,42% (el 29,34% en 2006) de los jóvenes inscritos se consideran no parados según los criterios establecidos en la Orden Ministerial de 11 de marzo de 1985⁶.
- El tiempo de permanencia de los jóvenes en desempleo no es elevado: el 21,77% (el 20,33% en 2006) tiene una antigüedad en la demanda menor o igual a un mes y el 36,38% (35,78% en 2006) de uno a tres meses, mientras que el 6,07% (el 7,11% en 2006) de los demandantes de empleo permanece en desempleo entre 12 y 24 meses y el 2,74% (el 3,32% en 2006) más de 24.
- Los demandantes más numerosos por todos los tramos de edad son aquellos con una antigüedad en desempleo comprendida entre uno y tres meses.
- En relación a la comparación de la permanencia en desempleo de los jóvenes menores de 30 años y el total de demandantes por tramos de antigüedad, se constata el menor tiempo en desempleo del colectivo de jóvenes ya que en valores porcentuales hasta los 6 meses es superior en el caso de los jóvenes, si bien a partir de medio año los valores se disparan para los demandantes en general, destacando los de más de 24 meses en desempleo ya que los jóvenes suponen el 2,74% y el total de desempleados el 16,72%.

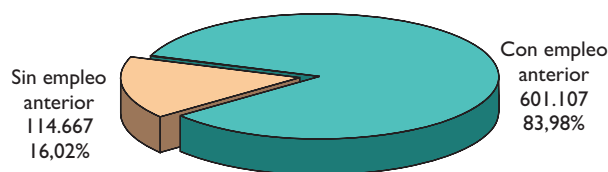
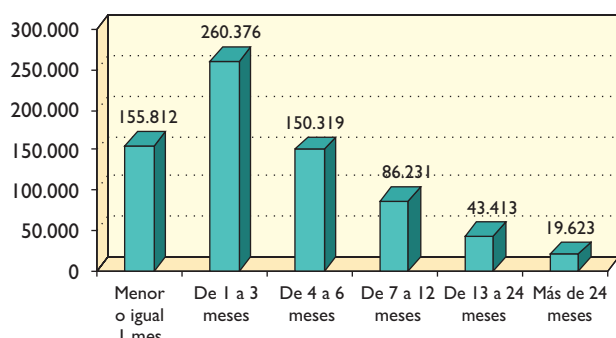
➤ Jóvenes parados



PARADOS POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO

Tramo edad	Hombre	Mujer	Total
16 a 19 años	36.538	29.055	65.593
20 a 24 años	87.349	87.441	174.790
25 a 29 años	121.844	150.138	271.982
Total	245.731	266.634	512.365

⁶ Orden Ministerial de 11 de marzo de 1985 por la que se establecen los criterios para la medición del paro registrado, excluyéndose de los mismos, aquellos demandantes que se encuentran en mejora de empleo, pluriempleados, jubilados, estudiantes, trabajadores de colaboración social...

➤ **Experiencia laboral**➤ **Antigüedad de la demanda de empleo**

Tramos de antigüedad	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años
Menor o igual 1 mes	21.943	56.392	77.477
De 1 a 3 meses	36.365	97.082	126.929
De 4 a 6 meses	17.390	52.862	80.067
De 7 a 12 meses	9.478	26.055	50.698
De 13 a 24 meses	3.418	11.710	28.285
Más de 24 meses	690	5.479	13.454
TOTAL	89.284	249.580	376.910

Comparación porcentual de jóvenes y el total nacional por tramos de antigüedad en la demanda

	Menor o igual a 1 mes	De 1 a 3 meses	De 4 a 6 meses	De 7 a 12 meses	De 13 a 24 meses	Más de 24 meses
Jóvenes demandantes	21,77%	36,38%	21,00%	12,05%	6,07%	2,74%
Total nacional	15,38%	25,62%	17,02%	14,11%	11,15%	16,72%

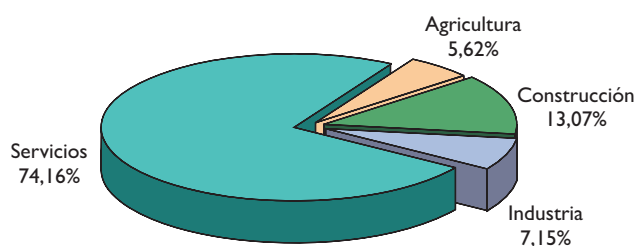
2. Características específicas de contratos realizados a jóvenes

De las características laborales específicas de los contratos a jóvenes es necesario destacar que:

- El 74,16% (el 73,06% en 2006) de los contratos a jóvenes fueron suscritos en el sector servicios. La agricultura y pesca sigue siendo el sector con menor porcentaje de contrataciones, seguido de la industria.
- El receso económico en la construcción se ha dejado sentir levemente en la contratación de trabajadores jóvenes con un descenso de 81.690 contratos en el sector.
- Es importante destacar el cambio que está experimentando la contratación por sectores en los últimos cinco años que queda reflejado en los datos de variación en dicho periodo (2003-2007). Así, mientras que la Agricultura y pesca y la Industria han sufrido un descenso en un –11,22% y un –12,72%, respectivamente, la Construcción y el sector Servicios han crecido en un 16,71% y un 21,83%, cada uno de ellos.
- En la actividad económica “Otras actividades empresariales” se constata el mayor número de contratos que representan el 29,49% (el 28,99% en 2006) sobre el total de contratos a menores de 30 años. Sigue siendo un año más la actividad de “Intermediación financiera, excepto seguros y planes de pensiones” donde la tasa de jóvenes del 73,93% (el 76,28% en 2006) sobre el total de los contratos registrados a nivel nacional, alcanza el porcentaje más alto, seguida de las actividades de “Comercio al por menor” y “Fabricación de máquinas de oficina y equipos informáticos”.

- La Hostelería representa el 9,65% y el Comercio al por menor el 8,96% sobre el total de contratos a jóvenes, con una tasa de jóvenes en esta última (65,01%) muy superior a la media nacional.
- El 11,28% (el 11,35% en 2006) del total de contratos a jóvenes se suscribieron de forma indefinida mientras que el 88,72% (el 88,65% en 2006) fueron de carácter temporal. Estos porcentajes apenas han variado con respecto al año anterior; así la variación interanual en el primer caso ha sido del –2,99% y la temporal del 1,34%.
- La contratación indefinida ha tenido una evolución muy positiva en los últimos cinco años. Si en 2006 se concertaron un total de 630.290 contratos indefinidos con trabajadores jóvenes, en 2007 la cifra llega a 977.370 contratos y representa una variación quinquenal del 57,15%.
- Las modalidades de contratación más utilizadas han sido la eventual por circunstancias de la producción, con un porcentaje del 43,51% (43,82% en 2006) y el contrato de obra o servicio con un 35,49% (35,33% en 2006).
- Por género apenas existen diferencias en la contratación indefinida, ya que éstos se reparten de una forma muy similar: el 50,52% son hombres y el 49,48% son mujeres.
- La contratación temporal por género presenta diferencias más acusadas por cuanto que el 53,95% de los contratos temporales de jóvenes están suscritos con los hombres mientras que el 46,02% se concierta con las mujeres.
- El 30,02% (el 26,12% en 2006) de los contratos temporales tienen una duración igual o inferior a un mes. Se desconoce la duración exacta del 38,83% de los contratos que son fundamentalmente de obra y servicio.
- La duración de la contratación de los distintos tramos de edad de los jóvenes no presenta diferencias importantes, con unos porcentajes, en general muy similares a todo el colectivo.
- El total de personas contratadas descendió durante el año 2007 a 3.764.187 (en 2006 fueron 3.902.217).
- En relación a la rotación en la contratación de jóvenes menores de 30 años, es decir, la media de contratos suscritos por trabajador es de 2,33 mientras que el índice nacional de rotación es de 2,29%. No obstante es necesario destacar aspectos importantes y hacer algunas precisiones:
 - o El 52,61% de las personas jóvenes contratadas en 2007 suscribieron un único contrato de trabajo y se corresponden con el 22,56% de los contratos totales a jóvenes.
 - o El 22,93% de las personas contratadas suscribieron dos contratos de trabajo durante 2007 representando el 19,66% del total de contratos a jóvenes.
 - o El 10,35% de los jóvenes contratados concertaron hasta tres contratos de trabajo en 2007 constituyendo el 13,32% sobre el total de la contratación a jóvenes.
 - o A la vista de las cifras anteriores, el 85,89% de los trabajadores jóvenes que suscribieron hasta tres contratos se corresponden con el 55,44% sobre el total de la contratación joven.
 - o El porcentaje de personas contratadas va descendiendo progresivamente conforme aumenta el número de contratos suscritos a partir de 4 y hasta un total de 15 contratos por año. Así, el 13,16% de jóvenes contratados suscribieron de 4 a 15 contratos en un año y se corresponden con el 33,40% sobre el total de contratos a jóvenes.
 - o 34.902 menores de 30 años (el 0,93% sobre el total de jóvenes) suscribieron en 2007 más de 15 contratos anuales y se corresponden con el 11,6% (en valores absolutos 970.676) del total de contratos del colectivo.

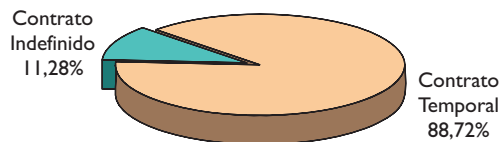
➤ **Contratación según sectores económicos**



➤ **Actividades económicas en las que la contratación de jóvenes es más relevante**

Actividades Económicas (I)	Contratos Jóvenes	Tasa de jóvenes (%)
Otras actividades empresariales	2.589.016	53,35
Hostelería	847.168	48,55
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores	786.589	65,01
Actividades recreativas, culturales y deportivas	338.230	56,29
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas	283.909	50,82
Educación	225.959	47,46
Actividades diversas de servicios personales	120.480	61,23
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	106.863	50,62
Venta, mantenimiento y reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores. Venta al por menor de combustible	102.015	57,84
Actividades asociativas	71.295	50,17
Actividades informáticas	63.014	60,80
Intermediación financiera, excepto seguros y planes de pensiones	53.650	73,93
Edición, artes gráficas, y reproducción de soportes grabados	49.116	57,59
Alquiler de maquinaria y equipo sin operario, efectos personales y enseres domésticos	39.370	53,21
Industria de la construcción de maquinaria y equipo mecánico	39.226	50,82
Fabricación de muebles y otras industrias manufactureras	33.884	50,91
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	27.880	54,47
Fabricación de productos de caucho y materias plásticas	26.324	50,18
Industria química	23.796	50,52
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles. cestería y espartería	23.187	49,03
Fabricación de maquinaria y material eléctrico	20.712	52,25
Metalurgia	15.726	49,50
Actividades auxiliares ala intermediación financiera	11.851	51,96
Investigación y desarrollo	11.673	51,67
Transporte aéreo y espacial	10.733	53,13
Industria del papel	9.062	51,00
Fabricación equipos e instrumentos médico-quirúrgicos, de precisión, óptica y relojería	7.521	56,46
Seguros y planes de pensiones, excepto seguridad social	7.160	49,69
Fabricación de material electrónico. fabricación de equipo y aparatos de radio, televisión y comunicaciones	3.873	56,02
Producción y distribución de energía eléctrica, gas, vapor y agua	3.405	50,31
Fabricación de máquinas de oficina y equipos informáticos	2.429	65,74
Coquerías, refinerías de petróleo y tratamiento combustibles nucleares	1.169	62,61

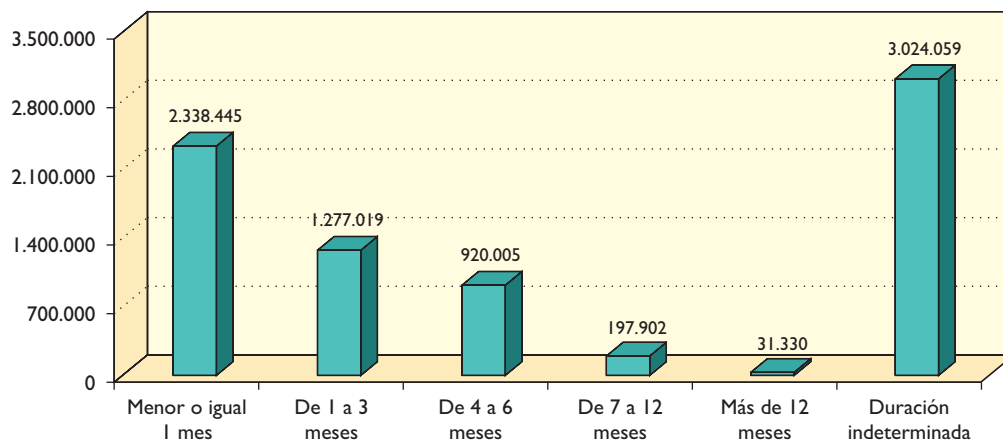
(I) Se han seleccionado las actividades económicas que superan la tasa media nacional de contratación del colectivo (47,13%).

➤ **Contratación según tipología****Estabilidad en la contratación**

Tipología contratación	2006	2007	variación interanual
Temporal	977.370	990.497	1,34
Indefinida	8.028.801	7.788.760	-2,99
TOTAL	9.006.171	8.779.257	-2,52

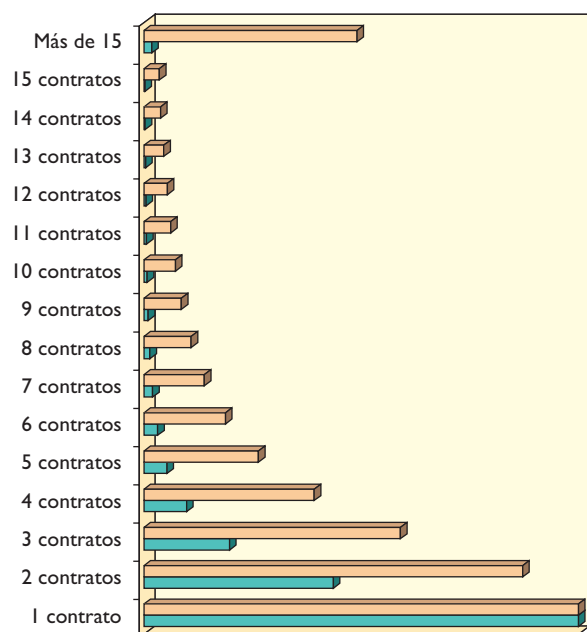
Modalidades de contratación

Tipo de contrato	Hombre	Mujer	Total jóvenes	% sobre total jóvenes
INDEFINIDO ORDINARIO	187.624	186.794	374.418	4,26
INDEFINIDO FOMENTO CONTRATACIÓN (FCI)	87.997	106.325	194.322	2,21
INDEFINIDO MINUSVÁLIDOS ORDINARIO	305	221	526	0,01
INDEFINIDO MINUSVÁLIDOS F.C.I.	1.410	898	2.308	0,03
CONVERSIÓN ORDINARIA	81.161	73.776	154.937	1,76
CONVERSIÓN FCI	141.922	122.064	263.986	3,01
OBRA O SERVICIO	1.956.642	1.159.352	3.115.994	35,49
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN	1.924.789	1.894.812	3.819.601	43,51
INTERINIDAD	193.478	438.638	632.116	7,20
TEMPORAL MINUSVÁLIDO	2.736	1.591	4.327	0,05
RELEVO	10.367	4.227	14.594	0,17
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN ANTICIPADA	384	162	546	0,01
PRÁCTICAS	36.289	39.118	75.407	0,86
FORMACIÓN	63.929	29.836	93.765	1,07
OTROS	15.643	16.360	32.003	0,36
ADSCRIPCIÓN COLABORACIÓN SOCIAL	148	259	407	0,00
TOTAL	4.704.824	4.074.433	8.779.257	100,00

➤ **Duración de los contratos temporales**

Contratos temporales	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años
Menor o igual 1 mes	378.598	1.077.208	882.639
De 1 a 3 meses	246.129	537.273	493.617
De 4 a 6 meses	184.875	361.010	374.120
De 7 a 12 meses	24.664	76.016	97.222
Mas de 12 meses	3.050	10.265	18.015
Duración indeterminada	420.823	1.248.451	1.354.785
TOTAL	1.258.139	3.310.223	3.220.398

➤ Rotación de los contratos de jóvenes



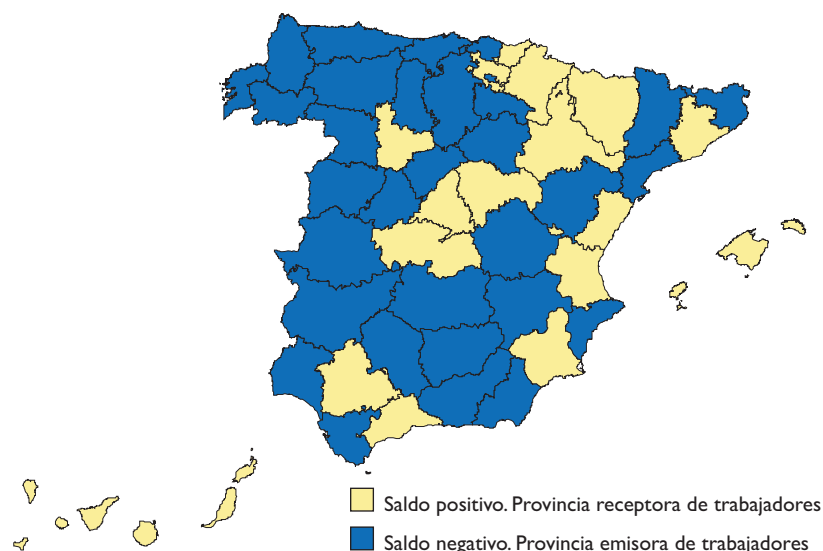
Nº contratos por personas	Contratos	Personas contratada	% total contratos
1 contrato	1.980.355	1.980.355	22,56
2 contratos	1.726.118	863.059	19,66
3 contratos	1.168.983	389.661	13,32
4 contratos	775.724	193.931	8,84
5 contratos	521.700	104.340	5,94
6 contratos	371.568	61.928	4,23
7 contratos	274.666	39.238	3,13
8 contratos	214.624	26.828	2,44
9 contratos	169.929	18.881	1,94
10 contratos	142.650	14.265	1,62
11 contratos	121.220	11.020	1,38
12 contratos	105.732	8.811	1,20
13 contratos	89.895	6.915	1,02
14 contratos	75.292	5.378	0,86
15 contratos	70.125	4.675	0,80
Más de 15	970.676	34.902	11,06
TOTAL	8.779.257	3.764.187	100,00

3. Movilidad de los trabajadores

Los datos de movilidad por razones laborales de los menores de 30 años se han analizado desde dos ámbitos geográficos diferentes: el provincial y el autonómico según queda reflejado en estas páginas. En la tabla siguiente aparecen los datos de los desplazamientos. Los trabajadores suelen permanecer más dentro de la propia comunidad y se acrecienta la movilidad cuando el cambio es entre provincias que dentro de la comunidad. La tasa de movilidad interautonómica es inferior a la tasa interprovincial.

	Movilidad interprovincial	Movilidad interautonómica
Total contrataciones	8.779.257	8.779.257
Permanecen	7.620.527	7.993.027
Se mueven	1.158.730	786.230
Tasa de movilidad	13.20%	8,96%

El mapa siguiente muestra de forma coloreada las provincias receptoras y emisoras de trabajadores jóvenes, es decir aquellas que tienen un saldo positivo van dibujadas en amarillo y aquellas que tienen un saldo negativo van coloreadas en azul. Estas últimas son más numerosas, lo que implica que los desplazamientos se concentran en un número menor de provincias.



A continuación se han seleccionado de forma sintetizada las provincias que presentan los valores porcentuales más extremos de las tasas de entrada, salida y movilidad.

TASA DE ENTRADA		TASA DE SALIDA		TASA DE MOVILIDAD	
Valor máximo	Valor mínimo	Valor máximo	Valor mínimo	Valor máximo	Valor mínimo
Guadalajara	Badajoz	Cuenca	S. C. Tenerife	Toledo	S. C. Tenerife
Huesca	S. C. Tenerife	Teruel	Barcelona	Huesca	Las Palmas
Toledo	Melilla	Toledo	Madrid	Guadalajara	Barcelona
Álava	Las Palmas	Ávila	Illes Balears	Cuenca	Asturias
Cuenca	Cádiz	Cáceres	Valencia	LLeida	Valencia

La tabla siguiente contiene toda la información del número de contratos realizados con trabajadores que entran, salen o permanecen en cada provincia, así como las tasas de entrada, de salida y de movilidad.

Movilidad interprovincial

Provincia	Permanecen	Entran	Salen	Tasa de Entrada (%)	Tasa de salida (%)	Tasa de Movilidad (%)
ZONA DE CONVERGENCIA						
ALMERÍA	119.134	19.037	28.606	13,78	19,36	16,57
CÁDIZ	228.653	21.274	47.958	8,51	17,34	12,92
CÓRDOBA	140.155	18.851	26.093	11,86	15,70	13,78
GRANADA	153.092	24.438	32.768	13,77	17,63	15,70
HUELVA	119.888	16.206	22.972	11,91	16,08	13,99
MÁLAGA	273.791	43.070	32.994	13,59	10,75	12,17
JAÉN	126.399	21.591	25.736	14,59	16,92	15,75
SEVILLA	417.921	60.264	53.929	12,60	11,43	12,02
ALBACETE	52.631	10.678	16.917	16,87	24,32	20,60
CIUDAD REAL	63.855	10.455	17.344	14,07	21,36	17,71
CUENCA	22.323	5.722	9.237	20,40	29,27	24,84
GUADALAJARA	42.459	19.477	11.361	31,45	21,11	26,28
TOLEDO	71.339	26.300	25.053	26,94	25,99	26,46
CÁCERES	45.516	6.534	15.688	12,55	25,63	19,09
BADAJOS	107.267	7.648	17.619	6,66	14,11	10,38
A CORUÑA	158.642	27.166	25.756	14,62	13,97	14,29
LUGO	31.055	4.771	9.106	13,32	22,67	18,00
OURENSE	27.764	4.230	8.665	13,22	23,79	18,50
PONTEVEDRA	149.969	17.901	24.353	10,66	13,97	12,32

Provincia	Permanecen	Entran	Salen	Tasa de Entrada (%)	Tasa de salida (%)	Tasa de Movilidad (%)
-----------	------------	--------	-------	---------------------	--------------------	-----------------------

ZONA DE PHASING OUT

CEUTA	5.646	791	1.133	12,29	16,71	14,50
MELILLA	5.754	438	1.418	7,07	19,77	13,42
ASTURIAS	137.465	10.329	18.823	6,99	12,04	9,52
MURCIA	310.681	50.473	39.381	13,98	11,25	12,61

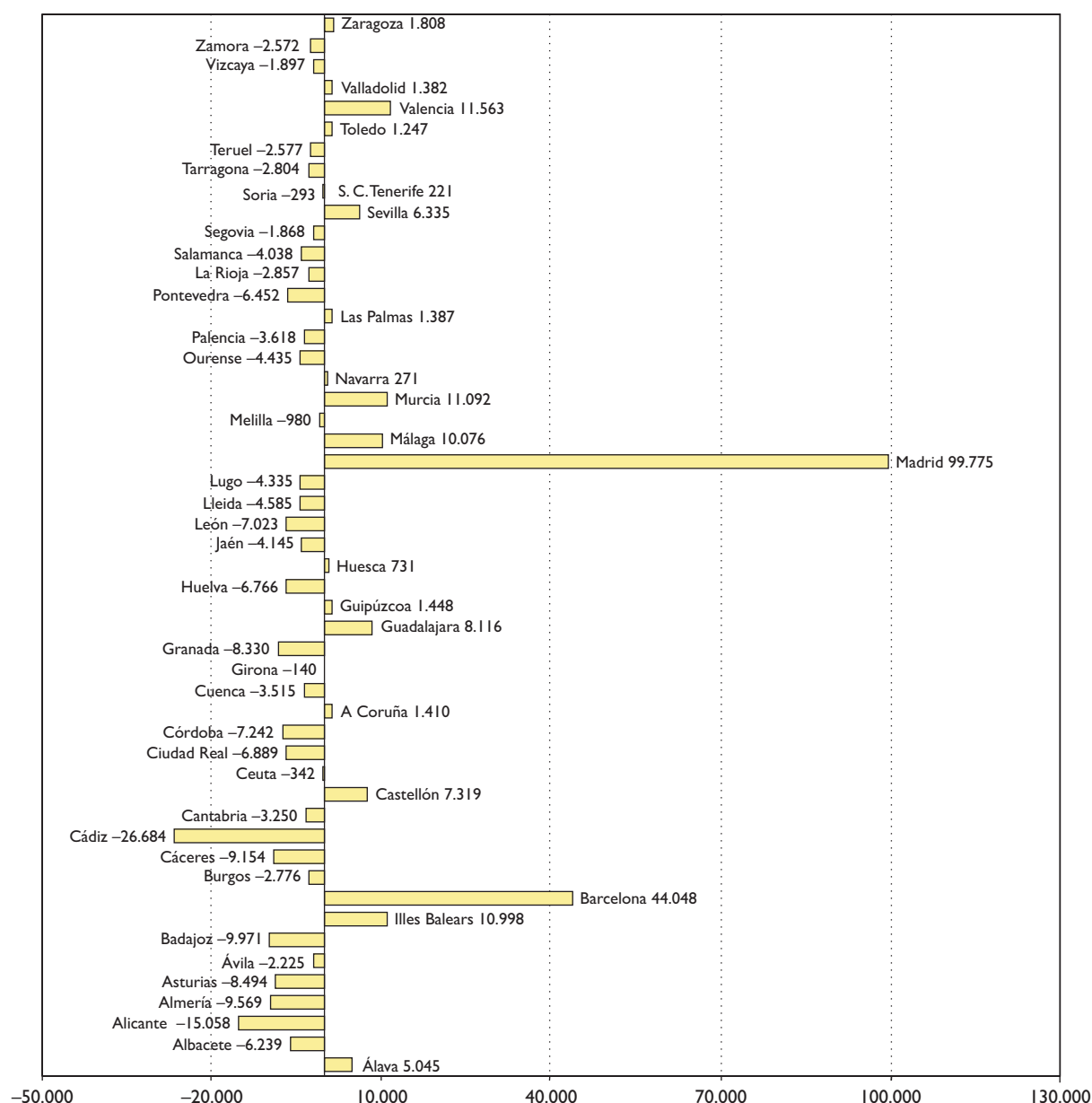
ZONA DE PHASING IN

LAS PALMAS	177.909	14.633	13.246	7,60	6,93	7,26
S. CRUZ TENERIFE	154.859	11.410	11.189	6,86	6,74	6,80
ÁVILA	18.138	4.060	6.285	18,29	25,73	22,01
BURGOS	55.544	8.356	11.132	13,08	16,70	14,89
LEÓN	53.719	6.235	13.258	10,40	19,79	15,10
PALENCIA	23.024	3.152	6.770	12,04	22,72	17,38
SALAMANCA	47.191	7.296	11.334	13,39	19,37	16,38
SEGOVIA	19.955	4.581	6.449	18,67	24,42	21,55
SORIA	11.802	2.430	2.723	17,07	18,75	17,91
VALLADOLID	88.274	16.504	15.122	15,75	14,63	15,19
ZAMORA	19.972	3.574	6.146	15,18	23,53	19,36
ALICANTE	236.302	32.239	47.297	12,01	16,68	14,34
CASTELLÓN	87.952	21.683	14.364	19,78	14,04	16,91
VALENCIA	483.385	57.666	46.103	10,66	8,71	9,68

ZONA DE COMPETITIVIDAD

HUESCA	24.882	9.251	8.520	27,10	25,51	26,31
TERUEL	14.901	2.730	5.307	15,48	26,26	20,87
ZARAGOZA	163.101	22.226	20.418	11,99	11,13	11,56
ILLES BALEARS	176.974	29.635	18.637	14,34	9,53	11,94
CANTABRIA	90.222	8.708	11.958	8,80	11,70	10,25
MADRID	1.093.229	200.908	101.133	15,52	8,47	12,00
NAVARRA	105.305	15.322	15.051	12,70	12,51	12,60
LA RIOJA	45.315	10.500	13.357	18,81	22,77	20,79
ÁLAVA	56.530	16.349	11.304	22,43	16,66	19,55
GUIPÚZCOA	100.359	15.425	13.977	13,32	12,22	12,77
VIZCAYA	211.448	25.052	26.949	10,59	11,30	10,95
BARCELONA	966.813	118.730	74.682	10,94	7,17	9,05
GIRONA	102.873	22.174	22.314	17,73	17,82	17,78
LLEIDA	58.501	14.443	19.028	19,80	24,54	22,17
TARRAGONA	120.649	23.610	26.414	16,37	17,96	17,16

Saldos provinciales de movilidad. 2007



A continuación se muestran de forma sintetizada las comunidades autónomas que presentan los valores porcentuales más extremos de las tasas de entrada, salida y movilidad.

Tasa de entrada		Tasa de salida		Tasa de movilidad	
Valor máximo	Valor mínimo	Valor máximo	Valor mínimo	Valor máximo	Valor mínimo
La Rioja	Andalucía	La Rioja	Canarias	La Rioja	Canarias
Comunidad Madrid	Extremadura	Castilla-La Mancha	Cataluña	Castilla-La Mancha	Andalucía
Castilla-La Mancha	Galicia	Melilla	Andalucía	Ceuta	Cataluña
Illes Balears	Canarias	Ceuta	País Vasco	Murcia	Galicia

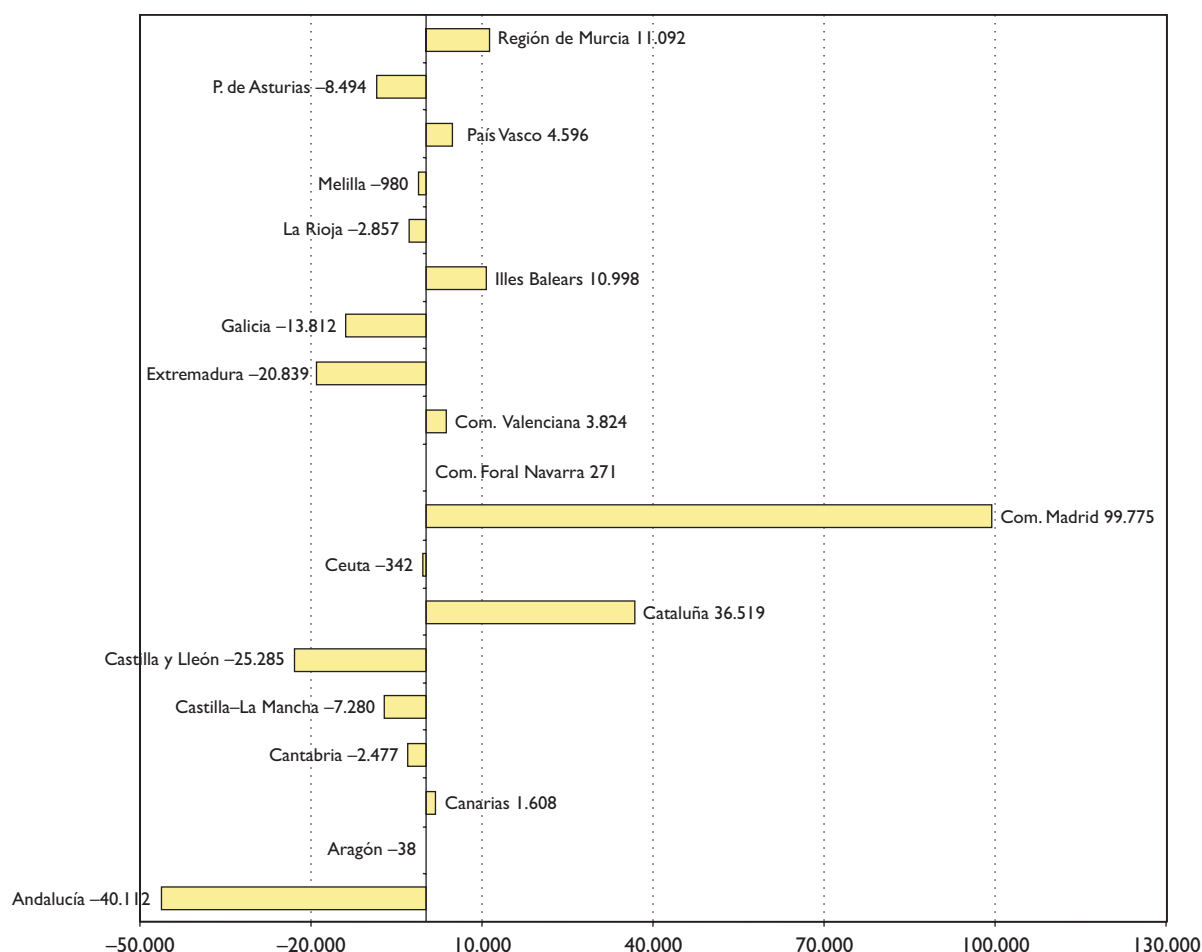
La tabla siguiente contiene toda la información relativa a la movilidad de los trabajadores, así se reflejan los datos de los que entran, salen o permanecen en cada una de las comunidades autónomas. Se han añadido además las tasas de entrada, de salida y de movilidad de cada comunidad. La información se ha agrupado por zonas según el marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el periodo 2007-2013.

Movilidad Interautonómica 2007

Comunidad Autónoma	Permanecen	Entran	Salen	Tasa de entrada (%)	Tasa de salida (%)	Tasa de movilidad (%)
ZONA DE CONVERGENCIA						
Andalucía	1.729.718	74.046	120.371	4,11	6,51	5,31
Castilla-La Mancha	265.380	59.859	67.139	18,40	20,19	19,30
Extremadura	159.404	7.561	26.686	4,53	14,34	9,43
Galicia	400.579	20.919	34.731	4,96	7,98	6,47
ZONA DE PHASING OUT						
P. de Asturias	137.465	10.329	18.823	6,99	12,04	9,52
Ceuta	5.646	791	1.133	12,29	16,71	14,50
Melilla	5.754	438	1.418	7,07	19,77	13,42
Región de Murcia	310.681	50.473	39.381	13,98	11,25	12,61
ZONA DE PHASING IN						
Canarias	339.279	19.532	17.924	5,44	5,02	5,23
Castilla y León	361.680	32.127	55.158	8,16	13,23	10,70
Comunidad Valenciana	842.772	76.455	72.631	8,32	7,93	8,13
ZONA DE COMPETITIVIDAD						
Aragón	212.056	25.035	25.073	10,56	10,57	10,57
Illes Balears	176.974	29.635	18.637	14,34	9,53	11,94
Cantabria	90.222	8.708	11.958	8,80	11,70	10,25
Cataluña	1.320.171	107.622	71.103	7,54	5,11	6,32
Comunidad de Madrid	1.093.229	200.908	101.133	15,52	8,47	12,00
Com. Foral Navarra	105.305	15.322	15.051	12,70	12,51	12,60
País Vasco	391.313	33.850	29.254	7,96	6,96	7,46
La Rioja	45.315	10.500	13.357	18,81	22,77	20,79

Los saldos interautonómicos del diagrama de barras de la página siguiente separan por un lado aquellas comunidades autónomas con valores positivos, es decir, en las que concurren más trabajadores de las comunidades con valores negativos, por tanto, de aquellas que exportan mano de obra hacia otras zonas fuera de su comunidad.

Saldos interautonómicos de movilidad. 2007



4. Ámbito ocupacional

En este apartado se presentan los datos desde el punto de vista ocupacional. Como quiera que cada persona puede solicitar y permanecer inscrita en las Oficinas de Empleo en más de una ocupación, los totales de demandas reflejados en este capítulo no se corresponden con el total de demandantes de empleo, sino que siempre son superiores y cuanto mayor es el grado de desagregación de la variable, más elevado son en número.

Se señala en primer lugar los datos de demanda y contratación de los jóvenes según gran grupo ocupacional. En ambos casos los grupos 5 y 8 concentran los valores más elevados. Así, en demanda, son el 22,85% y el 25,04%, respectivamente, sobre el total de solicitudes de demanda del colectivo. En contratos, del 24,88% y 29,71% sobre el monto de la contratación.

Año tras año, según grupo primario de ocupación, los datos de las más demandadas y más contratadas por los jóvenes, así como aquellas en la que la presencia de los jóvenes es más relevante, es decir, las que presentan una mayor tasa de demanda o de contratación en relación con los datos totales nacionales, vienen repitiéndose de forma similar con pequeñas variaciones destacables.

Precisamente para constatar de forma más acertada estas variaciones se ha incorporado en este capítulo un nuevo apartado en el que, teniendo en cuenta la temporalidad de la contratación, es decir, si el contrato se suscribió bajo una modalidad indefinida o se concertó mediante un contrato de carácter temporal, se muestran las veinticinco ocupaciones con mayor volumen de contratación en cada caso y la variación interanual con respecto al año 2006.

En la contratación temporal, las ocupaciones con mayor crecimiento experimentado en el último año han sido: Guías y azafatas de tierra (23,04%), Auxiliares administrativos con tareas de atención al público (15,62%) y Animadores comunitarios (14,72%).

Por el contrario, las ocupaciones de mayor descenso fueron: Taquígrafos y mecanógrafos (–20,53%), Telefonistas (–14,13%) y Peones de industrias manufactureras (–13,38%).

En la contratación indefinida, Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios (32,78%), Auxiliares administrativos con tareas de atención al público (30,46%) y Cajeros, taquilleros, excepto bancos y correos (23,58%) fueron las ocupaciones de mayor crecimiento.

Taquígrafos y mecanógrafos (–27,68%), Peones de industrias manufactureras (–21,65%) y Carpinteros, excepto carpinteros de estructuras metálicas (–18,66%) fueron las ocupaciones con mayor bajada en el número de contratos con respecto al 2006.

➤ Demandas y Contratos según Gran Grupo Ocupacional

CÓDIGO	GRAN GRUPO OCUPACIONAL	DEMANDAS	CONTRATOS
0	Fuerzas armadas	2.162	41.981
1	Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas	4.304	18.135
2	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	81.175	463.727
3	Técnicos y profesionales de apoyo	133.313	747.991
4	Empleados de tipo administrativo	195.372	1.017.514
5	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	313.691	2.184.146
6	Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	57.979	178.073
7	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción y minería, excepto operadores de instalaciones y maquinaria	161.762	987.146
8	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	79.371	532.009
9	Trabajadores no cualificados	343.791	2.608.535

➤ **Ocupaciones con mayor número de jóvenes****Ocupaciones con mayor número de jóvenes demandantes**

Ocupaciones	16 a 19 años		20 a 24 años		25 a 29 años		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	6.329	24.607	12.975	61.365	13.184	79.580	198.040
Peones de industrias manufactureras	14.912	8.902	28.512	24.061	33.205	36.672	146.264
Peones del transporte y descargadores	15.560	8.424	26.971	17.444	25.955	19.022	113.376
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos	2.421	8.409	5.890	27.918	8.139	49.187	101.964
Taquígrafos y mecanógrafos	1.547	4.579	7.310	23.454	11.948	46.550	95.388
Camareros, bármanes y asimilados	5.242	6.894	11.703	19.801	14.167	25.167	82.974
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	1.296	9.466	2.510	24.615	2.381	31.337	71.605
Peones de la construcción de edificios	9.982	507	25.345	1.689	31.070	2.393	70.986
Empleados para el cuidado de niños	150	5.551	386	14.361	465	19.569	40.482
Albañiles y mamposteros	4.067	293	10.759	678	18.970	916	35.683
Peones agrícolas	3.199	1.838	6.374	5.687	7.868	9.338	34.304
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	3.277	1.651	6.598	5.198	7.677	8.097	32.498
Empleados de información y recepcionistas en oficinas	412	2.865	1.230	9.028	1.499	14.220	29.254
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	1.144	91	9.634	664	14.265	1.236	27.034
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	6.244	397	9.370	873	8.572	956	26.412
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	318	1.535	1.462	6.785	2.478	11.195	23.773
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto huertas, viveros y jardines	1.005	802	3.301	4.052	5.409	8.585	23.154
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	175	3.786	372	8.431	433	9.919	23.116
Animadores comunitarios	251	708	1.466	6.186	2.561	11.269	22.441
Cocineros y otros preparadores de comidas	896	1.037	2.551	4.031	4.250	7.448	20.213
Secretarios administrativos y asimilados	74	478	1.038	4.477	2.277	11.448	19.792
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	3.654	331	6.334	769	7.261	1.062	19.411
Fontaneros e instaladores de tuberías	5.663	112	7.080	180	5.683	195	18.913
Electricistas de construcción y asimilados	5.078	111	6.786	187	5.793	174	18.129
Auxiliares de enfermería hospitalaria	86	807	434	5.164	751	9.758	17.000

Ocupaciones con mayor número de contratos de jóvenes

Ocupaciones	16 a 19 años		20 a 24 años		25 a 29 años		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	44.776	151.049	81.868	316.586	51.140	186.781	832.200
Peones de industrias manufactureras	101.643	37.214	205.811	96.750	179.252	98.296	718.966
Camareros, bármanes y asimilados	59.832	75.167	142.401	178.933	110.929	141.092	708.354
Peones del transporte y descargadores	90.013	18.023	184.993	44.857	131.889	38.609	508.384
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos	20.916	33.179	40.439	101.776	39.186	144.604	380.100
Peones agrícolas	35.996	20.638	74.490	56.925	107.386	76.686	372.121
Albañiles y mamposteros	41.873	1.036	112.096	2.009	171.607	2.882	331.503
Peones de la construcción de edificios	55.795	1.394	118.839	4.091	120.080	5.704	305.903
Taquígrafos y mecanógrafos	5.269	11.431	26.080	64.775	32.399	81.951	221.905
Animadores comunitarios	7.570	15.061	23.540	55.675	17.332	36.565	155.743
Auxiliares administrativos con atención al público no clasificados anteriormente	2.887	9.412	12.712	45.084	13.818	50.891	134.804
Guías y azafatas de tierra	2.793	15.818	11.991	66.486	7.302	29.453	133.843
Trabajadores cualificados por cuenta ajena actividades agrícolas, excepto huertas, viveros y jardines	16.128	7.536	25.946	19.052	30.901	25.081	124.644
Cocineros y otros preparadores de comidas	7.985	9.471	20.843	22.087	25.013	25.495	110.894
Auxiliares de enfermería hospitalaria	1.589	11.349	6.056	44.815	5.103	39.366	108.278
Enfermeros	66	374	6.171	40.039	8.285	45.785	100.720
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	3.651	19.865	6.406	39.035	3.558	27.165	99.680
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	2.455	10.206	9.508	43.896	7.901	24.197	98.163
Representantes de comercio y técnicos de ventas	2.788	5.597	14.722	20.583	25.120	21.627	90.437
Conductores de camiones	2.468	125	28.667	897	54.381	1.424	87.962
Auxiliares administrativos sin atención al público no clasificados anteriormente	2.359	5.367	8.821	25.215	10.121	30.920	82.803
Telefonistas	2.959	8.107	9.099	27.206	8.704	26.441	82.516
Secretarios administrativos y asimilados	1.323	3.190	7.933	22.621	10.990	32.244	78.301
Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados	7.269	102	26.291	328	37.049	340	71.379
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	964	13.861	2.265	31.141	2.015	17.861	68.107

➤ **Ocupaciones en las que la presencia de jóvenes es más relevante**

Las 25 ocupaciones que solicitan mayor proporción de jóvenes (1)			Las 25 ocupaciones en las que es más relevante la contratación de jóvenes (2)		
Ocupaciones	Demandas	Tasa	Ocupaciones	Contratos	Tasa
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	16.614	55,63%	Bañista-socorrista	39.493	86,51%
Electricistas de construcción y asimilados	18.129	48,01%	Guías y azafatas de tierra	133.843	79,59%
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	26.412	47,96%	Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	98.163	74,08%
Fontaneros e instaladores de tuberías	18.913	47,91%	Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	48.272	72,58%
Peones del transporte y descargadores	113.376	45,37%	Mozos de equipaje y asimilados	56.444	72,25%
Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos	10.841	44,12%	Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	832.200	70,17%
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	23.116	41,05%	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y asimilados	68.107	70,08%
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	71.605	40,89%	Deportistas y profesionales similares	57.061	69,99%
Animadores comunitarios	22.441	39,38%	Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	99.680	69,92%
Camareros, bármanes y asimilados	82.974	38,70%	Animadores comunitarios	155.743	68,91%
Programadores de aplicaciones informáticas y controladores de equipos informáticos	8.587	38,38%	Enfermeros	100.720	65,77%
Guías y azafatas de tierra	8.565	37,47%	Escala básica	41.981	64,72%
Soldadores y oxicortadores	10.708	36,81%	Peones del transporte y descargadores	508.384	62,93%
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	198.040	34,08%	Camareros, bármanes y asimilados	708.354	58,58%
Peones de la construcción de edificios	70.986	28,65%	Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados	134.804	58,33%
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	19.411	28,12%	Operadores de máquinas para fabricar productos de papel y cartón	38.489	57,90%
Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados	10.490	26,64%	Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados	82.803	57,68%
Peones de industrias manufactureras	146.264	26,33%	Agentes de encuestas	38.152	57,23%
Empleados para el cuidado de niños	40.482	24,86%	Telefonistas	82.516	56,74%
Empleados de información y recepcionistas en oficinas	29.254	24,11%	Electricistas de construcción y asimilados	53.648	56,72%
Empleados de contabilidad y cálculo de nóminas y salarios	10.199	24,02%	Taquígrafos y mecanógrafos	221.905	55,60%
Profesores de enseñanza secundaria	11.730	23,95%	Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	48.881	54,26%
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	32.498	23,83%	Fontaneros e instaladores de tuberías	35.720	54,05%
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	23.773	23,72%	Secretarios administrativos y asimilados	78.301	52,98%
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	27.034	23,30%	Peones de industrias manufactureras	718.966	52,18%

(1) Se han seleccionado las 25 ocupaciones que mayor número de mujeres demandantes y cuyas tasas superan la tasa media nacional de demandas (el 23,24%)

(2) Se han seleccionado las 25 ocupaciones con mayor número de contratos a mujeres y cuyas tasas superan la tasa media provincial de contratación (el 47,13%)

➤ Rotación de los contratos en las ocupaciones más relevantes

Ocupaciones donde la contratación es más relevante	Contratos	Jóvenes contratados	Índice de rotación
Enfermeros	100.720	28.271	3,56
Operadores de máquinas para fabricar productos de papel y cartón	38.489	11.204	3,44
Guías y azafatas de tierra	133.843	44.691	2,99
Escala básica	41.981	19.792	2,12
Camareros, bármanes y asimilados	708.354	336.077	2,11
Peones del transporte y descargadores	508.384	270.695	1,88
Mozos de equipaje y asimilados	56.444	30.517	1,85
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	98.163	53.461	1,84
Peones de industrias manufactureras	718.966	407.548	1,76
Agentes de encuestas	38.152	22.184	1,72
Animadores comunitarios	155.743	92.707	1,68
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	48.272	29.608	1,63
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	832.200	527.512	1,58
Deportistas y profesionales similares	57.061	38.932	1,47
Telefonistas	82.516	58.190	1,42
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y asimilados	68.107	49.057	1,39
Taquígrafos y mecanógrafos	221.905	160.660	1,38
Secretarios administrativos y asimilados	78.301	59.352	1,32
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	99.680	75.974	1,31
Bañista-socorrista	39.493	30.364	1,30
Auxiliares administrativos de atención al público no clasificados	134.804	106.691	1,26
Electricistas de construcción y asimilados	53.648	44.036	1,22
Fontaneros e instaladores de tuberías	35.720	29.374	1,22
Auxiliares administrativos sin atención al público no clasificados	82.803	69.598	1,19
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	48.881	41.344	1,18

➤ Temporalidad en la contratación por ocupaciones

25 ocupaciones con mayor contratación temporal			25 ocupaciones con mayor contratación indefinida		
Ocupaciones	Contratos Temporales	Var. anual	Ocupaciones	Contratos Indefinidos	Var. anual
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	694.395	-2,88	Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	137.805	13,27
Peones de industrias manufactureras	667.080	-13,38	Camareros, bármanes y asimilados	77.656	7,22
Camareros, bármanes y asimilados	630.698	-0,40	Peones de industrias manufactureras	51.886	-21,65
Peones del transporte y descargadores	473.889	-8,62	Taquígrafos y mecanógrafos	45.110	-27,68
Peones agrícolas	364.713	-3,34	Peones del transporte y descargadores	34.495	-0,82
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y establecimientos similares	355.404	-3,31	Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	29.712	30,46
Albañiles y mamposteros	313.891	-8,10	Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros similares	24.696	-2,91
Peones de la construcción de edificios	289.821	-10,74	Cocineros y preparadores de comidas	25.047	5,91
Taquígrafos y mecanógrafos	176.795	-20,53	Representantes de comercio y técnicos de ventas	20.135	-1,27
Animadores comunitarios	148.771	14,72	Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	21.639	23,58
Guías y azafatas de tierra	132.800	23,04	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	17.801	-5,94
Trabajadores cualificados por cuenta ajena actividades agrícolas, excepto huertas, viveros jardines	123.382	-7,97	Albañiles y mamposteros	17.612	-3,42
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	105.092	15,62	Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados anteriormente	18.977	17,28
Auxiliares de enfermería hospitalaria	100.459	-1,80	Peones de la construcción de edificios	16.082	-12,10
Enfermeros	94.505	-4,29	Secretarios administrativos y asimilados	17.696	10,85
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	91.548	-4,92	Conductores de camiones	16.561	1,08
Cocineros y otros preparadores de comidas	85.847	-0,28	Programadores de aplicaciones informáticas y controladores de equipos informáticos	14.326	17,68
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	78.041	2,74	Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	11.693	5,99
Telefonistas	77.254	-14,13	Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	12.950	32,78
Conductores de camiones	71.401	-2,91	Conductores de motocicletas y ciclomotores	11.323	16,09
Representantes de comercio y técnicos de ventas	70.302	-4,16	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	8.916	-3,30
Trabajadores en hormigón armado, encofrados, ferrallistas y asimilados	68.004	-12,27	Auxiliares de enfermería hospitalaria	7.819	-7,35
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados	63.826	9,81	Peones agrícolas	7.408	-15,66
Secretarios administrativos y asimilados	60.605	6,87	Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	7.183	-18,66
Operadores de grúas, camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	58.342	7,47	Electricistas de construcción y asimilados	7.154	-2,13

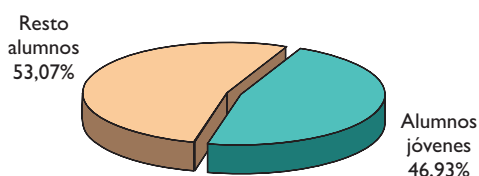
V. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO E INSERCIÓN PROFESIONAL

La gestión de la Formación para Empleo es competencia y está transferida a las Comunidades Autónomas excepto en el País Vasco y las Ciudades de Ceuta y Melilla. Los datos reflejados en este apartado proceden de la información que dichas comunidades facilitan oportunamente al Servicio Público de Empleo Estatal para la explotación nacional de los mismos. En este sentido las cifras ofrecidas no son definitivas y pueden verse incrementadas con nuevas comunicaciones efectuadas por las respectivas comunidades.

A la fecha de elaboración de este informe, para los datos de Formación para el Empleo se han contabilizado todos los alumnos jóvenes menores de 30 años que recibieron formación durante el año 2007.

Para los datos de inserción profesional se han contabilizado todos los alumnos jóvenes que finalizaron con evaluación positiva cursos de formación durante el año 2006. El seguimiento se lleva a cabo durante todo el periodo que transcurre desde la finalización del curso hasta el 31 de diciembre de 2007. La extracción de datos en ambos casos se realizó en el mes de febrero de 2008.

➤ Alumnos formados según resultados del curso (año 2007)



Resultados del curso	Alumnos jóvenes	Total alumnos
Termina con evaluación negativa	5.741	10.437
Termina con evaluación positiva	96.122	204.838
Abandona por colocación	13.149	26.776
Abandona por otras causas	18.523	36.293
Total	133.535	278.344

➤ Alumnos formados según Comunidad Autónoma y provincia

Provincia Impartición	Termina con evaluación negativa	Termina con evaluación positiva	Abandona por colocación	Abandona por otras causas	Total
ZONA DE CONVERGENCIA					
ALMERÍA	50	1.447	96	213	1.806
CÁDIZ	146	3.068	287	741	4.242
CÓRDOBA	120	3.682	220	616	4.638
GRANADA	108	4.054	314	827	5.303
HUELVA	247	2.518	129	312	3.206
JAÉN	48	3.137	177	315	3.677
MÁLAGA	259	3.927	302	659	5.147
SEVILLA	417	5.633	421	1.176	7.647
ANDALUCÍA	1.395	27.466	1.946	4.859	35.666
ALBACETE	58	2.205	204	408	2.875
CIUDAD REAL	99	1.981	416	380	2.876
CUENCA	34	511	70	96	711

Provincia Impartición	Termina con evaluación negativa	Termina con evaluación positiva	Abandona por colocación	Abandona por otras causas	Total
GUADALAJARA	21	596	68	71	756
TOLEDO	74	1.843	302	220	2.439
CASTILLA-LA MANCHA	286	7.136	1.060	1.175	9.657
BADAJOS	148	4.090	531	620	5.389
CÁCERES	95	2.378	315	320	3.108
EXTREMADURA	243	6.468	846	940	8.497
A CORUÑA	5	28		11	44
LUGO	11	15			26
OURENSE		5		6	11
PONTEVEDRA	29		15	44	
GALICIA	16	77		32	125

ZONA DE PHASING OUT

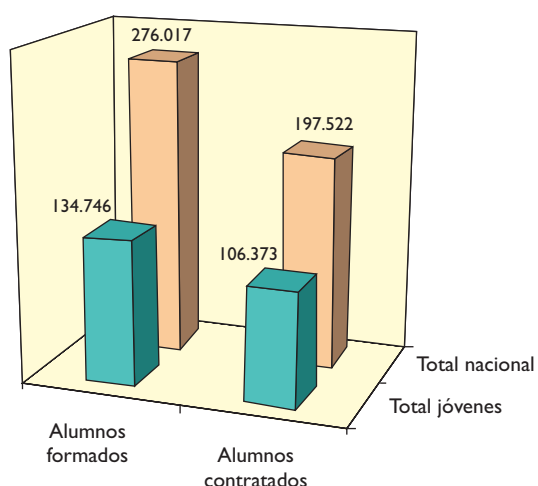
CEUTA	14	296	43	178	531
MELILLA	39	360	110	150	659
ASTURIAS	370	5.293	901	739	7.303
MURCIA	181	3.191	396	560	4.328

ZONA DE PHASING IN

ÁVILA		10	1	6	17
BURGOS		97	1	27	125
LEÓN	9	84	3	12	108
SALAMANCA	7	70		13	90
VALLADOLID	5	60		7	72
ZAMORA		6	1		7
CASTILLA Y LEÓN	21	327	6	65	419
ALICANTE	115	3.203	360	508	4.186
CASTELLÓN	12	890	161	126	1.189
VALENCIA	110	3.687	471	720	4.988
COM. VALENCIANA	237	7.780	992	1.354	10.363
LAS PALMAS	421	2.110	378	1.373	4.282
STA. CRUZ TENERIFE	227	1.716	225	831	2.999
CANARIAS	648	3.826	603	2.204	7.281

ZONA DE COMPETITIVIDAD

BARCELONA	556	5.988	1.178	1.638	9.360
GIRONA	165	855	110	149	1.279
LLEIDA	51	370	108	119	648
TARRAGONA	86	814	174	148	1.222
CATALUÑA	858	8.027	1.570	2.054	12.509
MADRID	637	13.545	2.068	2.375	18.625
NAVARRA	116	1.344	128	211	1.799
CANTABRIA	87	1.052	428	147	1.714
ILLES BALEARS	157	1.572	286	380	2.395
LA RIOJA	31	374	104	79	588
ÁLAVA	34	493	94	85	706
GUIPÚZCOA	42	911	124	83	1.160
VIZCAYA	111	2.301	610	310	3.332
PAÍS VASCO	187	3.705	828	478	5.198
HUESCA	27	487	88	49	651
TERUEL	13	436	121	45	615
ZARAGOZA	178	3.360	625	449	4.612
ARAGÓN	218	4.283	834	543	5.878
TOTAL	5.741	96.122	13.149	18.523	133.535

➤ **Insertión profesional de la formación para el empleo**

	Alumnos formados (1)	Alumnos contratados (2)	% inserción
Total nacional	276.017	197.522	71,56%
Total jóvenes	134.746	106.373	78,94%

(1) Alumnos que han terminado el curso en el año 2006 con evaluación positiva

(2) Alumnos que han tenido un contrato con posterioridad al curso- desde su finalización hasta diciembre de 2007

➤ **Insertión de alumnos según Comunidad Autónoma y provincia**

Provincia	Alumnos formados	Alumnos contratados	Porcentaje de inserción
ZONA DE CONVERGENCIA			
ALMERÍA	2.223	1.658	74,58%
CÁDIZ	4.269	3.327	77,93%
CÓRDOBA	3.514	2.636	75,01%
GRANADA	4.314	3.213	74,48%
HUELVA	3.439	2.715	78,95%
JAÉN	2.967	2.315	78,02%
MÁLAGA	4.255	3.439	80,82%
SEVILLA	6.959	5.595	80,40%
ANDALUCÍA	31.940	24.898	77,95%
ALBACETE	1.726	1.445	83,72%
CIUDAD REAL	1.502	1.178	78,43%
CUENCA	516	421	81,59%
GUADALAJARA	346	294	84,97%
TOLEDO	2.141	1.744	81,46%
CASTILLA-LA MANCHA	6.231	5.082	81,56%
BADAJOS	3.457	2.750	79,55%
CÁCERES	1.861	1.420	76,30%
EXTREMADURA	5.318	4.170	78,41%
A CORUÑA	2.445	1.804	73,78%
LUGO	1.663	1.143	68,73%
OURENSE	1.325	885	66,79%
PONTEVEDRA	4.091	3.441	84,11%
GALICIA	9.524	7.273	76,36%
ZONA DE PHASING OUT			
CEUTA	360	215	59,72%
MELILLA	435	264	60,69%
ASTURIAS	6.695	5.376	80,30%
MURCIA	4.140	3.280	79,23%

Provincia	Alumnos formados	Alumnos contratados	Porcentaje de inserción
ZONA DE PHASING IN			
LAS PALMAS	5.993	4.481	74,77%
STA. CRUZ DE TENERIFE	3.986	2.963	74,34%
CANARIAS	9.979	7.444	74,60%
ÁVILA	386	281	72,80%
BURGOS	655	440	67,18%
LEÓN	1.103	769	69,72%
PALENCIA	201	163	81,09%
SALAMANCA	672	454	67,56%
SEGOVIA	151	122	80,79%
SORIA	100	85	85,00%
VALLADOLID	1.056	818	77,46%
ZAMORA	220	162	73,64%
CASTILLA Y LEÓN	4.544	3.294	72,49%
ALICANTE	4.092	2.857	69,82%
CASTELLÓN	1.063	847	79,68%
VALENCIA	5.929	4.558	76,88%
COM.VALENCIANA	11.084	8.262	74,54%
ZONA DE COMPETITIVIDAD			
BARCELONA	10.063	8.274	82,22%
GIRONA	1.055	890	84,36%
LLEIDA	704	579	82,24%
TARRAGONA	1.371	1.120	81,69%
CATALUÑA	13.193	10.863	82,34%
MADRID	16.774	14.006	83,50%
NAVARRA	1.615	1.290	79,88%
CANTABRIA	1.657	1.374	82,92%
HUESCA	408	327	80,15%
TERUEL	274	208	75,91%
ZARAGOZA	2.973	2.440	82,07%
ARAGÓN	3.655	2.975	81,40%
ILLES BALEARS	2.734	2.249	82,26%
LA RIOJA	690	562	81,45%
ÁLAVA	688	595	86,48%
GUIPÚZCOA	1.344	1.127	83,85%
VIZCAYA	2.146	1.774	82,67%
PAÍS VASCO	4.178	3.496	83,68%
TOTAL	134.746	106.373	78,94%

➤ Especialidades de Formación para el Empleo de mayor inserción

Especialidad Formativa (*)	Alumnos formados	Alumnos contratados	% inserción
ADMINISTRATIVO CONTABLE	3.513	2.919	83,09%
FORMADOR OCUPACIONAL	2.511	2.042	81,32%
EXPERTO EN GESTIÓN DE SALARIOS Y SEGUROS SOCIALES	2.203	1.778	80,71%
SECRETARIADO DE DIRECCIÓN	1.974	1.589	80,50%
DEPENDIENTE DE COMERCIO	1.928	1.682	87,24%
AUXILIAR DE ENFERMERÍA EN GERIATRÍA	1.913	1.555	81,29%
MONITOR SOCIO-CULTURAL	1.826	1.489	81,54%
SOLDADOR DE ESTRUCTURAS METÁLICAS LIGERAS	1.683	1.493	88,71%
ADMINISTRATIVO DE PERSONAL	1.606	1.316	81,94%
CONDUCTOR DE VEHÍCULOS CLASES CI-C	1.477	1.212	82,06%
CONDUCTOR DE CAMIÓN PESADO	1.408	1.174	83,38%
ADMINISTRATIVO COMERCIAL	1.248	1.008	80,77%
FONTANERO	1.120	966	86,25%
SECRETARIO/A	1.071	881	82,26%
ELECTRICISTA DE EDIFICIOS	1.010	835	82,67%
CELADOR SANITARIO	924	730	79,00%
OPERARIOS PRODUCCIÓN AUTOMOCIÓN CITROËN NIVEL BÁSICO	874	873	99,89%
CAMARERO/A DE RESTAURANTE-BAR	866	693	80,02%
CHAPISTA PINTOR DE VEHÍCULOS	857	734	85,65%
SOCORRISTA ACUÁTICO	830	735	88,55%
MECÁNICO DE VEHÍCULOS LIGEROS	825	661	80,12%
MONITOR/A DE EDUCACIÓN AMBIENTAL	803	643	80,07%
ALEMAN: ATENCIÓN AL PÚBLICO	771	636	82,49%
CONDUCTOR DE CAMIONES DE REMOLQUE CLASE E	725	609	84,00%
TÉCNICAS DEL PUESTO DE TRABAJO CITROËN	693	624	90,04%
ELECTRICISTA INDUSTRIAL	650	553	85,08%
CONDUCTOR DE AUTOBÚS	632	535	84,65%
CAJERO	625	574	91,84%
EMPLEADO DE INFORMACIÓN AL CLIENTE	603	505	83,75%
VENDEDOR TÉCNICO	587	514	87,56%
INTRODUCCIÓN A LA METODOLOGÍA DIDÁCTICA	549	438	79,78%
ELECTRICISTA/ELECTRÓNICO DE VEHÍCULOS	549	436	79,42%
AUXILIAR DE ENFERMERÍA EN SALUD MENTAL Y TOXICOMANÍAS	538	434	80,67%
COMUNICACIÓN EN LENGUA DE SIGNOS ESPAÑOLA	515	411	79,81%
EMPLEADO DE AGENCIA DE VIAJES	505	411	81,39%
CONDUCTOR DE VEHÍCULOS CLASE D	505	435	86,14%
TÉCNICO EN CONTROL DE CALIDAD (NORMAS ISO)	486	411	84,57%
CUIDADOR DE DISCAPACITADOS FÍSICOS Y PSÍQUICOS	486	397	81,69%
EMPLEADO DE GESTIÓN FINANCIERA DE EMPRESA	482	383	79,46%
AZAFATA/AUXILIAR DE CONGRESOS	482	395	81,95%
PROGRAMADOR DE APLICACIONES ORIENTADAS A OBJETOS	477	378	79,25%
ELECTRICISTA DE MANTENIMIENTO	476	406	85,29%
TÉCNICO DE COMERCIO EXTERIOR	467	383	82,01%
PREPARADOR-PROGRAMADOR DE MÁQUINAS HERRAMIENTAS CON CNC	450	389	86,44%
EDITOR-MONTADOR DE IMAGEN	438	350	79,91%
VIGILANTE DE SEGURIDAD	431	382	88,63%

Especialidad Formativa (*)	Alumnos formados	Alumnos contratados	% inserción
ADMINISTRATIVO POLIVALENTE PARA PYMES	424	347	81,84%
AUXILIAR DE ENFERMERÍA EN HOSPITALIZACIÓN	417	333	79,86%
FINANCIACIÓN DE EMPRESAS	413	339	82,08%
TRABAJADOR FORESTAL	407	360	88,45%
RECEPCIONISTA DE HOTEL	367	304	82,83%
AGENTE DE DESARROLLO TURÍSTICO	362	293	80,94%
TÉCNICO EN INFORMACIÓN TURÍSTICA	360	306	85,00%
ANALISTA PROGRAMADOR	350	296	84,57%
SOLDADOR DE ACERO INOXIDABLE POR LOS PROCEDIMIENTOS MIG Y TIG	341	292	85,63%
ALEMÁN: GESTIÓN COMERCIAL	340	274	80,59%
TÉCNICO DE SONIDO	335	291	86,87%
TELEMARKETING	333	325	97,60%
ESCAPARATISTA	327	282	86,24%
INSTALADOR DE SISTEMAS FOTOVOLTÁICOS Y EÓLICOS DE PEQUEÑA POTENCIA	321	270	84,11%
DISEÑO MECÁNICO MODELADO PARAMÉTRICO DE PIEZAS	313	250	79,87%
INSTALADOR DE SISTEMAS DE ENERGÍA SOLAR TÉRMICA	309	262	84,79%
PROGRAMADOR DE BASE DE DATOS RELACIONALES	309	244	78,96%
OPERADOR DE CÁMARA	307	254	82,74%
CARPINTERO METÁLICO Y DE PVC	305	260	85,25%

(*) Cursos que superando el 78,94% de inserción, han tenido más de 300 alumnos.

VI. INFORMACIÓN POR PROVINCIAS

➤ Jóvenes demandantes de empleo. Tasas provinciales de demanda

Provincia	16-19		20-24		25-29		Total jóvenes demandantes	Tasa de jóvenes
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer		
ZONA DE CONVERGENCIA								
ALMERÍA	640	571	1.991	2.321	2.898	3.868	12.289	25,75%
CÁDIZ	2.345	2.299	6.245	7.169	7.705	10.360	36.123	23,55%
CÓRDOBA	1.315	1.320	3.324	4.444	3.903	6.279	20.585	21,54%
GRANADA	999	939	3.435	4.437	4.751	7.009	21.570	22,91%
HUELVA	855	929	2.442	3.233	3.207	4.935	15.601	25,87%
JAÉN	764	973	2.044	3.202	2.458	4.269	13.710	22,55%
MÁLAGA	1.651	1.499	5.296	5.538	7.376	9.413	30.773	22,04%
SEVILLA	2.873	2.895	7.443	9.743	9.492	15.158	47.604	22,33%
ALBACETE	613	611	1.057	1.439	1.236	2.114	7.070	23,70%
CIUDAD REAL	610	790	1.438	2.064	1.571	2.727	9.200	27,17%
CUENCA	164	158	419	535	578	833	2.687	24,29%
GUADALAJARA	148	110	403	382	559	770	2.372	23,30%
TOLEDO	717	731	1.448	1.830	1.719	2.857	9.302	25,66%
BADAJOS	1.458	1.647	3.073	4.449	3.236	5.952	19.815	22,55%
CÁCERES	671	686	1.538	2.236	1.704	3.087	9.922	22,42%
A CORUÑA	898	702	2.605	3.390	3.905	6.092	17.592	22,06%
LUGO	339	303	796	1.108	1.004	1.597	5.147	24,96%
OURENSE	339	301	824	1.127	1.029	1.714	5.334	21,01%
PONTEVEDRA	1.068	885	2.715	3.186	3.782	5.595	17.231	23,85%
ZONA DE PHASING OUT								
CEUTA	274	317	394	630	366	706	2.687	31,93%
MELILLA	312	372	323	648	339	716	2.710	32,95%
ASTURIAS	983	729	2.802	3.354	3.610	5.351	16.829	24,38%
MURCIA	1.244	1.093	3.362	3.266	5.082	5.799	19.846	27,08%
ZONA DE PHASING IN								
LAS PALMAS	1.819	1.435	3.530	4.056	4.859	6.136	21.835	23,64%
STA. C. TENERIFE	1.188	920	2.638	3.105	3.712	5.211	16.774	23,33%
ÁVILA	223	177	400	494	474	802	2.570	24,57%
BURGOS	239	157	687	667	827	1.084	3.661	21,24%
LEÓN	496	393	1.333	1.509	1.541	2.417	7.689	21,88%
PALENCIA	204	157	432	502	436	738	2.469	24,47%
SALAMANCA	331	314	885	1.138	989	1.612	5.269	23,02%
SEGOVIA	95	71	300	303	345	470	1.584	24,86%
SORIA	52	41	118	165	193	297	866	25,41%
VALLADOLID	494	375	1.138	1.357	1.542	2.143	7.049	22,46%
ZAMORA	177	146	452	496	520	794	2.585	21,85%
ALICANTE	2.518	2.002	4.495	4.522	6.438	7.649	27.624	23,00%
CASTELLÓN	705	440	1.086	1.159	1.681	1.937	7.008	28,93%
VALENCIA	3.862	2.798	5.837	6.000	7.933	10.259	36.689	26,25%

Provincia	16-19		20-24		25-29		Total jóvenes demandantes	Tasa de jóvenes
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer		
ZONA DE COMPETITIVIDAD								
HUESCA	187	106	400	377	606	736	2.412	25,70%
TERUEL	129	110	283	358	362	537	1.779	24,17%
ZARAGOZA	723	625	1.720	1.734	2.401	3.039	10.242	24,33%
CANTABRIA	401	316	1.171	1.243	1.566	2.150	6.847	23,53%
ILLES BALEARS	1.267	1.211	3.705	4.124	5.201	6.502	22.010	24,70%
LA RIOJA	287	188	633	691	904	1.075	3.778	24,75%
MADRID	4.844	3.372	12.243	10.814	17.945	20.410	69.628	22,34%
NAVARRA	404	309	1.252	1.229	1.853	2.426	7.473	22,30%
BARCELONA	4.264	2.336	9.865	8.734	15.832	16.328	57.359	21,41%
GIRONA	711	480	1.757	1.743	2.630	2.771	10.092	25,62%
LLEIDA	269	172	682	642	1.070	1.115	3.950	25,66%
TARRAGONA	787	543	1.975	1.984	2.989	3.132	11.410	26,00%
ÁLAVA	120	86	466	451	792	965	2.880	19,49%
GUIPÚZCOA	231	154	1.050	920	1.627	1.986	5.968	18,16%
VIZCAYA	420	263	1.799	1.583	2.910	3.300	10.275	18,32%

➤ **Contratos a jóvenes. Tasas provinciales de contratación**

Provincia	16-19		20-24		25-29		Total contratos jóvenes	Tasa de jóvenes
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer		
ZONA DE CONVERGENCIA								
ALMERÍA	12.676	8.618	29.280	25.399	35.881	26.317	138.171	45,72%
CÁDIZ	24.837	14.439	59.842	47.609	57.798	45.402	249.927	45,91%
CÓRDOBA	18.546	9.823	36.764	29.075	35.733	29.065	159.006	34,76%
GRANADA	15.449	9.466	40.030	35.374	42.908	34.303	177.530	43,31%
HUELVA	11.598	7.913	27.872	26.705	31.549	30.457	136.094	41,65%
JAÉN	19.332	7.436	37.050	22.346	38.346	23.480	147.990	34,52%
MÁLAGA	27.143	20.204	71.064	64.295	74.172	59.983	316.861	45,95%
SEVILLA	46.590	28.558	111.232	94.482	108.317	89.006	478.185	46,35%
ALBACETE	7.616	4.273	14.500	11.973	14.791	10.156	63.309	47,68%
CIUDAD REAL	9.848	4.665	17.252	13.228	17.615	11.702	74.310	47,08%
CUENCA	3.454	1.792	6.862	4.649	6.988	4.300	28.045	45,99%
GUADALAJARA	7.340	4.285	15.939	10.752	13.815	9.805	61.936	51,26%
TOLEDO	12.433	6.613	22.850	16.647	23.331	15.765	97.639	46,34%
BADAJOS	14.058	7.019	25.887	20.707	25.056	22.188	114.915	36,10%
CÁCERES	5.761	2.461	12.451	9.217	11.682	10.478	52.050	36,45%
A CORUÑA	12.006	6.999	39.360	38.168	45.466	43.809	185.808	49,76%
LUGO	2.969	1.639	7.539	7.411	8.136	8.132	35.826	45,75%
OURENSE	2.789	1.420	7.146	6.663	6.850	7.126	31.994	46,85%
PONTEVEDRA	15.270	8.331	36.779	32.845	38.523	36.122	167.870	48,68%
ZONA DE PHASING OUT								
CEUTA	517	354	1.207	1.260	1.427	1.672	6.437	38,80%
MELILLA	352	439	970	1.567	1.078	1.786	6.192	35,96%
ASTURIAS	8.777	6.244	31.605	31.911	34.038	35.219	147.794	46,15%
MURCIA	32.547	23.080	78.598	63.482	100.710	62.737	361.154	47,42%

Provincia	16-19		20-24		25-29		Total contratos jóvenes	Tasa de jóvenes
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer		
ZONA DE PHASING IN								
LAS PALMAS	16.353	13.018	42.244	39.019	44.060	37.848	192.542	45,62%
STA. C.TENERIFE	13.260	10.107	34.902	34.825	37.966	35.209	166.269	45,71%
ÁVILA	2.365	1.584	4.941	4.984	4.111	4.213	22.198	45,23%
BURGOS	6.180	3.901	14.826	13.649	12.981	12.363	63.900	49,62%
LEÓN	5.103	2.960	14.033	12.600	13.333	11.925	59.954	46,13%
PALENCIA	2.335	1.523	5.985	5.514	5.078	5.741	26.176	50,41%
SALAMANCA	4.587	2.785	13.244	12.726	11.101	10.044	54.487	49,87%
SEGOVIA	2.599	1.472	5.982	4.553	5.231	4.699	24.536	47,52%
SORIA	1.562	1.050	3.100	2.797	2.882	2.841	14.232	45,40%
VALLADOLID	7.671	5.003	24.677	22.460	23.795	21.172	104.778	51,48%
ZAMORA	2.341	1.025	5.268	4.846	4.427	5.639	23.546	45,64%
ALICANTE	25.664	19.026	58.437	51.712	64.092	49.610	268.541	46,12%
CASTELLÓN	11.267	7.855	24.099	19.433	28.380	18.601	109.635	47,70%
VALENCIA	46.263	36.212	115.934	113.072	125.159	104.411	541.051	49,01%
ZONA DE COMPETITIVIDAD								
HUESCA	3.340	2.413	7.435	6.102	8.797	6.046	34.133	45,17%
TERUEL	2.267	1.368	4.009	3.155	4.176	2.656	17.631	47,48%
ZARAGOZA	17.704	13.497	40.586	39.258	41.097	33.185	185.327	48,01%
CANTABRIA	7.140	5.213	21.609	21.131	22.642	21.195	98.930	48,78%
ILLES BALEARS	19.571	16.786	40.990	42.427	47.583	39.252	206.609	46,94%
LA RIOJA	5.911	3.737	12.379	10.755	13.102	9.931	55.815	46,29%
MADRID	100.336	89.417	268.338	278.280	290.771	266.995	1.294.137	50,71%
NAVARRA	10.972	8.431	26.043	24.981	24.702	25.498	120.627	47,77%
BARCELONA	94.755	90.438	215.435	238.970	231.171	214.774	1.085.543	50,57%
GIRONA	14.223	13.091	24.468	24.045	27.047	22.173	125.047	49,38%
LLEIDA	7.819	6.188	15.173	12.891	18.945	11.928	72.944	45,81%
TARRAGONA	14.981	13.671	29.161	27.030	34.084	25.332	144.259	47,79%
ÁLAVA	5.977	4.206	17.595	14.615	16.738	13.748	72.879	50,23%
GUIPÚZCOA	8.510	7.875	24.880	26.425	22.215	25.879	115.784	46,79%
VIZCAYA	13.994	10.002	54.413	53.827	54.248	50.016	236.500	49,61%

VII. CONCLUSIONES

- El 18,75% de la población española, 8.475.495 millones de personas, son jóvenes de edad comprendida entre los 16 y 29 años.
- La población española de 16 a 29 años ha sufrido retroceso con respecto al año anterior en torno al 2,01%, fundamentalmente en el tramo de 20 a 25 años, mientras que la población total experimentó un crecimiento del 1,1%, según las cifras de población del Padrón Municipal referidas a 1 de enero de 2007. Este descenso de población, como se constata en la línea de tendencia, viene siendo habitual en los cinco últimos años, con una variación negativa del 5,12%.
- En torno al 18% de la población de 16 a 29 años tiene nacionalidad extranjera y con respecto al año anterior se registra una variación creciente de más del 12%. Si en términos generales 9 de cada 100 personas son extranjeras, más de 17 de cada 100 jóvenes de 16 a 29 años tienen nacionalidad diferente a la española.
- En relación a la población total extranjera mayor de 16 años, los jóvenes extranjeros de 16 a 29 años representan el 33,7%.
- Los porcentajes más destacados en cuanto a los datos de población joven son los siguientes:
 - 24,6% es el porcentaje de jóvenes en la población de 16 y más años.
 - 23,2% es el porcentaje de jóvenes en relación a la población ocupada de 16 y más años.
 - El 64,92% de la población joven ocupada, lo está en el sector servicios.
 - 39,5% es el porcentaje de jóvenes en la población parada de 16 y más años.
 - 17,8% es el porcentaje de jóvenes en la población inactiva de 16 y más años.
- La tasa específica de actividad de los jóvenes descendió levemente en el cuarto trimestre de 2007 con respecto al mismo periodo en 2006 y se sitúa en el 66,7%.
- La tasa específica de empleo del cuarto trimestre de 2007 alcanza el 57,5% mientras que en idéntico tiempo en 2006 fue de 58,2%.
- La tasa específica de paro de los jóvenes es del 13,8%, 0,5 décimas superior a la registrada en el cuarto trimestre de 2006. Esta tasa es más elevada en el colectivo de mujeres (16,3%) que en el de hombres (11,8%). Por otra parte, la tasa de paro nacional se sitúa en el 8,6%. En este sentido, se entienden las disposiciones europeas para atajar estas desventajas laborales.
- Las tasas de paro más bajas en el colectivo de jóvenes se corresponden con las Comunidades Autónomas de Cantabria (6%), Navarra (6,5%), Aragón (8,8%) y La Rioja (9,4%).
- A finales del año, se detecta un cierto retroceso en las afiliaciones a la Seguridad Social, con un descenso sobre el año anterior del 2,18%. Sin embargo, es de destacar, el crecimiento porcentual de las mujeres jóvenes afiliadas.

- Crecimiento en el último año de afiliaciones al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos del 2,34% entre la población joven.
- A pesar del incremento de los demandantes de empleo, el colectivo de jóvenes menores de 30 años ha sufrido un descenso positivo del 0,34% sobre los datos registrados en el año anterior. La tasa nacional de jóvenes (23,24%) es levemente inferior a la registrada en 2006, que ascendía al 24,28%.
- Los jóvenes demandantes extranjeros continúan experimentando un crecimiento importante sobre el total de los jóvenes pasando del 9,26% en 2006 al 12,36% en 2007. La nacionalidad del 25,42% de los extranjeros demandantes es la marroquí, seguido el grupo de ecuatorianos que representan el 13,96%.
- El 47,13% del total de la contratación registrada en España se ha concertado con trabajadores jóvenes menores de 30 años. A pesar de que el volumen de contratos ha descendido en 2007, en el último quinquenio, la contratación en este colectivo ha experimentado un crecimiento nada despreciable del 15,4%.
- El número de personas jóvenes menores de 30 años es de 3.764.187, que representa el 46,36% sobre el total de personas contratadas en España.
- La media de contratos suscritos por trabajador joven es de 2,33 contratos. La rotación, teniendo en cuenta el volumen nacional de contratos, se sitúa en el 2,29%.
- La desaceleración de la contratación en el último año ha afectado de diferente forma a hombres que a mujeres; mientras en el primer caso la variación interanual ha sido de -4,32%, para ellas es del -0,36%.
- 17 de cada 100 contratos a jóvenes se suscriben con jóvenes extranjeros. Este dato muestra una variación con respecto al año inmediatamente anterior del 8,7%. La contratación en el colectivo de jóvenes extranjeros ha ido creciendo paulatinamente en los últimos años ya que en 2004 representaban el 9,46%.
- El análisis de la contratación según el nivel formativo refleja la superioridad numérica de las mujeres sobre los hombres en los niveles más cualificados, tanto en los universitarios de primer ciclo (73,02% y 26,98%, respectivamente) como en los de segundo ciclo (66,57% y 33,43%).
- Los contratos suscritos con universitarios de primer y segundo ciclo para el caso de los hombres menores de 30 años representan el 4,33% sobre el total de hombres jóvenes, mientras que en el caso de las mujeres suponen el 11,57% sobre el total de la contratación a jóvenes mujeres.
- Es importante destacar el cambio que está experimentando la contratación por sectores en los últimos cinco años. De 2003 a 2007 la Agricultura y pesca y la Industria han sufrido un descenso en un -11,22% y un -12,72%, respectivamente mientras que la Construcción y el sector Servicios han crecido en un 16,71% y un 21,83%.
- El 11,28% del total de contratos a jóvenes se suscribieron de forma indefinida mientras que el 88,72% fueron de carácter temporal. Estos porcentajes apenas han variado con respecto a 2006, así en el primer caso ha sido del -2,99% y el temporal del 1,34%.
- La contratación indefinida ha tenido una evolución muy positiva en los últimos cinco años. Si en 2006 se concertaron un total de 630.290 contratos indefinidos con trabajadores jóvenes, en 2007 la cifra llega a 977.370 contratos y representa una variación quinquenal del 57,15%.
- El 52,61% de las personas jóvenes contratadas en 2007 suscribieron un único contrato de trabajo y se corresponden con el 22,56% de los contratos totales a jóvenes.
- El porcentaje de personas contratadas va descendiendo progresivamente conforme aumenta el número de contratos suscritos a partir de 4 y hasta un total de 15 contratos por año. Así, el 13,16% de jóvenes

contratados suscribieron de 4 a 15 contratos en un año y se corresponden con el 33,40% sobre el total de contratos a jóvenes.

- En relación a la movilidad de los trabajadores puede destacarse que el porcentaje de movilidad interprovincial es superior a autonómico. Así, la tasa de movilidad interprovincial es del 13,20% y la interautonómica del 8,96%.
- Las provincias españolas que registran una tasa de entrada con valores máximos son Guadalajara, Huesca, Toledo, Álava y Cuenca. Las de valores mínimos son Badajoz, Santa Cruz de Tenerife, Melilla, Las Palmas y Cádiz.
- Cuenca, Teruel, Toledo, Ávila y Cáceres son las provincias con una tasa de salida con valores máximos. Santa Cruz de Tenerife, Barcelona, Madrid, Illes Balears y Valencia poseen los valores mínimos en la tasa de salida.
- Por Comunidades Autónomas, La Rioja, Madrid, Castilla La Mancha e Illes Balears presentan valores máximos en la tasa de entrada. Por el contrario los valores mínimos se registran en Andalucía, Extremadura, Galicia y Canarias.
- La Rioja, Castilla La Mancha, Melilla y Ceuta tienen los valores máximos en la tasa de salida. Canarias, Cataluña, Andalucía y País Vasco registran los valores mínimos en dicha tasa.
- En contratación temporal, las ocupaciones con mayor crecimiento experimentado en el último año han sido: Guías y azafatas de tierra (23,04%), Auxiliares administrativos con tareas de atención al público (15,62%) y Animadores comunitarios (14,72%). Por el contrario, las ocupaciones de mayor descenso fueron: Taquígrafos y mecanógrafos (-20,53%), Telefonistas (-14,13%) y Peones de industrias manufactureras (-13,38%).
- En contratación indefinida, Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios (32,78%), Auxiliares administrativos con tareas de atención al público (30,46%) y Cajeros, taquilleros, excepto bancos y correos (23,58%) fueron las ocupaciones de mayor crecimiento.
- Los Taquígrafos y mecanógrafos (-27,68%), Peones de industrias manufactureras (-21,65%) y Carpinteros, excepto carpinteros de estructuras metálicas (-8,66%) fueron las ocupaciones con mayor bajada en el número de contratos con respecto al 2006.
- En relación a la inserción profesional de alumnos que recibieron formación para el empleo se constata que a nivel general este porcentaje es del 71,56% mientras que para los alumnos jóvenes asciende al 78,94%.

INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	77
Metodología y fuentes.....	77
INTRODUCCIÓN.....	79
I. CARACTERÍSTICAS GENERALES	83
1. Población.....	83
2. Condiciones socioeconómicas.....	84
3. Actividad, empleo y paro	85
II. CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS	87
1. Personas con discapacidad que demandan empleo a 31 de diciembre de 2007	87
2. Contratación realizada a las personas con discapacidad durante el año 2007	89
III. CARACTERÍSTICAS PERSONALES.....	93
1. Personas con discapacidad que demandan empleo.....	93
2. Contratos realizados a personas con discapacidad.....	94
IV. CARACTERÍSTICAS LABORALES	97
1. Características específicas de las personas con discapacidad demandantes	97
2. Características específicas de los contratos realizados a personas con discapacidad.....	98
3. Movilidad de los trabajadores y trabajadoras	102
4. Ámbito ocupacional.....	104
V. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO E INSERCIÓN PROFESIONAL.....	111
VI. INFORMACIÓN POR PROVINCIAS.....	115
VII. CONCLUSIONES	119

PRESENTACIÓN

En distintas disposiciones de la Ley 43/2006 de 29 de diciembre, se establecen diferentes medidas a desarrollar en relación con las personas con discapacidad.

En este marco se ha elaborado este informe de la evolución reciente del mercado de trabajo de las personas con discapacidad, que aporta algunas referencias que pueden ser de utilidad en este sentido.

Las páginas que siguen parten de una exposición de planteamientos generales que afectan a las personas con discapacidad, subrayando los aspectos que más interesan en el campo de la inserción laboral. Previamente al análisis del mercado de trabajo, se hace una breve radiografía a los condicionantes del colectivo. Desde ahí se pasa a la descripción de las características y evolución de su demanda de empleo, de la contratación, su distribución territorial y otras características personales. En cuanto a características laborales, se analiza la medida del paro, la experiencia laboral de los demandantes, sectores y actividades de mayor contratación, su estabilidad, la evolución de sus diferentes modalidades, la movilidad interprovincial de los trabajadores y trabajadoras y un pequeño estudio de las ocupaciones que les afectan. Posteriormente, se presentan datos sobre formación para el empleo y otra información sobre la distribución provincial. Finalmente, se resume el estudio, manifestando algunas conclusiones a las que se ha llegado a lo largo del informe. En las últimas páginas se han incorporado otros aspectos que se consideran de interés para una información más eficiente de las personas con discapacidad en cuanto al mercado de trabajo.

Metodología y fuentes

A partir de una labor de síntesis bibliográfica y de diversas fuentes, se ha pasado a un análisis empírico de los datos de demanda de empleo y de contratación registrada en los servicios públicos de empleo, además de los de formación para el empleo, haciendo uso de diversos procedimientos gráficos, estadísticos, de comparación y otros.

Los datos de demanda de empleo, contratación y formación para el empleo que representan el grueso de la información presentada y analizada proceden del *Data Warehouse, Sistema de Análisis de la Información del Servicio Público de Empleo Estatal*.

Para la caracterización general del colectivo, se ha partido de diversas operaciones realizadas por el *Instituto Nacional de Estadística*, junto a sus análisis correspondientes.

Una pequeña selección de bibliografía especializada, en formato electrónico, ha permitido enmarcar el conjunto del informe en una perspectiva que pretende poder ser de interés a los diferentes actores sociales que desarrollan su actividad en relación a las personas con discapacidad y su inserción laboral.

INTRODUCCIÓN

Desde una desfavorable situación de partida caracterizada por adversas condiciones sociales y dificultades en cuanto a su inserción laboral, las personas con discapacidad registran en los últimos años cierta tendencia a la mejoría en su relación con el mercado de trabajo, principalmente por lo que respecta a una mejor contratación.

➤ Marco de referencia

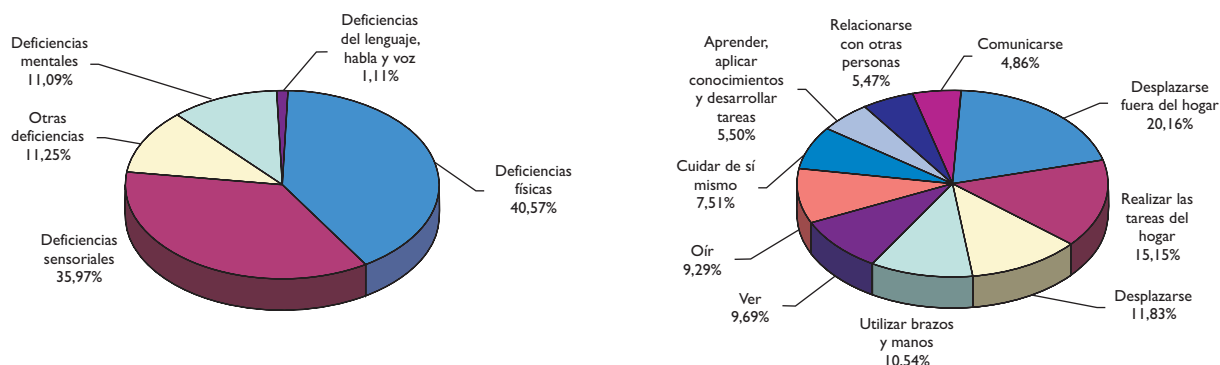
La Organización Mundial de la Salud en la *Clasificación Internacional de Deficiencias, Discapacidades y Minusvalías* de 1980 definía la *discapacidad* a partir de una triple división: deficiencias a nivel orgánico, discapacidades a nivel de la persona, minusvalías como desventajas sociales. Posteriormente, en la *Clasificación Internacional del Funcionamiento, Discapacidad y Salud (ICF)* de 2001 se concibe ésta como “cualquier alteración en la condición de salud de un individuo que puede generar dolor, sufrimiento o interferencia con las actividades diarias”; insistiéndose en los factores contextuales que en ella inciden. Se considera ahora como una compleja relación entre condición de salud y factores personales con factores externos: como consecuencia de alteraciones de salud, las discapacidades tendrían efectos a nivel corporal (deficiencias), a nivel individual (limitaciones) y a nivel social (restricciones sociales) (Colectivo Ioé, 2003: 10, 12).

Diversos cambios demográficos, sociales y culturales han venido repercutiendo en la visión que se tiene hoy por hoy de este hecho social: baste citar como ejemplo el incremento de la esperanza de vida, o una mayor preocupación no tanto en la cantidad de ésta sino en su calidad; o en su parte negativa, el aumento de la siniestralidad en el tráfico (INE, 2005: 11-13). Así, desde enfoques biomédicos y asistencialistas se ha ido evolucionando hacia “el diagnóstico de los elementos que concurren en cada caso y de los apoyos que necesitan dichas personas para conseguir la mejor inserción posible.” Simultáneamente a la extensión del asociacionismo de las personas afectadas y su entorno, se han ido desarrollando centros de salud y equipos multiprofesionales. Se parte ahora de planteamientos sobre “el origen social de las discapacidades, acentuándose la necesidad de inclusión y normalización escolar y laboral con los apoyos necesarios, definiéndose éstas por su contexto, teniendo en cuenta las limitaciones pero también las capacidades”. (Colectivo Ioé, 2003: 9).

En el estado español, una nueva etapa se inauguró con la *Ley de Integración Social de los Minusválidos (LISMI)* de 1982. Con posterioridad, se ha venido subrayando aspectos como la rehabilitación y la normalidad, con una visión de las deficiencias no como *anormalidad* sino como *diferencia*, acentuando políticas activas, corrección de barreras, la eliminación de prejuicios y otros factores (Colectivo Ioé, 2003: 14-15).

“Reducir los niveles de desempleo de personas con discapacidad, la mejora de las condiciones laborales y la eliminación de barreras físicas y psicológicas” fueron los objetivos del *año europeo de las personas con discapacidad* (2003) (INE, 2003: 1). Esto se tradujo en un nuevo impulso legislativo que se ha visto acompañado de la regulación de organismos como el Consejo Estatal de las Personas con Discapacidad o, más recientemente, la creación del Observatorio Estatal de la Discapacidad (2007). Paralelamente y a nivel estadístico, se han ido promoviendo diversas operaciones: la *Encuesta de Discapacidades, Deficiencias y Estado de Salud 1999 (EDDS)*; el *Módulo de Personas con discapacidad y su relación con el empleo* de la *Encuesta de Población Activa* (2º trimestre 2002, EPA2002 en adelante); actualmente, el Instituto Nacional de Estadística se encuentra realizando la *Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia*. Un breve repaso a las dos primeras nos permitirá relacionar conceptos y realidades sociales.

Deficiencias y discapacidades



EDDS 1999. Elaboración propia de la Agrupación de deficiencias y en % en ambos gráficos.

En el gráfico anterior, después de las deficiencias manifestadas, se presentan las proporciones detectadas en 1999 a partir de 36 discapacidades agrupadas: la media por persona era de 6. De lo cual se puede deducir que cada persona podía ejercitar las 30 restantes actividades: “las discapacidades representan limitaciones parciales y que no tienen por que impedir una inserción social y laboral normalizada” (INE, 2005: 20). En cuanto a las deficiencias y sus principales causas, eran en 2002¹ las enfermedades comunes –42,6%–, las enfermedades congénitas o por complicaciones en el parto –11,9%– y las enfermedades laborales –11,0%– (no conociéndose su origen en el 22,3% de los casos) (INE, 2003: 4).

Otro aspecto a tener en cuenta es la concurrencia de determinados factores en la probabilidad de verse afectado por una discapacidad: “Las personas con escasos estudios o analfabetas, con bajos ingresos, con unas condiciones de salud malas y con actividades sedentarias, multiplican la probabilidad de ser personas con discapacidad. Y estos atributos se prodigan más entre las personas de edad” (INE, 2005: 99).

En cuanto al tratamiento, se pueden distinguir (Colectivo Ioé, 2003: 47) la rehabilitación médico-funcional, la rehabilitación ocupacional, las prestaciones y la ayuda familiar.

➤ Inserción social y laboral

Está inserción suele producirse más que por la vía laboral, por la de las pensiones: en 1999, ésta última (43%) se entrecruzaba con el trabajo domestico (27%) y el trabajo remunerado (24%) –empleo protegido en 1/5 parte y del cual se critica su “efecto segregador”– (Colectivo Ioé, 2003: 58-59, 86). En ello influye obviamente un mercado de trabajo segmentado: en condiciones poco favorables, el sector secundario se convierte en destino habitual (Colectivo Ioé, 2003: 107) (este último aspecto se contrastará en diversos puntos de este informe, en cuanto a ocupaciones).

Cabe señalar el esfuerzo legislativo que en los últimos años se ha desarrollado para paliar esta situación. Así, el *Plan Nacional de Reformas de España 2005* en su sexto Eje, punto 6, viene definido por una serie de “Medidas para favorecer la integración laboral de las personas con discapacidad”, desplegándose a partir de normas como la *Ley 43/2006 para la mejora del crecimiento y del empleo* u otras –regulándose enclaves laborales, unidades de apoyo, empleo selectivo, cuota de reserva, empleo con apoyo, etc. (v. Anexo)–.

Se indican a continuación las principales vías de inserción laboral y medios para activar su funcionamiento.

¹ El módulo de la EPA2002 (que se ajusta a la Encuesta Comunitaria de Fuerza de Trabajo de la UE) entendía por “discapacidad toda limitación en el desarrollo de las tareas diarias”, aunque se reconocía que el concepto usado en la encuesta era más próximo al de deficiencia de la ICF, referente “a la pérdida, anomalía o disfunción de los órganos y estructuras del cuerpo.” (INE, 2003: 1).

Empleo protegido

Los *Centros Ocupacionales* que, sin establecer una relación laboral, tienen como finalidad “asegurar los servicios de terapia ocupacional y ajuste personal” (Colectivo Ioé, 2003: 86).

Los *Centros Especiales de Empleo* (CEE) (entre otra normativa específica básica: RD 1368/1985, RD 2273/1985, Orden de 16/10/1998, RD 427/1999), cuyo objetivo es el de proporcionar la realización de un trabajo productivo y reenumerado, como paso a la integración en el mercado de trabajo ordinario.

Mercado de trabajo ordinario

Las *medidas de fomento del empleo* en éste ámbito² son: incentivos a la contratación (bonificaciones –v. Anexo– y subvenciones), contratación específica indefinida y temporal, de formación, en prácticas, de interinidad, empleo selectivo (readmisión de los trabajadores con discapacidad) y promoción del autoempleo.

La *cuota de reserva* del 2% (regulada en su actual forma desde la LISMI, recientemente en el RD 364/2005), de la cual se había dicho que “la efectiva aplicación de esta medida sólo garantizaría alrededor de 80.000 empleos en toda España [...] tan sólo 11.500 trabajadores con discapacidad reconocen haber accedido al empleo por esa vía, lo que se debe a que la reserva de plazas es sistemáticamente incumplida tanto por las empresas privadas como por la administración” (Colectivo Ioé, 2003: 88-89)³.

Los *enclaves laborales* (RD 290/2004) son contratos entre una empresa y un CEE para facilitar el acceso de las personas con discapacidad a labores del mercado ordinario de trabajo (Rius Bonjoch, 2005: 54-55).

Empleo con apoyo (RD 870/2007) es un conjunto de acciones de orientación y acompañamiento individualizado (formativas, prospección del mercado de trabajo, colocación y seguimiento posterior en el puesto de trabajo)... entre trabajadores con discapacidad y preparadores laborales (Rius Bonjoch, 2005: 81).

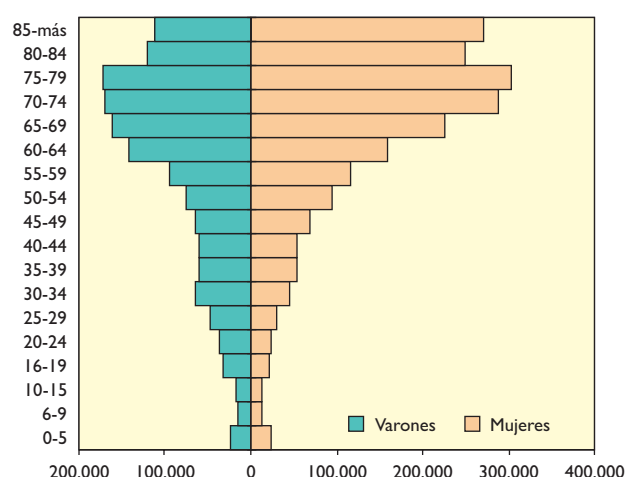
² Ver SPEE – INEM (2007a). Se puede consultar las bonificaciones establecidas a partir de la mencionada Ley 43/2006, las vías de inserción laboral y normativa laboral citada.

³ En este mismo sentido se expresan otros autores. En Rius Bonjoch (2005: 61-64) se citan algunas de estas opiniones.

I. CARACTERÍSTICAS GENERALES

Si bien otros colectivos de interés para el empleo cuentan con fuentes estadísticas actualizadas, en este informe únicamente las citadas operaciones de 1999 y 2002⁴ son las que a nivel estatal pueden ofrecerse para introducir los datos del mercado de trabajo.

I.- Población



	16-25	25-44	45-64
% del total	6,2	31,7	62,2
Tasa por 100 h	2,9	5,7	16,1
Tasa Hombres	3,4	6,2	17,4
Tasa Mujeres	2,4	5,2	14,8

En 1999, 3.528.222 personas (9% de la población total) estaban afectadas por algún tipo de discapacidad. De ellas un 58,3% eran mujeres. La mayor proporción de mujeres aumentaba con la edad: representaban un 64,6% de los mayores de 64 años (v. pirámide adjunta).

En 2002, la población en edad laboral (16-64 años) afectada se elevaba a 2.364.000 personas (8,6%); de ellas, 45,81% eran mujeres*. En cuanto a las tasas por cada 100 habitantes: el 9,4% de los hombres y el 8% de las mujeres estaban afectados por alguna discapacidad; la de los hombres era superior a la de las mujeres en todos los grupos de edad; a mayor edad, mayor tasa de discapacidad. En cuanto a la duración, el 41,4% llevaba afectado por la discapacidad 10 o más años (llegando al 55,1% los de 16-24 años); el 19,2%, de 5 a 10 años.

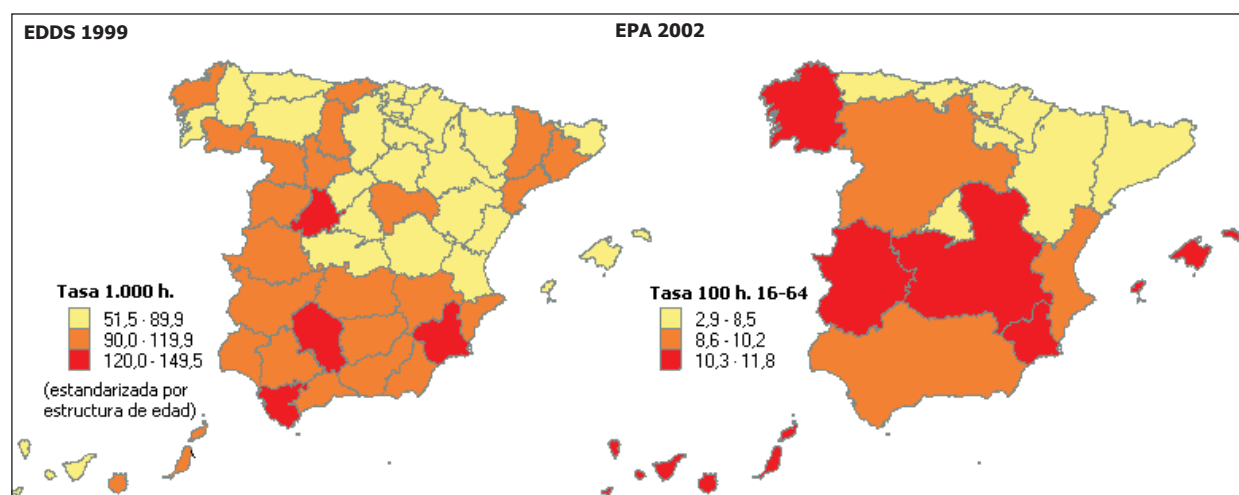
En 1999, en zonas rurales (municipios de menos de 10.000 h.) la tasa era 11,1%, en zonas urbanas (10.000-500.000 h.) de 8,1%, en las macrourbanas (más de 500.000 h.) era de 8,4%. La diferencia entre ámbito rural y urbano puede deberse al mayor envejecimiento en el primero, menor nivel de renta e instrucción

⁴ Datos de la EDDS (INE, 2005) para 1999. Datos de EPA2002 en INE (2003) para el siguiente año, excepto los puntos señalados con asterisco (*) que, procediendo de esa misma encuesta, han sido reelaborados con metodología EPA-2005, extraídos de INE (2008).

Por otro lado y en cuanto a diferencias, se ha de tener en cuenta que, mientras que la EDDS de 1999 se refería a personas que llevaban afectadas por una discapacidad desde hacía más de un año, la población a que hacía referencia la EPA2002 eran personas con discapacidad –incluyéndose aquí también personas con problemas de salud– desde hacía más de 6 meses. V. INE (2003: 2).

y menor facilidad de acceso a servicios sociosanitarios (INE, 2005: 57); la mayor proporción en las grandes ciudades puede deberse principalmente a efectos de envejecimiento de la población, y “de una mayor propensión a padecer trastornos y disfunciones [...] como consecuencia de unas condiciones de vida (contaminación, estrés, etc.) menos saludables” (Colectivo Ioé, 2003: 35).

En relación a la distribución territorial, teniendo en cuenta siempre las diferencias entre las dos fuentes estadísticas, se puede percibir a grandes rasgos dos zonas: una con menores tasas entre el norte y el este, otra con mayor prevalencia de las personas con discapacidad entre el sur y el oeste. Esto se atribuye a diversos factores: envejecimiento de la población, nivel de renta (Colectivo Ioé, 2003: 31), además de la carencia de “factores de dotación, infraestructuras de servicios, etc.” (INE, 2005: 57). Así en 1999, 23 provincias y 8 comunidades estaban por debajo de la media estatal, con casos anómalos en esa distribución por zonas como Catalunya. En 2002* y para la población de 16-64 años, las comunidades del Eje del Ebro, las del litoral cantábrico (menos Galicia) y Madrid, estarían por debajo de la media.



2. Condiciones socioeconómicas

En cuanto al nivel de instrucción cabe señalar que algunas deficiencias que afectan a la capacidad de aprendizaje (mentales, sensoriales, del lenguaje) “implican una dificultad añadida” (INE, 2003: 7). Además, otros factores como el handicap que supone la propia discapacidad para la integración escolar (INE, 2003: 8-9), se traducen en “una considerable falta de estudios y de alfabetización” (INE, 2005: 349).

Así, en 2002 el número de personas con discapacidad sin estudios seguía siendo importante con respecto al de las personas sin discapacidad (14% respecto al 2% del total de población en 1999); en estudios primarios duplicaban a las personas sin discapacidad; si se tienen en cuenta la segunda etapa de estudios secundarios más los estudios superiores, el primer colectivo se hallaba por debajo de la mitad del porcentaje del segundo. Además, cabe señalar que la edad también incidía negativamente en este aspecto.

Personas (%)	con disc	sin disc
Sin estudios	7,5	0,6
Primaria	51,3	25,2
Secundaria 1ª. et	22,1	29,3
Secundaria 2ª. et.	10,4	21,2
Superiores	8,7	23,7
Secundarios 2ª.+ Superiores	19,2	44,9

En 1999, se observaba que la proporción de trastornos se correspondía con cada tramo de ingresos: el número de personas discapacitadas se triplicaba en los estratos sociales más pobres respecto a los más ricos. Condiciones de vida menos saludables, mayor riesgo de enfermedades y accidentes, menores posibilidades de inserción y rehabilitación al disponer de recursos económicos más reducidos, bajos niveles de renta en las personas mayores... originarían esta tendencia (Colectivo Ioé, 2003: 30-31).

3. Actividad, empleo y paro

Personas con discapacidad					
		Total		Hombres	Mujeres
Tasa de actividad		33,7		39,3	27,1
de empleo		28,5		34,3	21,7
de paro		15,3		12,8	19,7
Personas sin discapacidad					
		Total		Hombres	Mujeres
Tasa de actividad		70,0		84,4	55,8
de empleo		62,4		78,1	48,7
de paro		11,0		7,5	16,2
Medidas de fomento del Empleo. % personas con discapacidad beneficiadas					
Total	Hombres	Mujeres	16-24	25-44	45-64
11,6	12,2	10,7	15,8	15,8	7,4

En 2002, las tasas de actividad, empleo y paro se evidencian claramente negativas en el colectivo de personas con discapacidad. Se destaca como las diferencias entre sexos son menos importantes en este último: “la discapacidad atenúa las diferencias de género en materia de desempleo” (INE, 2003: 11). Por otro lado, la tasa de paro de los hombres discapacitados era inferior a la de las mujeres sin discapacidad: “una mujer sin discapacidad tiene más dificultades para encontrar empleo por el hecho de ser mujer que un hombre por tener discapacidad” (INE, 2003: 11). Mas, esto se ha poner en relación con la diferente tasa de actividad de cada grupo.

Estar enfermos o incapacitados era la causa de no buscar empleo en los 2/3 de los casos, además del 16,7% de la jornada parcial que realizaban los que tenían un empleo de ese tipo. El pequeño porcentaje de los que se beneficiaban en 2002 de medidas para el fomento del empleo era superior en hombres y jóvenes. En cuanto a restricciones en el trabajo, se veían más afectados los hombres, las personas de más de 45 años y los inactivos. Solo un 5% de los ocupados recibía asistencia.

En ocupaciones, si bien en los hombres no se observaba diferencias importantes entre colectivos, las mujeres con discapacidad se ocupaban en trabajos menos cualificados. Las diferencias entre sexos en los grupos ocupacionales superiores era menor en discapacitados (INE, 2003: 13, 19).

Restricciones en el trabajo: causa y % personas con discapacidad afectadas	
	Por tipo de trabajo
Total	75,3
Hombres	73,9
Mujeres	65,8
16-24	60,6
25-44	71,1
45-64	79,0
Ocupados	54,6
Parados	69,6
Inactivos	84,7
Por cantidad de trabajo	Por desplazamiento
66,2	42,9
necesitarían asistencia en el trabajo	19,6
p. con empleo que la reciben	5,4

II. CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS

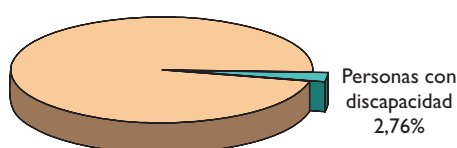
I. Personas con discapacidad que demandan empleo a 31 de diciembre de 2007

A fines de 2007 demandaban empleo 84.893 personas con discapacidad (2,76% del total de demandantes), porcentaje inferior al 9% de la EDDS para 1999 o el 8,6% en la población de 16-64 años de la EPA2002. Proporción que representa un aumento de 0,20 puntos respecto a 2006, 0,99 puntos respecto a 2003.

Por tipos de discapacidad declarada en la demanda, el principal grupo es el de *Físicas* (más de la mitad de las demandas), le siguen las *Psíquicas*, los que *no declaran la discapacidad* que padecen, las *Sensoriales* y, finalmente, las *del lenguaje*.

Comparando con los datos que ofrece la EDDS para el conjunto de la población bajo el concepto de *deficiencias* (v. *supra* p. 5) y teniendo en cuenta la diferenciación que resulta de la primera categoría –relacionamos *otras deficiencias* en esa encuesta con *sin discapacidad declarada* en los demandantes–, la distribución es parecida con dos salvedades: la agrupación de deficiencias *sensoriales* en la EDDS registra un mayor peso proporcional que el de las personas demandantes que declaran verse afectada en este sentido (35,97% respecto a 13,06%); las personas con deficiencias *físicas* en 1999 registran una menor proporción que los demandantes que declaran esa discapacidad (40,57% vs. 54,30%). Además de la posibilidad de una diversa relación con el empleo en cada discapacidad, estos contrastes también pueden deberse a diferencias en cuanto a edades –la EDDS se refería al total de población–.

Total demandantes de empleo: 3.079.957



Tipos de discapacidad	Demandantes de empleo	%	% Var. interanual
Sin disc. declarada	11.396	13,42	61,35
Físicas	46.095	54,30	4,48
Psíquicas	15.702	18,50	16,66
Sensoriales	11.091	13,06	5,61
Del lenguaje	609	0,72	18,02

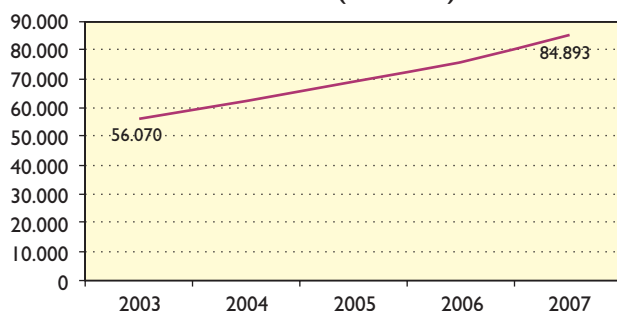
➤ Evolución de los demandantes

La evolución reciente ha sido clara e ininterrumpidamente ascendente: una media anual del 10,93% de aumento en el último quinquenio (–0,69% en el total de demandantes), siendo del 12,20% por lo que respecta a 2006 (4,13% en el total de demandantes); respecto a 2003, un aumento de 28.823 demandantes supone un incremento del 51,41% (–2,9% en el total). En cuanto a tipos de discapacidad, los mayores aumentos interanuales se dan en *Sin Discapacidad declarada*, *del lenguaje* y *Psíquicas* (incrementándose respecto a 2003 estas dos últimas a una media anual de 161,65% y 39,22%, respectivamente).

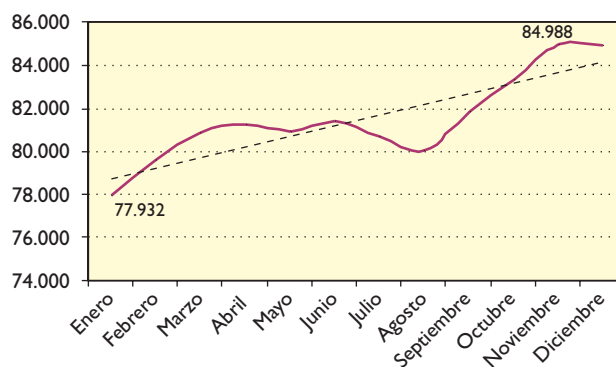
En cuanto a 2007, sobre una media de 84.478 demandantes cada mes, la tendencia lineal también fue claramente al alza, con una variación mensual⁵ del 2,54% (1,47% en el total de demandantes).

⁵ Coeficiente de variación de Pearson (cociente entre desviación estándar y media aritmética, expresado en porcentaje)

Evolución anual (2003-2007)



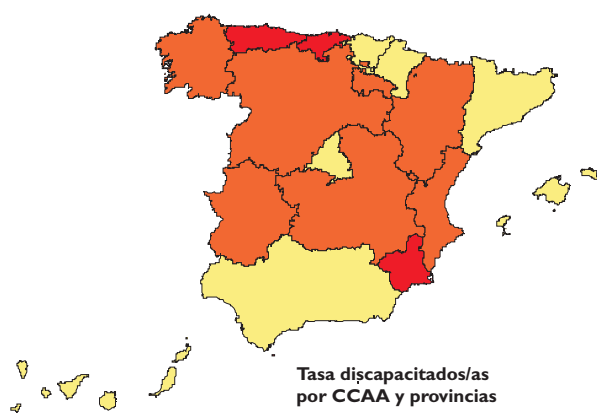
Evolución mensual durante 2007



➤ Localización geográfica

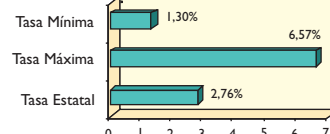
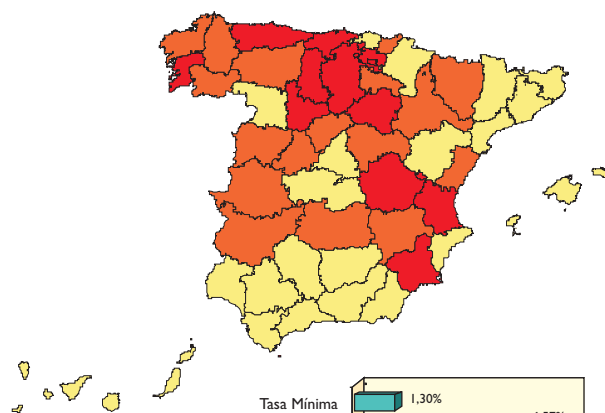
Entre la tasa máxima del 6,57% en Melilla (tanto en comunidades como en provincias) y la tasa mínima del 1,30% en Girona (en cuanto a CCAA, el mínimo es el 1,65% de las Illes Balears), se hallan por debajo de la tasa estatal 7 comunidades y 22 provincias –las catalanas, Teruel, Alicante, las andaluzas, Madrid, Toledo, Zamora, Vizcaya, Navarra y los archipiélagos–. Las mayores tasas se dan en provincias castellano-leonesas (Palencia, Burgos, Valladolid, Soria), Asturias, Murcia, Cantabria, la de capital valenciana, Ceuta, Álava, Cuenca (en todas éstas con una tasa superior al 4%) y Pontevedra (3,89%).

Puede distinguirse a grandes rasgos discrepancias importantes con la distribución presentada anteriormente para el total de población (v. *supra* p. 7, *infra* p. 12).



Tasa discapacitados/as por CCAA y provincias

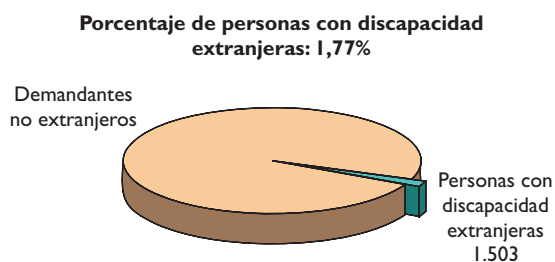
1,30 - 2,75
2,75 - 3,88
3,89 - 6,57



➤ Personas con discapacidad demandantes extranjeras

En cuanto a la tasa de extranjería en las personas con discapacidad (1,77%), ésta es muy inferior al del total de demandantes (9,96%), pero aumenta respecto a 2006 (0,22 puntos) y 2003 (0,79 puntos). La distribución por tipos sigue la misma tónica que en el total de demandantes discapacitados, siendo los que registran mayores aumentos respecto a 2006 los que *no declaran su discapacidad* (81,91%), los afectados por discapacidades *psíquicas* (48,31%) y en una proporción menor las restantes (inferior al 25%).

El ranking de los diez países originarios de un mayor número de demandantes con discapacidad extranjeros no presenta diferencias notables respecto al del total de demandantes extranjeros. Se destacan con mayores aumentos interanuales Argelia, Perú y Marruecos; con una variación negativa, Portugal.



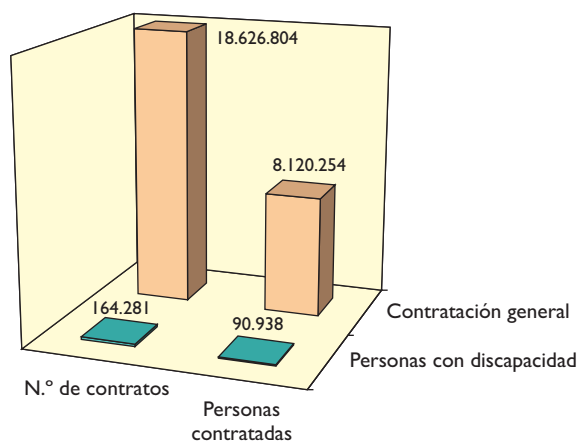
Personas con discapacidad extranjeras	
Tipos de discapacidad	Demandantes de empleo
Sin disc. declarada	218
Físicas	867
Psíquica	175
Sensoriales	227
Del lenguaje	16

Nacionalidades destacables			
País de Nacionalidad	Personas con discapacidad demandantes extranjeras	% del total	% Var. interanual
Marruecos	338	22,49	40,83
Colombia	124	8,25	27,84
Ecuador	120	7,98	33,33
Portugal	113	7,52	-6,61
Italia	93	6,19	16,25
Argelia	67	4,46	71,79
Rumania	62	4,13	31,91
Argentina	61	4,06	22,00
Perú	46	3,06	58,62
Francia	43	2,86	4,88

2. Contratación realizada a las personas con discapacidad durante el año 2007

En contratación, la proporción de personas con discapacidad es aún menor que en los apartados anteriores: los 164.281 contratos registrados en 2007 a nombre de 90.308 personas con discapacidad suponen una tasa del 0,88% en contratos, 1,12% en personas contratadas. Respecto a 2006 estas tasas aumentaron 0,07 y 0,08 puntos, respectivamente. Respecto a 2003, solo 0,08 y 0,12 puntos, respectivamente. Se ha de tener en cuenta que esa dinámica negativa se desarrolló desde 2001 (0,84%) hasta 2005 (0,76%), año a partir del cual se ha invertido claramente esa tendencia, superándose desde 2007 ese primer año mencionado.

La contratación agrupada por tipos de discapacidad declarada en la demanda no presenta diferencias importantes con la misma distribución respecto a demandantes: más de la mitad de los contratos son realizados por personas que en su demanda declararon una discapacidad física, siguiéndoles las psíquicas, las sensoriales, los que no declaran la discapacidad que padecen y las del lenguaje. En cuanto a la comparación con los datos para el total de población de la EDDs en 1999, son válidos los mismos comentarios realizados en el anterior apartado.



Tipos de discapacidad*	Contratos	%	% Var. interanual
Sin disc. declarada	11.096	11,91	69,02
Físicas	51.785	55,56	2,39
Psíquicas	15.070	16,17	24,93
Sensoriales	14.580	15,64	4,98
Del lenguaje	670	0,72	19,01

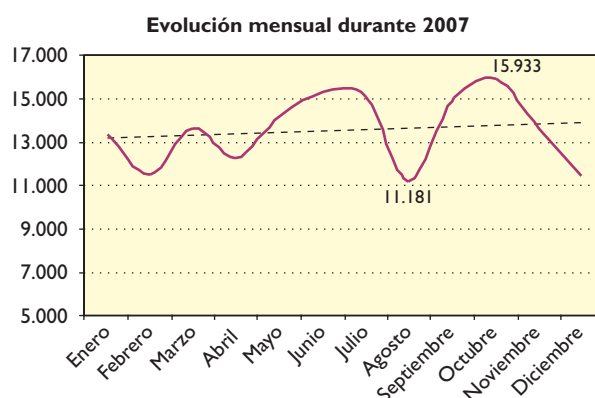
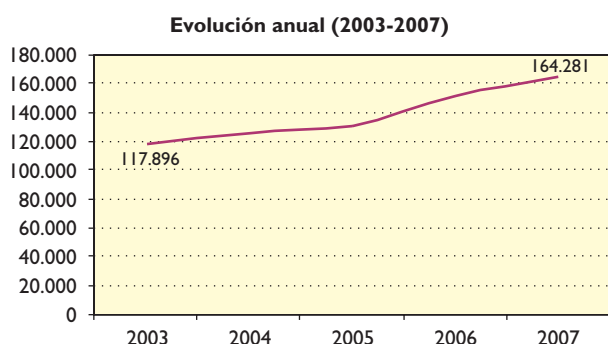
* Agrupación en relación a la primera discapacidad de la demanda, por lo que el total de contratos disminuye, ya que éstos no siempre van asociados a una demanda.

➤ Evolución de los contratos

Respecto a la evolución reciente y en cifras absolutas el balance es claramente positivo: los contratos crecen a una media anual del 8,73%, 7,60% en personas con discapacidad contratadas; variaciones que son superiores a las del total de la contratación (6,22% y 4,57%, respectivamente). En relación a 2003, los contratos aumentaron un 39,34%, las personas con discapacidad contratadas un 33,82%; variaciones superiores asimismo al del total de contratación (26,94% y 19,38%). Mientras que en el total de la contratación y sin dejar de incrementarse, el aumento ha sido menor en la segunda parte del quinquenio, en este colectivo las variaciones interanuales fueron superiores en los dos últimos ejercicios (15,5% en 2006, 8,71% en 2007) respecto a lo que ocurrió en los dos primeros (7,2% en 2004, 3,6% en 2005).

En cuanto a tipología, la contratación aumenta en mayor medida en los que *no declaran su discapacidad* y en los que padecen discapacidades *psíquicas*.

Positivas trayectorias en las que, entre otras razones y con toda probabilidad, inciden las nuevas medidas legislativas puestas en marcha estos últimos años (v. *supra* p.6 y Anexo).

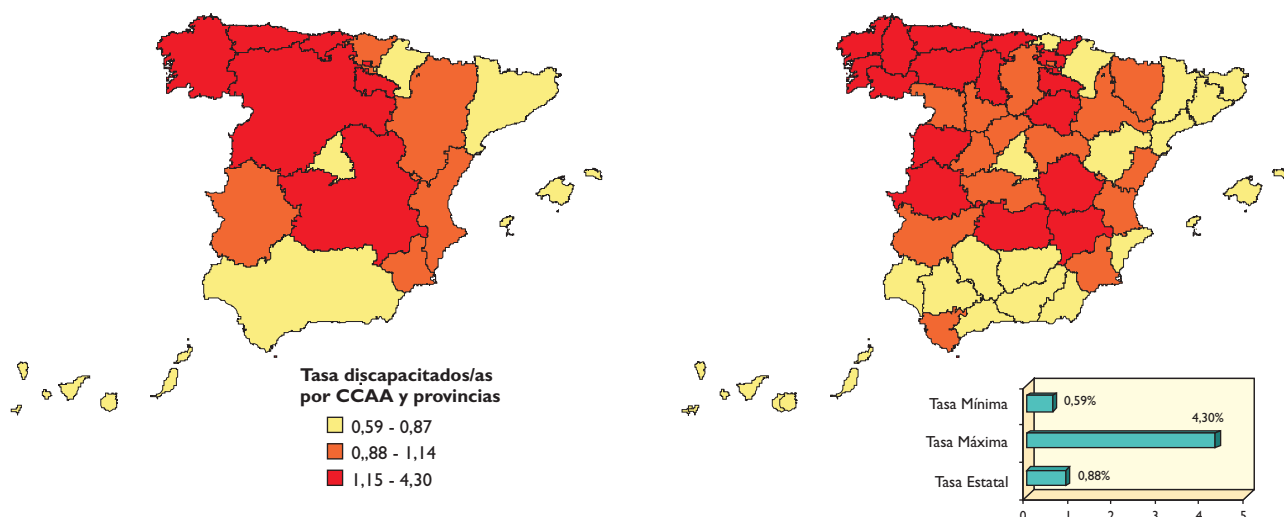


En cuanto a 2007 y sobre una media de 13.565 contratos iniciados cada mes, la tendencia lineal también resultó al alza; a pesar de que aquí se osciló en torno a mayores variaciones mensuales que en el apartado de demandantes (coeficiente de variación del 12,11%, 12,17% en el total de contratación).

➤ Localización geográfica

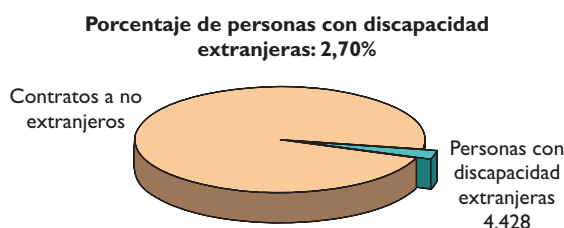
Entre el máximo del 4,30% en Melilla y el mínimo del 0,59% en Granada (0,62% en la Comunidad de Madrid, en cuanto a CCAA), se hallan por debajo de la tasa estatal 6 comunidades y 19 provincias –las catalanas, Teruel, Alicante, las andaluzas excepto Cádiz, Madrid, Vizcaya y Navarra–. Las mayores tasas se dan en Ceuta, Asturias, algunas provincias castellano-leonesas, algunas castellano-manchegas, Cantabria, Cáceres, las dos vascas restantes, las cuatro gallegas y La Rioja.

A grandes rasgos, esta mayor intensidad en la mitad noroccidental peninsular -tanto en contratos como en demandantes- no coincide con la distribución territorial de las personas con discapacidad, cuyas tasas máximas se detectaban en la mitad suroccidental. Es decir y de forma muy general, se percibe que a pesar de que la mayor tasa de personas con discapacidad se halla en diversas de las comunidades y provincias con menor renta, mayor tasa de envejecimiento, etc., el mayor acceso al empleo no se daría en ellas, sino en otras de mayor índice de renta, menor tasa de envejecimiento, etc. (v. *supra* p. 7 y 10).



➤ Contratos a personas con discapacidad extranjeras

La tasa de extranjería de los contratos a personas con discapacidad es del 2,70%, muy inferior a la del total de contratación (21,25%), con aumentos interanual y quinquenal de 0,32 y 1,09 puntos. Mayores aumentos interanuales se dan en los que declaran discapacidades *del lenguaje* y los que *no declaran* cual padecen, en cuanto a tipo; en cuanto a los diez países de origen con mayor número de contratos los mayores aumentos se dan en Bolivia, Colombia y Ecuador; descendiendo por su parte los italianos.



Personas con discapacidad extranjeras	
Tipos de discapacidad*	Contratos
Sin disc. declarada	313
Físicas	1.343
Psíquicas	217
Sensoriales	541
Del lenguaje	47

* Agrupación en relación a la primera discapacidad de la demanda, por lo que el total de contratos disminuye, ya que éstos no siempre van asociados a una demanda.

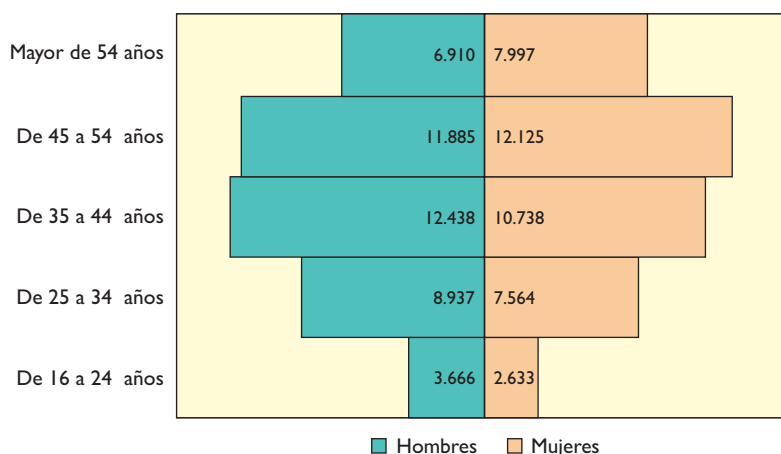
Nacionalidades destacables			
País de Nacionalidad	Personas a personas con discapacidad extranjeras	% del total	% Var. interanual
Marruecos	834	18,83	14,25
Ecuador	522	11,79	39,20
Colombia	455	10,28	46,77
Portugal	266	6,01	5,56
Rumania	197	4,45	28,76
Argelia	188	4,25	3,30
Italia	186	4,20	-1,59
Perú	183	4,13	27,97
Argentina	164	3,70	9,33
Bolivia	89	2,01	122,50

III. CARACTERÍSTICAS PERSONALES

I. Personas con discapacidad que demandan empleo

➤ Según sexo y grupos de edad

En cuanto a género, el 48,36% de los demandantes son mujeres. En relación a la EDDS de 1999, este porcentaje es inferior al total de población con discapacidad (58,25%) y al del total de la población de 16-64 años (49,29%) –aunque supera el mismo dato para la EPA2002 (v. *supra* p. 7)–. Teniendo en cuenta las diferencias entre estas series estadísticas, podría decirse que las mujeres con discapacidad demandan empleo en menor medida que su importancia proporcional, hecho que no difiere de lo que sucede en la población en general.



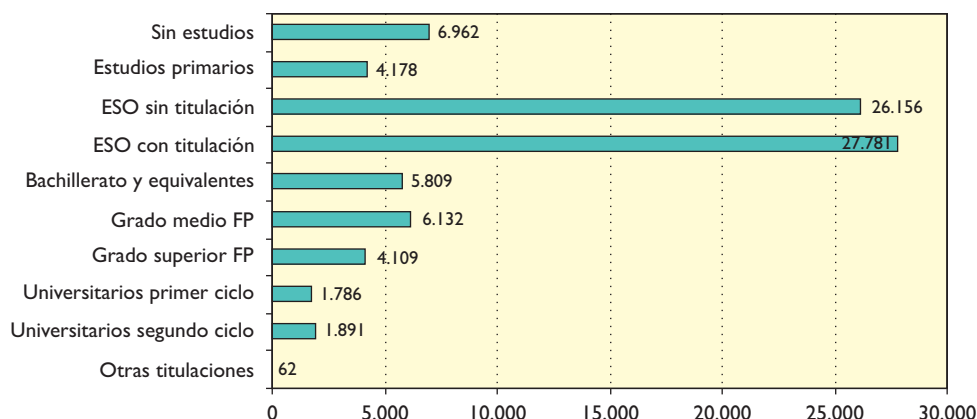
En cuanto a edad, mientras que en la población de 16-64 años en 1999 el peso porcentual iba disminuyendo paulatinamente desde los mayores (38,30%) a los más jóvenes (7,72%), en las demandas son mayoría los de 45 a 54 años (28,28%) y los de 35 a 44 años (27,30%); les siguen los de 25 a 34 años (19,44%); finalmente los mayores de 54 (17,56%) y los menores de 25 (7,42%). Es decir, quien está afectado por discapacidades a partir de cierta edad se incorpora a la búsqueda de trabajo a través de los servicios públicos de empleo en menor medida a su peso proporcional respecto al total de personas con discapacidad.

Cruzando las variables de edad y género, la distribución es parecida al conjunto de las personas con discapacidad (v. *supra* p. 7). En todos los tramos menores de 45 años son mayoría los hombres (45,53% de mujeres para el conjunto); a partir de 45 años son mayoría las mujeres (51,70%).

➤ Según nivel académico*

Casi 2/3 de los demandantes poseen estudios a nivel de ESO con o sin titulación (32,74% y 30,82%, respectivamente). Por detrás de estos dos niveles, encontramos a las personas Sin estudios (8,20%), las que poseen Grado medio de FP (7,23%) y Bachillerato y equivalentes (6,84%).

Agrupando los datos en relación a los de la EPA2002 (v. *supra* p. 8) podemos ver que en aquellos la formación principal era a nivel de estudios primarios (51,3%, frente al 4,92% en demandantes), trasladándose este máximo en formación en los demandantes al nivel de estudios secundarios, además de tener cierta mayor proporción de estudios superiores (9,17% en demandantes, frente al 8,7% anterior): a mayor nivel de formación, pues, se produce mayor incorporación en la búsqueda de trabajo a través de los servicios públicos de empleo.

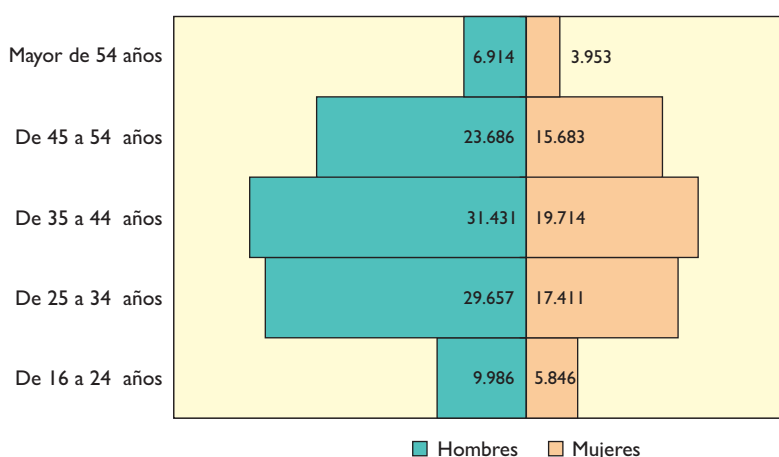


* No se incluye Indeterminado (27 demandantes).

2. Contratos realizados a personas con discapacidad

➤ Según sexo y grupos de edad

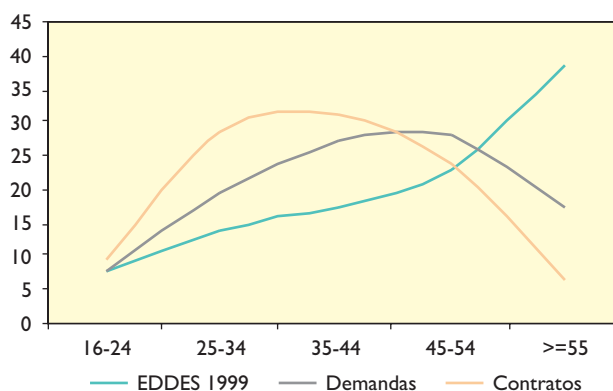
El porcentaje de mujeres en la contratación es aun más reducido que en las otras series, un 38,11% de los contratos. En este colectivo las mujeres tienen una doble dificultad para acceder al empleo.



Como puede comprobarse en el gráfico inferior adjunto, la distribución porcentual por tramos se decanta hacia edades menores con más intensidad en los contratos (máximo en el grupo entre 35-44 años) que en las demandas (máximo entre 45-54 años), mayor intensidad en las demandas que en el total de población de 16-64 años con discapacidad (máximo entre 55-64 años). También la edad, pues, es un factor que dificulta progresivamente en este colectivo el acceso al empleo.

Así, los contratos a personas con discapacidad entre 35-44 años son el 31,13%, 28,65% los de 25-34 años, 23,96% los de 45-54 años, 9,61% los menores de 25, 6,61% los mayores de 54.

Cruzando las variables de edad y género, la distribución difiere de las anteriores series: en todos los grupos son mayoría los hombres. Los contratos a mujeres oscilan entre el 36,38% en las personas con discapacidad mayores de 54 años y el 39,84% en las personas con discapacidad entre 45 y 54 años.

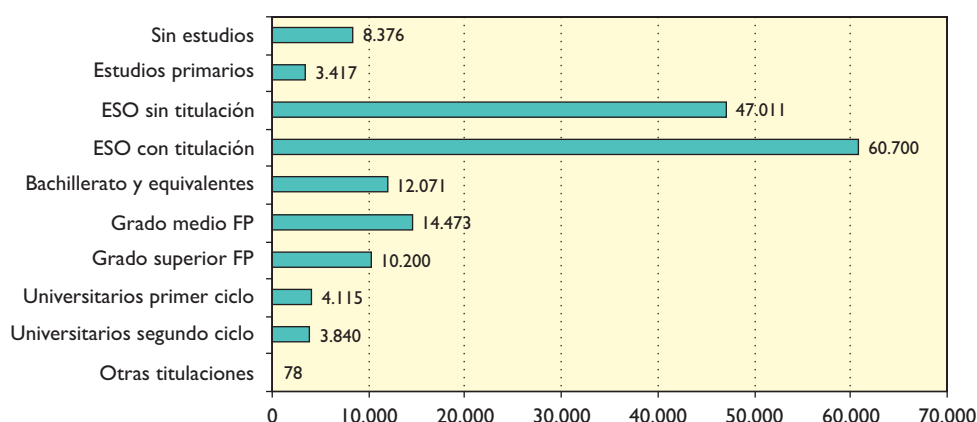


➤ Según nivel académico

La distribución de los contratos a personas con discapacidad por nivel formativo es parecida a la de los demandantes discapacitados.

Más de los 2/3 de los contratos han sido realizados por personas con discapacidad que poseen estudios a nivel de ESO con o sin titulación (36,95% y 28,62%, respectivamente). Por detrás de ellos, encontramos aquí los contratos a personas que poseen Grado medio de FP (8,81%), Bachillerato y equivalentes (7,35%) y Grado superior de FP (6,21%).

También agrupando los datos en relación a los de la EPA2002 y a los de demandantes, podemos ver la menor incidencia en contratos de los que poseen estudios primarios, mayor incidencia del nivel de estudios secundarios, mayor proporción de estudios superiores en los contratos (11,05%), tanto respecto al total de personas con discapacidad como respecto a los demandantes: a mayor nivel de formación, el acceso al empleo es mejor.



IV. CARACTERÍSTICAS LABORALES

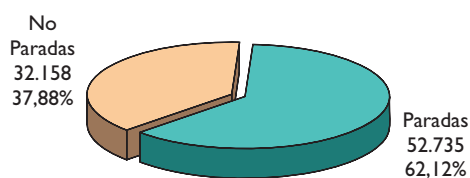
I. Características específicas de las personas con discapacidad demandantes

➤ Personas con discapacidad paradas

Casi los 2/3 de demandantes discapacitados, un 62,12%, son parados. Esta proporción es algo inferior al del total de los demandantes (69,14%). En el conjunto del quinquenio la tendencia ha sido de aumento de la proporción de parados en el total de demandantes discapacitados, a pesar que en los últimos dos años han reducido su peso porcentual. En el total de demandantes la evolución ha sido similar.

Así, si bien ese porcentaje entre 2004-2005 había aumentado 10,72 puntos (15,01 en el total), entre 2005-2007 disminuyó -1,82 puntos (-0,09 puntos en el total). Si se comparan las cifras absolutas, la variación quinquenal fue del 23,37% en no parados, 75,76% en parados; la variación interanual del 14,87% en no parados, del 10,64% en parados.

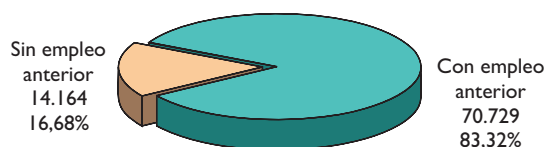
Por tipos de discapacidad, la distribución entre parados y no parados no presenta diferencias respecto al total de demandantes discapacitados. La variación interanual ha sido superior en los no parados en cada categoría. Respecto a 2003, ha sido superior en los parados en cada tipo de discapacidad.



Tipos de discapacidad	Paradas	No paradas
Sin disc. Declarada	6.406	4.990
Físicas	26.315	19.780
Psíquicas	11.997	3.705
Sensoriales	7.599	3.492
Del lenguaje	418	191

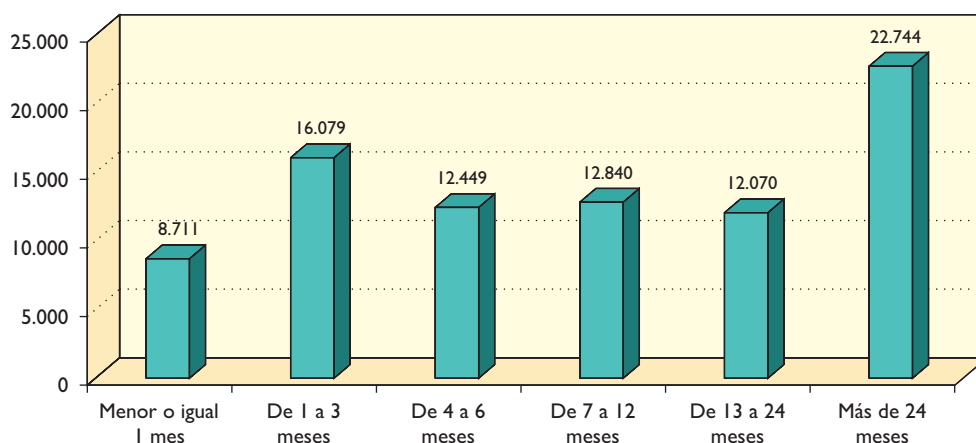
➤ Experiencia laboral

El 16,68% de los demandantes discapacitados no tenían empleo anterior, porcentaje superior a lo que sucede en el total de demandantes (8,95% que no tenían empleo anterior). Es decir, en los discapacitados aumenta la proporción de los que no han trabajado nunca, de lo que se deduce que un mayor porcentaje de ellos puede proceder en mayor medida de la población inactiva.



En cuanto a su variación interanual, éstos aumentaron un 10,11%, frente al 12,63% de los demandantes discapacitados que sí tenían empleo. Respecto a 2003, el aumento fue mayor en los primeros. Esta dinámica es similar a la que se produce en el total de demandantes.

➤ Antigüedad de la demanda de empleo



Comparación porcentual del colectivo y el total por tramos de antigüedad en la demanda

	Menor o igual a 1 mes	De 1 a 3 meses	De 4 a 6 meses	De 7 a 12 meses	De 13 a 24 meses	Más de 24 meses
Personas con discapacidad demandantes	10,26	18,94	14,66	15,12	14,22	26,79
Total	15,38	25,62	17,02	14,11	11,15	16,72

En cuanto a la antigüedad de la demanda de empleo, en los discapacitados la tendencia es de mayor peso porcentual en los que llevan más tiempo solicitando un empleo (26,79% los que llevan más de 2 años), aunque el grupo que lleva de 1 a 3 meses es el que le sigue en importancia. Esto difiere inversamente en el total de demandantes: este último grupo de 1 a 3 meses es el mayoritario (25,62%), aunque los que llevan más de 2 años también registran una importancia notable. En los discapacitados, pues, la permanencia buscando empleo es algo mayor que en el total de demandantes.

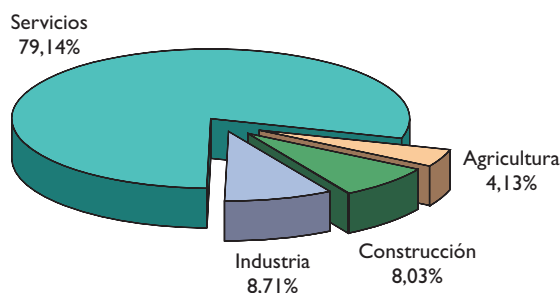
Por tipología, solamente en los que *no declaran su discapacidad* tiene un mayor peso porcentual los que llevan solicitando empleo de 1 a 3 meses; en los restantes, el tramo mayoritario es el de más de 2 años.

Tramo de antigüedad	Sin disc. declarada	Físicas	Psíquicas	Sensoriales	Del lenguaje
Menor o igual 1 mes	1.340	4.593	1.549	1.163	66
De 1 a 3 meses	2.460	8.546	2.775	2.180	118
De 4 a 6 meses	1.754	6.759	2.206	1.630	100
De 7 a 12 meses	1.887	6.734	2.541	1.587	91
De 13 a 24 meses	1.723	6.298	2.363	1.585	101
Más de 24 meses	2.232	13.165	4.268	2.946	133

2. Características específicas de los contratos realizados a personas con discapacidad

➤ Contratación según sectores económicos

La distribución por sectores económicos presenta en las personas con discapacidad algunas diferencias con el total de la contratación: un mayor peso de los Servicios (10,62 puntos más que en el total) y la Industria (1,75 puntos más que en el total); un menor peso en la Construcción (-7,08 puntos menos) y en el Primario (-5,28 puntos menos). En cuanto a su evolución, respecto a 2006 el aumento fue importante en Servicios (10,75%) y el Primario (10,00%), menor en la Industria (3,14%), decreciendo en la Construcción (-3,75%).



➤ **Actividades económicas en las que la contratación es más relevante**

Actividades Económicas*	Contratos	Tasa	% Var. 2006
Fabricación de máquinas de oficina y equipos informáticos	281	7,60%	208,79
Reciclaje	241	4,96%	28,19
Fabricación de material electrónico, fabricación de equipo y aparatos de radio, televisión y comunicaciones	170	2,46%	70,00
Hogares que emplean personal domestico	620	2,41%	27,05
Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	11.537	2,32%	15,11
Industria del papel	381	2,14%	12,06
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	19.287	2,10%	28,12
Actividades asociativas	2.834	1,99%	-5,66
Actividades diversas de servicios personales	3.842	1,95%	2,92
Actividades de saneamiento publico	2.098	1,90%	12,67
Fabricación de maquinaria y material eléctrico	730	1,84%	2,24
Venta, mantenimiento y reparación vehículos motor, motocicletas, ciclomotores...	2.665	1,51%	16,68
Fabricación de muebles y otras industrias manufactureras	952	1,43%	-18,49
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles. cestería y espartería	664	1,40%	0,00
Fabricación de productos de caucho y materias plásticas	721	1,37%	-4,50
Correos y telecomunicaciones	2.529	1,35%	47,21
Fabricación de equipo e instrumentos médico-quirúrgicos, de precisión, óptica y relojería	176	1,32%	25,71
Edición, artes gráficas, y reproducción de soportes grabados	1.060	1,24%	21,98
Captación, depuración y distribución agua	187	1,22%	-22,73
Actividades anexas a los transportes. actividades de agencias de viaje	2.631	1,21%	6,95
Industria textil	325	1,18%	-35,00
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	2.337	1,11%	3,91
Actividades informáticas	1.114	1,07%	6,81
Extracción crudos petróleo, gas natural, actividades de los serv. relacionados...	5	1,04%	150,00
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	512	1,00%	40,27
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	790	0,96%	12,70
Actividades auxiliares ala intermediación financiera	218	0,96%	4,81
Otras actividades empresariales	45.948	0,95%	0,50
Industria de productos alimenticios y bebidas	2.625	0,95%	7,41
Transporte terrestre. transporte por tuberías	3.310	0,92%	5,25
Comercio al por mayor e intermediarios comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas	5.092	0,91%	7,47
Industria química	421	0,89%	-13,96
Industria confección y de la peletería	382	0,89%	19,26

* Se han seleccionado las actividades económicas que superan la tasa de contratación del colectivo (0,88%)

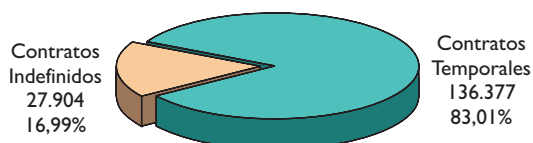
Sobresalen en las actividades con una mayor presencia de contratos a discapacitados diversas del sector Servicios: la de *Otras actividades empresariales*, la de *Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales* y la de *Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria*, todas ellas con más de 10.000 contratos. Con más de 3.000 contratos les siguen la de *Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas*, la de *Actividades diversas de servicios personales* y la de *Transporte terrestre. transporte por tuberías*.

Les siguen 9 actividades con más de 1.000 contratos, tres del sector terciario, 3 industriales: la de la industria alimentaria, la fabricación de productos metálicos y la de edición y artes gráficas.

Esta última fue de las que más aumentó respecto a 2007, entre estas 15 citadas con mayor volumen de contratación, por detrás de *Actividades sanitarias y veterinarias* y *Correos y telecomunicaciones*; respecto a 2003, a estas dos se ha de añadir la de *Actividades informáticas* en cuanto a mayor variación positiva.

➤ Contratación según tipología

Estabilidad en la contratación



Contratación	% Var. interanual	% Var. quinquenal
Indefinida	8,77	71,66
Temporal	8,70	34,18

Es notable que en las personas con discapacidad la contratación indefinida sea superior en 5,07 puntos al total de la contratación, distancia que se ha ido manteniendo a pesar del aumento de la estabilidad en esta última en el quinquenio. Así, la indefinida ha crecido en mayor medida que la temporal, tanto respecto a 2006 como a 2003, año con respecto al cual casi duplica ese aumento.

Con lo que se confirmaría unos buenos resultados respecto a las medidas de fomento de la contratación indefinida legisladas últimamente.

Modalidades de contratación

Tipo de contrato*	Contratos	Porcentaje	% Var. interanual	% Var. quinquenal
Indefinido Ordinario (Bonif./No Bonif.)	3.949	2,40		
Indefinido Ordinario (No Bonif.) (2006)			106,00	257,70
Indefinido Fomento Contratación (FCI)	3.742	2,28		
Indefinido Fomento Empleo (FCI+Bonif.) (2006)			-3,78	11,40
Indefinido Minusválidos Ordinarios	2.675	7,97		
Indefinido Minusválidos FCI	10.421	1,63		
Indefinido Minusválidos (2006)			11,01	58,18
Conversión Ordinaria	2.354	4,33		
Conversión FCI	4.763	1,43		
Conversión (2006)			-11,61	102,59
Obra o Servicio	47.881	29,15	6,35	47,22
Eventual Circunstancias de la Producción	48.055	29,25	8,65	29,78
Interinidad	20.367	12,40	15,77	55,35
Temporal Minusválido	16.739	10,19	13,29	74,97
Relevo	196	0,12	43,07	553,33
Jubilación Parcial	21	0,01	23,53	2.000,00
Sustitución Jubilación Anticipada	30	0,02	50,00	76,47
Prácticas	143	0,09	-8,33	0,00
Formación	1.825	1,11	-20,51	-59,96
Otros	878	0,53	-4,77	-29,19
Adscripción Colaboración Social	242	0,15	-17,12	13,08
Total	164.281	100	8,71	39,54

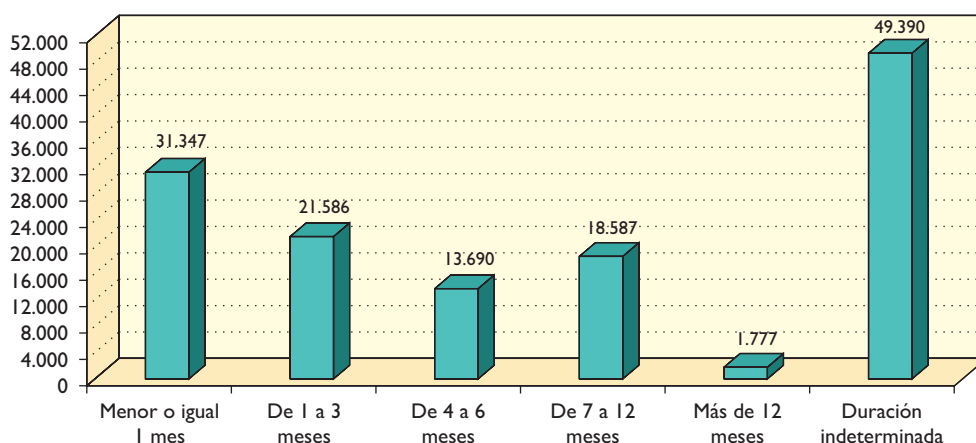
* Con el objeto de poder valorar los efectos de las modificaciones introducidas por la Ley 43/2006, se calculan variaciones interanuales y quinquenales agrupando las actuales modalidades de contratación respecto a las vigentes en 2006 y 2003.

Más concretamente, esto puede detectarse en las diferentes variaciones en cuanto a tipos de contratos. Destacan el 106% de aumento interanual en Indefinidos Ordinarios (se multiplican por 3,5 veces en relación a 2003); en este apartado también es notable el aumento quinquenal del 58,18% de la contratación agrupada bajo el epígrafe de Indefinido Minusválidos. Por el contrario y a pesar de aumentar respecto al primer año del quinquenio, las conversiones en indefinido de contratos temporales presentan una variación negativa.

En las modalidades de contratación temporal de mayor importancia (por encima de los 10.000 contratos) se destacan los aumentos en la de Interinidad y en la de Temporal Minusválido (modalidad regulada por la Disposición adicional primera de la Ley 43/2006 –v. Anexo–). Por el contrario, los contratos de Formación registran variaciones interanuales y quinquenales negativas.

➤ Duración de los contratos temporales

Esta distribución es similar al total de la contratación: el 36,22% es de duración indeterminada (41,57% en el total de la contratación), el 22,99% de duración inferior a 1 mes (29,98% en el total), 39,50% entre 1 mes y 1 año (27,86% en el total), 1,30% de más de un año (0,59%). Las mayores variaciones respecto a 2006 se dan en el tramo de los de tiempo inferior al mes (10,59%) y en el de los de duración indeterminada (9,73%); respecto a 2003, los de mayor aumento son los de más de un año (101,82%).



Duración de los contratos temporales por tipología*

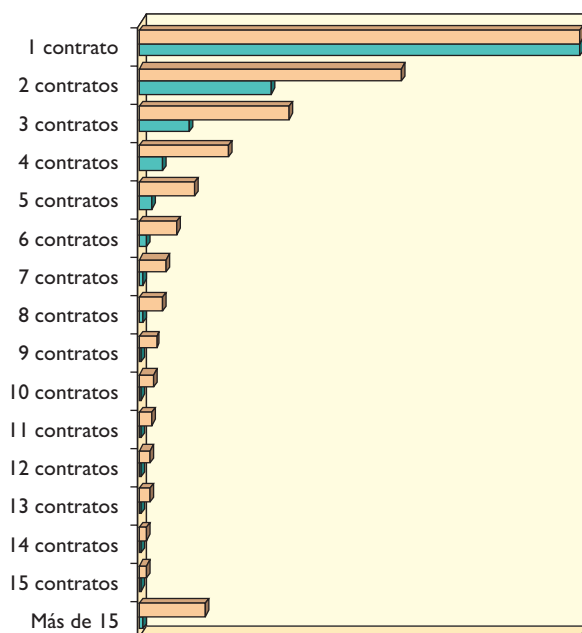
Contratos temporales	Sin disc. declarada	Físicas	Psíquicas	Sensoriales	Del lenguaje
Menor o igual 1 mes	1.887	8.471	2.793	2.713	85
De 1 a 3 meses	1.566	7.776	2.461	2.051	123
De 4 a 6 meses	1.096	4.913	1.730	1.276	80
De 7 a 12 meses	1.445	6.447	1.698	1.978	95
Más de 12 meses	108	537	150	209	7
Duración indeterminada	3.168	16.232	4.526	4.395	185

* Agrupación en relación a la primera discapacidad de la demanda, por lo que el total de contratos disminuye, ya que éstos no siempre van asociados a una demanda

Por tipología, la distribución sigue esa misma dinámica excepto en los que están afectados por una discapacidad del lenguaje, en los cuales el segundo tramo con mayor porcentaje de contratos no es el de contratos de menos de un mes sino el de contratos entre 1 y 3 meses.

➤ Rotación de los contratos en el colectivo

Cada persona con discapacidad contratada realizó una media de 1,81 contratos (cifra inferior al 2,29 del total de la contratación). Entre 1 y 5 contratos, 96,78% de las personas realizaron el 81,48% de contratos. Entre 6 y 10, 2,34% de las personas realizaron el 9,44% de los contratos. Entre 11 y 15, 0,53% de las personas realizaron el 3,68% de los contratos. Con más de 15, 0,35% de las personas realizaron el 5,40% de los contratos.



Contratos por persona	Contratos	Personas contratadas
1 contratos	59.239	59.239
2 contratos	35.266	17.633
3 contratos	20.052	6.684
4 contratos	11.852	2.963
5 contratos	7.440	1.488
6 contratos	4.920	820
7 contratos	3.507	501
8 contratos	2.952	369
9 contratos	2.205	245
10 contratos	1.930	193
11 contratos	1.507	137
12 contratos	1.464	122
13 contratos	1.313	101
14 contratos	966	69
15 contratos	795	53
Más de 15	8.873	321

3. Movilidad de los trabajadores y trabajadoras

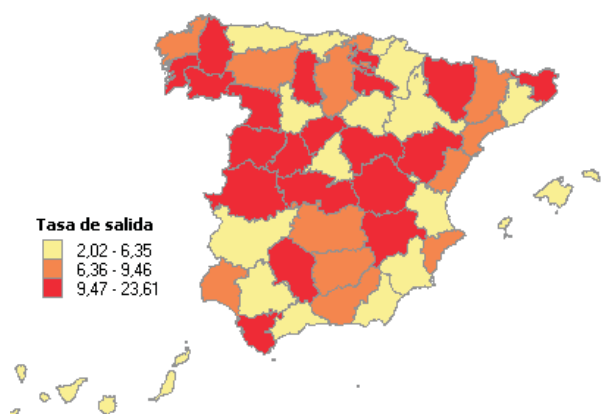
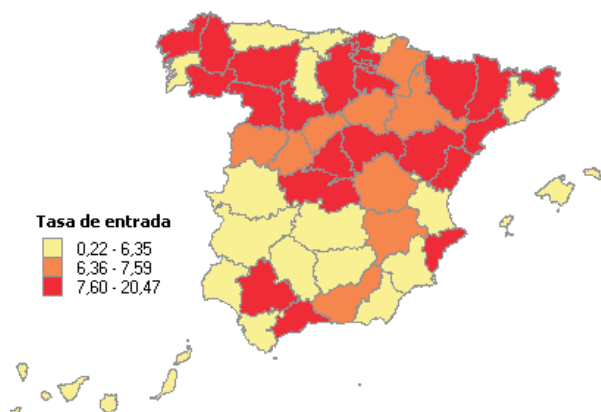
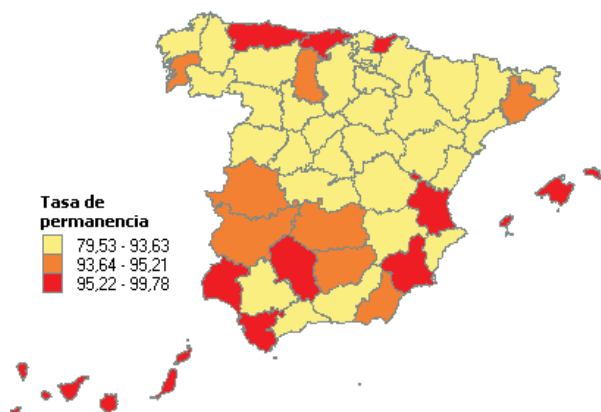
Por lo que respecta a la movilidad entre provincias, 31 de ellas tienen una menor tasa de permanencia que la tasa estatal; se hallan situadas a grandes rasgos en la mitad sur peninsular, incluyéndose los dos archipiélagos, Asturias, Cantabria, Vizcaya, Pontevedra, Palencia y Barcelona.

En cuanto a la tasa de entrada, 21 provincias están por debajo de la tasa estatal; inversamente a las de menor tasa de permanencia, se sitúan en la mitad norte peninsular, incluyéndose Sevilla, Málaga, Granada, Alicante y Albacete en la mitad sur.

En cuanto a la tasa de salida, 20 provincias presentan una tasa inferior a la tasa estatal, siendo la distribución más diversificada en el conjunto del territorio; en las restantes 32 tienen una mayor preponderancia las provincias castellano-manchegas, algunas provincias castellano-leonesas, las gallegas, La Rioja, Álava, Teruel y Huesca, Girona, Sevilla, Cádiz y Cáceres.

Comparando con las diferentes distribuciones territoriales presentadas anteriormente, se percibe que la tasa de permanencia tiene cierta coincidencia con la de las personas con discapacidad respecto al total de población en 1999 (v. *supra* p. 7); por su parte, la tasa de entrada vendría a tener cierta coincidencia con los mapas provinciales de la localización geográfica de demandantes y contratos (v. *supra* p. 7 y 12).

Movilidad interprovincial de los trabajadores y trabajadoras



Provincia*				Tasas			
	Perm.	Entr.	Sal.	Saldo	Perm.	Entr.	Sal.
ZONA DE CONVERGENCIA							
Almería	2.282	116	111	5	95,16	4,84	4,64
Cádiz	4.651	179	488	-309	96,29	3,71	9,5
Córdoba	3.004	149	382	-233	95,27	4,73	11,28
Granada	2.227	178	187	-9	92,6	7,4	7,75
Huelva	2.508	126	219	-93	95,22	4,78	8,03
Jaén	2.539	138	261	-123	94,84	5,16	9,32
Málaga	4.974	483	313	170	91,15	8,85	5,92
Sevilla	6.531	746	426	320	89,75	10,25	6,12
Albacete	1.454	108	194	-86	93,09	6,91	11,77
Ciudad Real	2.278	121	167	-46	94,96	5,04	6,83
Cuenca	765	56	101	-45	93,18	6,82	11,66
Guadalajara	920	169	163	6	84,48	15,52	15,05
Toledo	1.831	202	288	-86	90,06	9,94	13,59
Badajoz	3.216	180	196	-16	94,7	5,3	5,74
Cáceres	1.759	91	247	-156	95,08	4,92	12,31
A Coruña	4.135	415	323	92	90,88	9,12	7,25
Lugo	855	98	159	-61	89,72	10,28	15,68
Ourense	763	70	163	-93	91,6	8,4	17,6
Pontevedra	4.151	250	434	-184	94,32	5,68	9,47
ZONA DE PHASING OUT							
Asturias	7.031	118	345	-227	98,35	1,65	4,68
Ceuta	449	1	12	-11	99,78	0,22	2,6
Melilla	735	6	30	-24	99,19	0,81	3,92
Murcia	7.252	205	325	-120	97,25	2,75	4,29
ZONA DE PHASING IN							
Palmas Las	3.148	143	65	78	95,65	4,35	2,02
S.C.Tenerife	2.652	77	116	-39	97,18	2,82	4,19
Ávila	498	38	123	-85	92,91	7,09	19,81
Burgos	1.288	106	131	-25	92,4	7,6	9,23
León	1.741	169	136	33	91,15	8,85	7,25
Palencia	1.016	59	118	-59	94,51	5,49	10,41
Salamanca	1.173	83	132	-49	93,39	6,61	10,11
Segovia	479	35	53	-18	93,19	6,81	9,96
Soria	372	29	15	14	92,77	7,23	3,88
Valladolid	2.004	169	111	58	92,22	7,78	5,25
Zamora	373	96	50	46	79,53	20,47	11,82
Alacant	3.514	297	257	40	92,21	7,79	6,82
Castelló	1.887	169	167	2	91,78	8,22	8,13
València	11.696	377	416	-39	96,88	3,12	3,43
ZONA DE COMPETITIVIDAD							
Huesca	681	69	90	-21	90,8	9,2	11,67
Teruel	233	26	72	-46	89,96	10,04	23,61
Zaragoza	3.372	244	209	35	93,25	6,75	5,84
I. Balears	3.302	141	88	53	95,9	4,1	2,6
Cantabria	2.917	74	175	-101	97,53	2,47	5,66
Barcelona	14.759	754	498	256	95,14	4,86	3,26
Girona	1.598	159	185	-26	90,95	9,05	10,38
Lleida	1.066	89	95	-6	92,29	7,71	8,18
Tarragona	2.140	190	199	-9	91,85	8,15	8,51
Rioja La	1.302	119	204	-85	91,63	8,37	13,55
Madrid	14.104	1.703	548	1.155	89,23	10,77	3,74
Navarra	1.887	154	105	49	92,45	7,55	5,27
Álava	1.480	186	168	18	88,84	11,16	10,19
Guipúzcoa	3.424	133	144	-11	96,26	3,74	4,04
Vizcaya	3.364	356	245	111	90,43	9,57	6,79
Tasa estatal				93,64	6,36	6,36	

* No se incluye zona determinada y zona extranjera.

4. Ámbito ocupacional

➤ Demandas y Contratos según Gran Grupo Ocupacional

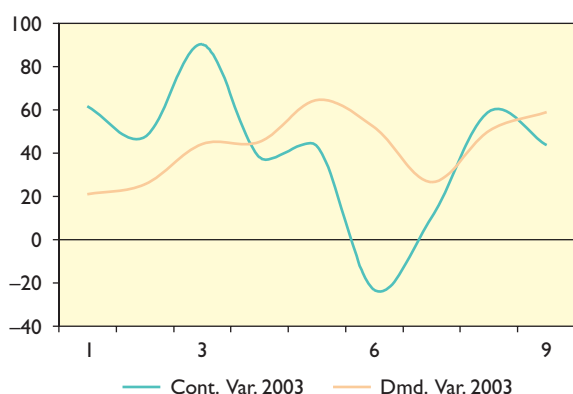
Respecto a la distribución por Gran Grupo Ocupacional en personas con discapacidad demandantes el peso porcentual se decanta claramente hacia los de menor cualificación, de forma más intensa que en el total de demandantes: 43,74% en el Gran Grupo 9 (29,50% en el total); les siguen los demandantes que solicitan puestos de tipo administrativo (16,39%, 11,66% en el total) y los *Trabajadores de los servicios de restauración...* (14,40%, 19,44% en el total).

Respecto a 2006, los aumentos más destacados son en el Gran Grupo 8 (13,80%), en el Gran Grupo 1 (de *Directivos...* 13,62%) y en el Gran Grupo 9 de *Trabajadores no cualificados*; respecto a 2003, los mayores aumentos se dan en torno al 58,55% en los Grandes Grupos 5, 6 y 9. De todo ello se advierte, pues, que los aumentos son en los grupos menos cualificados y en el grupo de Directivos (v. *supra* p. 8).

Código	Gran Grupo Ocupacional	Demandas	Contratos
1	Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas	242	435
2	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	2.896	4.342
3	Técnicos y profesionales de apoyo	4.241	9.042
4	Empleados de tipo administrativo	13.911	21.132
5	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	12.221	22.375
6	Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	3.787	4.617
7	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción, y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	6.557	13.022
8	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	3.883	12.287
9	Trabajadores no cualificados	37.136	76.797

En cuanto a contratos a personas con discapacidad, la intensidad hacia grupos ocupacionales de menor cualificación es algo más acusada y, de igual forma, más clara que en el total de la contratación: 46,81% en el Gran Grupo 9 (34,01% en el total); siguen los contratos en el Gran Grupo 5 de *Trabajadores de los servicios de restauración...* (13,64%, 20,31% en el total) y en el Gran Grupo de administrativos (12,88%, 9,35 % en el total –en el cual es más importante el Gran Grupo 7 de *Artesanos...*–).

Respecto a 2006, los aumentos más destacados (en torno a un 15,18%) son en el Gran Grupo 8, en el Gran Grupo 3 y en el Gran Grupo 5; respecto a 2003, los mayores aumentos se dan en torno a un 70,47% en los técnicos de apoyo, los Directivos y el Gran Grupo 8, disminuyendo un –23,29% en el Gran Grupo 6.



Si se compara la distribución de variaciones interanuales y quinquenales entre contratos y demandantes, la tendencia sería en los contratos de un mayor aumento en grandes grupos ocupacionales de mejor cualificación, por encima de lo que ocurre en demandas; sobretodo por lo que respecta a la variación entre 2007-2003 (v. gráfico adjunto). De todo ello se deduce que, a pesar de concentrarse en grandes grupos ocupacionales de poca cualificación –más en contratos que en demandas–, las personas con discapacidad aumentan la demanda de ocupaciones de cualificación algo menor a los empleos en los cuales su contratación se incrementa.

➤ Ocupaciones con mayor número de personas con discapacidad

De la tabla siguiente de demandantes, las ocupaciones con mayor aumento interanual (alrededor del 20,42%) son las de *Empleados de información...*, *Empleados para el cuidado de niños* y *Peones agrícolas*. Estas tres junto a la de *Asistentes domiciliarios* son las que más aumentan respecto a 2003 (alrededor del 150,45%). De esas 25,8 son del Gran Grupo 9, 7 del Gran Grupo 5 y 5 del Gran Grupo 4.

Ocupaciones con mayor número de personas con discapacidad demandantes

Ocupaciones	Sin disc. declarada	Físicas	Psíquicas	Sensoriales	Del lenguaje	Total
Peones de industrias manufactureras	1.069	3.831	2.674	1.235	73	8.882
Personal de limpieza de oficinas, hoteles...	1.084	3.511	1.598	1.443	62	7.698
Taquígrafos y mecanógrafos	794	3.931	867	860	59	6.511
Conserjes de edificios	726	4.008	636	421	32	5.823
Ordenanzas	667	3.578	760	478	33	5.516
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos...	791	2.934	869	559	22	5.175
Trabajadores cualificados cuenta ajena en huertas, viveros...	365	1.085	1.018	299	36	2.803
Vigilantes, guardianes y asimilados	391	1.906	191	162	5	2.655
Empleados de información y recepcionistas en oficinas	239	1.297	270	152	3	1.961
Peones del transporte y descargadores	271	661	729	275	15	1.951
Empleados para el cuidado de niños	204	832	292	209	8	1.545
Telefonistas	144	989	158	117		1.408
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	223	962	130	84	1	1.400
Peones agrícolas	136	463	496	154	9	1.258
Peones de la construcción de edificios	183	498	269	195	13	1.158
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	108	623	120	79	4	934
Auxiliares de enfermería hospitalaria	124	510	121	145	7	907
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	133	563	120	79	1	896
Camareros, bármans y asimilados	161	398	179	96	5	839
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	101	511	115	82	4	813
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	105	299	221	149	11	785
Representantes de comercio y técnicos de ventas	131	507	69	73		780
Asistentes domiciliarios	108	398	153	109	5	773
Cocineros y otros preparadores de comidas	113	402	128	113	2	758
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas...	88	395	103	168	1	755

Por tipología, las mayores proporciones son: en los que *no declaran su discapacidad*, las de *Camareros...* o los *Representantes de comercio...*; en las *Físicas*, *Vigilantes, guardianes...* y *Telefonistas*; en las *Psíquicas*, *Peones agrícolas, del transporte, de las industrias manufactureras, de la construcción...*, *Trabajadores cualificados en huertas...*; en discapacidades *Sensoriales*, *Trabajadores cualificados agrícolas...*, *Carpinteros...*, *Personal de limpieza...*, *Peones de la construcción...*; en las discapacidades del lenguaje, predominan *Carpinteros...*, *Trabajadores cualificados en huertas...*, *Peones de la construcción...*

En la contratación, las que aumentan más respecto a 2006 son las de *Auxiliares administrativos con ...* o *sin tareas de atención al público...* (en torno al 35,57%, disminuyendo a su vez -13,16% la de *Taquígrafos y me-*

canógrafos⁶), la de *Taxistas...* (19,12%) o la de *Conserjes de edificios* (18,89%); respecto a 2003, las de *Auxiliares administrativos con ... o sin tareas de atención al público...* (se multiplican por 150 y 49, respectivamente, la de *Taquígrafos...* disminuye -29,42%), la de *Vendedores ambulantes...* (395,84%), la de *Conserjes de edificios* (154,04%) o la de *Telefonistas* (126,10%), disminuyendo la de *Trabajadores cualificados agrícolas...* (-46,22%). De esas 25, 10 son del Gran Grupo 9, 5 del Gran Grupo 4 y 4 del Gran Grupo 5.

Ocupaciones con mayor número de contratos a personas con discapacidad

Ocupaciones*	Sin disc. declarada	Físicas	Psíquicas	Sensoriales	Del lenguaje	Total
Personal de limpieza de oficinas, hoteles...	1.286	5.532	2.609	2.281	102	11.810
Peones de industrias manufactureras	1.148	5.196	2.197	1.587	91	10.219
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos...	531	2.436	648	510	37	4.162
Peones del transporte y descargadores	557	1.809	1.022	564	34	3.986
Conserjes de edificios	411	2.001	344	249	12	3.017
Peones agrícolas	279	1.477	596	543	15	2.910
Taquígrafos y mecanógrafos	323	1.783	265	371	19	2.761
Vigilantes, guardianes y asimilados	407	1.801	278	246	8	2.740
Peones de la construcción de edificios	262	1.154	467	353	13	2.249
Camareros, bármanes y asimilados	274	1.190	405	271	7	2.147
Albañiles y mamposteros	217	1.003	269	336	14	1.839
Telefonistas	185	1.114	181	207	1	1.688
Trabajadores cualificados cuenta ajena en huertas, viveros...	192	666	507	165	9	1.539
Vendedores ambulantes	174	782	60	485	5	1.506
Crupieres y otros empleados de salas de juego y apuestas	94	758	100	442	14	1.408
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público...	179	910	127	180	10	1.406
Conductores de camiones	197	1.004	97	79	7	1.384
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	205	922	115	123	7	1.372
Ordenanzas	156	820	227	159	7	1.369
Auxiliares de enfermería hospitalaria	122	733	176	235	15	1.281
Peones obras públicas, mantenimiento carreteras, presas...	127	670	213	198	16	1.224
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas...	106	647	152	301	2	1.208
Representantes de comercio y técnicos de ventas	170	740	78	209	2	1.199
Cocineros y otros preparadores de comidas	180	641	175	196	6	1.198
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público...	130	638	107	130	4	1.009

* Agrupación en relación a la primera discapacidad de la demanda, por lo que el total de contratos disminuye, ya que éstos no siempre van asociados a una demanda.

Por tipología, las ocupaciones contratadas con mayores proporciones son: en los que *no declaran su discapacidad* los *Cocineros...* o los *Taxistas...*; en las *Físicas*, *Conductores de camiones* o *Taxistas...*; en las *Psíquicas*, *Trabajadores cualificados en huertas...* o *Peones del transporte, de las industrias manufactureras, de la construcción...*; en las discapacidades *Sensoriales*, *Vendedores ambulantes* o *Crupieres y otros empleados de salas de juego y apuestas*; en las discapacidades *del lenguaje*, *Peones de obras públicas...*, *Auxiliares de enfermería hospitalaria* y, asimismo, la de *Crupieres...*

⁶ Estas variaciones podrían ser debidas a la introducción del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

Coinciden en las dos tablas con mayor número de contratos o mayor número de demandantes, 18 de las ocupaciones presentadas.

➤ Ocupaciones en las que la presencia de personas con discapacidad es más relevante

En las ocupaciones con mayor tasa de demandantes discapacitados tienen un mayor volumen de solicitudes (por encima de 10.000) la de *Peones de industrias manufactureras, Conserjes de edificios, Ordenanzas, Taquígrafos y mecanógrafos y Vigilantes, guardianes y asimilados*.

En las ocupaciones con mayor tasa de contratos a personas con discapacidad tienen un mayor volumen de contratos (más de 5.000) la de *Personal de limpieza de oficinas, hoteles...*, los *Peones de industrias manufactureras, del transporte...* y los *Conserjes de edificios*.

Coinciden en ambas columnas 19 de las ocupaciones presentadas con tasas más elevadas y mayor número de contratos o mayor número de demandas.

Como en las anteriores tablas, las ocupaciones del Gran Grupo 9 de *Trabajadores no cualificados* son preponderantes (9 en demandantes, 10 en contratación).

Las 25 ocupaciones que solicitan mayor proporción de personas con discapacidad *			Las 25 ocupaciones en las que es más relevante la contratación a personas con discapacidad **		
Ocupaciones	Demandantes	Tasa	Ocupaciones	Contratos	Tasa
Crupieres y otros empleados salas de juego y apuestas	1.257	21,13%	Vendedores ambulantes	2.742	20,12%
Conserjes de edificios	19.362	20,17%	Crupieres y otros empleados salas de juego y apuestas	2.309	15,72%
Ordenanzas	18.568	17,62%	Conserjes de edificios	5.091	6,55%
Vigilantes, guardianes y asimilados	10.055	14,44%	Ordenanzas	2.068	4,55%
Telefonistas	6.370	9,15%	Lavaderos, planchadores, y asimilados	1.180	3,84%
Empleados de información y recepcionistas en oficinas	9.403	7,75%	Vigilantes, guardianes y asimilados	4.760	3,67%
Grabadores de datos	2.622	7,53%	Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros...	2.362	2,61%
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	4.379	6,97%	Barrenderos y asimilados	791	2,41%
Trabajadores cualificados c. ajena en huertas, viveros...	9.109	6,68%	Otros empleados en el cuidado de personas...	1.427	2,16%
Barrenderos y asimilados	2.950	6,57%	Telefonistas	2.980	2,05%
Ayudas de cámara y asimilados	1.397	5,53%	Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	2.430	1,65%
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	5.278	5,27%	Guardias jurados y personal de seguridad privado	867	1,53%
Empleados de servicios de correos...	1.225	5,03%	Personal de limpieza de oficinas, hoteles...	21.154	1,46%
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	5.189	4,47%	Peones obras públicas, mantenimiento carreteras...	1.678	1,34%
Lavaderos, planchadores, y asimilados	2.112	4,15%	Peones de industrias manufactureras	18.285	1,33%
Peones obras públicas y mantenimiento de carreteras...	1.791	3,74%	Auxiliares administrativos sin tareas atención al público...	1.672	1,16%
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	2.035	3,70%	Taquígrafos y mecanógrafos	4.639	1,16%
Peones del transporte y descargadores	9.197	3,68%	Asistentes domiciliarios	989	1,16%
Peones de industrias manufactureras	19.543	3,52%	Empleados de servicios de correos (exc. emp. vent.)	1.305	1,10%
Empleados para el cuidado de niños	5.494	3,37%	Representantes de comercio y técnicos de ventas	2.125	1,06%
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	5.572	3,18%	Empleados para el cuidado de niños	1.134	1,03%
Asistentes domiciliarios	3.832	3,09%	Auxiliares administrativos con tareas atención al público...	2.248	0,97%
Taquígrafos y mecanógrafos	12.624	3,07%	Carpinteros (exc. carp. estructuras metálicas)	849	0,94%
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	2.045	2,96%	Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	1.308	0,92%
Peones agrícolas	5.156	2,94%	Peones del transporte y descargadores	7.375	0,91%

* 25 ocupaciones con mayor número de personas con discapacidad demandantes, superando la tasa de demandas del colectivo (2,76%)

** 25 ocupaciones con mayor número de contratos a personas con discapacidad, superando la tasa de contratación del colectivo (0,88%)

En la tabla siguiente se presenta la rotación de estas últimas 25 ocupaciones con mayor tasa de contratos a personas con discapacidad. Teniendo en cuenta la media de 1,81 contratos por persona del colectivo, solamente una de ellas, la de *Empleados de servicios de correos...*, tiene un índice superior (2,61); le sigue la de *Personal de limpieza de oficinas, hoteles...* (1,77) o la de *Otros empleados en el cuidado de personas...* (1,75 contratos por persona); las de menor rotación son los *Auxiliares administrativos con ... o sin tareas de atención al público...* (1,14 y 1,15 contratos por persona, respectivamente), la de *Carpinteros...* o los *Trabajadores cualificados en huertas...* (1,16 en ambas).

Finamente y en la tabla que le sigue, se presentan las ocupaciones con mayor volumen de contratación temporal o indefinida y su variación interanual.

En la temporal, 10 de las ocupaciones más contratadas son del Gran Grupo 9, 5 del Gran Grupo 5 y 4 del Gran Grupo 4. Las variaciones interanuales positivas más importantes –superiores al 25%– se dan en *Otros empleados en el cuidado de personas...* y *Auxiliares administrativos con tareas de atención al público...*; las negativas –decrementos por debajo del –5%– *Peones de la construcción ...* y *Taquígrafos y mecanógrafos...*

En la indefinida, 8 son del Gran Grupo 9, 6 del Gran Grupo 4 y 4 del Gran Grupo 5. Los aumentos más importantes –superiores al 25%– se dan en los *Auxiliares administrativos con... o sin tareas de atención al público...*, *Secretarios administrativos...* y *Cajeros, taquilleros...*; los decrementos más importantes –por debajo del –5%– se dan en la de *Crupieres y otros empleados de salas de juego y apuestas*, las de *Peones de la construcción*, de *industrias manufactureras*, la de *Taquígrafos y mecanógrafos*.

➤ Rotación de los contratos en las ocupaciones más relevantes

Ocupaciones donde la contratación es más relevante	Contratos	Personas con discapacidad contratadas	Índice de rotación
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	21.154	11.971	1,77
Peones de industrias manufactureras	18.285	12.662	1,44
Peones del transporte y descargadores	7.375	4.796	1,54
Conserjes de edificios	5.091	3.903	1,30
Vigilantes, guardianes y asimilados	4.760	3.598	1,32
Taquígrafos y mecanógrafos	4.639	3.852	1,20
Telefonistas	2.980	1.982	1,50
Vendedores ambulantes	2.742	1.891	1,45
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	2.430	1.925	1,26
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	2.362	2.041	1,16
Crupieres y otros empleados de salas de juego y apuestas	2.309	1.489	1,55
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	2.248	1.959	1,15
Representantes de comercio y técnicos de ventas	2.125	1.589	1,34
Ordenanzas	2.068	1.682	1,23
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares	1.678	1.383	1,21
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados anteriormente	1.672	1.463	1,14
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	1.427	814	1,75
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	1.308	1.078	1,21
Empleados de servicios de correos (excepto empleados de ventanilla)	1.305	500	2,61
Lavanderos, planchadores, y asimilados	1.180	946	1,25
Empleados para el cuidado de niños	1.134	756	1,50
Asistentes domiciliarios	989	581	1,70
Guardias jurados y personal de seguridad privado	867	600	1,45
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	849	734	1,16
Barrenderos y asimilados	791	629	1,26

➤ Temporalidad en la contratación por ocupaciones

25 ocupaciones con mayor contratación temporal			25 ocupaciones con mayor contratación indefinida		
Ocupaciones	Contratos temporales	% Var. Interanual	Ocupaciones	Contratos Indefinidos	% Var. Interanual
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	18.155	15,15	Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	2.999	13,30
Peones de industrias manufactureras	15.560	-5,86	Peones de industrias manufactureras	2.725	-8,16
Peones del transporte y descargadores	6.113	5,20	Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	1.936	6,96
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	5.123	7,51	Taquígrafos y mecanógrafos	1.408	-17,37
Peones agrícolas	4.327	8,61	Peones del transporte y descargadores	1.262	21,81
Conserjes de edificios	4.266	19,87	Vigilantes, guardianes y asimilados	828	0,73
Vigilantes, guardianes y asimilados	3.932	21,85	Conserjes de edificios	825	14,11
Peones de la construcción de edificios	3.573	-8,24	Camareros, bármanes y asimilados	700	15,51
Camareros, bármanes y asimilados	3.560	3,73	Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	668	60,58
Albañiles y mamposteros	3.273	0,00	Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	659	15,82
Taquígrafos y mecanógrafos	3.231	-11,19	Representantes de comercio y técnicos de ventas	644	9,71
Telefonistas	2.584	6,34	Conductores de camiones	600	22,20
Vendedores ambulantes	2.477	9,46	Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados anteriormente	516	42,94
Conductores de camiones	2.041	9,03	Cocineros y otros preparadores de comidas	436	18,80
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	2.034	9,83	Secretarios administrativos y asimilados	435	30,24
Auxiliares de enfermería hospitalaria	1.973	-3,47	Telefonistas	396	2,33
Crupieres y otros empleados de salas de juego y apuestas	1.948	10,24	Crupieres y otros empleados de salas de juego y apuestas	361	-28,23
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines	1.870	0,27	Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	333	29,57
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	1.771	20,39	Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	328	15,09
Ordenanzas	1.768	12,83	Albañiles y mamposteros	318	6,00
Cocineros y otros preparadores de comidas	1.660	17,73	Peones de la construcción de edificios	308	-23,00
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares	1.606	8,96	Ordenanzas	300	-1,96
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	1.580	36,44	Vendedores ambulantes	265	9,96
Representantes de comercio y técnicos de ventas	1.481	15,16	Auxiliares de enfermería hospitalaria	228	10,68
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	1.303	66,20	Guardias jurados y personal de seguridad privado	218	16,58

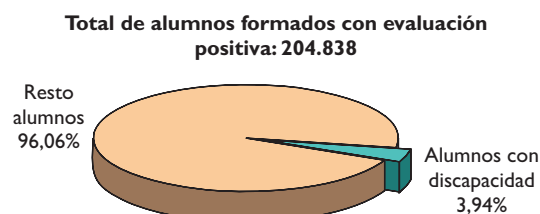
V. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO E INSERCIÓN PROFESIONAL

➤ Alumnos formados según resultados del curso (año 2007)

Un 4,03% de alumnos y el 3,94% de los formados con evaluación positiva eran personas con discapacidad. Estos últimos representan un 71,91% del total de alumnos con discapacidad, habiendo aumentado su proporción en 1,29 puntos respecto al año anterior, aunque en cifras totales se redujeron. Les siguen el 15,28% que abandonó la formación por otras causas.

Esta distribución es similar en el total de alumnos, pero en éstos la proporción de los que finalizaron con evaluación positiva ha descendido -4,71 puntos respecto a 2006.

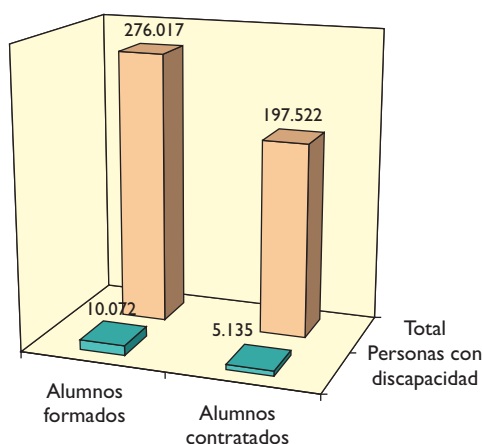
Resultados del curso	Alumnos con discapacidad	Total alumnos
Abandona por colocación	753	26.776
Abandona por otras causas	1.713	36.293
Termina con evaluación negativa	683	10.437
Termina con evaluación positiva	8.061	204.838
Total	11.210	278.344



➤ Inserción profesional de la formación para el empleo

Como se evidencia en el gráfico y la tabla adjunta, este dato en las personas con discapacidad es inferior al total de alumnos. Pero, si se considera su variación respecto al año anterior, el porcentaje de inserción aumentó en 1,53 puntos, mientras que en el total de alumnos con o sin discapacidad solo se incrementó en 0,03 puntos.

Si se consideran las cifras absolutas de alumnos con discapacidad contratados hasta fines de 2007, su variación interanual es de un 14,44% de aumento, mientras que en el total de alumnos con o sin discapacidad contratados la variación interanual fue inferior (2,09%). En cuanto a la variación quinquenal de alumnos contratados, en las personas con discapacidad fue del 11,68% de aumento, mientras que en el total de alumnos con o sin discapacidad fue del -14,86% de descenso.



	Alumnos formados *	Alumnos contratados **	% inserción
Total	276.017	197.522	71,56%
Personas con discapacidad	10.072	5.135	50,98%

* Alumnos que han terminado el curso en el año 2006 con evaluación positiva

** Alumnos que han tenido un contrato con posterioridad al curso- desde su finalización hasta diciembre de 2007

➤ Especialidades de Formación para el empleo de mayor inserción

Las siguientes 65 especialidades formativas pueden agruparse de la siguiente manera: 15 cursos de formación para la cualificación y especialización en industria, construcción y el sector primario; 12 cursos administrativos, financieros y formación empresarial; 9 cursos de formación en servicios personales y a la comunidad, en los que se incluyen dos de atención a personas dependientes o discapacitados; 7 de transportes; 6 de informática; 5 de idiomas; 4 de hostelería y turismo; 4 de la sanidad; 3 del comercio.

Especialidad Formativa*	Alumnos formados	Alumnos contratados	% inserción
Mozo de almacén y reponedor	16	15	93,75%
Conductor de camiones de remolque clase E	22	20	90,91%
Trabajador forestal	16	14	87,50%
Telefonista recepcionista de oficina	27	23	85,19%
Conductor de vehículos clases C1-C	43	36	83,72%
Vendedor técnico	43	34	79,07%
Conductor de autobús	27	21	77,78%
Auxiliar de enfermería en hospitalización	48	37	77,08%
Gestor de almacén	17	13	76,47%
Conductor de camión pesado	55	42	76,36%
Transporte de mercancías peligrosas por carretera	39	29	74,36%
Auxiliar de jardinería y centros de jardinería	19	14	73,68%
Soldador de estructuras metálicas ligeras	29	21	72,41%
Conductor de vehículos clase B	18	13	72,22%
Auxiliar de empleado de oficina	28	20	71,43%
Técnico en transporte sanitario	17	12	70,59%
Cuidador de discapacitados físicos y psíquicos	61	43	70,49%
Recepcionista de hotel	20	14	70,00%
Chapista pintor de vehículos	20	14	70,00%
Guía de ruta	16	11	68,75%

Especialidad Formativa*	Alumnos formados	Alumnos contratados	% inserción
Electricista de edificios	41	28	68,29%
Experto en limpieza de inmuebles	47	32	68,09%
Celador sanitario	207	140	67,63%
Empleado administrativo de entidades financieras	21	14	66,67%
Maquillador/a	17	11	64,71%
Polivalente gestión informática	28	18	64,29%
Agente comercial	19	12	63,16%
Monitor socio-cultural	108	68	62,96%
Auxiliar de enfermería en geriatría	158	99	62,66%
Creación y gestión de empresas:Autoempleo	24	15	62,50%
Empleado de gestión financiera de empresa	16	10	62,50%
Francés: atención al público	16	10	62,50%
Formador para el empleo	102	63	61,76%
Atención especializada para enfermos de Alzheimer	78	48	61,54%
Mantenedor reparador de edificios	17	10	58,82%
Telefonista/recepcionista de oficina	163	95	58,28%
Diseño y modificación de planos en 2D y 3D	67	39	58,21%
Administrador de redes	55	32	58,18%
Operador de máquinas herramientas y manipulados de subconjuntos	31	18	58,06%
Administrativo contable	198	114	57,58%
Introducción a la metodología didáctica	28	16	57,14%
Secretario/a	62	35	56,45%
Inglés financiero	16	9	56,25%
Carpintero-ebanista artesano	16	9	56,25%
Soldador-alicatador	18	10	55,56%
Experto en gestión de salarios y seguros sociales	94	52	55,32%
Empleado de información al cliente	78	43	55,13%
Cocinero	93	51	54,84%
Dependiente de comercio	68	37	54,41%
Administrativo de personal	125	68	54,40%
Electricista de mantenimiento	24	13	54,17%
Francés: gestión comercial	26	14	53,85%
Técnico de sistemas microinformáticos	138	74	53,62%
Alemán: atención al público	28	15	53,57%
Empleado de oficina	409	219	53,55%
Fontanero	77	41	53,25%
Auxiliar de enfermería en salud mental y toxicomanías	34	18	52,94%
Técnico en información turística	19	10	52,63%
Programador de base de datos relacionales	19	10	52,63%
Panadero	21	11	52,38%
Alfabetización informática: informática e Internet	50	26	52,00%
Inglés: gestión comercial	137	71	51,82%
Pastelero	41	21	51,22%
Auxiliar de biblioteca y centros de documentación	41	21	51,22%
Monitor/a de educación ambiental	41	21	51,22%

* Cursos que superando el 50,98% de inserción, han tenido más de 16 alumnos en 2006

VI. INFORMACIÓN POR PROVINCIAS

➤ Personas con discapacidad demandantes de empleo. Tasas provinciales de demanda

Obviamente las provincias más pobladas (Madrid, València, Barcelona, Sevilla...) son las que tienen una mayor cifra absoluta de demandantes discapacitados. Por tipos y en cuanto a los demandantes *sin discapacidad declarada* las de mayor peso porcentual son Cádiz, Barcelona y A Coruña; en las discapacidades *Físicas*, en las *Psíquicas* y en las *Sensoriales*, el mayor volumen vuelve a ser en las más pobladas (València, Madrid, Barcelona); en las *del lenguaje*, el mayor peso porcentual se halla en València, Alacant y Madrid.

Provincia	Sin disc. declarada	Físicas	Psíquicas	Sensoriales	Del lenguaje	Demandantes	% Total	Tasa de demandas
ZONA DE CONVERGENCIA								
Almería	119	542	185	203	5	1.054	1,24%	2,21%
Cádiz	1.110	2.064	453	562	19	4.208	4,96%	2,74%
Córdoba	247	1.266	459	336	19	2.327	2,74%	2,44%
Granada	246	894	301	360	7	1.808	2,13%	1,92%
Huelva	233	844	158	191	4	1.430	1,68%	2,37%
Jaén	235	721	201	242	5	1.404	1,65%	2,31%
Málaga	327	1.741	485	456	42	3.051	3,59%	2,19%
Sevilla	865	2.115	854	584	20	4.438	5,23%	2,08%
Albacete	79	527	147	125	8	886	1,04%	2,97%
Ciudad Real	120	752	168	136	6	1.182	1,39%	3,49%
Cuenca	34	300	53	55	4	446	0,53%	4,03%
Guadalajara	32	211	86	38	5	372	0,44%	3,65%
Toledo	77	574	161	123	4	939	1,11%	2,59%
Badajoz	293	1.637	440	320	12	2.702	3,18%	3,08%
Cáceres	158	743	198	203	10	1.312	1,55%	2,96%
A Coruña	925	1.458	389	315	7	3.094	3,64%	3,88%
Lugo	108	362	178	105	12	765	0,90%	3,71%
Ourense	157	378	127	91	2	755	0,89%	2,97%
Pontevedra	715	1.343	421	308	21	2.808	3,31%	3,89%
ZONA DE PHASING OUT								
Asturias	175	1.875	785	468	16	3.319	3,91%	4,81%
Ceuta	25	213	64	45	3	350	0,41%	4,16%
Melilla	39	368	65	67	1	540	0,64%	6,57%
Murcia	557	2.127	385	253	19	3.341	3,94%	4,56%

Provincia	Sin disc. declarada	Físicas	Psíquicas	Sensoriales	Del lenguaje	Demanda- dantes	% Total	Tasa de demandas
-----------	------------------------	---------	-----------	-------------	-----------------	--------------------	------------	---------------------

ZONA DE PHASING IN

Las Palmas	286	1.178	604	325	18	2.411	2,84%	2,61%
Santa Cruz de Tenerife	220	816	541	249	7	1.833	2,16%	2,55%
Ávila	35	202	44	55		336	0,40%	3,21%
Burgos	56	347	421	74	1	899	1,06%	5,22%
León	138	651	150	143	11	1.093	1,29%	3,11%
Palencia	69	286	107	66	6	534	0,63%	5,29%
Salamanca	139	347	133	114	2	735	0,87%	3,21%
Segovia	21	157	38	26	3	245	0,29%	3,84%
Soria	19	96	19	18	1	153	0,18%	4,49%
Valladolid	129	660	432	179	18	1.418	1,67%	4,52%
Zamora	14	194	22	53	1	284	0,33%	2,40%
Alicante/Alacant	47	1.570	850	422	54	2.943	3,47%	2,45%
Castellón/Castelló	6	534	248	95	11	894	1,05%	3,69%
Valencia	87	3.806	1.500	730	76	6.199	7,30%	4,44%

ZONA DE COMPETITIVIDAD

Huesca	53	164	50	49		316	0,37%	3,37%
Teruel	13	97	35	19	1	165	0,19%	2,24%
Zaragoza	164	836	297	201	11	1.509	1,78%	3,58%
Illes Balears	342	726	270	121	9	1.468	1,73%	1,65%
Cantabria	394	634	151	119	7	1.305	1,54%	4,48%
Barcelona	977	2.736	886	725	39	5.363	6,32%	2,00%
Girona	113	265	70	58	7	513	0,60%	1,30%
Lleida	41	136	40	36	1	254	0,30%	1,65%
Tarragona	104	431	129	91	9	764	0,90%	1,74%
La Rioja	61	334	67	57	3	522	0,61%	3,42%
Madrid	744	3.753	1.158	978	44	6.677	7,87%	2,14%
Navarra	42	452	169	128	1	792	0,93%	2,36%
Álava	28	375	98	92	7	600	0,71%	4,06%
Guipúzcoa	94	599	234	111	8	1.046	1,23%	3,18%
Vizcaya	84	658	176	171	2	1.091	1,29%	1,95%

➤ **Contratos a personas con discapacidad. Tasas provinciales de contratación**

Las provincias con mayor volumen de contratación a personas con discapacidad son las más pobladas (Madrid, València, Barcelona). En cuanto a tipología, excepto en los contratos a personas que *no declaran su discapacidad* (que registra un mayor número de contratos en Barcelona, Madrid y A Coruña), los restantes grupos tienen una mayor cifra absoluta también en las más pobladas.

Provincia	Sin disc. declarada	Físicas	Psíquicas	Sensoriales	Del lenguaje	Contratos*	% Total	Tasa de contratos
ZONA DE CONVERGENCIA								
Almería	115	628	213	217	5	2.398	1,46%	0,79%
Cádiz	549	1.526	253	495	5	4.830	2,94%	0,89%
Córdoba	140	1.187	256	416	21	3.153	1,92%	0,69%
Granada	169	687	152	373	8	2.405	1,46%	0,59%
Huelva	175	890	186	234	4	2.634	1,60%	0,81%
Jaén	217	808	155	341	5	2.677	1,63%	0,62%
Málaga	304	1.635	483	475	29	5.457	3,32%	0,79%
Sevilla	565	1.986	632	743	16	7.282	4,43%	0,71%
Albacete	97	655	131	164	6	1.562	0,95%	1,18%
Ciudad Real	120	1.001	180	209	12	2.399	1,46%	1,52%
Cuenca	44	379	67	50	5	821	0,50%	1,35%
Guadalajara	47	353	149	82	6	1.089	0,66%	0,90%
Toledo	101	751	189	179	10	2.034	1,24%	0,97%
Badajoz	214	1.518	262	390	9	3.396	2,07%	1,07%
Cáceres	140	725	134	301	7	1.850	1,13%	1,30%
A Coruña	784	1.358	180	388	7	4.552	2,77%	1,22%
Lugo	100	302	69	125	3	953	0,58%	1,22%
Ourense	70	303	94	97	2	833	0,51%	1,22%
Pontevedra	590	1.227	316	335	1	4.403	2,68%	1,28%
ZONA DE PHASING OUT								
Asturias	190	2.222	776	602	20	7.155	4,36%	2,23%
Ceuta	13	156	33	55		450	0,27%	2,71%
Melilla	25	345	34	81		741	0,45%	4,30%
Murcia	699	2.396	334	363	22	7.459	4,54%	0,98%
ZONA DE PHASING IN								
Las Palmas	213	1.085	562	355	18	3.292	2,00%	0,78%
Santa Cruz de Tenerife	178	694	477	285	3	2.729	1,66%	0,75%
Ávila	28	219	53	75	3	536	0,33%	1,09%
Burgos	77	576	118	127	5	1.394	0,85%	1,08%
León	141	674	128	174	8	1.910	1,16%	1,47%
Palencia	88	441	124	130	10	1.075	0,65%	2,07%
Salamanca	120	393	171	133	2	1.256	0,76%	1,15%
Segovia	17	243	57	39	4	514	0,31%	1,00%
Soria	27	138	30	51	3	401	0,24%	1,28%
Valladolid	109	646	256	251	3	2.173	1,32%	1,07%
Zamora	24	185	16	73		469	0,29%	0,91%
Alicante/Alacant	52	1.252	513	390	41	3.811	2,32%	0,65%
Castellón/Castelló	13	720	255	201	12	2.056	1,25%	0,89%
Valencia	107	4.517	1.597	977	87	12.074	7,35%	1,09%

Provincia	Sin disc. declarada	Físicas	Psíquicas	Sensoriales	Del lenguaje	Contratos* %	% Total	Tasa de contratos
ZONA DE COMPETITIVIDAD								
Huesca	78	278	58	77	1	750	0,46%	0,99%
Teruel	14	97	37	11	3	259	0,16%	0,70%
Zaragoza	192	1.193	406	353	14	3.616	2,20%	0,94%
Illes Balears	454	844	332	173	24	3.443	2,10%	0,78%
Cantabria	453	929	162	211	9	2.991	1,82%	1,47%
Barcelona	1.501	3.774	1.265	1.096	59	15.520	9,45%	0,72%
Girona	241	373	129	80	6	1.757	1,07%	0,69%
Lleida	51	278	73	48	4	1.157	0,70%	0,73%
Tarragona	194	641	207	135	8	2.330	1,42%	0,77%
La Rioja	86	589	108	75	1	1.421	0,86%	1,18%
Madrid	884	4.624	1.595	1.417	90	15.808	9,62%	0,62%
Navarra	59	672	207	187	4	2.041	1,24%	0,81%
Álava	29	653	294	179	12	1.666	1,01%	1,15%
Guipúzcoa	112	927	355	208	20	3.560	2,17%	1,44%
Vizcaya	86	1.088	207	353	13	3.720	2,26%	0,78%

* Agrupación en relación a la primera discapacidad de la demanda, por lo que el total de contratos disminuye, ya que éstos no siempre van asociados a una demanda.

VII. CONCLUSIONES

Cambios demográficos, sociales y culturales han venido a modificar la visión que hoy se tiene de la discapacidad. Definida por la Organización Mundial de la Salud como “cualquier alteración en la condición de salud” que interfiere en la vida cotidiana, actualmente se pone el acento en su origen social y los múltiples factores contextuales que en ella inciden. Así, se ha comprobado como al envejecimiento demográfico se pueden sumar circunstancias de otro tipo en el riesgo de padecer discapacidades: analfabetismo o escasa formación, bajos ingresos, malas condiciones de salud, etc., concurren en ello. Mas, esta condición solo limita parcialmente: en 1999 de un total de 36 discapacidades, las personas afectadas solo lo estaba en una media de 6 de ellas, pudiendo ejercitar las 30 restantes actividades. Es decir, la discapacidad no tiene porque impedir la plena inserción social y laboral.

Paralelamente a estos cambios y en el Estado español, la trayectoria iniciada en su día con la Ley de Integración Social de los Minusválidos de 1982 se ha visto de nuevo impulsada desde el año 2003, Año europeo de las personas con discapacidad, con nuevos pasos en los ámbitos legislativo e institucional. En el ámbito de la legislación laboral se viene desarrollando diversas medidas, como las que contiene la *Ley 43/2006 para la mejora del crecimiento y del empleo*.

Y es que, en un contexto de un mercado de trabajo segmentado que perjudica a las personas con discapacidad, siendo mayoritarias aun las pensiones u otras vías en su inserción social, es necesario que el acceso al empleo de las personas con discapacidad se vea activado por diversos medios: como empleo protegido (Centros Ocupacionales, Centros Especiales de Empleo) o en el mercado de trabajo ordinario (medidas de fomento del empleo, cuota de reserva del 2%, enclaves laborales, empleo con apoyo).

Previamente al análisis de los datos del mercado de trabajo conviene observar algunos datos generales del colectivo: en 1999, el 9% de la población se veía afectado por alguna discapacidad, mujeres en su mayoría e incidiendo negativamente en ello también la mayor edad; en 2002, lo era el 8,6% de la población en edad laboral. Se daba una mayor tasa de personas con discapacidad en zonas rurales y, a grandes rasgos, en la mitad suroccidental peninsular. Una menor formación e ingresos más reducidos condicionaban un colectivo cuyas tasas de actividad, empleo y paro eran claramente negativas. No buscar trabajo a causa de la discapacidad o la menor cualificación en los empleos de las mujeres discapacitadas eran otras características.

A fines de 2007, 84.893 personas con discapacidad eran demandantes de empleo (2,76%); principalmente con una discapacidad física (cuya menor proporción en los datos de 1999 para el total de la población podría deberse a otras razones, además de mostrar alguna relación entre tipo de discapacidad y acceso al empleo). La evolución claramente ascendente del último quinquenio (incremento medio anual del 10,93%) se ha continuado materializando a lo largo del año pasado. Por debajo de la tasa estatal del 2,76% se encuentran 7 comunidades y 22 provincias. Su tasa de extranjería era un atenuado 1,77%.

Los 164.281 contratos registrados en 2007 (0,88%) por 90.308 personas con discapacidad suponen una proporción aun menor que otros aspectos. Esta tasa registraba una dinámica negativa desde 2001 que se invirtió claramente en 2005. Así, la evolución reciente es claramente positiva en el último quinquenio: los contratos crecieron a una media del 8,73% anual, las personas aumentaron a una media del 7,60%, siendo las variaciones interanuales de los dos últimos ejercicios superiores a las de los dos primeros. Esto, junto a los

aumentos en la contratación a personas afectadas por una discapacidad psíquica, denota una incidencia favorable de las nuevas medidas legislativas laborales puestas en marcha. Seis comunidades y 19 provincias registran una tasa inferior a la estatal. La tasa de extranjería es del 2,70%.

En el perfil de los demandantes y en cuanto a género, las mujeres con discapacidad representan un menor porcentaje (48,36%) que su importancia proporcional. En cuanto a edad, los de 45-54 años son la mayoría. En cuanto a nivel académico, la educación secundaria es la que prevalece, detectándose un mayor nivel formativo que en el total de la población discapacitada en edad laboral.

En el perfil de los contratos y en cuanto a género, la proporción de mujeres es aún menor (38,11%). Por tramos de edad, la distribución se decanta con mayor intensidad hacia personas más jóvenes en contratos, de más edad en demandas, de más edad en la población discapacitada en edad laboral. Un nivel formativo similar pero algo mejor al de los demandantes viene a confirmar la importancia de este aspecto en un mejor acceso al empleo.

Un 62,12% de los demandantes son parados. A pesar de la tendencia al aumento en su proporción a lo largo del quinquenio, en los últimos dos años han reducido su peso porcentual (siendo inferior al 69,14% de los parados en el total de demandantes). El 16,68% no tenían empleo anterior, porcentaje superior a lo que sucede en el total de demandantes: una proporción mayor de personas con discapacidad demandantes puede proceder en mayor medida de la población inactiva. En cuanto a antigüedad y en la permanencia buscando empleo es algo mayor en las personas con discapacidad respecto al total.

Servicios e Industria tienen mayor presencia en los contratos a discapacitados (respectivamente, 10,62 y 1,75 puntos más que en el total de la contratación). Por actividades las de *Otras actividades empresariales, Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales y Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria* son las más importantes. Se ha de resaltar que la contratación indefinida a personas con discapacidad es superior en 5,07 puntos al total de la contratación del conjunto de la población ocupada, creciendo en mayor medida (8,77% de variación interanual, 71,66% de variación quinquenal) que la temporal (8,70% y 34,18%, respectivamente), en lo que se denota una buena influencia de las últimas medidas de fomento de la contratación indefinida específicas para personas con discapacidad. En cuanto a modalidades, se destacan los aumentos en Indefinidos Ordinarios, Indefinido Minusválidos, Interinidad y Temporal Minusválido. De los contratos temporales, la mayoría es de duración indeterminada. La rotación es inferior en las personas con discapacidad (1,81 contratos por persona) que en el total (2,29 contratos por persona).

Territorialmente y en cuanto a movilidad de trabajadores y trabajadoras, las provincias con mayor tasa de permanencia suelen encontrarse en el sur, las de mayor tasa de entrada suelen encontrarse en la mitad norte, las de mayor tasa de salida se distribuyen diversamente por todo el estado.

En cuanto a ocupaciones, predominan los grupos de menor cualificación, de forma algo más acusada en contratos que en demandas, con cierta mayor intensidad que en el total de demandantes y de la contratación. El 43,74% de los demandantes solicitan ocupaciones en el Gran Grupo 9 de *Trabajadores no cualificados*, el 46,81% de los contratos se realiza en ese Gran Grupo. Comparando la distribución de variaciones interanuales y quinquenales entre contratos y demandantes, la tendencia en los contratos es de un mayor aumento en grandes grupos ocupacionales de mejor cualificación, por encima de lo que ocurre en demandas: las personas con discapacidad aumentan la demanda de ocupaciones de cualificación algo menor a los empleos en los cuales su contratación se incrementa.

Tanto de las ocupaciones con mayor número de personas con discapacidad demandantes como de las ocupaciones con mayor número de contratos a personas con discapacidad se puede destacar la de *Peones de industrias manufactureras* o la de *Personal de limpieza de oficinas, hoteles...* La coincidencia entre estos dos listados se da en 18 de las ocupaciones presentadas. En las ocupaciones con mayor tasa de demandantes discapacitados tienen un mayor volumen de solicitudes la de *Peones de industrias manufactureras* o los *Conserjes de edificios*. En las que tienen una mayor tasa de contratos a personas con discapacidad y un mayor volumen de contratos se destacan la de *Personal de limpieza de oficinas, hoteles...* o los *Peones de industrias manufactureras*,

del transporte... De estas últimas y en cuanto a rotación, solamente una -*Empleados de servicios de correos...*, tiene un índice superior (2,61) a la media del colectivo. Finalmente y en cuanto a la contratación temporal e indefinida, se destacan el aumento de esta última en ocupaciones como *Auxiliares administrativos...*, *Secretarios administrativos...* o *Cajeros, taquilleros...*; y los descensos en la de *Crupieres y otros empleados de salas de juego y apuestas*, la de *Peones de la construcción...* o la de *Peones de industrias manufactureras*.

En cuanto a formación para el empleo, a pesar que en cifras totales se reduce, la proporción de alumnos con discapacidad formados con evaluación positiva aumenta. Siendo la inserción profesional de los alumnos formados (50,98%) inferior al del total de alumnos, respecto a otros años la tendencia es al incremento.

A modo de síntesis final destacaremos, pues, como la actual valoración social de la discapacidad incide en que se estén dando nuevos pasos en diversos sentidos; de ellos, el ámbito de la inserción laboral es el de los más notables. Unas *malas condiciones sociales de partida*, una mala relación con el mercado de trabajo y una peor relación con las tasas de actividad, empleo y paro hacen más necesaria la activación del acceso al empleo de las personas con discapacidad.

El *aumento en la demanda de empleo* de este colectivo en los últimos años se ve contrastada con un **apreciable aumento en la contratación y una mejora en la calidad de ésta**: incremento de la indefinida, un índice de rotación menor. Aunque el ascenso de la proporción de parados en los demandantes es un hecho, se destaca el *aumento de las personas que no habían trabajado nunca*, pudiendo proceder éstas de la población inactiva, las cuales se verían animadas a incorporarse a la búsqueda de empleo.

Esta entrada en el mundo del trabajo se ve favorecida siempre que haya una mejor formación (que en el caso de la formación para el empleo tiende a mejorar).

En la contratación de las personas con discapacidad, los sectores de los Servicios y la Industria son más importantes con respecto a lo que ocurre en el total de población en edad laboral. Contratación que se produce en ocupaciones menos cualificadas que en las del total; mas, aunque las personas con discapacidad aumentan su demanda en estas últimas, el *incremento en contratos se produce en mayor medida en otras de mayor cualificación*.

INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO DE LAS MUJERES

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	127
Metodología y fuentes.....	127
INTRODUCCIÓN.....	129
I. CARACTERÍSTICAS GENERALES	131
1. Población.....	131
2. Afiliación a la Seguridad Social	132
II. CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS	133
1. Mujeres que demandan empleo a 31 de diciembre de 2007	133
2. Contratación realizada a las mujeres durante el año 2007	135
III. CARACTERÍSTICAS PERSONALES.....	139
1. Mujeres que demandan empleo	139
2. Contratos realizados a mujeres	140
IV. CARACTERÍSTICAS LABORALES	141
1. Características específicas de las mujeres demandantes.....	141
2. Características específicas de los contratos realizados a mujeres.....	142
3. Ámbito ocupacional.....	147
V. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO E INSERCIÓN PROFESIONAL.....	153
VI. INFORMACIÓN POR PROVINCIAS.....	155
VII. CONCLUSIONES	159

PRESENTACIÓN

Metodología y fuentes

El estudio de los colectivos con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo, es uno de los objetivos prioritarios en el marco de las directrices europeas y nacionales. Por ello, el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE), elabora anualmente un informe tanto a nivel nacional, como provincial en el que se recoge la situación y evolución de cada uno de estos colectivos.

El informe del colectivo de mujeres, pretende ser un documento con información unificada y homogénea en todo el territorio, que recoja los datos más relevantes sobre la situación laboral de las mismas en cada provincia, intentando su máxima difusión a través de la página web del SPEE.

La fuente principalmente utilizada es la Data Warehouse del SPEE. De esta herramienta se extraen los datos de demandantes y contratos, así como los de formación. También y en el primer capítulo se recogen datos procedentes del INE y de la Seguridad Social.

Respecto a la metodología, el informe no se basa, en una mera exposición de datos previamente recopilados, sino que se intenta extraer de ellos unas conclusiones que muestren la situación de las mujeres, siendo muy importante la comparación con años anteriores.

Este año se ha pretendido dar una utilidad mayor al informe, por ello se ha estructurado y analizado la información teniendo en cuenta la organización de las regiones establecida por la Comisión Europea para el periodo 2007-2013, todo ello dentro del marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea. En España se han establecido las siguientes zonas: Convergencia, Phasing out, Phasing in y Competitividad.

INTRODUCCIÓN

Partiendo de la Constitución de 1978, existe un elenco de normas que buscan la igualdad real entre ambos sexos en todos los ámbitos. Entre estas normas destacan la Ley de Conciliación de la Vida familiar y laboral (Ley 39/1999 de 5 de Noviembre); Ley sobre medidas para incorporar la valoración del impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el Gobierno. (Ley 30/2003, de 13 de octubre), o la Ley Orgánica de medidas de protección integral contra la violencia de género (L.O. 1/2004 de 28 de diciembre).

A partir de la estrategia de Lisboa (año 2000) y posteriormente, en el 2005 tomando como base el “Informe KoK”, el Consejo de Europa planteó la necesidad de relanzar dicha Estrategia, concentrando sus objetivos en el crecimiento económico y el empleo.

Asimismo, el Consejo acordó que cada estado miembro presentará su respectivo programa Nacional de Reforma (PNR).

El Gobierno de España comparte plenamente la nueva concentración de objetivos de la Estrategia de Lisboa y ha elaborado este Programa Nacional de Reformas en torno a los grandes objetivos: alcanzar en 2010, la convergencia plena en renta per cápita y superar en ese año la tasa de empleo de la Unión Europea.

La tasa de empleo alcanzó el 56,3% en el año 2000 y ha mostrado un crecimiento sostenido hasta alcanzar en el año 2004 el 61,1%. Este incremento vino determinado por la reducción del desempleo, la entrada de inmigrantes y sobre todo por la incorporación de la mujer al mercado de trabajo. Así para el año 2010, el PNR establece como objetivo alcanzar la tasa de empleo del 66%, un punto por encima del actual promedio europeo. Este objetivo requerirá que la tasa de paro masculina se sitúe significativamente por debajo de la de Europa y que la tasa de paro femenina se iguale a la europea.

Para conseguir estos objetivos, el PNR desarrollará siete ejes de actuación, entre ellos, el eje nº 6: Mercado de trabajo y diálogo social.

Un buen funcionamiento del mercado de trabajo es fundamental para cumplir los objetivos globales del Programa Nacional de Reformas. En este sentido, es claro que dos de los principales problemas del mercado de trabajo en España son:

- a. El escaso volumen de empleo, especialmente femenino.
- b. La segmentación del mercado de trabajo.

El principal cambio estructural experimentado en el mercado de trabajo español en los últimos años es la incorporación de la mujer. A pesar del espectacular aumento de la participación de las mujeres en los últimos años, la tasa femenina sigue siendo claramente inferior a la media europea de este programa. Por este motivo, las políticas activas de empleo de este Programa Nacional de Reformas se dirigen a aumentar la participación laboral y la reducción del paro de las mujeres.

Así tenemos que la tasa comunitaria de empleo femenina llega al 57,2% (datos a segundo semestre 2006).

En España la tasa de empleo para las mujeres se sitúa en esa misma fecha en el 53,2% y para los hombres el 76,1%, siendo así mismo la cifra media de empleo de la Unión Europea del 64,4% y en España esa misma tasa alcanzó el 64,8%.

En la actualidad la instrumentalización práctica de los grandes objetivos del PNR, se materializan en el Programa Operativo Plurirregional de Adaptabilidad y Empleo 2007/2013, siendo su instrumento financiero el Fondo Social Europeo.

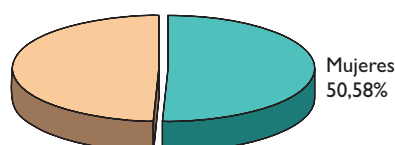
Este, para la consecución de sus objetivos estructura una serie de EJES PRIORITARIOS o líneas prioritarias de actuación. El eje prioritario número dos se concreta en: “Fomentar la empleabilidad, la inclusión social y la igualdad entre hombres y mujeres” y entre sus objetivos específicos cabe señalar, entre otros, fomentar mecanismos y servicios que permitan atraer a mujeres y hombres al mercado de trabajo en condiciones de igualdad.

Del mismo modo, la primera de las prioridades horizontales del Programa Operativo (que afecta a todos los ejes prioritarios), establece el fomento de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

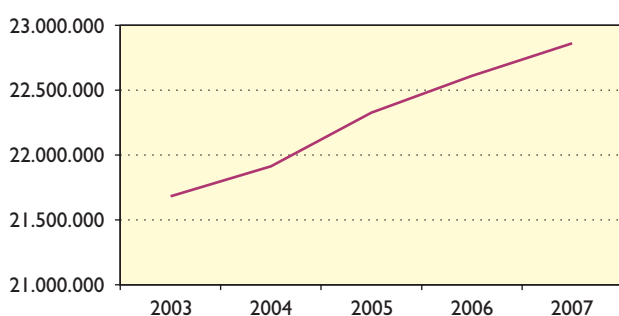
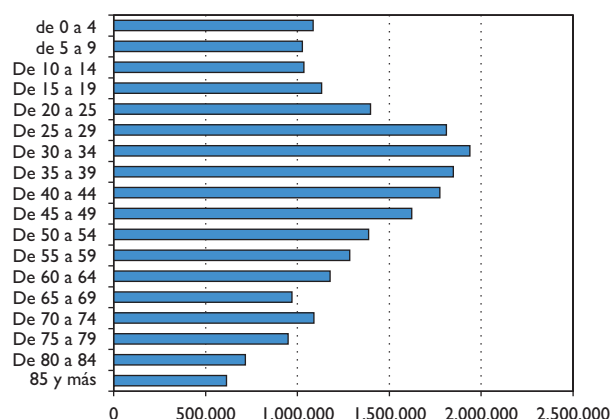
I. CARACTERÍSTICAS GENERALES

I. Población

Población total: 45.200.737



Edad de población mujer

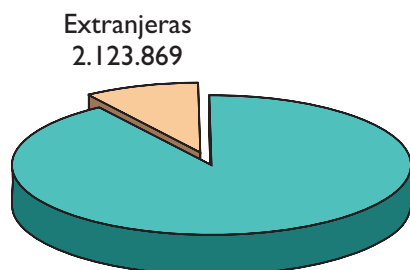


Evolución población de mujeres

Año	Nº Mujeres
2003	21.682.738
2004	21.912.437
2005	22.327.661
2006	22.608.498
2007	22.860.775

Los datos del Instituto Nacional de Estadística, nos ponen de relieve que la población de España a 01/01/2007 superaba los 45 millones de personas, de las cuales el 50,58% eran mujeres y el 49,42% hombres. Esta mayor población femenina, no se ve reflejada sin embargo en los datos de empleo, pues como veremos las mujeres encuentran aún mayores dificultades de acceso al mundo laboral. Respecto al año 2006, en el año 2007 se ha producido un aumento de la población femenina en un 1,12%. Por su parte en el quinquenio 2003-2007 este aumento alcanzó el 5,43 %.

➤ Población extranjera

Porcentaje de extranjeras: 9,29 %

Mujeres Extranjeras	
Unión Europea (27)	803.649
No Unión Europea	1.320.220

Principales países de procedencia

País de nacionalidad	N° mujeres
Rumania	249.061
Ecuador	219.090
Marruecos	207.634
Reino Unido	154.898
Colombia	147.612
Bolivia	113.004
China	82.545
Alemania	81.176
Argentina	70.306
Bulgaria	55.775
Italia	55.267
Brasil	54.598
Perú	53.511
Francia	50.159
Portugal	38.509

Por su parte el número de **mujeres extranjeras alcanza el 9,29%** del total de mujeres trabajadoras, superando los dos millones.

Rumania, Ecuador y Marruecos son los países de procedencia más destacados.

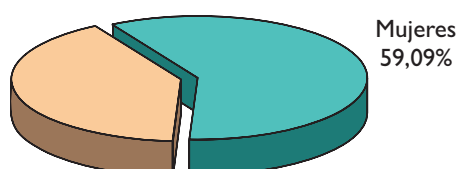
2. Afiliación a la Seguridad Social

REGIMEN DE AFILIACIÓN A LA S.S.	N° MUJERES
RÉGIMEN GENERAL	6.397.383
RÉGIMEN ESPECIAL DE AUTÓNOMOS	1.010.639
RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO	458.270
REGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	425
RÉGIMEN ESPECIAL DEL MAR	10.848
RÉGIMEN ESPECIAL DE EMPLEADOS DEL HOGAR	252.581
TOTAL	8.130.146

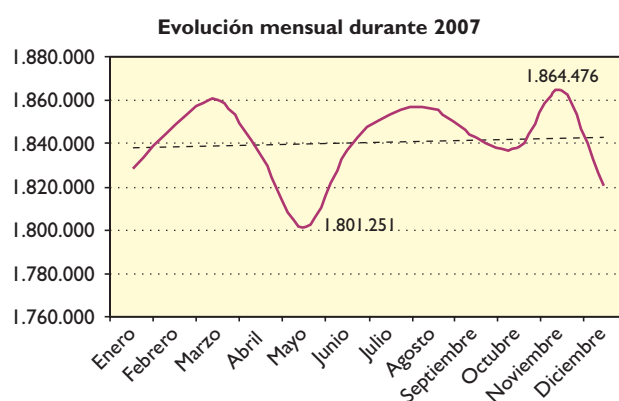
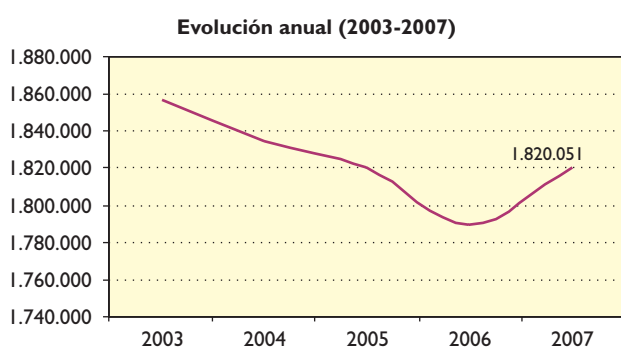
II. CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS

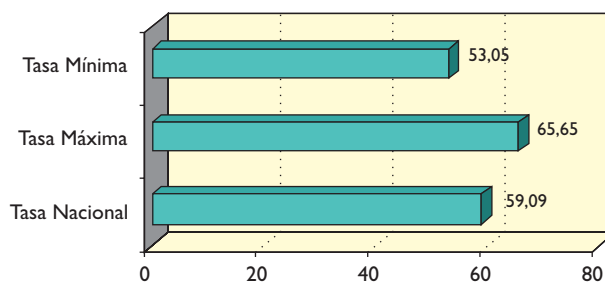
I. Mujeres que demandan empleo a 31 de diciembre de 2007

En el año 2007, **ha aumentado el número de demandantes mujeres un 1,70%**, respecto al año anterior, alcanzando la cifra de **1.820.051**. No obstante y a pesar de este aumento en números absolutos, el porcentaje de mujeres demandantes de empleo se ha reducido en el mismo periodo de tiempo un 1,42 % pasando del 60,51% del año 2006 al 59,09 % del 2007, con lo que poco a poco se va produciendo un acercamiento con los datos que reflejan los hombres, aunque aún son estos los que menor número de demandantes tienen.



➤ Evolución de los demandantes





Las provincias en rojo tienen una **tasa de mujeres inferior a la nacional** (59,09%) y se corresponden fundamentalmente con las zonas del este peninsular, así como con Canarias.

Provincias (I)	Nº de demandantes	Porcentaje sobre total Nacional	Tasa demandantes
Sevilla	138.444	7.61	64.94
Cádiz	91.709	5.04	59.78
Málaga	82.905	4.56	59.38
Córdoba	62.432	3.43	65.33
Granada	57.816	3.18	61.41
Badajoz	56.596	3.11	64.41
La Coruña	48.055	2.64	60.27
Pontevedra	44.985	2.47	62.27
Asturias	40.834	2.24	59.14
Jaén	39.491	2.17	64.95
Huelva	37.063	2.04	61.46
Cáceres	27.459	1.51	62.03
Zaragoza	25.367	1.39	60.26
Toledo	22.954	1.26	63.33
Ciudad Real	21.316	1.17	62.96
Total ESPAÑA	1.820.051	—	59.09

(1) Se han seleccionado aquellas localidades que superan la tasa nacional de demandas del colectivo

Tramos de edad	Demandantes de empleo	Variación interanual (%)
Menor de 25	172.388	-5,88
De 25 a 45	993.994	-0,03
Mayor de 45	653.669	6,75

➤ **Mujeres demandantes extranjeras****Extranjeras por tramos de edad**

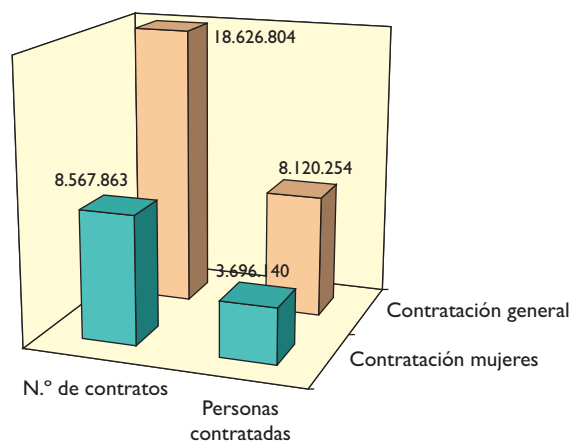
Tramos de edad	Demandantes extranjeras
Menor de 25	14.524
De 25 a 45	94.400
Mayor de 45	24.061
Total	132.985

El porcentaje de **mujeres demandantes extranjeras** ha aumentado respecto al año 2006 en un 1,23%, representando el 7,31% del total de mujeres demandantes de empleo. Por nacionalidades concretas y como en años anteriores, las trabajadoras procedentes de Ecuador, Marruecos, Colombia y Rumania son las que mayor presencia tienen en nuestro mercado de trabajo.

País de Nacionalidad	Demandantes extranjeras	Porcentaje	% Var. Interanual
Ecuador	18.645	14,02	16,47
Marruecos	17.879	13,44	27,39
Colombia	14.587	10,97	16,13
Rumania	10.829	8,14	65,63
Argentina	4.915	3,70	11,27
Italia	4.759	3,58	15,20
Perú	4.273	3,21	19,46
Portugal	4.068	3,06	17,90
Bolivia	3.487	2,62	39,82
Alemania	3.415	2,57	3,45
Total demandantes extranjeras	132.985	-----	22,23

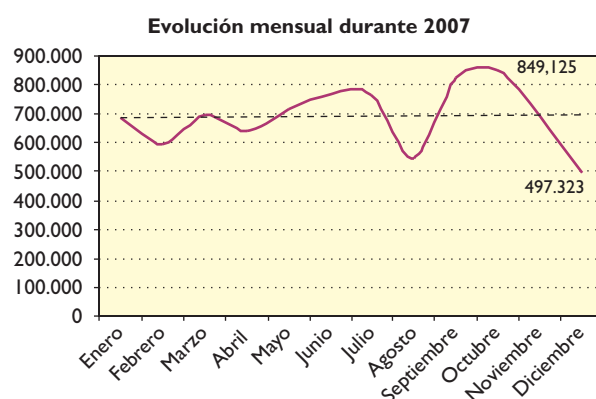
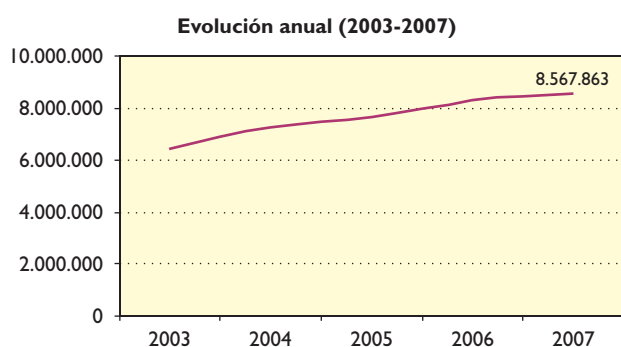
2. Contratación realizada a las mujeres durante el año 2007

En el año 2007 el número de contratos realizados a mujeres, registrados entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2007 (en los años anteriores se extraían los contratos iniciados), aumentó un 1,16 % respecto al año anterior, continuando con la tendencia alcista apreciada en años anteriores. De hecho, la evolución en los últimos cinco años ha sido muy positiva ya que entre el año 2003 y el 2007, aumentó la contratación femenina un 33,40%. No obstante, las mujeres siguen estando por debajo en número de contratos respecto a los hombres, situándose la tasa femenina de contratación en el 46 %, ocho puntos por debajo de la masculina.



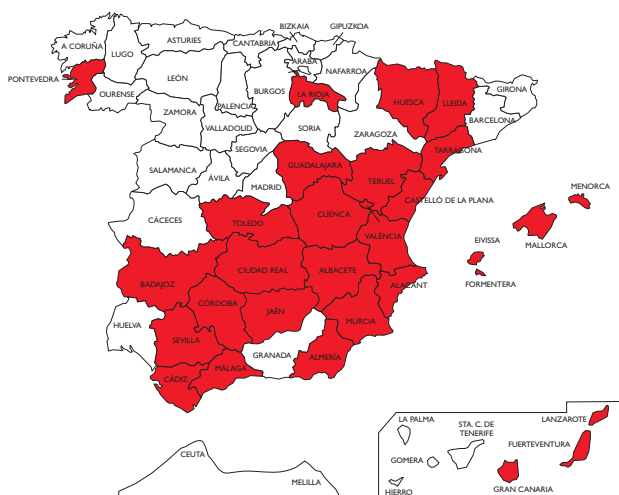
Tramos de edad	Contratos mujeres	Variación interanual (%)
Menor de 25	2.362.095	0,86
De 25 a 45	5.059.183	2,67
Mayor de 45	1.146.585	10,02

➤ Evolución de los contratos

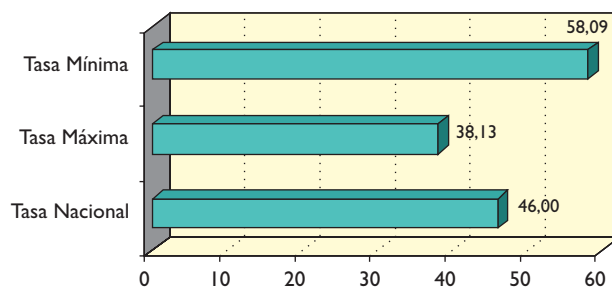


➤ Localización geográfica de los contratos

Las provincias en rojo, son las que tienen una **tasa de mujeres inferior a la tasa nacional (46%)** y vienen a corresponderse fundamentalmente con el este y el sur peninsular. Por su parte los contratos a mujeres extranjeras, supusieron el 16,94% del total, siendo Ecuador, Colombia, Rumania y Marruecos por este orden, los países que más trabajadoras aportaron.



Posicionamiento de las tasas provinciales de contratos



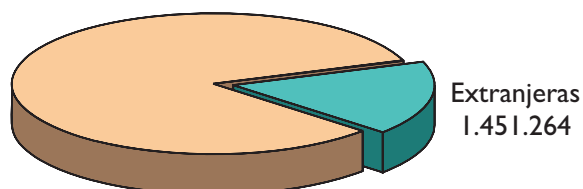
Posicionamiento de las tasas provinciales de contratos

Provincias con mayor tasa de contratos al colectivo			
Provincias	Nº de contratos	Porcentaje sobre total Nacional	(%) Tasa de contratos
Madrid	1.268.190	14,80	48,63
Barcelona	1.061.082	12,38	49,22
Vizcaya	242.502	2,83	50,80
Granada	191.145	2,23	46,56
A Coruña	180.808	2,11	48,24
Zaragoza	179.671	2,10	46,48
Santa Cruz de Tenerife	171.751	2,00	47,01
Asturias	163.388	1,91	50,97
Huelva	161.776	1,89	49,40
Guipúzcoa	135.154	1,58	54,45
Navarra	128.826	1,50	50,88
Cantabria	99.718	1,16	49,07
Valladolid	97.001	1,13	47,58
Álava	68.594	0,80	47,19
Cáceres	65.822	0,77	46,05
Total España	8.567.863	—	46,00

(1) Se han seleccionado aquellas localidades que superan la tasa provincial de contratos del colectivo

➤ Contratos de mujeres extranjeras

Porcentaje de extranjeras: 16,94 %



Extranjeras por tramos de edad

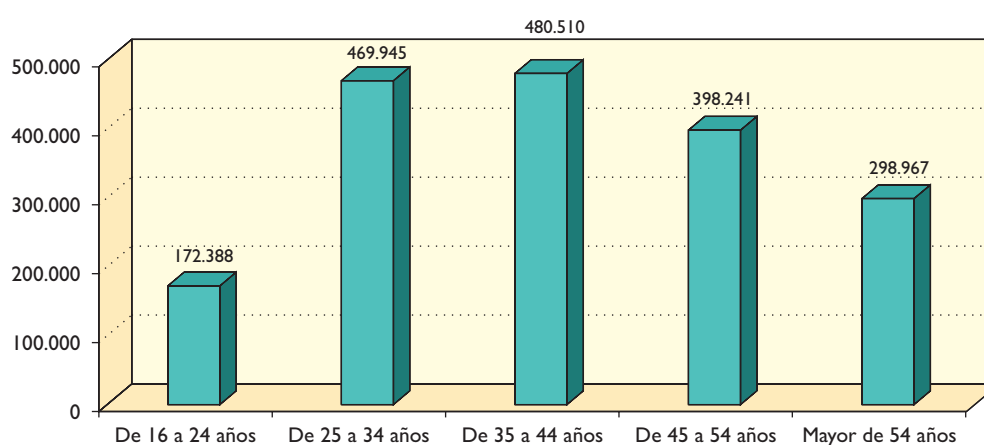
Grupos de edad	Contratos a extranjeras
Menor de 25 años	246.229
De 25 a 45	1.042.580
Mayor de 45 años	162.455
Total	1.451.264

País de Nacionalidad	Contratos a extranjeras	Porcentaje	% Var. Interanual
Ecuador	313.918	21,63	18,21
Colombia	155.515	10,72	12,87
Rumania	145.534	10,03	26,09
Marruecos	112.639	7,76	21,10
Perú	73.719	5,08	10,26
Bolivia	49.263	3,39	73,30
Italia	43.866	3,02	14,35
Polonia	43.754	3,01	40,89
Argentina	42.788	2,95	2,19
R.Dominicana	36.776	2,53	13,61
Total contratos extranjeras	1.451.264	—	18,49

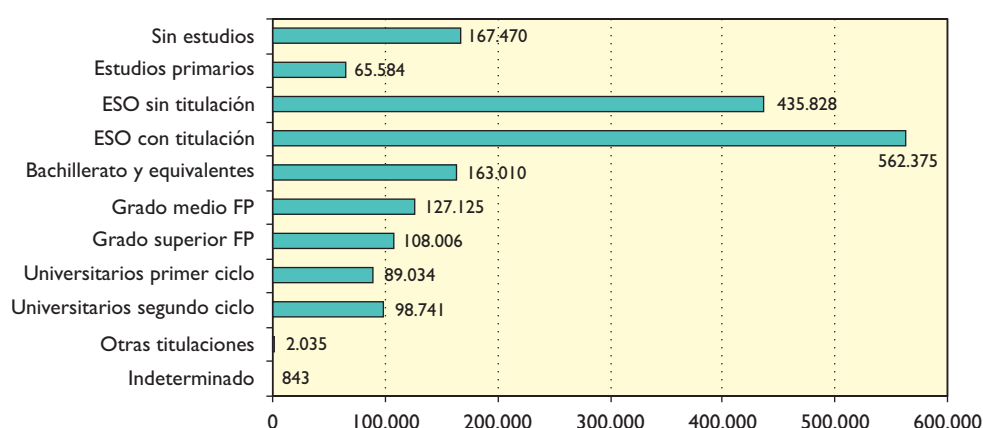
III. CARACTERÍSTICAS PERSONALES

I. Mujeres que demandan empleo

➤ Según grupos de edad



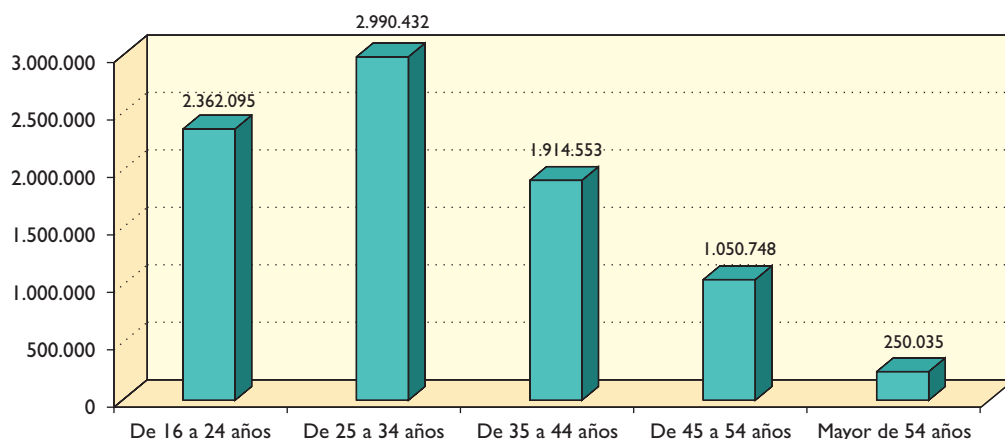
➤ Según nivel académico



Por grupos de edad, los **tramos centrales** fueron los que mayor número de demandantes registraron coincidiendo con las edades de mayor presencia en el mundo laboral. Por su parte los niveles académicos que mas demandantes registran son, con mucho, los de ESO (23,95% sin titulación y 30,90% con titulación), disminuyendo el número de demandantes a medida que la titulación es más alta.

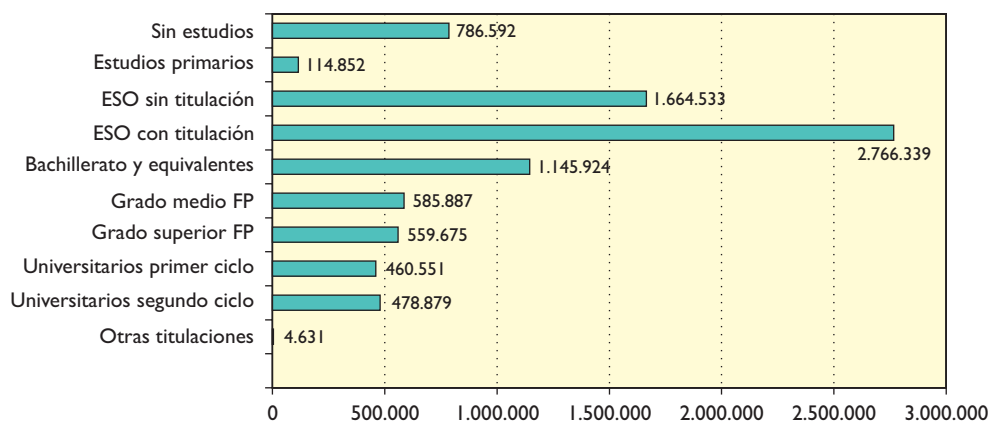
2. Contratos realizados a mujeres

➤ Según grupos de edad



En contratos, por **grupos de edad**, el tramo de 25 a 34 años es el que mayor contratación registró con el 34,90%, seguido del de 16 a 24 años con el 26,57%. Por el contrario, a medida que avanzamos en edad, el número de contratos disminuye significativamente hasta alcanzar su cota más baja en el tramo de mayor de 54 años, consecuencia de las mayores dificultades de inserción laboral de las mujeres que han alcanzado esa edad. Por su parte los **niveles académicos** que mas contratos registran son los de ESO, especialmente con titulación que llegó al 32,29%.

➤ Según nivel académico

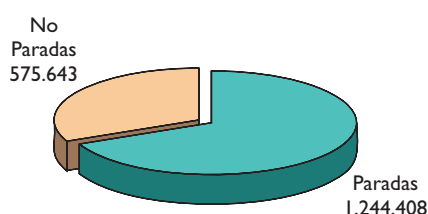


IV. CARACTERÍSTICAS LABORALES

I. Características específicas de las mujeres demandantes

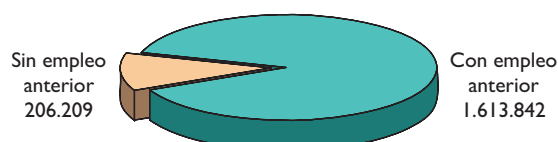
➤ Mujeres paradas

Las mujeres demandantes de empleo en el año 2007, eran en su mayoría **paradas** (68,37%) y habían tenido algún **empleo anteriormente** (88,67%). Por contra las que intentaban acceder al mundo laboral por primera vez alcanzaron el 11,33%.

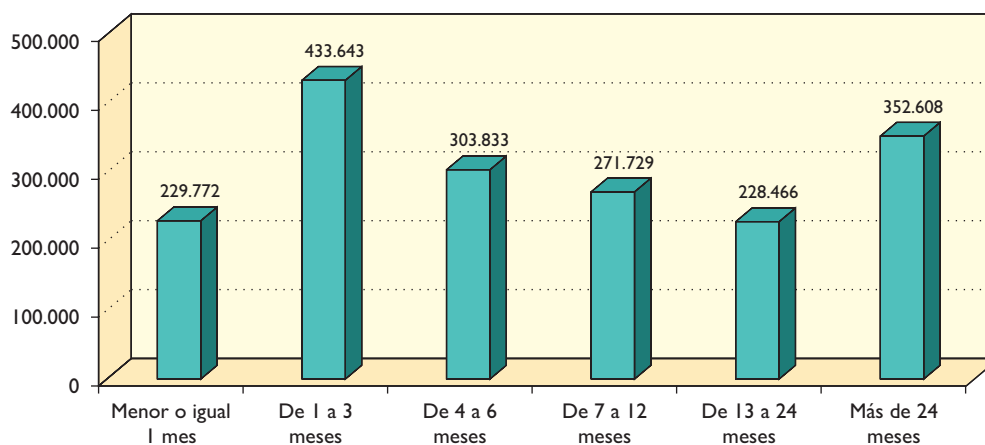


Tramos de edad	PARADAS	NO PARADAS
Menor de 25	116.496	55.892
De 25 a 45	687.895	306.099
Mayor de 45	440.017	213.652
Total	1.244.408	575.643

➤ Experiencia laboral



➤ Antigüedad en la demanda de empleo



Cuando analizamos la **antigüedad en la demanda** del colectivo, apreciamos como los tramos de edad más significativos fueron el de 1 a 3 meses con el 23,83% y el de más de 24 meses con el 19,37%.

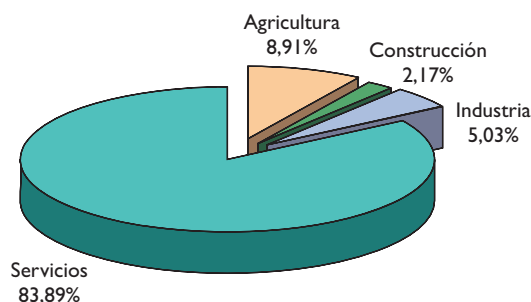
Tramos de Antigüedad/ años	16 a 24	25 a 34	35 a 44	45 a 54	Mayor de 54 años
Menor o igual 1 mes	35.215	74.520	63.927	41.420	14.690
De 1 a 3 meses	66.008	137.272	120.665	79.414	30.284
De 4 a 6 meses	36.490	95.080	86.253	58.908	27.102
De 7 a 12 meses	20.424	75.485	78.743	59.682	37.395
De 13 a 24 meses	9.920	53.821	63.504	56.435	44.786
Más de 24 meses	4.331	33.767	67.418	102.382	144.710

Comparación porcentual del colectivo y el total nacional por tramos de antigüedad en la demanda

	Menor o igual a 1 mes	De 1 a 3 meses	De 4 a 6 meses	De 7 a 12 meses	De 13 a 24 meses	Más de 24 meses
Mujeres demandantes	12,62	23,83	16,69	14,93	12,55	19,37
Total Nacional	15,38	25,62	17,02	14,11	11,15	16,72

2. Características específicas de los contratos realizados a mujeres

➤ Contratación según sectores económicos



Los contratos realizados a mujeres en el año 2007, lo fueron como en años anteriores en su mayoría en el **sector servicios** (83,89%). En consonancia con ello, las actividades económicas más contratadas fueron las encuadradas en ese sector económico (Otras actividades empresariales, hostelería, comercio al por menor, etc.). En segundo lugar, como sector importante en la contratación de mujeres, se sitúa el sector agricultura, aunque con valores muy alejados del predominante sector servicios.

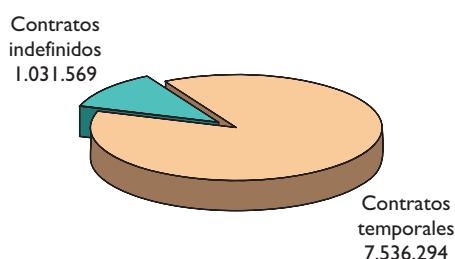
➤ **Actividades económicas en las que la contratación de mujeres es más relevante**

Actividades Económicas (1)	Contratos Mujeres	Tasa de mujeres
Otras actividades empresariales	2.627.834	53,82%
Hostelería	1.059.328	60,46%
Comercio al por menor, excepto comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores	853.988	70,16%
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	759.887	82,30%
Educación	322.836	67,17%
Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	306.033	61,20%
Industria de productos alimenticios y bebidas	146.555	53,07%
Actividades diversas de servicios personales	145.230	73,41%
Correos y telecomunicaciones	110.266	56,67%
Actividades asociativas	97.858	68,33%
Actividades inmobiliarias	74.807	52,28%
Intermediación financiera, excepto seguros y planes de pensiones	43.111	59,09%
Industria confección y de la peletería	35.116	81,90%
Preparación, curtido y acabado del cuero. Fabricación de artículos de marroquinería y viaje.	20.261	53,02%
Actividades auxiliares ala intermediación financiera	15.578	67,79%
Industria textil	14.774	53,41%
Hogares que emplean personal domestico	13.449	51,33%
Investigación y desarrollo	12.451	54,79%
Seguros y planes de pensiones, excepto seguridad social	9.489	64,96%
Organismos extraterritoriales	440	64,61%

(1) Se han seleccionado las actividades económicas que superan la tasa nacional de contratación del colectivo (46 %)

➤ **Contratación según tipología**

Estabilidad en la contratación



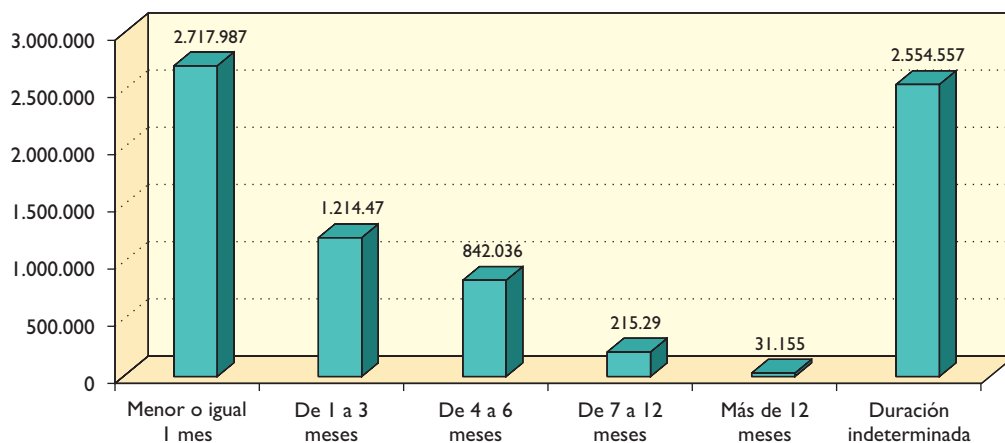
Los contratos registrados en el año 2007, fueron en su mayoría de **carácter temporal (87,96%)**, mientras que la **contratación indefinida supuso el 12,04 %** del total. Respecto al año anterior se ha producido un significativo aumento de contratos indefinidos situándose la tasa de variación interanual en el 5,98 %. Por su parte la contratación temporal ha aumentado también respecto al año anterior en un 2,70 % consecuencia del aumento del número de contratos realizados a mujeres.

Tipología contratación	2006	2007	Variación interanual
Temporal	7.338.118	7.536.294	2,70
Indefinida	973.397	1.031.569	5,98

Modalidades de contratación

Tipo de contrato	Contratos	Porcentaje sobre total
Indefinido ordinario (bonif/no bonif)	464.351	5,42
Indefinido fomento contratación)	168.113	1,96
Indefinido minusválidos ordinarios	970	0,01
Indefinido minusválidos f.c.i.	3.513	0,04
Conversión ordinaria	164.168	1,92
Conversión	230.454	2,69
Obra o servicio	2.412.531	28,16
Eventual circunstancias de la producción	3.850.950	44,95
Interinidad	1.115.969	13,03
Temporal minusválido	5.692	0,07
Relevo	10.868	0,13
Jubilación parcial	5.890	0,07
Sustitución jubilación anticipada	728	0,01
Practicas	42.048	0,49
Formación	41.471	0,48
Otros	48.196	0,56
Adscripción colaboración social	1.951	0,02
Total	8.567.863	100%

➤ Duración de los contratos temporales



La mayoría de los contratos realizados en el 2007, fueron en la modalidad de **eventual por circunstancias de la producción** con el 44,95 % del total, seguido de los contratos de Obra o servicio determinado con el 28,16% y por el contrato de interinidad.

Respecto a la **duración de los contratos temporales**, el 33,58 % duraron un mes o menos. De los que conocemos su duración, destacan también los que duraron entre uno y tres meses que supusieron el 16,03%. Muy importantes fueron también, los contratos de duración indeterminada que alcanzaron el 33,72%.

Por su parte y respecto a los tipos de contratos temporales más utilizados, los contratos eventuales por circunstancias de la producción tuvieron en su mayoría, una duración de un mes o menos, mientras que los de obra o servicio, como indica su propia naturaleza, tuvieron una duración indeterminada.

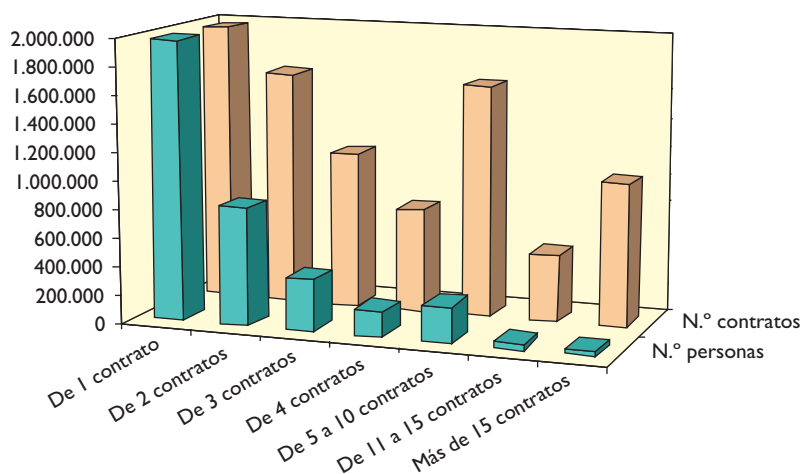
➤ Duración de los contratos temporales por tipología

CONTRATOS TEMPORALES	Menor o igual 1 mes	De 1 a 3 meses	De 4 a 6 meses	De 7 a 12 meses	Más de 12 meses	Duración Indeterminada
Adscripción en colaboración social	496	425	690	255	91	
Eventual circunstancias producc. T. Completo	1.494.758	617.759	426.112	63.359	779	37.075
Eventual circunstancias producc. T. Parcial	504.927	441.253	241.059	38.528	431	1.651
Formación	19	27	34.853	6.222	515	
Interinidad a tiempo completo	250.545	45.745	26.459	5.189	1.784	387.851
Interinidad a tiempo parcial	137.608	20.790	10.378	3.836	1.083	231.900
Jubilación especial a los 64 años	1	13	5	490	44	179
Jubilación parcial	29	4	11	82	5.182	623
Obra o servicio a tiempo completo	177.417	48.115	41.829	37.002	5.363	1.180.209
Obra o servicio a tiempo parcial	136.275	38.104	29.336	38.382	2.212	692.521
Otros contratos	15.771	2.022	4.523	3.227	432	22.547
Prácticas a tiempo completo	30	49	20.792	10.812	2.368	
Prácticas a tiempo parcial	23	28	5.779	2.411	99	
Relevo a tiempo completo	32	47	90	254	6.193	
Relevo a tiempo parcial	23	16	28	128	4.153	1
Temporal a tiempo parc. pers. con discap.	23	36	53	1.776	96	
Temporal tiempo comp. pers. con discap.	10	37	39	3.337	330	

➤ Rotación de los contratos

	De 1 contrato	De 2 contratos	De 3 contratos	De 4 contratos	De 5 a 10 contratos	De 11 a 15 contratos	Más de 15 contratos
Nº de contratos	1.982.154	1.663.436	1.108.536	728.428	1.645.999	479.331	1.009.639
Nº de personas contratadas	1.982.154	831.718	369.512	182.107	256.098	38.126	36.425

La rotación en la contratación, nos indica el número de contrato por mujer en el periodo estudiado, de tal forma que a mayor número de contratos por persona, se entenderá que existe una mayor rotación en la contratación. En el colectivo de mujeres, y según vemos la mayoría de las mujeres contratadas en el 2007 tuvieron uno o dos contratos.



➤ Movilidad de los trabajadores

Movilidad interprovincial. Saldo

Provincia	Nº de contratos de mujeres que permanecen	Nº de contratos de mujeres que entran	Nº de contratos de mujeres que salen	Saldo
ZONA CONVERGENCIA				
Almería	117.083	11.258	11.558	-300
Cádiz	216.411	12.304	30.158	-17.854
Córdoba	191.886	14.266	22.012	-7.746
Granada	173.841	14.112	22.115	-8.003
Huelva	144.637	18.987	13.980	5.007
Jaén	151.355	10.992	16.711	-5.719
Málaga	283.675	34.015	25.202	8.813
Sevilla	418.338	44.821	45.390	-569
Albacete	49.502	5.005	8.498	-3.493
Ciudad Real	56.185	5.188	8.521	-3.333
Cuenca	20.764	2.771	4.421	-1.650
Guadalajara	38.450	11.721	8.789	2.932
Soria	14.022	1.502	1.711	-209
Toledo	72.491	15.311	16.280	-969
Badajoz	121.879	5.489	10.512	-5.023
Cáceres	62.140	4.089	9.198	-5.109
La Coruña	159.992	21.102	18.092	3.010
Lugo	33.792	4.163	7.205	-3.042
Orense	29.075	3.668	6.320	-2.652
Pontevedra	146.362	12.208	18.741	-6.533
ZONA PHASING OUT				
Ceuta	7.738	460	872	-412
Melilla	9.704	395	791	-396
Asturias	155.808	6.589	14.987	-8.398
Murcia	260.786	30.341	19.130	11.211
ZONA PHASING IN				
Las Palmas	182.054	13.900	9.518	4.382
Santa. Cruz Tenerife	162.768	10.165	8.660	1.505
Ávila	22.143	3.100	4.072	-972
Burgos	57.256	5.558	8.701	-3.143
León	57.219	3.884	9.002	-5.118
Palencia	24.546	2.508	5.178	-2.670
Salamanca	48.733	4.128	9.080	-4952
Segovia	21.204	3.988	5.247	-1.259
Valladolid	83.886	11.580	12.198	-618
Zamora	23.451	3.072	4.054	-982
Alicante	231.233	24.012	30.611	-6.599
Castellón	81.700	12.301	9.951	2.350
Valencia	453.203	36.275	32.098	4.177

Provincia	Nº de contratos de mujeres que permanecen	Nº de contratos de mujeres que entran	Nº de contratos de mujeres que salen	Saldo
ZONA COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO				
Huesca	26.100	5.289	5.161	128
Teruel	14.011	1.565	3.064	-1.499
Zaragoza	163.306	16.322	13.609	2.713
I. Baleares	177.795	28.321	12.305	16.016
Cantabria	93.121	7.110	9.191	-2.081
Barcelona	966.156	105.115	53.897	51.218
Gerona	99.953	20.160	16.396	3.764
Lérida	54.342	10.025	10.002	23
Tarragona	117.048	16.911	18.899	-1.988
Navarra	116.262	11.502	12.049	-547
Álava	57.989	9.846	9.716	130
Guipúzcoa	121.647	14.103	12.325	1.778
Vizcaya	220.326	21.300	19.608	1.692
La Rioja	45.333	7.589	10.011	-2.422
Madrid	1.108.880	156.292	67.662	88.630

3. Ámbito ocupacional

Demandas y Contratos según Gran Grupo Ocupacional

Código	Gran Grupo Ocupacional	Demandas	Contratos
0	Fuerzas Armadas	563	27.057
1	Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas	7.071	24.390
2	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	133.733	555.405
3	Técnicos y profesionales de apoyo	110.499	680.773
4	Empleados de tipo administrativo	283.861	1.256.786
5	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	477.232	2.583.998
6	Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	110.961	286.461
7	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción, y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	63.598	175.937
8	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	72.644	202.794
9	Trabajadores no cualificados	559.889	2.774.262

Por **gran grupo ocupacional** destaca en demandas el grupo 9 (Trabajadores no cualificados) con un 30,76% del total y el grupo 5 (Trabajadores de los servicios de restauración, personales...) con el 26,22%. Por su parte en contratos destaca también el grupo 9, con el 32,38% y el grupo 5 con el 30,16%. En consonancia con ello, las ocupaciones más demandadas por mujeres fueron las que exigen una menor cualificación (Personal de limpieza, Dependientes, taquígrafos y mecanógrafos). Lo mismo ocurre en contratos donde además de las ocupaciones de personal de limpieza y dependientes, aparecen como más importantes también, camareros y peones.

➤ **Ocupaciones con mayor número de mujeres****Ocupaciones con mayor número de mujeres demandantes, según edad**

Ocupaciones	16 a 24 años	25 a 34 años	35 a 44 años	45 a 54 años	Mayor de 54 años	Total
Personal de limpieza de oficinas, hoteles	36.327	116.518	186.376	183.701	120.887	643.809
Dependientes y exhibidores en tiendas	85.972	165.842	135.544	77.668	38.716	503.742
Taquígrafos y mecanógrafos	28.033	112.055	107.372	57.246	29.538	334.244
Peones de industrias manufactureras	32.963	81.580	88.230	74.187	43.503	320.463
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	34.081	63.196	42.485	17.209	5.112	162.083
Empleados para el cuidado de niños	19.912	39.989	42.084	37.030	21.091	160.106
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas	4.854	22.217	39.337	35.659	32.507	134.574
Camareros, bármanes y asimilados	26.695	47.767	32.626	14.443	4.460	125.991
Asistentes domiciliarios	5.472	20.289	35.061	37.864	21.615	120.301
Empleados de información y recepcionistas oficinas	11.893	31.874	32.134	24.541	11.518	111.960
Peones del transporte y descargadores	25.868	36.521	27.735	12.432	2.920	105.476
Peones agrícolas	7.525	20.795	29.259	25.283	21.375	104.237
Cocineros y otros preparadores de comidas	5.068	17.732	27.872	29.087	19.275	99.034
Auxiliares de enfermería hospitalaria	5.971	23.086	28.726	24.386	9.446	91.615
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	8.320	24.773	24.077	16.317	8.600	82.087
Secretarios administrativos y asimilados	4.955	30.014	27.165	10.620	5.553	78.307
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	6.849	17.571	21.762	16.208	7.306	69.696
Ordenanzas	2.283	8.301	19.876	24.703	12.900	68.063
Telefonistas	4.830	14.648	17.745	15.967	10.115	63.305
Peluqueros	12.217	19.134	12.538	6.115	3.656	53.660
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	2.770	9.484	16.350	16.596	6.506	51.706
Operadores de máquinas de coser y bordar	1.253	8.686	15.334	15.565	10.817	51.655
Lavanderos, planchadores, y asimilados	1.148	5.426	12.484	17.204	12.609	48.871
Conserjes de edificios	1.517	5.263	12.718	17.319	11.832	48.649
Empleados del hogar	1.865	7.994	12.536	13.922	10.920	47.237

Ocupaciones con mayor número de contratos de mujeres, según edad

Ocupaciones	16 a 24 años	25 a 34 años	35 a 44 años	45 a 54 años	Mayor de 54 años	Total
Personal de limpieza de oficinas, hoteles	134.955	315.502	413.942	290.428	66.751	1.221.578
Dependientes y exhibidores en tiendas	467.635	294.923	113.887	45.917	9.615	931.977
Camareros, bármanes y asimilados	254.100	231.690	111.783	41.046	7.578	646.197
Peones agrícolas	77.563	160.014	181.394	114.661	39.914	573.546
Peones de industrias manufactureras	133.964	181.076	125.471	65.147	9.932	515.590
Taquígrafos y mecanógrafos	76.206	137.686	54.016	17.872	3.707	289.487
Auxiliares de enfermería hospitalaria	56.164	71.568	63.751	44.921	7.348	243.752
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas	26.588	55.223	77.035	54.207	19.170	232.223
Cocineros y otros preparadores de comidas	31.558	52.004	59.037	43.592	12.111	198.302
Peones del transporte y descargadores	62.880	68.419	38.601	14.339	1.767	186.006
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público	54.496	85.360	31.846	9.856	1.895	183.453
Animadores comunitarios	70.736	53.604	20.767	10.898	3.330	159.335
Guías y azafatas de tierra	82.304	39.440	9.236	4.673	1.688	137.341
Enfermeros	40.413	64.768	13.432	7.289	1.562	127.464
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	58.900	45.038	15.490	3.987	441	123.856
Telefonistas	35.313	45.090	20.736	9.862	1.985	112.986
Secretarios administrativos y asimilados	25.811	56.164	21.004	6.147	1.389	110.515
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público	30.582	52.293	19.302	5.761	1.314	109.252
Empleados para el cuidado de niños	25.547	27.426	27.806	17.418	3.663	101.860
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	54.102	34.253	8.871	3.048	627	100.901
Peluqueros	45.002	28.357	10.905	3.012	752	88.028
Representantes de comercio y técnicos de ventas	26.180	36.950	15.457	5.485	1.245	85.317
Asistentes domiciliarios	6.216	19.506	28.234	23.379	5.116	82.451
Empleados de servicios de correos (excepto ventanilla)	7.820	21.288	27.094	13.340	1.739	71.281
Otros diversos profesionales de la enseñanza	9.569	30.014	14.726	5.020	1.328	60.657

➤ **Ocupaciones en las que la presencia de mujeres es más relevante**

Las 25 ocupaciones que solicitan mayor proporción de mujeres (1)			Las 25 ocupaciones en las que es más relevante la contratación de mujeres (2)		
Ocupaciones	Demandantes	Tasa	Ocupaciones	Contratos	Tasa
Personal de limpieza de oficinas, hoteles	643.809	90,46%	Personal de limpieza de oficinas, hoteles	1.221.578	84,40%
Dependientes y exhibidores en tiendas	503.742	86,70%	Dependientes y exhibidores en tiendas	931.977	78,54%
Taquígrafos y mecanógrafos	334.244	81,38%	Camareros, bármanes y asimilados	646.197	53,37%
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	162.083	92,55%	Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas	501.075	46,34%
Empleados para el cuidado de niños	160.106	98,33%	Taquígrafos y mecanógrafos	399.135	72,37%
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas	134.574	63,37%	Cocineros y otros preparadores de comidas	326.126	60,79%
Asistentes domiciliarios	120.301	97,12%	Auxiliares de enfermería hospitalaria	266.387	91,48%
Empleados de información y recepción en oficinas	111.960	92,29%	Auxiliares administrativos con tareas de atención al público	231.104	79,37%
Peones agrícolas	104.237	59,53%	Animadores comunitarios	225.997	70,47%
Cocineros y otros preparadores de comidas	99.034	74,70%	Guías y azafatas de tierra	168.172	81,66%
Auxiliares de enfermería hospitalaria	91.615	95,15%	Enfermeros	153.139	83,25%
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	82.087	81,91%	Secretarios administrativos y asimilados	147.789	74,73%
Secretarios administrativos y asimilados	78.307	86,22%	Telefonistas	145.433	77,68%
Ordenanzas	68.063	64,58%	Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público	143.555	75,99%
Telefonistas	63.305	90,92%	Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	142.570	86,86%
Peluqueros	53.660	95,30%	Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	132.506	76,15%
Otros empleados en el cuidado de personas	51.706	82,25%	Empleados servicios de correos (excepto ventanilla)	118.303	60,10%
Operadores de máquinas de coser y bordar	51.655	97,69%	Empleados para el cuidado de niños	109.787	92,78%
Lavaderos, planchadores, y asimilados	48.871	96,07%	Otros diversos profesionales de la enseñanza	106.617	56,88%
Empleados del hogar	47.237	97,38%	Peluqueros,	97.191	90,57%
Animadores comunitarios	46.681	81,92%	Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	90.621	50,77%
Profesores de enseñanza secundaria	35.350	72,18%	Asistentes domiciliarios	85.615	96,29%
Costureros a mano, bordadores y asimilados	34.095	98,64%	Profesores de enseñanza secundaria	75.019	64,33%
Empleados de contabilidad	32.038	75,45%	Agentes de encuestas	66.661	69,93%
Grabadores de datos	26.222	75,27%	Empleados de oficina, servicios estadísticos, financieros y bancarios	66.506	61,61%

(1) Se han seleccionado las 25 ocupaciones que mayor número de mujeres demandantes y cuyas tasas superan la tasa nacional de demandas (59,09 %).

(2) Se han seleccionado las 25 ocupaciones con mayor número de contratos a mujeres y cuyas tasas superan la tasa nacional de contratación (46,00%).

➤ **Rotación de los contratos en las ocupaciones más relevante**

Ocupaciones donde la contratación es más relevante	Contratos	Mujeres contratadas	Índice de rotación
Personal de limpieza de oficinas, hoteles	1.221.578	549.497	2,22
Dependientes	931.977	590.575	1,58
Camareros, bármans y asimilados	646.197	319.885	2,02
Taquígrafos y mecanógrafos	289.487	219.859	1,32
Auxiliares de enfermería hospitalaria	243.752	100.158	2,43
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas	232.223	124.140	1,87
Cocineros	198.302	133.694	1,48
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público	183.453	146.710	1,25
Animadores comunitarios	159.335	98.432	1,62
Guías y azafatas de tierra	137.341	43.380	3,17
Enfermeros	127.464	38.473	3,31
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	123.856	92.742	1,34
Telefonistas	112.986	76.509	1,48
Secretarios administrativos y asimilados	110.515	87.697	1,26
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público	109.252	92.024	1,19
Empleados para el cuidado de niños	101.860	66.607	1,53
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	100.901	56.364	1,79
Peluqueros	88.028	63.079	1,40
Asistentes domiciliarios	82.451	42.041	1,96
Empleados de servicios de correos (excepto ventanilla)	71.281	19.904	3,58
Otros diversos profesionales de la enseñanza	60.657	39.868	1,52
Profesores de enseñanza secundaria	48.343	37.714	1,28
Agentes de encuestas	46.578	23.426	1,99
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	46.079	34.876	1,32
Empleados de oficina, servicios estadísticos, financieros y bancarios	40.986	24.848	1,65

La excesiva rotación en la contratación, nos indica, temporalidad en la misma y la existencia de precariedad laboral. En el colectivo de mujeres y durante el año 2007, podemos afirmar **en términos generales, que no hubo una rotación excesiva**. Las ocupaciones que mayor índice de rotación tuvieron, fueron las relacionadas con algunas actividades sanitarias (enfermeros, auxiliares de enfermería hospitalaria), debido a la existencia de un sistema de sustituciones que permiten mantener en funcionamiento el sistema sanitario. Igualmente destacan en este sentido ocupaciones como empleados de correos y guías y azafatas de tierra.

➤ Temporalidad en la contratación por ocupaciones

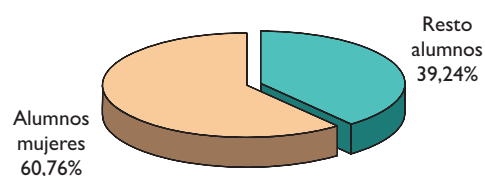
Las 25 ocupaciones con mayor contratación temporal			Las 25 ocupaciones con mayor contratación indefinida		
Ocupaciones	Contratos Temporales	Variación Interanual	Ocupaciones	Contratos Indefinidos	Variación Interanual
Personal de limpieza de oficinas, hoteles	1.127.799	3,24	Dependientes	170.282	13,89
Dependientes y exhibidores en tiendas	761.695	-0,70	Personal de limpieza de oficinas, hoteles	93.779	-3,25
Camareros, bármanes y asimilados	568.476	2,28	Camareros, bármanes y asimilados	77.721	9,24
Peones agrícolas	566.485	12,82	Taquígrafos y mecanógrafos	67.093	-23,96
Peones de industrias manufactureras	481.589	-5,54	Auxiliares administrativos con tareas de atención al público	46.255	35,07
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas	231.248	-7,55	Cocineros y otros preparadores de comidas	38.391	9,68
Auxiliares de enfermería hospitalaria	225.101	5,59	Peones de industrias manufactureras	34.001	-16,29
Taquígrafos y mecanógrafos	222.394	-18,42	Secretarios administrativos y asimilados	30.992	17,73
Peones del transporte y descargadores	171.681	-2,27	Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	28.993	24,09
Cocineros	159.911	6,08	Auxiliares administrativos sin tareas atención público	28.069	22,33
Animadores comunitarios	150.178	17,58	Peluqueros	24.038	-1,91
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público	137.198	19,12	Representantes de comercio	20.702	5,18
Guías y azafatas de tierra	136.096	22,30	Auxiliares de enfermería hospitalaria	18.651	-0,3
Enfermeros	118.529	0,80	Peones del transporte y descargadores	14.325	3,41
Telefonistas	104.078	-10,96	Empleados de oficina, servicios estadísticos, financieros y bancarios	10.793	38,96
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	94.863	5,77	Empleados de contabilidad	9.412	-1,08
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	92.666	-4,33	Empleados para el cuidado de niños	9.409	17,06
Empleados para el cuidado de niños	92.451	23,85	Animadores comunitarios	9.157	23,19
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público	81.183	15,74	Enfermeros	8.935	25,26
Secretarios administrativos y asimilados	79.523	10,27	Telefonistas	8.908	-9,5
Asistentes domiciliarios	77.295	8,61	Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	8.235	10,52
Empleados servicios correos (excepto ventanilla)	68.670	1,23	Profesores de enseñanza secundaria	7.933	44,08
Representantes de comercio	64.615	-1,08	Peones agrícolas	7.061	3,37
Peluqueros	63.990	0,92	Empleados de oficina de servicios de producción	6.441	-7,14
Otros diversos profesionales de la enseñanza	57.691	9,79	Empleados de información y recepcionistas oficinas	6.203	4,73

V. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO E INSERCIÓN PROFESIONAL

➤ Alumnos formados según resultados del curso (año 2007)

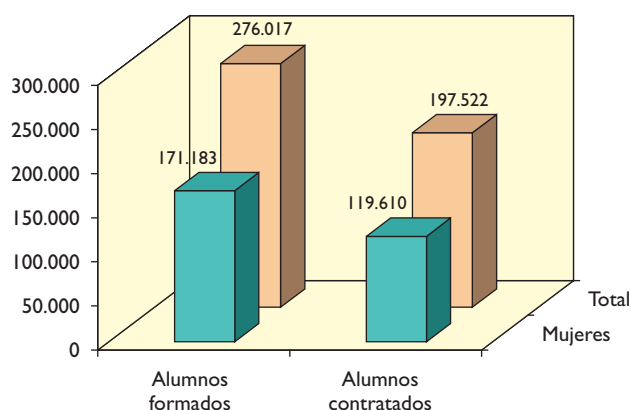
Resultados del curso	Alumnos Mujeres	Total alumnos
Abandona por colocación	15.349	26.776
Abandona por otras causas	21.106	36.293
Termina con evaluación negativa	5.201	10.437
Termina con evaluación positiva	124.452	204.838
Total	166.108	278.344

Total nacional de alumnos formados con evaluación positiva: 204.838



La mayoría de los alumnos formados con evaluación positiva durante el año 2007, fueron mujeres, el 60,76%. De hecho, de los 278.344 alumnos que realizaron cursos de formación para el empleo durante el año 2007, el 59,68% fueron mujeres, datos que unidos a la mayor presencia femenina en todos los ámbitos del sistema educativo, nos ponen de manifiesto su mayor interés en la formación y la inserción laboral.

➤ Inserción profesional de la formación para el empleo



	Alumnos formados (1)	Alumnos contratados (2)	% inserción
Total nacional	276.017	197.522	71,56 %
Total mujeres	171.183	119.610	69,87 %

(1) Alumnos que han terminado el curso en el año 2006 con evaluación positiva

(2) Alumnos que han tenido un contrato con posterioridad al curso- desde su finalización hasta diciembre de 2007

La **tasa de inserción laboral** de las mujeres, durante el año 2007, respecto a los cursos realizados en el 2006, fue ligeramente inferior al total nacional, aunque alcanzó un porcentaje muy positivo (69,87%). Por otra parte, las especialidades de formación para el empleo de mayor inserción cursada por mujeres pertenecen fundamentalmente a la rama sanitaria y a la de gestión de oficinas.

➤ **Especialidades de Formación para el empleo de mayor inserción cursadas por las mujeres**

Especialidad Formativa (*)	Alumnas formadas	Alumnas contratadas	% inserción
Auxiliar de enfermería en geriatría	6.355	4.859	76,46%
Administrativo contable	6.074	4.667	76,84%
Empleado de oficina	5.589	3.982	71,25%
Inglés: gestión comercial	4.414	3.091	70,03%
Secretariado de dirección	3.619	2.691	74,36%
Formador ocupacional	3.568	2.642	74,05%
Experto en gestión de salarios y seguros sociales	3.469	2.561	73,83%
Auxiliar de ayuda a domicilio	3.167	2.390	75,47%
Administrativo de personal	2.943	2.133	72,48%
Atención especializada para enfermos de Alzheimer	2.792	1.962	70,27%
Dependiente de comercio	2.530	2.084	82,37%
Monitor socio-cultural	2.514	1.944	77,33%
Peluquero	2.495	1.745	69,94%
Administrativo comercial	2.081	1.496	71,89%
Secretario/a	1.832	1.378	75,22%
Cuidador de discapacitados físicos y psíquicos	1.078	823	76,35%
Empleado de información al cliente	1.054	812	77,04%
Alemán: atención al público	1.040	809	77,79%
Auxiliar de enfermería en salud mental y toxicomanías	991	714	72,05%
Auxiliar de enfermería en hospitalización	955	708	74,14%
Camarero/a de restaurante-bar.	889	675	75,93%
Monitor/a de educación ambiental	861	665	77,24%
Cajero	858	767	89,39%
Administrativo polivalente para pymes	856	681	79,56%
Introducción a la metodología didáctica	856	612	71,50%

(*) Cursos que superando el 69,87 % de inserción, han tenido más de 800 alumnos

VI. INFORMACIÓN POR PROVINCIAS

➤ Mujeres demandantes de empleo por grupos de edad. Tasas provinciales de demanda

Provincia	16 a 24	25 a 34	35 a 44	45 a 54	Mayor de 54 años	Total mujeres demandantes	Tasa de mujeres
ZONA CONVERGENCIA							
Almería	2.892	7.935	6.999	4.898	4.010	26.734	56,02%
Cádiz	9.468	22.415	24.156	21.589	14.081	91.709	59,78%
Córdoba	5.764	13.494	16.127	14.695	12.352	62.432	65,33%
Granada	5.376	14.709	15.869	12.394	9.468	57.816	61,41%
Huelva	4.162	10.152	9.886	7.502	5.361	37.063	61,46%
Jaén	4.175	9.139	10.610	8.975	6.592	39.491	64,95%
Málaga	7.037	20.841	22.941	18.607	13.479	82.905	59,38%
Sevilla	12.638	33.600	37.128	30.827	24.251	138.444	64,94%
Albacete	2.050	4.780	5.720	4.450	2.584	19.584	65,65%
Ciudad Real	2.854	5.815	6.135	4.449	2.063	21.316	62,96%
Cuenca	693	1.913	2.067	1.486	723	6.882	62,22%
Guadalajara	492	1.835	1.624	1.127	632	5.710	56,09%
Soria	206	584	560	429	272	2.051	60,18%
Toledo	2.561	6.685	6.510	4.564	2.634	22.954	63,33%
Badajoz	6.096	12.422	15.159	13.676	9.243	56.596	64,41%
Cáceres	2.922	6.420	7.601	6.321	4.195	27.459	62,03%
Coruña A	4.092	12.779	12.371	10.391	8.422	48.055	60,27%
Lugo	1.411	3.296	3.100	2.428	1.744	11.979	58,09%
Ourense	1.428	3.595	3.592	3.642	3.530	15.787	62,19%
Pontevedra	4.071	11.915	11.172	9.942	7.885	44.985	62,27%
ZONA PHASING OUT							
Ceuta	947	1.420	1.327	1.093	422	5.209	61,90%
Melilla	1.020	1.461	1.298	1.069	420	5.268	64,05%
Asturias	4.083	11.197	10.735	9.390	5.429	40.834	59,14%
Murcia	4.359	12.550	11.242	7.558	4.194	39.903	54,46%

Provincia	16 a 24	25 a 34	35 a 44	45 a 54	Mayor de 54 años	Total mujeres demandantes	Tasa de mujeres
ZONA PHASING IN							
Palmas Las	5.491	13.366	14.009	11.247	8.235	52.348	56,68%
Sta. Cruz tenerife	4.025	11.393	10.951	7.819	6.157	40.345	56,11%
Ávila	671	1.729	1.892	1.330	744	6.366	60,85%
Burgos	824	2.459	2.873	2.862	1.659	10.677	61,95%
León	1.902	5.202	5.480	4.667	2.605	19.856	56,49%
Palencia	659	1.518	1.539	1.395	707	5.818	57,67%
Salamanca	1.452	3.270	4.059	3.770	2.406	14.957	65,35%
Segovia	374	1.048	1.217	744	371	3.754	58,91%
Valladolid	1.732	4.638	5.300	4.725	2.699	19.094	60,84%
Zamora	642	1.702	2.026	1.748	1.147	7.265	61,42%
Alicante	6.524	17.179	16.957	15.627	11.069	67.356	56,09%
Castellón	1.599	4.230	3.477	2.278	1.446	13.030	53,79%
Valencia	8.798	22.739	20.993	16.430	10.768	79.728	57,04%

ZONA COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO

Huesca	483	1.639	1.537	1.088	593	5.340	56,90%
Teruel	468	1.156	1.198	747	363	3.932	53,43%
Zaragoza	2.359	6.545	6.782	5.522	4.159	25.367	60,26%
I. Balears	5.335	13.779	13.408	10.342	6.423	49.287	55,31%
Cantabria	1.559	4.580	4.244	3.816	2.533	16.732	57,50%
Barcelona	11.070	37.071	34.009	31.726	34.288	148.164	55,31%
Girona	2.223	6.039	5.270	3.999	3.665	21.196	53,81%
Lleida	814	2.475	2.099	1.525	1.403	8.316	54,01%
Tarragona	2.527	6.862	5.840	4.531	3.522	23.282	53,05%
Navarra	1.538	5.428	5.806	4.482	3.407	20.661	61,67%
Álava	537	2.145	2.457	2.250	1.632	9.021	61,05%
Guipúzcoa	1.074	4.711	5.049	4.959	4.286	20.079	61,10%
Vizcaya	1.846	7.475	8.479	7.923	5.738	31.461	56,09%
Rioja La	879	2.366	2.281	1.861	1.177	8.564	56,09%
Madrid	14.186	46.249	47.349	37.326	31.779	176.889	56,75%

➤ **Contratos por grupos de edad. Tasas provinciales de contratación**

Provincia	16 a 24	25 a 34	35 a 44	45 a 54	Mayor de 54 años	Total contratos mujeres	Tasa de mujeres
ZONA CONVERGENCIA							
Almería	34.017	45.554	28.890	15.545	4.562	128.568	42,54%
Cádiz	62.048	79.655	56.281	26.440	4.737	229.161	42,10%
Córdoba	38.898	56.799	61.984	41.226	10.257	209.164	45,72%
Granada	44.840	60.458	46.409	28.665	10.505	190.877	46,56%
Huelva	34.618	56.796	45.465	19.822	4.739	161.440	49,40%
Jaén	29.782	45.173	48.033	30.790	9.729	163.507	38,13%
Málaga	84.499	104.278	71.728	40.798	11.655	312.958	45,39%
Sevilla	123.040	156.506	110.290	59.101	13.292	462.229	44,81%
Albacete	16.246	17.847	13.073	6.351	1.551	55.068	41,47%
Ciudad Real	17.893	20.287	14.521	6.819	1.503	61.023	38,66%
Cuenca	6.441	7.694	5.683	3.012	611	23.441	38,44%
Guadalajara	15.037	17.774	11.680	5.502	923	50.916	42,14%
Soria	3.847	5.256	3.656	2.133	622	15.514	49,49%
Toledo	23.260	28.028	20.775	12.921	2.733	87.717	41,63%
Badajoz	27.726	39.845	35.673	19.310	4.832	127.386	40,02%
Cáceres	11.678	18.922	18.054	12.906	4.191	65.751	46,05%
Coruña a	45.167	73.513	37.832	19.168	4.470	180.150	48,24%
Lugo	9.050	14.278	8.625	4.334	825	37.112	47,40%
Ourense	8.083	12.454	7.491	3.816	966	32.810	48,04%
Pontevedra	41.176	62.380	34.512	16.749	3.627	158.444	45,95%
ZONA PHASING OUT							
Ceuta	1.614	3.227	2.058	1.170	127	8.196	49,40%
Melilla	2.006	3.510	2.562	1.712	212	10.002	58,09%
Asturias	38.155	61.626	36.630	22.420	4.375	163.206	50,97%
Murcia	86.562	108.584	62.345	27.831	6.842	292.164	38,36%
ZONA PHASING IN							
Palmas Las	52.037	68.799	46.712	21.317	4.336	193.201	45,78%
Sta. Cruz tenerife	44.932	62.105	38.814	20.161	4.994	171.006	47,01%
Ávila	6.568	7.799	5.894	3.621	936	24.818	50,57%
Burgos	17.550	21.484	13.970	8.194	1.453	62.651	48,65%
León	15.560	20.808	14.472	8.675	1.739	61.254	47,13%
Palencia	7.037	9.470	6.118	3.698	757	27.080	52,15%
Salamanca	15.511	16.414	12.928	6.698	1.448	52.999	48,51%
Segovia	6.025	8.680	6.826	3.292	773	25.596	49,57%
Valladolid	27.463	36.241	20.278	10.974	1.885	96.841	47,58%
Zamora	5.871	9.206	6.512	3.938	799	26.326	51,03%
Alicante	70.738	87.119	55.178	31.137	7.443	251.615	43,22%
Castellón	27.288	32.555	20.950	10.705	2.347	93.845	40,83%
Valencia	149.284	176.096	101.718	53.669	11.547	492.314	44,59%

Provincia	16 a 24	25 a 34	35 a 44	45 a 54	Mayor de 54 años	Total contratos mujeres	Tasa de mujeres
ZONA COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO							
Huesca	8.515	11.010	7.091	4.249	951	31.816	42,11%
Teruel	4.523	4.697	3.807	2.114	402	15.543	41,85%
Zaragoza	52.755	58.157	39.262	23.883	5.346	179.403	46,48%
I. Balears	59.213	68.743	40.894	22.752	6.585	198.187	45,03%
Cantabria	26.344	36.051	22.907	12.101	2.112	99.515	49,07%
Barcelona	329.408	374.227	208.866	116.406	27.580	1.056.487	49,22%
Girona	37.136	39.136	23.422	13.127	3.559	116.380	45,95%
Lleida	19.079	21.280	13.965	7.192	1.774	63.290	39,75%
Tarragona	40.701	44.761	27.269	15.690	3.967	132.388	43,86%
Navarra	33.412	44.606	29.472	17.096	3.906	128.492	50,88%
Álava	18.821	23.732	15.055	8.834	2.026	68.468	47,19%
Guipúzcoa	34.300	46.425	30.478	18.970	4.561	134.734	54,45%
Vizcaya	63.829	85.138	54.197	33.316	5.713	242.193	50,80%
Rioja la	14.492	17.700	12.043	6.572	1.305	52.112	43,22%
Madrid	367.697	456.868	250.844	133.649	31.878	1.240.936	48,63%

VII. CONCLUSIONES

Como ha quedado expuesto en este informe, la situación laboral de las mujeres en España, sigue siendo de desventaja, respecto a la de los hombres, con niveles de demanda de empleo más altos y número de contratos más bajos. Sin embargo, el esfuerzo realizado en los últimos años, ha permitido un acercamiento entre ambos sexos. Como ejemplo de ello, podemos citar la reducción del porcentaje de mujeres demandantes en el año 2007 respecto al 2006 en un 1,42%, hasta situarse en el 59,09 y el aumento del número de contratos realizados a mujeres en el periodo 2003-2007, en un significativo 33,40%.

El **perfil de la mujer demandante de empleo** en España en el año 2007, podemos reflejarlo ampliamente de esta forma:

- El 59,09% de las personas demandantes de empleo en el año 2007, eran mujeres. De ellas, el 7,31% eran trabajadoras extranjeras, fundamentalmente procedentes de Ecuador, Marruecos, Colombia y Rumania.
- La edad de las trabajadoras demandantes oscila fundamentalmente, entre 25 y 44 años, con un nivel académico de ESO con o sin titulación.
- La mayoría eran paradas y con empleo anterior, con un antigüedad en la demanda de 1 a 3 meses o más de 24 meses.
- Respecto a las ocupaciones más demandadas, destacan por gran grupo de ocupación las del grupo 9 (trabajadores no cualificados) y el grupo 5 (trabajadoras en servicios de restauración, personales...).
- En ocupaciones concretas destacan aquellas que exigen menor cualificación, como personal de limpieza, dependientes y taquígrafos y mecanógrafos.

El **perfil de la contratación a mujeres** en España en el año 2007, podemos reflejarlo ampliamente de esta forma:

- El 46% de los contratos realizados en el año 2007, lo fueron a mujeres. De ellos el 16,94% lo fueron a mujeres extranjeras procedentes fundamentalmente de Ecuador, Colombia, Rumania y Marruecos.
- La edad de las trabajadoras contratadas oscila fundamentalmente, entre 16 y 34 años, con un nivel académico de ESO con titulación.
- La mayoría de los contratos se realizaron en el sector servicios y en las actividades económicas de otras actividades empresariales, hostelería y comercio al por menor.
- La mayoría de los contratos fueron temporales, en las modalidades de eventual por circunstancias de la producción y obra o servicio, y con una duración de 1 a 3 meses o de duración indeterminada.
- Respecto a las ocupaciones más contratadas, destacan por gran grupo de ocupación las del grupo 9 (trabajadores no cualificados) y el grupo 5 (Trabajadoras en servicios de restauración, personales...).

- En ocupaciones concretas destacan aquellas que exigen menor cualificación, como personal de limpieza, dependientes y taquígrafos y mecanógrafos.

Por último respecto a la **formación**, destacar que la mayoría de los alumnos formados en 2007 con evaluación positiva fueron mujeres, que tuvieron un porcentaje de inserción elevado (69,87%) y que se formaron fundamentalmente en cursos de la rama sanitaria y de gestión de oficinas.

En definitiva, aunque queda mucho por hacer, el camino hacia la igualdad real de ambos sexos en el mundo laboral se realiza sensiblemente, como nos indican estos datos significativos:

- El porcentaje de mujeres demandantes se ha reducido el 1,42%, pasando del 60,51 en el año 2006, a 59,09% en el 2007.
- La contratación femenina aumentó en 2007 el 1,16% respecto al 2006 y un 33,40% en el último cuatrienio.
- La contratación indefinida en las mujeres se incrementó el 5,98%.

INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO DE LOS EXTRANJEROS

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	165
Metodología y fuentes.....	165
INTRODUCCIÓN.....	167
I. CARACTERÍSTICAS GENERALES	169
1. Población.....	170
2. Afiliación a la Seguridad Social	172
II. CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS	175
1. Extranjeros que demandan empleo a 31 de diciembre de 2007.....	176
2. Contratación realizada a los extranjeros durante el año 2007	180
III. CARACTERÍSTICAS PERSONALES.....	185
1. Extranjeros que demandan empleo	186
2. Contratos realizados a extranjeros	188
IV. CARACTERÍSTICAS LABORALES	191
1. Características específicas de los demandantes extranjeros	191
2. Características específicas de los contratos realizados a extranjeros.....	193
3. Movilidad de los trabajadores.....	196
4. Ámbito ocupacional.....	198
V. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO E INSERCIÓN PROFESIONAL.....	205
VI. INFORMACIÓN POR PROVINCIAS.....	207
VII. CONCLUSIONES	213

PRESENTACIÓN

El estudio de los colectivos con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo, es uno de los objetivos prioritarios en el marco de las directrices europeas y nacionales. Por ello, el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE) elabora anualmente un informe, tanto a nivel nacional como provincial, en el que se recoge la situación y evolución de cada uno de estos colectivos.

El informe del colectivo de extranjeros, pretende ser un documento con información unificada y homogénea en todo el territorio, que recoja los datos más relevantes sobre la situación laboral de los mismos en cada provincia, intentando su máxima difusión a través de la página web del SPEE.

Este año se ha pretendido dar una utilidad mayor al informe, por ello se ha estructurado y analizado la información teniendo en cuenta la organización de las regiones establecida por la Comisión Europea para el periodo 2007-2013, todo ello dentro del marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea. En España se han establecido las siguientes zonas: Convergencia, Phasing out, Phasing in y Competitividad.

Metodología y fuentes

La fuente utilizada esencialmente es la Base de datos Data Warehouse del SPEE, de esta herramienta se extraen los datos de demandantes y contratos, así como los de formación. Otras fuentes utilizadas son: el Instituto Nacional de Estadística (INE), Padrón municipal, para la obtención de los datos de población a 1 de enero de 2007 y el Ministerio de Trabajo e Inmigración, del que se obtienen los datos de trabajadores afiliados a la Seguridad Social a 31 de diciembre de 2007.

Respecto a la metodología, el informe no se basa en una mera exposición de datos previamente recopilados, sino que se intenta extraer conclusiones que nos acerquen a la comprensión de la situación del colectivo. Para ello se realizan estudios comparativos, en que se confrontan los datos del año objeto de estudio con datos de diferentes periodos, estudios estadísticos, con representaciones de las variables analizadas a través de gráficos y, por último, un análisis cuantitativo y cualitativo de las diversas variables que se han tenido en cuenta del mercado de trabajo.

INTRODUCCIÓN

La población extranjera ha experimentado un gran aumento en España en los últimos años, este fenómeno se refleja en la presencia, cada vez mayor, de dicho colectivo en el mercado de trabajo.

La integración del colectivo de extranjeros en el Mercado de Trabajo debe ser fomentada por los estados miembros de la Unión Europea, que tiene como uno de sus objetivos el mantener y desarrollar la Unión como un espacio de libertad, seguridad y justicia.

La situación de los extranjeros en España tiene su principal regulación en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, que desarrolla el precepto contenido en el artículo 13.1 de la Constitución Española: “los extranjeros gozarán en España de las libertades públicas que garantiza el presente Título, en los términos que establezcan los tratados y la ley”.

La antes mencionada Ley Orgánica 4/2000 ha sido reformada en tres ocasiones, a través de las Leyes Orgánicas 8/2000, de 22 de diciembre, 11/2003, de 29 de septiembre y 14/2003, de 20 de noviembre. A su vez, se desarrolla en el Reglamento aprobado por el Real Decreto 2393/2004, de 30 de diciembre.

I. CARACTERÍSTICAS GENERALES

Según los últimos datos del Padrón Municipal, publicados por el INE, a 1 de enero de 2007, la población extranjera en España asciende a 4.519.554 personas, cifra que supone el 10% sobre la población total. La mayor parte de ellos, un 62%, no pertenece a la Unión Europea.

En los últimos años las cifras de población extranjera han experimentado un aumento continuado, así la variación interanual (2007-2006) ha sido del 9% y la variación quinquenal (2007-2003) alcanza el 69,64%. Este incremento ha sido ligeramente superior para las mujeres.

Se observan diferencias en la distribución por sexo de la población extranjera respecto a la población total nacional. Más de la mitad de la población extranjera son hombres, en cambio la distribución de la población total es más equilibrada, con un 49,42% de hombres.

La mitad de la población extranjera, se concentra en edades comprendidas entre los 20 a los 39 años; a continuación se sitúan los de 40 a 49 años, que alcanzan el 15% del total. Por tanto dos tercios de la población se encuadran entre los 20 a 49 años.

En la población total se produce menos dispersión en el reparto, el 33,57% de la misma se concentra entre los 25 a 44 años.

Como observamos al comparar este colectivo con la población total, en los extranjeros se concentra la población en tramos de edad más bajos.

Si analizamos las variables sexo y edad podemos comprobar que el tramo más numeroso para los hombres extranjeros es el que va de 30 a 34 años, mientras que para las mujeres es el de 25 a 29 años.

Europa es el continente del que proviene la mayor cifra de extranjeros.

En cuanto al país de procedencia, predominan los de nacionalidad marroquí y rumana, ambos con porcentaje por encima del 10%. A continuación se sitúa Ecuador, Reino Unido, Colombia y Bolivia. La suma de los seis países alcanza la mitad del total de población extranjera en España.

Referente a las cifras de afiliación, el número de trabajadores extranjeros en alta a diciembre de 2007 asciende a 1.981.106, cifra que supone un incremento del 8,61% respecto al año anterior.

El porcentaje más alto de afiliación lo encontramos en el Régimen General, con un 72,74% del total, le sigue el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, con un 11,29%.

En cuanto al reparto por sexo, este colectivo sigue la tendencia de los datos de afiliación total, donde la mayoría de los trabajadores son hombres, si bien la afiliación de extranjeros (60,71%) está tres puntos por encima de la distribución nacional total (57,75%).

El análisis de la afiliación de trabajadores extranjeros del Régimen General de la Seguridad Social, muestra a la Construcción como la sección de actividad económica más numerosa, de modo que uno de cada cuatro trabajadores pertenece a la misma.

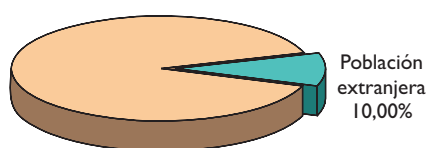
Se sitúan a continuación Hostelería, Actividades inmobiliarias y Servicios a empresas, Comercio y reparación de vehículos e Industrias manufactureras, todas ellas con porcentajes superiores al 10%.

I. Población

La población española según las cifras del Padrón Municipal referidas a 1 de enero de 2007 asciende a 45.200.737, mientras que a 1 de enero del año 2006 la población total alcanzó la cifra de 44.708.964.

De la población total, el 10% son extranjeros, de los cuales un 62,19% proceden de países no pertenecientes a la Unión Europea.

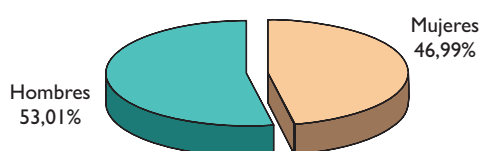
Población total nacional: 45.200.737



País de nacionalidad	Población extranjera
Unión Europea, exc. España	1.708.517
No Unión Europea	2.811.037
Total	4.519.554

➤ Población extranjera según sexo

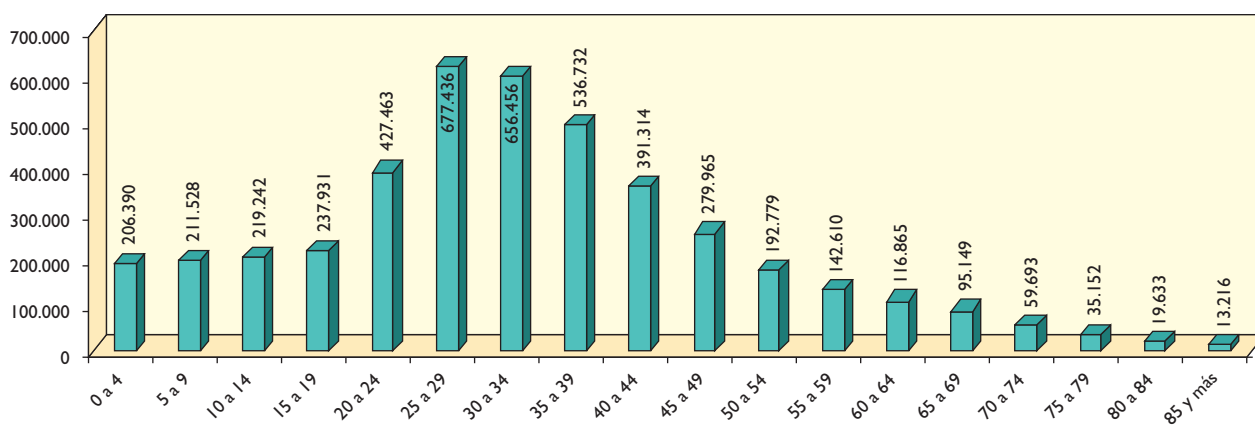
La cifra de extranjeros en cuanto a sexo está muy equiparada, siendo ligeramente superior la cifra de hombres, esta proporción es prácticamente igual tanto en extranjeros procedentes de países de la Unión Europea, como en aquellos que proceden de otros países.



País de nacionalidad	Hombre	Mujer
Unión Europea, exc. España	904.868	803.649
No Unión Europea	1.490.817	1.320.220
Total	2.395.685	2.123.869

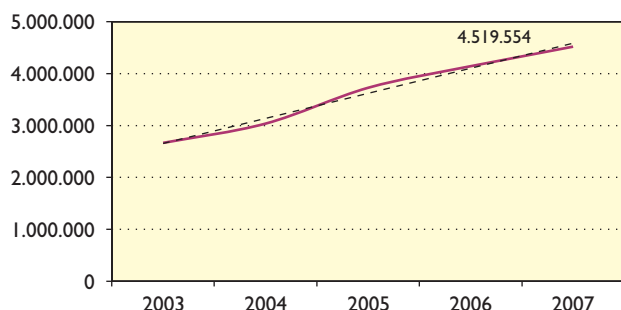
➤ Población extranjera según tramos de edad

La mayoría de los extranjeros, según se puede apreciar en el gráfico siguiente, están comprendidos en el tramo de edad de los 25 a los 29 años, seguidos por aquellos que tienen entre 30 a 34 años, éstos suponen un 29,51% del total. A partir de 65 años la cifra es muy inferior, ya que a esa edad la gente está acomodada en su país y no tiene la ansiedad de los jóvenes de buscar trabajo fuera de él.



➤ Evolución de la población extranjera

La población extranjera está en continuo aumento, siendo este incremento en los últimos cinco años del 69,64% sin distinción por razón de sexo. El mayor incremento se produjo durante el periodo que va del año 2004 al año 2005, con un 22,94 %.



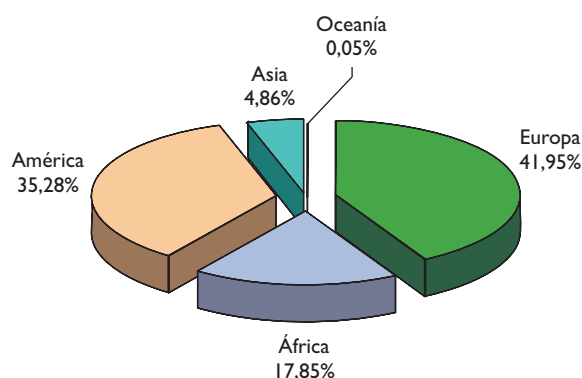
Año	Hombre	Mujer
2003	1.414.750	1.249.418
2004	1.605.723	1.428.603
2005	1.992.034	1.738.576
2006	2.215.469	1.928.697
2007	2.395.685	2.123.869

➤ Población extranjera según nacionalidad

En este apartado, analizamos la población extranjera según el continente de procedencia y dentro de él, según la nacionalidad. Del análisis se concluye que la mayoría de la población extranjera procede de Europa, destacando entre ellos los de nacionalidad rumana.

Le siguen en importancia, con un 35,28% por los procedentes de América, sobre todo de América del Sur, y entre ellos destacan los de nacionalidad ecuatoriana.

También es muy numeroso el colectivo de extranjeros procedentes de Marruecos



Continente	País	Población extranjera
EUROPA COMUNITARIA	Rumania	527.019
	Reino Unido	314.951
	Alemania	164.405
	Italia	135.108
	Bulgaria	122.057
	Portugal	100.616
	Francia	100.408
	Resto de Unión Europea	243.953

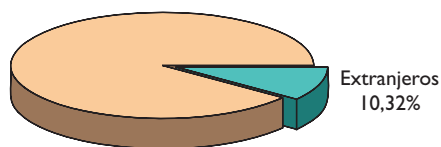
Continente	País	Población extranjera
EUROPA NO COMUNITARIA	Ucrania	69.983
	Rusia	39.798
	Suiza	16.361
	Resto de Europa No comunitaria	61.068
ÁFRICA	Marruecos	582.923
	Argelia	45.813
	Senegal	36.955
	Nigeria	32.119
	Resto de África	108.985
AMÉRICA CENTRAL	República Dominicana	65.119
	Cuba	45.698
	Resto de América Central	29.128
AMÉRICA DEL NORTE	Estados Unidos de América	22.082
	México	21.107
	Canadá	2.419
AMÉRICA DEL SUR	Ecuador	427.099
	Colombia	261.542
	Bolivia	200.496
	Argentina	141.159
	Perú	103.650
	Brasil	90.161
	Venezuela	51.481
	Paraguay	46.238
	Uruguay	46.069
	Resto de América del Sur	40.890
ASIA	China	106.652
	Pakistán	42.105
	Resto de Asia	71.086
OCEANÍA	Australia	1.455
	Resto de Oceanía	816

No se incluyen apátridas, que son 580.

2. Afiliación a la Seguridad Social

Según los datos facilitados por el servicio de Afiliación y Protección social de la Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales del Ministerio de Trabajo e Inmigración, tomados a diciembre 2007, sobre un total de 19.195.755 trabajadores afiliados y en alta en Seguridad Social, los hombres extranjeros ascienden a 1.202.767, lo que representa un 6,26 % sobre el total, las mujeres, sin embargo, suponen un 4,05%, cifra claramente inferior si consideramos que este colectivo de mujeres extranjeras afiliadas representan solamente el 39,28% del total de extranjeros afiliados a la Seguridad Social.

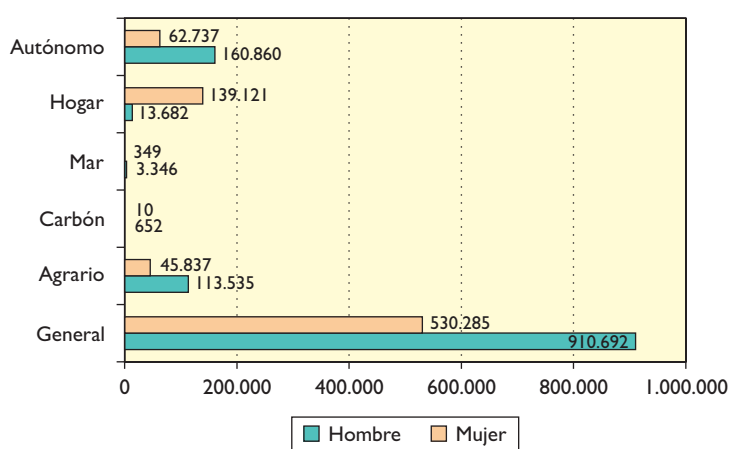
Total nacional de trabajadores afiliados a la Seguridad Social: 19.195.755



Sexo	Trabajadores de alta en Seguridad Social
Hombre	1.202.767
Mujer	778.339
Total	1.981.106

➤ Según régimen de cotización y sexo

Por regímenes de cotización se aprecia una gran superioridad numérica de los trabajadores por cuenta ajena afiliados al Régimen General de la Seguridad Social (un 72,73% de los extranjeros). Cabe señalar por un lado que está en continuo aumento y, por otro lado que un 63,19% de esta cifra son hombres.



➤ Régimen General. Distribución según Secciones de Actividad

En cuanto a las secciones de actividad en las cuales se encuentran trabajando los extranjeros, vemos que es en el sector de la construcción donde trabaja la mayoría de los miembros de este colectivo, un 24,35%, seguido por el sector de la hostelería con un 16,65%, otras cifras representativas se ofrecen en los sectores de actividades inmobiliarias y servicios a empresas y comercio y reparación de vehículos.

Sección de Actividad Económica	Trabajadores extranjeros en alta laboral
Agricultura, ganadería y silvicultura	15.087
Pesca	128
Industrias extractivas	2.594
Industrias manufactureras	157.697
Producción y distribución energía	1.026
Construcción	350.907
Comercio y reparación vehículos	219.837
Hostelería	240.026
Transporte y almacenamiento	78.055
Intermediación financiera	7.760
Actividades Inmobiliarias y servicios a Empresas	222.695

Sección de Actividad Económica	Trabajadores extranjeros en alta laboral
Administración pública	12.144
Educación	28.057
Actividades Sanitarias y Servicios Sociales	47.713
Otras actividades Sociales y personales	53.551
Personal doméstico	3.108
Organismos extraterritoriales	592
Total	1.440.977

II. CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS

El número de demandantes de empleo extranjeros inscritos en las oficinas de empleo a 31 de diciembre de 2007, asciende a 306.868 personas, que supone el 9,96% sobre la demanda total nacional.

La evolución a lo largo de los últimos cinco años ha sido de constante crecimiento, de manera que el año 2007 se ha duplicado la cifra de demandantes respecto a 2003.

Referente a la estacionalidad de la demanda, se observan dos tramos de evolución diferentes, uno es de descenso y va de febrero a mayo, mes de menor demanda, ahí comienza un tramo de crecimiento constante, que alcanza en diciembre la cifra más alta de demandantes.

Uno de cada cinco demandantes extranjeros tiene su domicilio en Cataluña, a continuación se sitúan las comunidades autónomas de Madrid, Andalucía y Comunidad Valenciana, la suma de las cuatro alcanza el 62,71% de la demanda total del colectivo. La representación gráfica a través de un mapa, muestra la mayor presencia del colectivo al este y sur de la península.

La tasa de extranjería, que pone en relación la demanda del colectivo con la demanda total, muestra el valor más alto en Illes Balears, seguida de la Región de Murcia, La Rioja, Melilla y Cataluña, con tasas por encima del 18%. En el lado opuesto se sitúan Extremadura, Galicia, Principado de Asturias y Andalucía, con tasas por debajo del 5%.

A nivel provincial, Madrid presenta la mayor cifra de demandantes extranjeros, seguida de Barcelona, Illes Balears y Alicante, con cifras de demanda por encima de 15.000. Las tasas de extranjería más elevadas se registran en las provincias del noreste peninsular: Girona, Lleida, Tarragona y Castellón, con valores por encima del 23%. Las tasas más bajas se sitúan en el sur: Badajoz, Córdoba y Jaén, con cifras por debajo del 2%.

Uno de cada cuatro demandantes procede de la Unión Europea. Más de la mitad de los demandantes proceden de cinco países: Marruecos, Ecuador, Colombia, Rumanía e Italia.

En cuanto a la cifra de contratos a extranjeros, son 3.957.393 los registrados durante el año 2007, que representa un 21,25% de la contratación total nacional. La evolución a lo largo de los últimos años es de continuo crecimiento, y alcanza un incremento del 156% en el último lustro.

Uno de cada cinco contratos a extranjeros se hace en Cataluña, a continuación se sitúan las comunidades autónomas de Madrid, Andalucía y Comunidad Valenciana, la suma de las cuatro alcanza el 63,61% de la contratación del colectivo.

La tasa de extranjería, que pone en relación la contratación del colectivo con la total, muestra el valor más alto en la Región de Murcia, seguida de La Rioja, Illes Balears y Aragón, con tasas por encima del 31%. En el lado opuesto se sitúan Extremadura, Principado de Asturias y Galicia, con tasas por debajo del 7%.

A nivel provincial, Madrid presenta la mayor cifra de contratos a extranjeros, seguida de Barcelona, Murcia, Valencia, Alicante e Illes Balears, con cifras por encima de 140.000 contratos cada una. Las tasas de extranjería

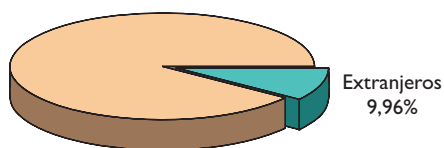
más elevadas se registran en Murcia, Lleida, Teruel, Girona y Huesca, con valores por encima del 35%. Las tasas más bajas se sitúan en el sur: Cádiz, Badajoz, Sevilla y Córdoba, con cifras por debajo del 5,75%.

Uno de cada cuatro contratos se hace a trabajadores pertenecientes a la Unión Europea. La mitad de la contratación se hace a personas provenientes de cuatro países: Marruecos, Ecuador, Rumanía y Colombia.

1. Extranjeros que demandan empleo a 31 de diciembre de 2007

A 31 de diciembre de 2007, el número de demandantes de empleo extranjeros asciende a 306.868 personas, los cuales representan un 9,96% sobre el total de demandantes inscritos en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo.

Total demandantes de empleo: 3.079.957



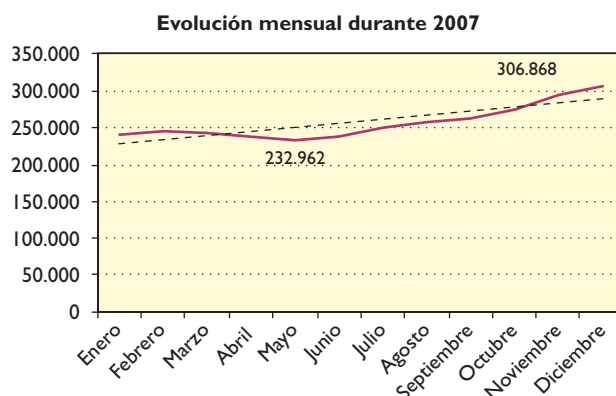
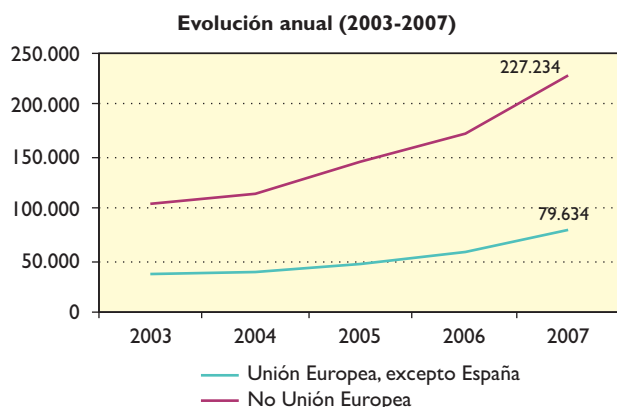
Agrupación País nacionalidad	Demandantes de empleo	Variación interanual (%)
Unión Europea, exc. España	79.634	36,58
No Unión Europea	227.234	32,30
Total	306.868	33,38

➤ Evolución de los demandantes extranjeros

En relación a la situación de demandantes de empleo extranjeros en los últimos cinco años, se aprecia un claro aumento de la tendencia, obteniéndose un incremento relativo del 116,48% en la cifra total.

Por otra parte, a lo largo del año 2007, es durante el mes de mayo cuando hay un número inferior de demandantes de empleo, siendo sin embargo el mes de diciembre cuando un mayor número se registra.

La media mensual de demandantes de empleo extranjeros durante el año 2007 ha sido de 257.557 personas.



➤ Localización geográfica de los demandantes extranjeros

En el siguiente gráfico podemos apreciar de forma muy clara aquellas comunidades que tienen un mayor número de demandantes de empleo extranjeros, vemos que se concentran en la zona de Andalucía, Levante, Cataluña y Madrid.

La tasa nacional de extranjeros demandantes se sitúa en un 9,96%, sin embargo, hay zonas en las que se registra hasta un 22,31%. Es Girona la provincia que registra la tasa más alta con un 28,43%, seguida de Lleida con un 25,84%.

Map of Spain showing the distribution of foreign demanders by region. The map is color-coded: yellow for 940-10,000, orange for 10,001-20,000, and red for 20,001-66,464. Data labels for each region include absolute numbers and percentages.

Region	Color	Number of Demanders	Percentage
Galicia	Yellow	7,977	2,60%
Castilla y León	Yellow	9,526	3,10%
Castilla-La Mancha	Yellow	3,200	1,04%
Extremadura	Yellow	3,131	1,02%
Madrid	Orange	48,610	15,84%
Valencia	Orange	11,474	3,74%
Murcia	Orange	14,292	4,66%
Andalusia	Red	39,403	12,84%
Canary Islands	Red	15,929	5,19%
Basque Country	Red	66,464	21,66%
Catalonia	Red	37,967	12,37%
Balearic Islands	Orange	19,879	6,48%
Navarre	Yellow	2,100	0,68%
Aragon	Yellow	7,220	2,35%
La Rioja	Yellow	2,887	0,94%
Region of Valencia	Yellow	4,851	1,58%
Region of Murcia	Yellow	9,498	3,10%
Region of Valencia	Yellow	940	0,31%
Region of Murcia	Yellow	1,520	0,50%

Categoría	Valor
Tasa Mínima	2.42
Tasa Máxima	22.31
Tasa Nacional	9.96

Provincias con mayor tasa de extranjeros demandantes de empleo			
Provincias (I)	Nº de demandantes	Porcentaje sobre total nacional	Tasa demandantes
Madrid	48.610	15,84	15,60%
Barcelona	40.455	13,18	15,10%
Balears (Illes)	19.879	6,48	22,31%
Alicante/Alacant	17.257	5,62	14,37%
Valencia	15.120	4,93	10,82%
Murcia	14.292	4,66	19,50%
Girona	11.197	3,65	28,43%
Tarragona	10.833	3,53	24,68%
Palmas Las	9.618	3,13	10,41%
Almería	8.060	2,63	16,89%
Zaragoza	6.587	2,15	15,65%
Castellón/Castelló	5.590	1,82	23,08%
Navarra	4.851	1,58	14,48%
Toledo	3.998	1,30	11,03%
Lleida	3.979	1,30	25,84%
Total ESPAÑA	306.868	---	9,96 %

(1) Se han seleccionado aquellas provincias con más demandantes que superan la tasa nacional de demandas de extranjeros

➤ Extranjeros según nacionalidad

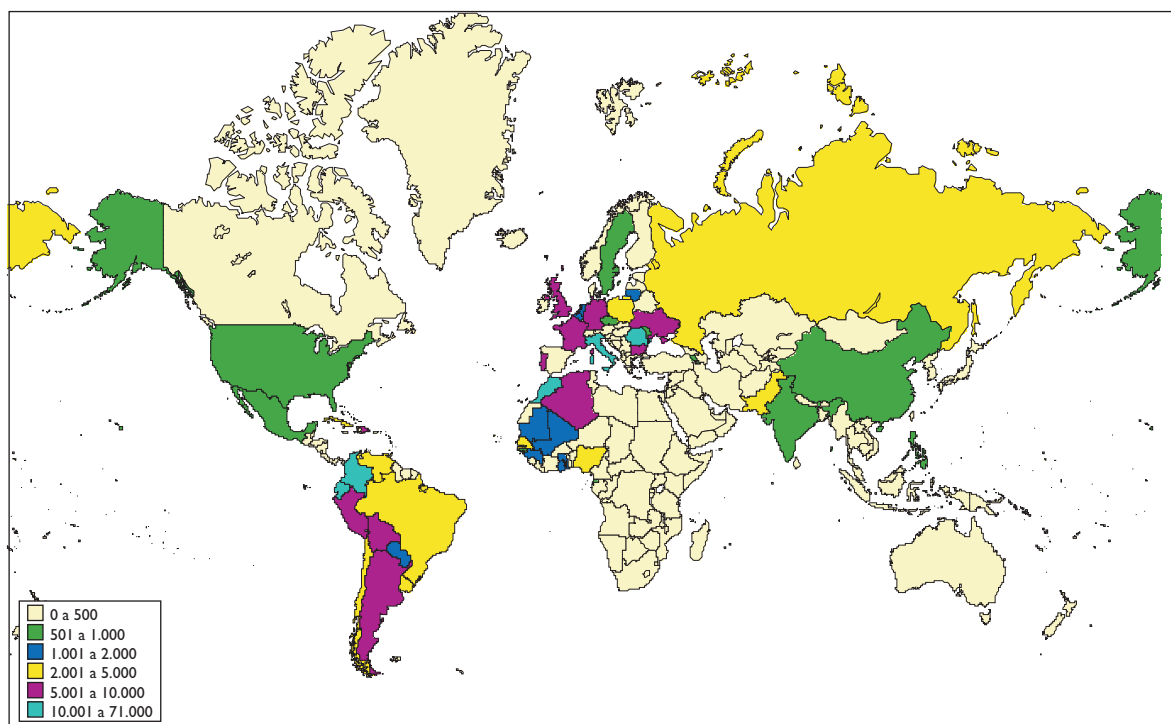
La mayoría de los extranjeros demandantes son de nacionalidad marroquí, cuya cifra se ha visto incrementada notablemente en el último año.

Los países que han experimentado un incremento superior de demandantes en el último año han sido Paraguay, Rumania, Burkina Faso, Hungría, Georgia y Malí, todos ellos con un variación por encima del 70%.

En el extremo opuesto se sitúan Costa Rica, Panamá, Israel y República Islámica de Irán, que sufren un descenso relativo por encima del 10%.

País	Nº demandantes	% sobre extranjeros	Variación interanual (%)	País	Nº de demandantes	% sobre extranjeros	Variación interanual (%)
Marruecos	70.840	23,08%	39,51%	Hungría	345	0,11%	76,92%
Ecuador	37.167	12,11%	29,19%	Camerún	339	0,11%	5,94%
Colombia	24.861	8,10%	22,87%	Bangladesh	306	0,10%	24,39%
Rumania	23.751	7,74%	86,15%	Suiza	306	0,10%	8,13%
Italia	10.495	3,42%	15,90%	Dinamarca	271	0,09%	14,35%
Argentina	9.275	3,02%	15,63%	Finlandia	254	0,08%	10,43%
Portugal	9.040	2,95%	26,84%	Angola	240	0,08%	29,03%
Perú	8.881	2,89%	33,75%	Grecia	225	0,07%	14,21%
Bulgaria	7.410	2,41%	55,28%	Benin	218	0,07%	16,58%
Bolivia	6.376	2,08%	60,40%	Bielorrusia	217	0,07%	21,23%
Ucrania	5.935	1,93%	44,37%	Congo	209	0,07%	16,11%
Reino Unido	5.848	1,91%	14,40%	Cabo Verde	206	0,07%	27,95%
Alemania	5.781	1,88%	5,88%	Costa de Marfil	197	0,06%	22,36%
Argelia	5.772	1,88%	29,30%	Egipto	185	0,06%	5,11%
R. Dominicana	5.405	1,76%	29,06%	Nicaragua	173	0,06%	49,14%
Francia	5.177	1,69%	9,96%	Sierra Leona	164	0,05%	31,20%
Cuba	4.478	1,46%	11,12%	El Salvador	147	0,05%	24,58%
Polonia	4.321	1,41%	52,47%	Túnez	146	0,05%	10,61%
Senegal	4.094	1,33%	41,47%	Noruega	133	0,04%	7,26%
Brasil	3.980	1,30%	32,89%	R. Árabe Siria	133	0,04%	16,67%
Uruguay	3.222	1,05%	28,37%	Letonia	130	0,04%	66,67%
Venezuela	3.145	1,02%	21,15%	R. Islámica de Irán	125	0,04%	-10,07%
Pakistán	3.079	1,00%	55,66%	Bosnia-Herzegovina	123	0,04%	12,84%
Federación de Rusia	2.943	0,96%	26,96%	Japón	122	0,04%	-8,27%
Nigeria	2.426	0,79%	38,39%	Rep. Democrát Congo. Ex Zaire	115	0,04%	16,16%
Chile	2.251	0,73%	23,95%	Nueva Caledonia	112	0,04%	24,44%
Gambia	1.914	0,62%	28,63%	Liberia	111	0,04%	9,90%
Malí	1.740	0,57%	70,92%	Croacia	105	0,03%	8,25%
Mauritania	1.617	0,53%	32,76%	Dominica	99	0,03%	30,26%
Países Bajos	1.493	0,49%	4,55%	Albania	81	0,03%	17,39%
Ghana	1.334	0,43%	57,13%	Serbia	78	0,03%	
Bélgica	1.278	0,42%	14,11%	Nepal	76	0,02%	65,22%
Lituania	1.268	0,41%	52,77%	Iraq	75	0,02%	20,97%
Paraguay	1.104	0,36%	93,35%	Panamá	75	0,02%	-13,79%
Guinea	1.078	0,35%	50,14%	Burkina Faso	73	0,02%	78,05%
China	914	0,30%	37,65%	Guatemala	72	0,02%	16,13%
Méjico	830	0,27%	16,90%	Sáhara Occidental	70	0,02%	37,25%

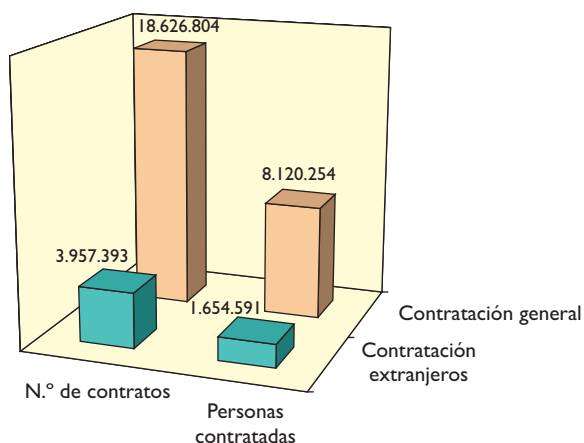
País	Nº demandantes	% sobre extranjeros	Variación interanual (%)	País	Nº de demandantes	% sobre extranjeros	Variación interanual (%)
República de Moldavia	776	0,25%	49,23%	Andorra	67	0,02%	13,56%
India	762	0,25%	49,71%	Níger	66	0,02%	24,53%
Guinea Ecuatorial	747	0,24%	19,33%	Mozambique	62	0,02%	44,19%
Filipinas	739	0,24%	1,37%	Eslovenia	61	0,02%	24,49%
Armenia	649	0,21%	32,18%	Etiopía	61	0,02%	48,78%
República Checa	585	0,19%	29,42%	Turquía	61	0,02%	8,93%
Suecia	543	0,18%	0,74%	Estonia	59	0,02%	-3,28%
Estados Unidos	507	0,17%	0,20%	Libano	59	0,02%	34,09%
Guinea Bissau	501	0,16%	61,61%	Tailandia	56	0,02%	43,59%
Eslovaquia	491	0,16%	51,08%	Israel	53	0,02%	-10,17%
Honduras	427	0,14%	36,42%	Jordania	53	0,02%	-8,62%
Austria	413	0,13%	9,55%	Costa Rica	50	0,02%	-16,67%
Georgia	399	0,13%	76,55%	Resto de países	1.693	0,55%	
Irlanda	349	0,11%	8,39%	Total	306.868	100,00%	33,38%



2. Contratación realizada a los extranjeros durante el año 2007

El cómputo total de contratos a extranjeros registrados entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2007 asciende a 3.957.393 y representan el 21,25% sobre el total nacional de la contratación registrada en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo. Estos datos están extraídos de la Base de Datos del Servicio Público de Empleo Estatal.

El número de personas contratadas en este colectivo es de 1.654.591, que representa el 20,38% sobre el total de personas contratadas en España. Si calculamos la rotación de la contratación, es decir, el número de contratos dividido por número de personas contratadas, obtenemos para el colectivo de extranjeros una rotación de 2,39, cifra muy parecida a la resultante en la contratación total, que es 2,29.

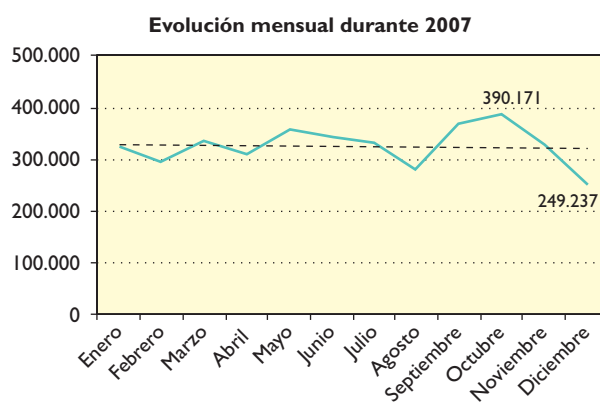
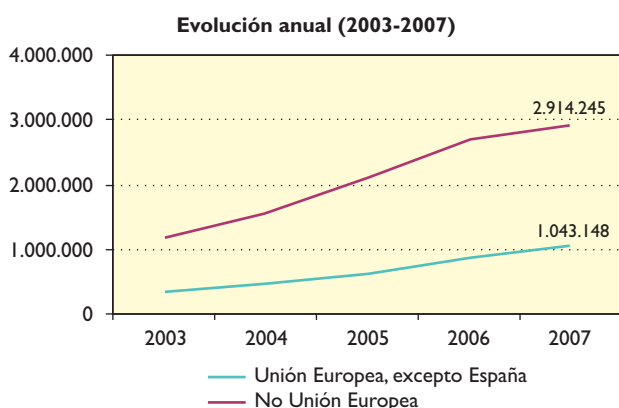


Agrupación país nacionalidad	Total contratos	Variación interanual (%)
Unión Europea, exc. España	1.043.148	20,29%
No Unión Europea	2.914.245	8,42%
Total	3.957.393	11,32%

➤ Evolución de los contratos de extranjeros

En los gráficos siguientes podemos observar la evolución de la contratación durante los últimos cinco años, ha tenido un crecimiento del 200,33% en extranjeros procedentes de la Unión Europea, y del 143,18% en extranjeros procedentes de otros países.

Por otro lado, durante el año 2007, el mes de mayor contratación ha sido el de octubre y el de menos el mes de diciembre. La media mensual de contratación a este colectivo ha sido de 326.425 contratos.

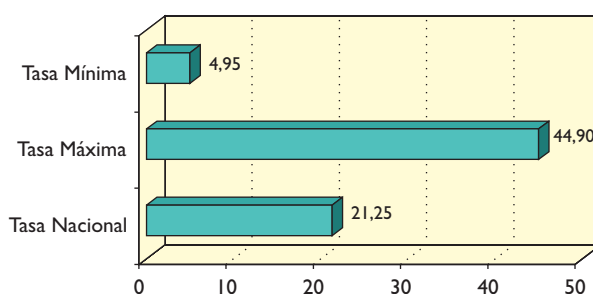


➤ Localización geográfica de los contratos de extranjeros

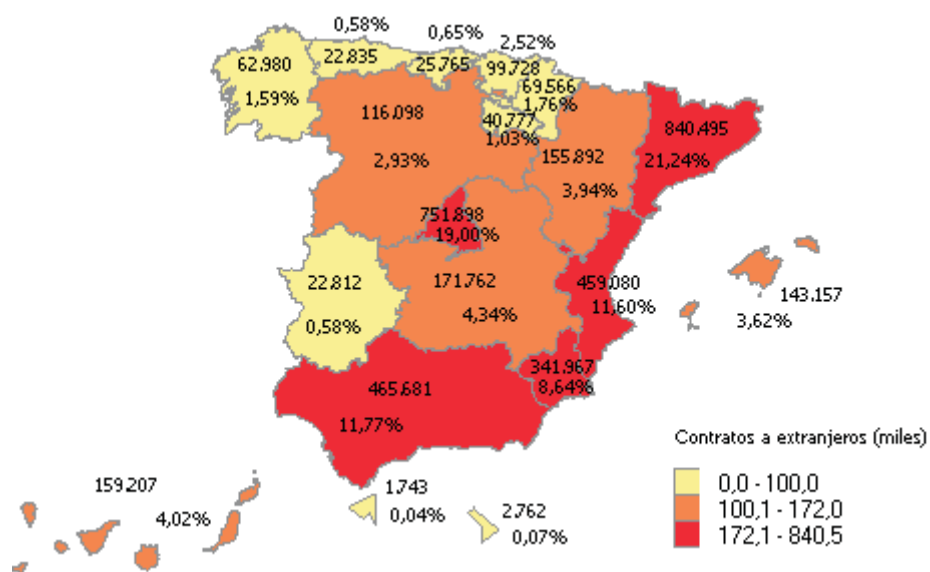
Si analizamos la contratación a este colectivo por comunidades, vemos que la comunidad autónoma de Cataluña presenta la mayor cifra de contratos a extranjeros y que acumula el 21,24% del total. Por el contrario, las comunidades de Extremadura, Asturias y Cantabria presentan los valores más bajos, con porcentajes por debajo del 1%.

Por otro lado, es la Región de Murcia la que presenta la mayor tasa de contratación a extranjeros, con un 44,90%, cifra muy por encima de la tasa mínima regional que se sitúa en un 4,95% y corresponde a Extremadura.

Posicionamiento de las tasas regionales de contratos a extranjeros



Contratos a extranjeros distribuidos por Comunidad Autónoma, valores absolutos y relativos



Contratos a extranjeros según provincia			
Provincias (1)	Nº de contratos	Porcentaje sobre total	Tasa de contratos
Madrid	751.898	19,00%	29,46%
Barcelona	582.120	14,71%	27,12%
Murcia	341.967	8,64%	44,90%
Alicante/Alacant	156.318	3,95%	26,85%
Illes Balears	143.157	3,62%	32,52%
Zaragoza	115.100	2,91%	29,82%
Almería	105.206	2,66%	34,81%
Tarragona	99.002	2,50%	32,80%
Girona	91.914	2,32%	36,29%
Huelva	78.943	1,99%	24,16%
Castellón/Castelló	77.682	1,96%	33,80%
Navarra	69.566	1,76%	27,55%
Lleida	67.459	1,70%	42,36%
Toledo	50.281	1,27%	23,86%
Guadalajara	41.449	1,05%	34,30%
Total ESPAÑA	3.957.393	—	21,25%

(1) Se han seleccionado aquellas provincias con mayor contratación, que superan la tasa nacional de extranjería

➤ Extranjeros según nacionalidad

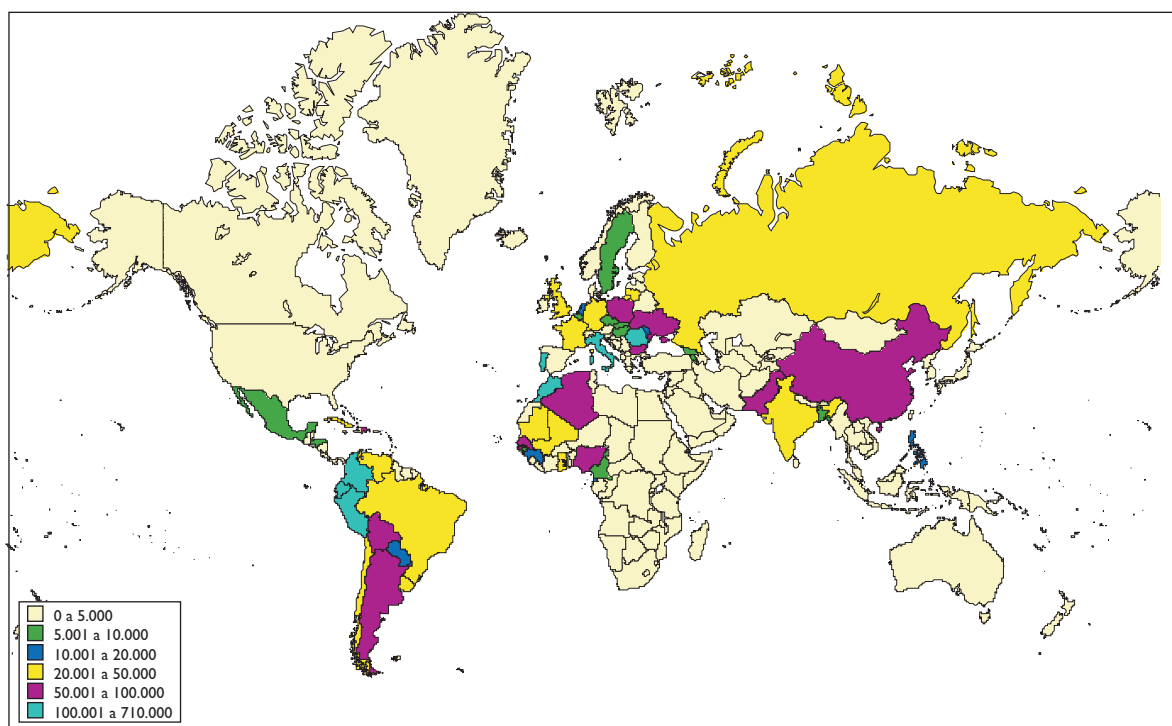
La contratación de extranjeros está muy diversificada por nacionalidades, si bien sólo siete países aglutinan el 60% del total. Los extranjeros más contratados son los de nacionalidad marroquí, seguidos por los ecuatorianos y los de nacionalidad rumana.

Los extranjeros que han tenido un mayor incremento en su contratación en el último año, son los procedentes de Hungría, que prácticamente duplican su cifra, le siguen Sáhara Occidental, Sudán, Polonia, Letonia, Eslovaquia, Paraguay, Eslovenia y República Checa, todos ellos con incrementos interanuales por encima del 40%.

Por otro lado, los extranjeros que mayor descenso experimentan en la contratación en el último año son los procedentes de San Pedro y Miquelón, Sierra Leona y República Islámica de Irán, que han sufrido un retroceso por encima del 12%.

País	Nº de contratos	% del total extranjeros	Variación interanual (%)	País	Nº de contratos	% del total extranjeros	Variación interanual (%)
Marruecos	706.484	17,85%	3,83%	Costa De Marfil	4.606	0,12%	29,38%
Ecuador	587.317	14,84%	7,71%	Estados Unidos	4.127	0,10%	3,69%
Rumania	369.402	9,33%	20,40%	Irlanda	3.671	0,09%	0,69%
Colombia	289.586	7,32%	8,82%	Congo	3.590	0,09%	0,56%
Portugal	155.276	3,92%	28,43%	Angola	3.239	0,08%	10,43%
Perú	154.089	3,89%	14,34%	Austria	3.084	0,08%	0,69%
Italia	112.337	2,84%	14,32%	Sierra Leona	3.056	0,08%	-13,77%
Bolivia	96.737	2,44%	37,86%	Grecia	2.813	0,07%	19,19%
Argentina	95.343	2,41%	-1,85%	Benin	2.627	0,07%	-7,60%
Polonia	95.035	2,40%	47,07%	Suiza	2.443	0,06%	17,23%
Bulgaria	85.690	2,17%	13,50%	Bielorrusia (Belarus)	2.382	0,06%	30,16%
Senegal	68.486	1,73%	26,45%	Cabo Verde	2.104	0,05%	7,62%
República Dominicana	66.636	1,68%	17,99%	Liberia	2.038	0,05%	7,49%
China	65.977	1,67%	6,70%	Níger	1.974	0,05%	0,05%
Ucrania	64.325	1,63%	4,66%	Letonia	1.966	0,05%	43,50%
Argelia	64.255	1,62%	7,35%	Finlandia	1.956	0,05%	7,47%
Pakistán	60.483	1,53%	2,50%	Congo República Democrática	1.852	0,05%	4,51%
Nigeria	55.267	1,40%	7,26%	Dinamarca	1.828	0,05%	-2,14%
Reino Unido	48.342	1,22%	5,34%	Egipto	1.827	0,05%	-3,13%
Francia	47.906	1,21%	9,55%	El Salvador	1.805	0,05%	1,80%
Cuba	44.949	1,14%	3,24%	Dominica	1.702	0,04%	17,14%
Malí	44.947	1,14%	12,09%	Nicaragua	1.646	0,04%	37,86%
Brasil	40.871	1,03%	26,56%	Noruega	1.633	0,04%	4,08%
Alemania	40.705	1,03%	5,86%	Túnez	1.466	0,04%	17,56%
Venezuela	32.553	0,82%	12,84%	Bosnia-Herzegovina	1.410	0,04%	7,96%
Uruguay	31.701	0,80%	5,27%	Siria, República Árabe	1.311	0,03%	4,30%
Ghana	27.895	0,70%	7,50%	Burkina Faso	1.274	0,03%	-0,31%
Chile	27.263	0,69%	6,93%	Eslovenia	1.218	0,03%	42,79%
Federación de Rusia	26.114	0,66%	7,00%	Nueva Caledonia	1.187	0,03%	-8,97%
India	22.992	0,58%	14,95%	San Pedro y Miquelón	1.134	0,03%	-17,95%

País	N° de contratos	% del total extranjeros	Variación interanual (%)	País	N° de contratos	% del total extranjeros	Variación interanual (%)
Gambia	22.662	0,57%	16,14%	Andorra	1.066	0,03%	-10,65%
Lituania	21.226	0,54%	30,76%	Nepal	1.042	0,03%	-7,87%
Mauritania	20.186	0,51%	9,65%	Japón	1.036	0,03%	-4,16%
Guinea	17.468	0,44%	7,62%	Albania	893	0,02%	2,06%
Paraguay	14.272	0,36%	43,22%	Panamá	866	0,02%	19,45%
Países Bajos	12.350	0,31%	5,85%	Etiopía	848	0,02%	21,49%
Guinea Ecuatorial	11.345	0,29%	7,60%	Guatemala	834	0,02%	34,30%
Filipinas	10.404	0,26%	8,93%	Sáhara Occidental	802	0,02%	61,04%
República de Moldavia	10.364	0,26%	10,54%	Estonia	789	0,02%	38,91%
Bélgica	9.021	0,23%	0,56%	República Islámica de Irán	759	0,02%	-12,25%
Méjico	8.883	0,22%	14,78%	Croacia	744	0,02%	-10,36%
República Checa	8.413	0,21%	41,70%	Turquía	721	0,02%	1,69%
Eslovaquia	8.103	0,20%	43,24%	África del Sur	686	0,02%	13,95%
Camerún	8.070	0,20%	14,71%	Mozambique	682	0,02%	-6,19%
Guinea Bissau	6.983	0,18%	8,38%	Canadá	657	0,02%	11,73%
Suecia	6.149	0,16%	5,58%	Costa Rica	655	0,02%	21,75%
Armenia	6.037	0,15%	5,10%	Sudán	648	0,02%	47,27%
Bangladesh	5.959	0,15%	-0,53%				
Honduras	5.660	0,14%	33,49%	Resto países	23.620	0,60%	
Hungría	5.469	0,14%	92,30%				
Georgia	5.089	0,13%	-0,35%	Total	3.957.393	100,00%	11,32%



III. CARACTERÍSTICAS PERSONALES

El número de hombres extranjeros demandantes de empleo en las oficinas de empleo a 31 de diciembre de 2007 asciende a 173.883, lo que supone un 56,66 % del total de demandantes de empleo extranjeros. Como se aprecia, está muy equiparada la cifra de desempleo en extranjeros en cuanto a sexo, ya que la cifra de hombres es ligeramente superior a la media en extranjeros procedentes de países no pertenecientes a la Unión Europea. Esta cifra de hombres ha experimentado en el último año un crecimiento del 43,38 %; sin embargo el número de mujeres ha aumentado sólo en un 22,23 %.

El 60,80% de los hombres demandantes de este colectivo tienen una edad comprendida entre los 25 y los 44 años, en este caso, en las mujeres, el porcentaje es de un 68,92 %. Sólo un 4,97% son mayores o igual a la edad de 55 años.

En cuanto al nivel formativo, la mayoría de los hombres, un 58,88% tienen un nivel académico de ESO con o sin titulación; en las mujeres este nivel de estudios supone un 53,39%. Sin embargo, solamente un 1,87% de los hombres son universitarios, siendo un 3,60% de las mujeres universitarias.

Analizando la procedencia de los citados demandantes, vemos que el 41,30% de los hombres proceden de África, mientras que la mayoría de las mujeres proceden de países americanos, en concreto un 46,29%. Pero si tenemos en cuenta la suma de demandantes hombres y mujeres, tenemos que el 36,78% proceden de América con una edad media comprendida entre los 25 y los 44 años, seguidos por los procedentes de África.

Los demandantes procedentes de Europa tienen un nivel formativo superior que los que proceden de otros continentes.

En cuanto a la cifra de contratos a extranjeros tenemos que el 63,33% de los contratos son efectuados con hombres, de los cuales un 74,70% corresponde a extranjeros procedentes de países no pertenecientes a la Unión Europea. Sin embargo el incremento producido en este último año ha sido superior en la contratación efectuada a mujeres.

La edad media de los hombres extranjeros contratados está comprendida en el tramo que va de los 25 a los 34 años, con un 44,83%; en las mujeres ese tramo de edad en la contratación es de un 42,77%.

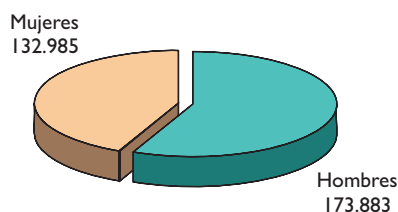
El nivel formativo de estos demandantes extranjeros contratados es en su mayoría igual o inferior a ESO con o sin titulación, destacando un número muy elevado de personas sin estudios.

La procedencia de los trabajadores extranjeros contratados hombres es un 36,82% de África, seguido de los procedentes de América, con un 29,13%. En el caso de las mujeres contratadas sucede a la inversa, proceden en un 53,83% de América, seguidas de las procedentes de África con un 32,06%. Al igual que en los demandantes tienen una edad comprendida entre los 25 y los 44 años. A partir de los 55 años ya se producen muy pocos contratos.

I. Extranjeros que demandan empleo

➤ Según sexo

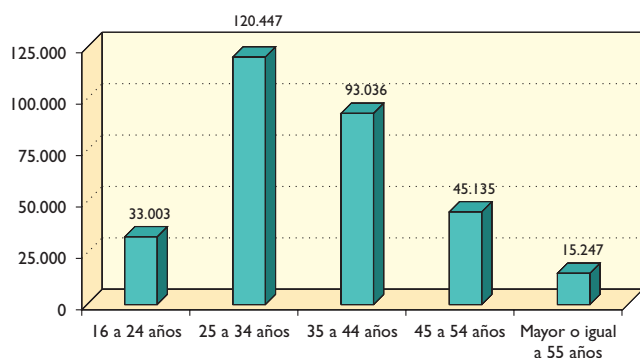
Por género vemos que los hombres suponen el 56,66% del total de demandantes extranjeros, cifra sensiblemente superior a la de las mujeres; la mayoría de ellos procedentes de países no pertenecientes a la Unión Europea. Además se aprecia un incremento superior en el último año en esta cifra en cuanto a los hombres, por lo que la diferencia en cuanto a sexo será cada vez superior.



Agrupación País nacionalidad	Hombre	Mujer
Unión Europea, exc. España	39.735	39.899
No Unión Europea	134.148	93.086
Total	173.883	132.985
% Variación interanual	43,38	22,23

➤ Según sexo y grupos de edad

El 69,56% de los demandantes extranjeros tienen una edad comprendida entre los 25 y los 55 años, las mujeres demandantes suponen un 68,92% en ese tramo de edad y los hombres suponen un 60,80% en ese mismo tramo. Los mayores de 55 años aportan sólo un 4,96% de la demanda de este colectivo.

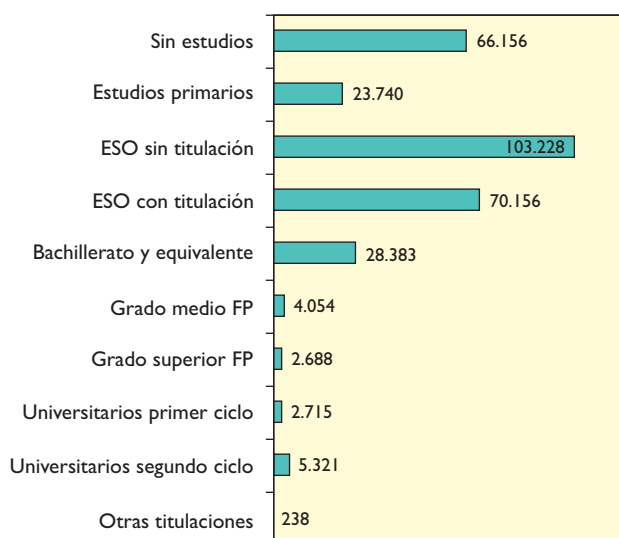


Tramos de edad	Hombre	Mujer
16 a 24 años	18.479	14.524
25 a 34 años	52.172	52.172
35 a 44 años	53.550	39.486
45 a 54 años	25.221	19.914
Mayor o igual a 55 años	8.358	6.889
Total	173.883	132.985

➤ Según sexo y nivel formativo

Un 2,61% de los extranjeros demandantes de empleo posee una titulación universitaria media o superior. El 2,20% ha cursado estudios de Formación Profesional de Primer o Segundo Grado. El 9,25% terminó Bachillerato; el 22,86% acabó la Enseñanza Secundaria Obligatoria con titulación, mientras que el 33,63% cursó ESO sin titulación. El 21,55% no acreditan titulación alguna.

En este colectivo existe la dificultad añadida de la homologación de títulos de enseñanza, y quizá por ese motivo existe un alto índice de demandantes sin estudios. Y, por otro lado, esta falta de formación implica un mayor número de desempleados con dificultades para encontrar empleo.



Nivel formativo	Hombre	Mujer
Sin estudios	39.586	26.570
Estudios primarios	12.555	11.185
ESO sin titulación	63.356	39.872
ESO con titulación	39.022	31.134
Bachillerato y equivalente	12.652	15.731
Grado medio FP	2.033	2.021
Grado superior FP	1.266	1.422
Universitarios primer ciclo	968	1.747
Universitarios segundo ciclo	2.275	3.046
Otras titulaciones	118	120

No se incluyen estudios indeterminados, que son 189.

➤ Según continente: sexo, edad y nivel formativo

La mayoría de los hombres extranjeros demandantes, un 41,30%, proceden de África, sin embargo la mayoría de las mujeres de este colectivo, un 46,28%, proceden de países americanos.

En general, un 36,73% de los demandantes de empleo extranjeros proceden de América, la edad media está situada entre los 25 y los 44 años, con un nivel formativo de la ESO con o sin titulación. A medida que aumenta el nivel de titulación, disminuye el número de demandantes. También se aprecia un número elevado que no presenta titulación alguna.

Sexo	Europa	América	África	Asia	Oceanía
Hombre	44.831	51.187	71.821	5.730	147
Mujer	46.231	61.553	23.061	1.912	69
Total	91.062	112.740	94.882	7.642	216

Tramos de edad	Europa	América	África	Asia	Oceanía
16 a 24 años	9.373	11.960	10.998	648	11
25 a 34 años	33.667	44.146	39.461	2.996	93
35 a 44 años	25.490	34.943	29.968	2.452	72
45 a 54 años	15.910	16.366	11.577	1.187	25
Mayor o igual a 55 años	6.622	5.325	2.878	359	15
Total	91.062	112.740	94.882	7.642	216

Nivel formativo	Europa	América	África	Asia	Oceanía
Sin estudios	15.791	19.416	29.304	1.543	46
Estudios primarios	6.747	9.805	6.622	542	12
ESO sin titulación	26.763	34.538	38.609	3.137	69
ESO con titulación	23.701	29.678	15.038	1.612	44
Bachillerato y equivalente	10.707	13.582	3.546	491	25
Grado medio FP	1.477	1.806	683	78	4
Grado superior FP	1.231	1.084	314	48	5
Universitarios primer ciclo	1.463	978	208	56	4
Universitarios segundo ciclo	3.026	1.670	478	127	7
Otras titulaciones	103	92	37	6	-
Indeterminado	53	91	43	2	-
Total	91.062	112.740	94.882	7.642	216

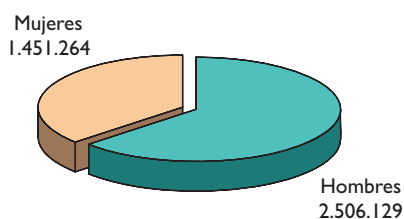
En estos tres cuadros no se incluyen Apátridas (319) y Antártida (7)

2. Contratos realizados a extranjeros

➤ Según sexo

Los datos de contratación por género de los extranjeros manifiestan que existe una diferencia considerable entre hombres, 63,32% y mujeres, 36,67%, sin embargo, la evolución en este último año ha sido más favorable a las mujeres, con un incremento en la contratación del 19,28%.

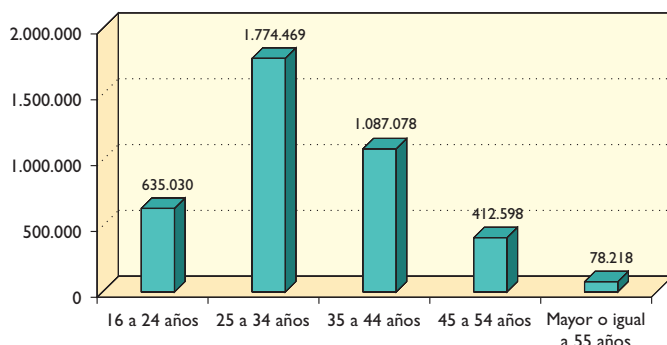
Referente a la procedencia de los extranjeros contratados, un 73,64% provienen de países no pertenecientes a la Unión Europea.



Agrupación país nacionalidad	Hombre	Mujer
Unión Europea, exc. España	633.975	409.173
No UE	1.872.154	1.042.091
Total	2.506.129	1.451.264
% Variación interanual	7,17	19,28

➤ Según sexo y grupos de edad

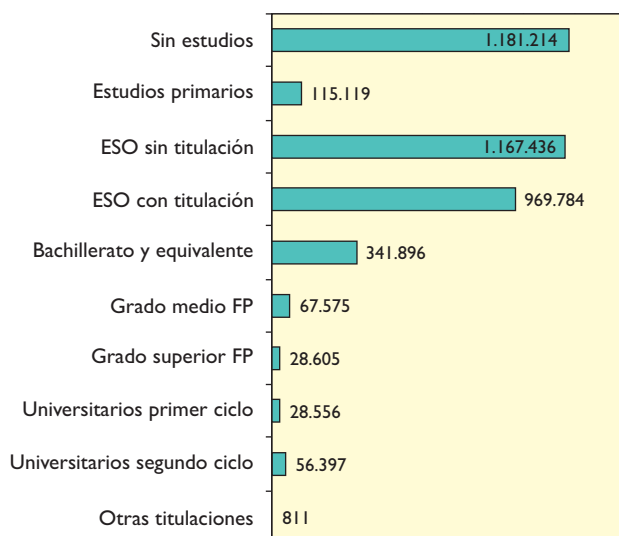
Igual que en la cifra de demandantes extranjeros, la mayor parte de la contratación efectuada a este colectivo tienen una edad comprendida entre los 25 y los 34 años, y el 72,30 % está comprendido entre los 25 y los 44 años y, a partir de esa edad disminuye considerablemente dicha cifra.



Tramos de edad	Hombre	Mujer
16 a 24 años	388.801	246.229
25 a 34 años	1.123.671	620.798
35 a 44 años	690.885	396.193
45 a 54 años	253.878	158.720
Mayor o igual a 55 años	48.894	29.324
Total	2.506.129	1.451.264

➤ Según sexo y nivel formativo

Un 29,84% de las contrataciones efectuadas no requiere estudios. Un 54% tiene estudios de ESO con o sin titulación. El 8,63% ha acabado el Bachillerato. Un 2,43% ha realizado estudios de Formación Profesional y, por último, tan sólo un 2,14% tienen estudios universitarios de primer o segundo ciclo.



Nivel formativo	Hombre	Mujer
Sin estudios	813.439	367.775
Estudios primarios	62.063	53.056
ESO sin titulación	783.089	384.347
ESO con titulación	588.356	381.428
Bachillerato y equivalente	170.425	171.471
Grado medio FP	35.454	32.121
Grado superior FP	14.717	13.888
Universitarios primer ciclo	11.211	17.345
Universitarios segundo ciclo	26.972	29.425
Otras titulaciones	403	408
Total	2.506.129	1.451.264

➤ Según continente: sexo, edad y nivel formativo

Según los datos obtenidos de los cuadros siguientes, el mayor número de extranjeros contratados proceden de América, sin diferencia en cuanto a sexo; le sigue en importancia aquellos que proceden de Europa, con un 59,98% de hombres, y seguido de los de procedencia africana, en este caso sí se aprecia una diferencia considerable entre las contrataciones efectuadas a los hombres y las realizadas a las mujeres, un 84,54% son hombres.

En cuanto a la edad, la mayoría de los extranjeros contratados, sin diferencia por su procedencia, se encuentran en un tramo de edad entre los 25 y los 34 años, seguidos por aquellos que tienen una edad entre los 35 y los 44 años.

El nivel formativo no es muy elevado, podemos observar que los procedentes de África presentan un porcentaje superior de contratación sin ningún nivel de estudios.

Sexo	Europa	América	África	Asia	Oceanía
Hombre	697.709	730.235	922.860	150.513	2.115
Mujer	465.387	781.354	168.730	33.299	836
Total	1.163.096	1.511.589	1.091.590	183.812	2.951

Tramos de edad	Europa	América	África	Asia	Oceanía
16 a 24 años	223.384	222.911	161.024	26.980	455
25 a 34 años	476.014	653.613	530.545	81.354	1.452
35 a 44 años	293.578	434.507	301.941	54.625	762
45 a 54 años	140.519	167.561	85.235	18.330	226
Mayor o igual a 55 años	29.601	32.997	12.845	2.523	56
Total	1.163.096	1.511.589	1.091.590	183.812	2.951

Nivel formativo	Europa	América	África	Asia	Oceanía
Sin estudios	335.616	355.060	430.876	58.383	672
Estudios primarios	24.998	52.441	34.493	3.099	46
ESO sin titulación	306.618	404.477	393.306	60.452	873
ESO con titulación	309.366	436.767	177.179	44.544	759
Bachillerato y equivalente	109.343	182.381	38.211	11.302	226
Grado medio FP	22.307	33.843	8.210	3.009	58
Grado superior FP	11.073	13.092	3.213	1.090	97
Universitarios primer ciclo	14.447	11.510	1.911	586	53
Universitarios segundo ciclo	28.994	21.724	4.021	1.337	166
Otras titulaciones	334	294	170	10	1
Total	1.163.096	1.511.589	1.091.590	183.812	2.951

En estos tres cuadros no se incluyen los Apátridas (4.202), Antártida (150), País indeterminado (3)

IV. CARACTERÍSTICAS LABORALES

En este apartado se analiza todo lo relacionado con el ámbito laboral de los demandantes y contratados extranjeros.

Del total de demandantes extranjeros, un 69,07 % son desempleados, de los cuales un 72 % no pertenecen a la Unión Europea, y un 40 % son jóvenes con edades comprendidas entre 25 y 34 años.

En cuanto a la contratación, es el sector de los servicios el que acoge el mayor número de trabajadores extranjeros, y dentro de este sector en las actividades “otras actividades empresariales”, “construcción”, “hostelería” y “agricultura”, y es en el sector industrial en el que hay un número menor de extranjeros.

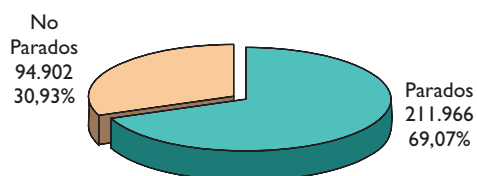
La contratación efectuada es mayoritariamente temporal bajo la modalidad de “eventual por circunstancias de la producción” y “obra o servicio determinado”. Si analizamos la duración de los contratos temporales, vemos que predominan los de duración indeterminada.

I. Características específicas de los demandantes extranjeros

De las características específicas de los extranjeros demandantes destacamos las siguientes:

- El 9,64% de los extranjeros son demandantes de primer empleo que pretenden acceder al mercado de trabajo por primera vez.
- El 28,42% de los extranjeros inscritos no se encuentran en situación de parado, porque buscan un empleo mejor o, no se encuentran en disponibilidad para trabajar. Y dentro de la cifra de parados se observa una diferencia, a favor de los hombres, en aquéllos parados que proceden de países no pertenecientes a la Unión Europea. Sin embargo, esta diferenciación es casi inapreciable en los extranjeros procedentes de países de la Unión Europea.
- El tiempo de permanencia de los extranjeros en desempleo no es elevado; el 65,04% tiene una antigüedad en la demanda menor o igual a tres meses.
- Los demandantes más numerosos para todos los tramos de edad son aquellos con una antigüedad en desempleo comprendida entre uno y tres meses.
- Los demandantes extranjeros con menos de 6 meses de antigüedad son superiores al total de demandantes a nivel nacional, y, a medida que aumenta el periodo de antigüedad en la demanda, el número de demandantes extranjeros disminuye.

➤ Extranjeros parados

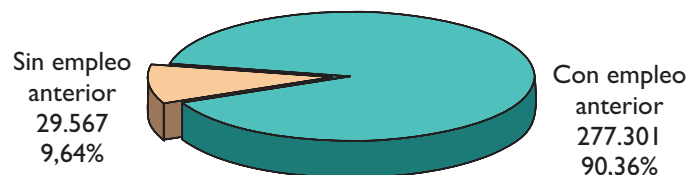


PARADOS por agrupación país nacionalidad y sexo

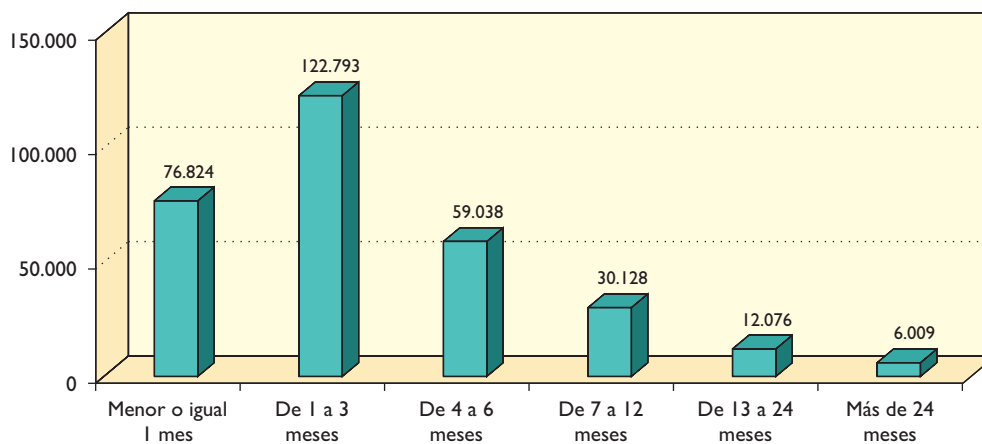
	Unión Europea	No Unión Europea	Total
Hombres	29.978	93.040	123.018
Mujeres	28.672	60.276	88.948
Total	58.650	153.316	211.966

Tramos de edad	Parados	No parados
16 a 24 años	20.794	12.209
25 a 34 años	84.223	36.224
35 a 44 años	65.157	27.879
45 a 54 años	31.392	13.743
Mayor o igual a 55 años	10.400	4.847
Total	211.966	94.902

➤ Experiencia laboral de los extranjeros



➤ Antigüedad de la demanda de empleo de los extranjeros



➤ **Demandantes por grupos de edad y tramos de antigüedad en la demanda**

Tramo de antigüedad	De 16 a 24 años	De 25 a 34 años	De 35 a 44 años	De 45 a 54 años	Mayor de 54 años
Menor o igual a 1 mes	9.361	31.951	22.937	10.250	2.325
De 1 a 3 meses	15.554	49.550	36.254	16.693	4.742
De 4 a 6 meses	5.560	23.660	18.629	8.657	2.532
De 7 a 12 meses	2.017	10.981	9.863	5.146	2.121
De 13 a 24 meses	423	3.544	3.931	2.538	1.640
Más de 24 meses	88	761	1.422	1.851	1.887

➤ **Comparación porcentual del colectivo y el total nacional por tramos de antigüedad en la demanda**

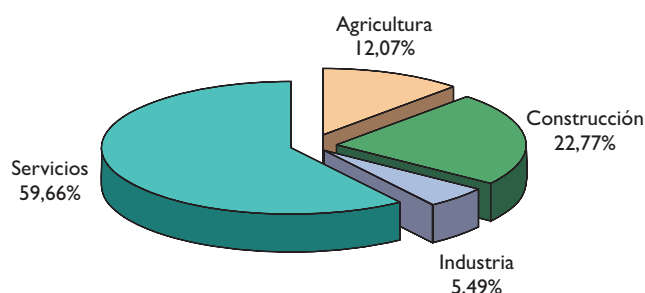
	Menor o igual a 1 mes	De 1 a 3 meses	De 4 a 6 meses	De 7 a 12 meses	De 13 a 24 meses	Más de 24 meses
Demandantes extranjeros (%)	25,03	40,01	19,24	9,82	3,94	1,96
Total nacional (%)	15,38	25,62	17,02	14,11	11,15	16,72

2. Características específicas de los contratos realizados a extranjeros

De las características laborales específicas de los contratos a extranjeros cabe destacar lo siguiente:

- El 59,66% de los contratos a extranjeros fueron suscritos en el sector servicios. La industria es el sector con menor porcentaje de contrataciones, seguido de la Agricultura.
- El mayor número de contratos a extranjeros se realiza en la actividad económica de “Otras actividades empresariales”, sin embargo, es el sector de la construcción el que tiene una mayor tasa de extranjeros con un 32,01%.
- La contratación es mayoritariamente temporal, un 88,76%. Además, durante el año 2007 el incremento en contratos temporales ha sido tres puntos superior al aumento en la contratación indefinida.
- Las modalidades más empleadas en la contratación temporal es la de “Obra o Servicio”, y la de “Eventual por circunstancias de la producción”. Un 45,42% de estos contratos tienen una duración indeterminada, y un 18,77% tienen una duración inferior a un mes.
- En relación a la rotación en la contratación de extranjeros, es decir, el número de contratos realizados dividido por el número de personas contratadas es de un 2,25, mientras que el índice nacional de rotación es sensiblemente superior, un 2,29%, destacando lo siguiente:
 - o El 47,50% de los extranjeros contratados durante el año 2007, suscribieron un único contrato de trabajo y se corresponden con el 21,09% del total de contratos a extranjeros.
 - o El 32,31% de las personas contratadas suscribieron dos contratos de trabajo, representando el 20,28% del total de contratos a este colectivo.

➤ Contratación según sectores económicos

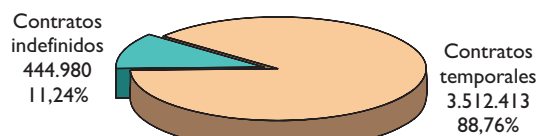


➤ Actividades económicas en las que la contratación de extranjeros es más relevante

Actividades Económicas (1)	Contratos de Extranjeros	Tasa de extranjeros
Construcción	901.209	32,01%
Hostelería	500.772	28,70%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados con las mismas.	460.693	27,67%
Otras actividades empresariales	1.118.883	23,05%
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles, cestería y espartería	10.795	22,83%
Transporte terrestre, transporte por tuberías.	74.551	20,81%
Fabricación de otros productos minerales no metálicos.	16.971	20,62%
Fabricación de productos de caucho y materias plásticas	10.804	20,60%
Actividades inmobiliarias.	28.862	20,33%
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo.	42.364	20,07%
Industria de productos alimenticios y bebidas.	53.667	19,51%
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas.	106.570	19,08%
Fabricación de muebles y otras industrias manufactureras	12.093	18,17%
Silvicultura, explotación forestal y actividades de los servicios relacionados con las mismas.	10.545	16,70%
Actividades diversas de servicios personales.	32.498	16,52%
Alquiler de maquinaria y equipo sin operario, de efectos personales y enseres domésticos	12.170	16,45%
Venta, mantenimiento y reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores, venta al por menor de combustible para vehículos de motor.	25.179	14,28%
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores, reparación de efectos personales y enseres domésticos	169.169	13,98%
Actividades de saneamiento público	14.679	13,32%
Actividades anexas a los transportes, actividades de agencias de viaje	28.687	13,18%

(1) Se han seleccionado las actividades económicas con mayor contratación que superan la tasa del 13% de contratación de extranjeros

➤ Contratación según tipología

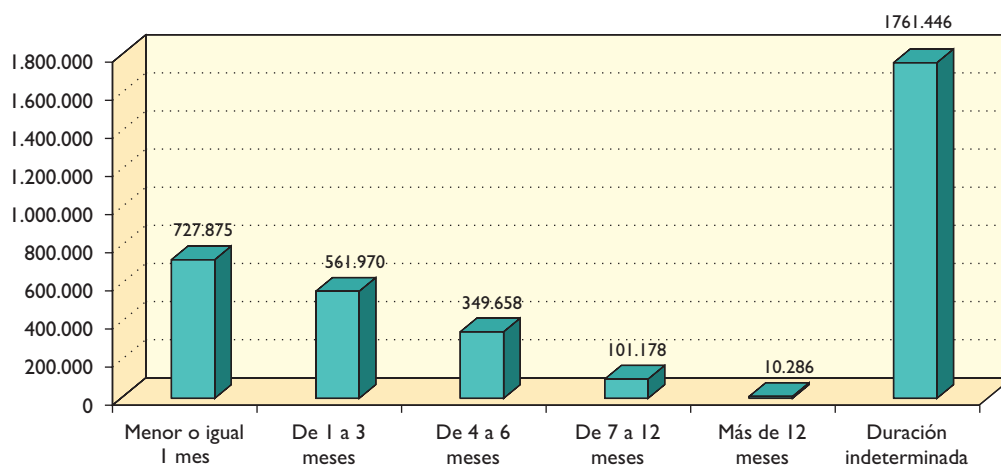


Tipología contratación	2006	2007	Variación interanual (%)
Temporal	3.143.198	3.512.413	11,75%
Indefinida	411.928	444.980	8,02%

Modalidades de contratación

Tipo de contrato	Hombre	Mujer	Total	Porcentaje sobre total
Indefinido ordinario (Bonif/No Bonif)	133.343	93.958	227.301	5,74 %
Indefinido fomento contratación (FCI)	21.358	25.916	47.274	1,19 %
Indefinido minusválidos ordinarios.	50	20	70	0,002 %
Indefinido minusválidos F.C.I.	182	94	276	0,007 %
Conversión ordinaria.	49.120	30.827	79.947	2,02 %
Conversión FCI	55.120	34.992	90.112	2,28 %
Obra o servicio	1.331.610	437.325	1.768.935	44,70 %
Eventual circunstancias de la producción	867.151	691.276	1.558.427	39,38 %
Interinidad	35.702	127.929	163.631	4,14 %
Temporal minusválido	296	206	502	0,01 %
Relevo	1.936	781	2.717	0,07 %
Jubilación parcial	34	20	54	0,001 %
Sustitución jubilación anticipada	122	35	157	0,004 %
Prácticas	929	1.126	2.055	0,06 %
Formación	4.852	2.125	6.977	0,18 %
Otros	4.274	4.618	8.892	0,22 %
Adscripción colaboración social	50	16	66	0,002 %
Total	2.506.129	1.451.264	3.957.393	100%

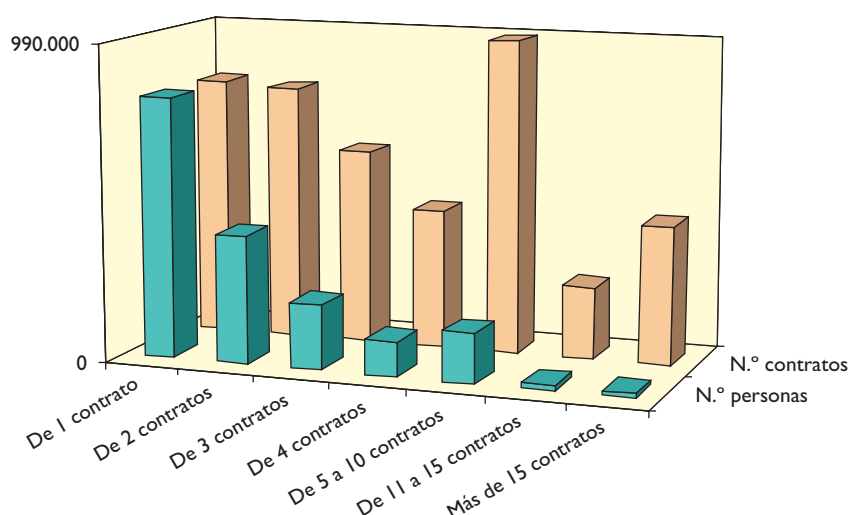
➤ Duración de los contratos temporales



➤ **Duración de los contratos temporales por los dos grupos de países (UE y no UE)**

Duración de los contratos temporales	Unión Europea	No Unión Europea
Menor o igual 1 mes	156.763	571.112
De 1 a 3 meses	161.203	400.767
De 4 a 6 meses	110.617	239.041
De 7 a 12 meses	33.302	67.876
Más de 12 meses	2.910	7.376
Duración indeterminada	441.728	1.319.718
Total	906.523	2.605.890

➤ **Rotación de los contratos en el colectivo**



	De 1 contrato	De 2 contratos	De 3 contratos	De 4 contratos	De 5 a 10 contratos	De 11 a 15 contratos	Más de 15 contratos
Nº de contratos	817.906	802.836	613.458	439.368	984.691	226.603	435.022
Nº de extranjeros contratadas	817.906	401.418	204.486	109.842	155.054	18.090	14.988

3. Movilidad de los trabajadores

No todos los trabajadores extranjeros permanecen en su lugar de residencia, se desplazan entre las provincias buscando un empleo mejor.

Según los estudios realizados, las provincias que arrojan mayor saldo negativo entre entradas y salidas son Almería, Lleida, Alicante y Huelva. Por el contrario, son las provincias de Jaén, Murcia, Castellón, Guadalajara y Barcelona las que registran el mayor número de contratos a trabajadores de este colectivo cuyo domicilio está en otras provincias.

Principales flujos entre provincias por objetivos regionales europeos

Número de contratos					
Comunidades Autónomas	Provincias	Permanecen	Entran	Salen	Saldo
ZONA CONVERGENCIA					
Andalucía	Almería	84.415	19.393	44.207	-24.814
	Cádiz	12.684	6.108	4.423	1.685
	Córdoba	16.320	7.949	5.318	2.631
	Granada	32.345	9.768	10.982	-1.214
	Huelva	61.402	10.257	21.142	-10.885
	Jaén	15.177	25.200	8.671	16.529
	Málaga	91.272	16.056	18.633	-2.577
	Sevilla	33.730	9.868	7.839	2.029
Castilla-La Mancha	Albacete	18.989	12.359	12.919	-560
	Ciudad Real	18.831	8.645	10.377	-1.732
	Cuenca	14.931	5.345	7.382	-2.037
	Guadalajara	23.948	17.327	6.506	10.821
Extremadura	Toledo	31.485	18.134	14.384	3.750
	Badajoz	9.526	1.775	3.435	-1.660
	Cáceres	8.903	2.138	7.880	-5.742
Galicia	A Coruña	17.294	4.523	5.391	-868
	Lugo	6.684	1.278	2.189	-911
	Ourense	4.612	1.066	2.117	-1.051
	Pontevedra	20.520	4.086	6.329	-2.243
ZONA PHASING OUT					
Ciudad Autónoma Ceuta	Ceuta	996	427	215	212
Ciudad Autónoma Melilla	Melilla	1.860	286	582	-296
Principado Asturias	Asturias	19.094	3.523	5.887	-2.364
Región de Murcia	Murcia	269.840	67.087	54.441	12.646
ZONA PHASING IN					
Canarias	Las Palmas	77.460	8.141	7.984	157
	Santa Cruz de Tenerife	63.998	6.822	5.717	1.105
	Ávila	5.763	1.754	2.439	-685
	Burgos	21.139	5.643	5.686	-43
	León	12.373	2.426	5.020	-2.594
Castilla y León	Palencia	3.097	1.192	1.670	-478
	Salamanca	7.443	1.430	2.695	-1.265
	Segovia	11.863	3.441	4.452	-1.011
	Soria	6.766	1.691	1.745	-54
	Valladolid	17.120	5.390	4.763	627
	Zamora	3.766	1.292	1.876	-584
	Alicante/Alacant	126.416	28.148	43.203	-15.055
Comunidad Valenciana	Castellón/Castelló	54.615	22.336	10.346	11.990
	Valencia	181.621	41.278	36.256	5.022

Número de contratos					
Comunidades Autónomas	Provincias	Permanecen	Entran	Salen	Saldo
ZONA COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO					
Aragón	Huesca	18.011	8.850	7.451	1.399
	Teruel	11.211	2.291	4.825	-2.534
	Zaragoza	93.518	20.430	15.721	4.709
Baleares	Illes Balears	125.032	16.736	11.493	5.243
Cantabria	Cantabria	21.728	3.748	3.911	-163
Cataluña	Barcelona	511.941	65.159	55.116	10.043
	Girona	75.960	14.928	17.677	-2.749
	Lleida	49.835	16.935	30.424	-13.489
	Tarragona	76.382	21.854	21.134	720
Navarra	Navarra	56.856	12.165	10.718	1.447
País Vasco	Álava	19.257	9.115	4.545	4.570
	Guipúzcoa	24.236	4.925	4.570	355
	Vizcaya	33.512	7.460	7.486	-26
La Rioja	La Rioja	29.453	10.404	12.239	-1.835
Madrid	Madrid	669.313	76.293	72.464	3.829

4. Ámbito ocupacional

El dato más representativo que nos encontramos es que más de un 40 % de los trabajadores extranjeros, demandantes y contratados son trabajadores no cualificados, cerca del 20 % son trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios y trabajadores de industrias manufactureras y de la construcción.

Las ocupaciones con mayor número de demandantes mujeres de este colectivo son las de personal de limpieza de oficinas y hoteles, dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados y la de camareros, bármanes y asimilados. Sin embargo, las ocupaciones más demandadas por los hombres son las de peones de industrias manufactureras, peones de la construcción y albañiles y mamposteros; la mayoría de ellos procedentes de países no pertenecientes a la Unión Europea. Esas mismas ocupaciones son las más contratadas, además de la de peones agrícolas.

Se observa una mayor incursión de extranjeros demandantes en las ocupaciones albañiles y mamposteros, con un 23,51 % de tasa de extranjeros, seguida de filólogos, intérpretes y traductores, con un 22,91 % y empleados de hogar con un 22,89 %. Sin embargo esta tasa en la contratación es más elevada en las ocupaciones de peones agropecuarios con un 66,40 % y peones de la construcción de edificios con un 40,55 %.

De todas las ocupaciones anteriormente citadas son los peones agropecuarios y los peones agrícolas los que tienen un índice de rotación más elevado, seguido del personal de limpieza y de los peones del transporte y descargadores. Esto indica la alta temporalidad que existe en la contratación de este colectivo.

Han experimentado un incremento en la contratación temporal con respecto al año anterior las ocupaciones de peones agropecuarios, mozos de equipajes, montadores de estructuras metálicas y otros trabajadores de las obras estructurales de construcción, todos ellos han incrementado su contratación temporal en más de un 50 %, únicamente disminuyen su índice de temporalidad las ocupaciones de trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines y los peones agrícolas.

La contratación indefinida se ha incrementado en más de un 50 % en las ocupaciones de cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos), conductores de motocicletas y ciclomotores y otros trabajadores de las obras estructurales de construcción. Disminuye la contratación indefinida en los peones de la industria manufacturera, taquígrafos y mecanógrafos, carpinteros, peones agrícolas, peones de la construcción y, trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines.

➤ Demandas y Contratos según Gran Grupo Ocupacional

Código	Gran Grupo Ocupacional	Demandas	Contratos
0	Fuerzas Armadas	88	13.816
1	Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas	1.517	6.668
2	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	6.985	66.145
3	Técnicos y profesionales de apoyo	10.861	98.862
4	Empleados de tipo administrativo	18.774	164.085
5	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	58.199	676.691
6	Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	10.343	129.923
7	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción, y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	55.709	685.343
8	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	13.367	202.395
9	Trabajadores no cualificados	131.025	1.913.465

➤ Ocupaciones con mayor número de extranjeros

Ocupaciones con mayor número de demandantes extranjeros

Ocupaciones	Unión Europea, excepto España		No Unión Europea		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares.	1.859	13.227	14.169	50.998	80.253
Peones de industrias manufactureras.	5.899	8.013	35.673	25.977	75.562
Peones de la construcción de edificios.	6.976	321	46.006	1.051	54.354
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados.	1.805	9.913	5.468	23.562	40.748
Camareros, bármanes y asimilados.	4.296	8.181	10.654	17.595	40.726
Albañiles y mamposteros.	7.293	164	31.133	412	39.002
Peones del transporte y descargadores.	3.500	2.915	21.468	10.861	38.744
Cocineros y otros preparadores de comida.	1.950	3.876	6.409	11.291	23.526
Peones agrícolas.	1.625	1.550	13.407	4.246	20.828
Taquígrafos y mecanógrafos.	1.423	6.128	2.273	8.758	18.582
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas.	3.900	344	10.143	410	14.797
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines.	1.241	1.070	6.535	3.950	12.796
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	195	2.714	748	8.921	12.578
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas.	1.618	4.819	1.594	3.646	11.677
Asistentes domiciliarios.	64	1.914	465	9.050	11.493
Empleados del hogar.	57	1.427	779	8.841	11.104
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados.	1.798	134	7.713	372	10.017
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines.	668	985	5.761	1.739	9.153
Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados.	1.635	35	6.805	72	8.547
Empleados para el cuidado de niños.	49	2.032	139	6.279	8.499
Empleados de información y recepcionistas en oficinas.	324	2.586	541	5.010	8.461
Vigilantes, guardianes y asimilados.	1.563	299	5.326	640	7.828
Representantes de comercio y técnicos de ventas.	1.667	1.318	2.087	1.728	6.800
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas).	1.312	75	4.343	172	5.902
Soldadores y oxicortadores.	1.034	40	4.534	82	5.690

Ocupaciones con mayor número de contratos de extranjeros

Ocupaciones	Unión Europea, excepto España		No Unión Europea		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Peones agrícolas.	50.956	55.818	276.903	84.133	467.810
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares.	12.394	58.228	70.210	319.370	460.202
Albañiles y mamposteros	95.262	1.703	254.657	3.233	354.855
Peones de industrias manufactureras.	46.269	30.941	187.270	87.063	351.543
Camareros, bármanes y asimilados.	41.068	56.717	91.602	117.063	306.450
Peones de la construcción de edificios.	58.748	1.563	203.751	3.796	267.858
Peones del transporte y descargadores.	21.865	7.827	122.278	32.635	184.605
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados.	8.643	28.558	35.846	75.437	148.484
Cocineros y otros preparadores de comida.	12.632	15.426	39.313	44.843	112.214
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines.	15.338	16.706	46.216	10.272	88.532
Conductores de camiones	40.019	1.208	23.707	527	65.461
Trabajadores en hormigón armado, enfoscados, ferrallistas y asimilados.	20.013	285	35.828	435	56.561
Peones en obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares.	5.696	363	25.895	895	32.849
Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción.	9.103	216	22.276	319	31.914
Taquígrafos y mecanógrafos.	3.983	8.581	5.989	11.804	30.357
Peones agropecuarios.	2.823	1.900	20.640	4.675	30.038
Auxiliares de enfermería hospitalaria.	328	3.744	1.657	23.036	28.765
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines.	2.654	4.209	10.118	9.526	26.507
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente.	2.177	7.427	2.969	9.595	22.168
Vigilantes, guardianes y asimilados.	5.063	914	13.995	1.881	21.853
Representantes de comercio y técnicos de venta.	5.155	4.204	5.618	5.506	20.483
Telefonistas.	2.923	4.333	3.100	10.061	20.417
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas.	6.163	464	12.783	655	20.065
Cajeros, taquilleros (excepto banco y correos)	531	3.302	2.009	14.201	20.043
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados.	4.561	189	14.461	502	19.713

➤ Ocupaciones en las que la presencia de extranjeros es más relevante

Las 25 ocupaciones que solicitan mayor proporción de extranjeros (1)			Las 25 ocupaciones en las que es más relevante la contratación de extranjeros (2)		
Ocupaciones	Demandantes extranjeros	Tasa	Ocupaciones	Contratos de extranjeros	Tasa
Albañiles y mamposteros	39.002	23,51%	Peones agropecuarios	30.038	66,41%
Filólogos, intérpretes y traductores	4.829	22,91%	Peones de la construcción de edificios	267.858	40,52%
Empleados del hogar	11.104	22,89%	Otros trabajadores diversos de acabado de construcciones	7.555	39,46%
Peones de la construcción de edificios	54.354	21,94%	Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción	31.914	38,50%
Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados	8.547	21,70%	Lavanderos, planchadores, y asimilados	11.824	38,45%
Parqueteros, soladores y asimilados	3.170	19,92%	Peones agrícolas	467.810	36,90%
Soldadores y oxicortadores	5.690	19,56%	Albañiles y mamposteros	354.855	34,85%
Camareros, bármans y asimilados	40.726	18,99%	Cocineros y otros preparadores de comidas	112.214	34,41%
Cocineros y otros preparadores de comidas	23.526	17,75%	Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareros de piso) y otros establecimientos similares	460.202	31,80%
Operadores de carretillas elevadoras	3.569	16,24%	Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados	56.561	30,55%
Peones del transporte y descargadores	38.744	15,50%	Parqueteros, soladores y asimilados	11.456	29,65%
Ayudas de cámara y asimilados	3.774	14,93%	Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	26.507	29,25%
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	10.017	14,51%	Soldadores y oxicortadores	17.222	26,71%
Peones de industrias manufactureras	75.562	13,60%	Montadores de estructuras metálicas	17.304	26,44%
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	14.797	12,75%	Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares	32.849	26,17%
Electricistas de construcción y asimilados	4.726	12,52%	Revocadores, escayolistas y estuquistas	16.228	26,09%
Peones agrícolas	20.828	11,89%	Matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas y del pescado	13.481	25,95%
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	11.677	11,65%	Peones de industrias manufactureras	351.543	25,51%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareros de piso) y otros establecimientos similares	80.253	11,28%	Camareros, bármans y asimilados	306.450	25,34%
Vigilantes, guardianes y asimilados	7.828	11,24%	Panaderos, pasteleros y confiteros	8.391	23,43%
Fontaneros e instaladores de tuberías	4.368	11,06%	Peones del transporte y descargadores	184.605	22,85%
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	3.258	10,91%	Otros diversos trabajadores de servicios personales	8.839	22,05%
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	5.902	10,72%	Conductores de camiones	65.461	21,48%
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares	5.031	10,50%	Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	19.713	21,47%
Conductores de camiones	5.196	10,00%	Escala básica	13.816	21,30%

(1) Se han seleccionado las 25 ocupaciones que mayor número de extranjeros demandantes y cuyas tasas superan la tasa nacional de demandas (el 9,96%)

(2) Se han seleccionado las 25 ocupaciones con mayor número de contratos a extranjeros y cuyas tasas superan la tasa nacional de contratación (el 21,25%)

➤ Rotación de los contratos en las ocupaciones más relevantes

Ocupaciones donde la contratación de los extranjeros es más relevante	Contratos	Personas contratadas	Índice de rotación
Peones agrícolas	467.810	198.335	2,36
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	460.202	210.762	2,18
Albañiles y mamposteros	354.855	219.750	1,61
Peones de industrias manufactureras	351.543	204.072	1,72
Camareros, bármanes y asimilados	306.450	172.635	1,78
Peones de la construcción de edificios	267.858	191.223	1,40
Peones del transporte y descargadores	184.605	100.442	1,84
Cocineros y otros preparadores de comidas	112.214	79.693	1,41
Conductores de camiones	65.461	42.902	1,53
Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados	56.561	40.291	1,40
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares	32.849	26.967	1,22
Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción	31.914	25.458	1,25
Peones agropecuarios	30.038	12.097	2,48
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	26.507	21.709	1,22
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	19.713	15.065	1,31
Montadores de estructuras metálicas	17.304	13.003	1,33
Soldadores y oxicortadores	17.222	12.070	1,43
Revocadores, escayolistas y estuquistas	16.228	11.094	1,46
Escala básica	13.816	7.239	1,91
Matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas y del pescado	13.481	10.455	1,29
Lavanderos, planchadores, y asimilados	11.824	6.768	1,75
Parqueteros, soladores y asimilados	11.456	8.983	1,28
Otros diversos trabajadores de servicios personales	8.839	7.092	1,25
Panaderos, pasteleros y confiteros	8.391	6.797	1,23
Otros trabajadores diversos de acabado de construcciones	7.555	6.616	1,14

➤ Temporalidad en la contratación por ocupaciones

Las 25 ocupaciones con mayor contratación temporal			Las 25 ocupaciones con mayor contratación indefinida		
Ocupaciones	Contratos Temporales	Variación Interanual	Ocupaciones	Contratos Indefinidos	Variación Interanual
Peones agrícolas	454.037	-1,16	Camareros, bármanes y asimilados	53.068	12,08
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	422.040	14,99	Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	39.788	19,35
Albañiles y mamposteros	330.970	6,38	Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	38.162	5,52
Peones de industrias manufactureras	323.896	9,27	Peones de industrias manufactureras	27.647	-15,71
Camareros, bármanes y asimilados	253.382	12,29	Cocineros y otros preparadores de comidas	25.679	10,40
Peones de la construcción de edificios	249.891	1,36	Albañiles y mamposteros	23.885	1,29
Peones del transporte y descargadores	169.870	19,74	Peones de la construcción de edificios	17.967	-12,96
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	108.696	11,29	Peones del transporte y descargadores	14.735	2,80
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines	86.813	11,09	Peones agrícolas	13.773	-10,55
Cocineros y otros preparadores de comidas	86.535	11,93	Conductores de camiones	12.946	24,24
Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados	53.117	6,88	Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	8.185	99,88
Conductores de camiones	52.515	29,33	Taquígrafos y mecanógrafos	7.895	-20,12
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares	30.915	4,42	Representantes de comercio y técnicos de ventas	6.444	13,09
Peones agropecuarios	29.430	55,55	Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	6.069	41,07
Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción	29.147	53,53	Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	4.785	17,71
Auxiliares de enfermería hospitalaria	25.646	30,75	Secretarios administrativos y asimilados	4.071	40,72
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	22.753	-6,49	Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	3.754	-9,69
Taquígrafos y mecanógrafos	22.462	5,43	Conductores de motocicletas y ciclomotores	3.739	64,57
Vigilantes, guardianes y asimilados	19.233	17,30	Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados anteriormente	3.579	24,53
Telefonistas	18.842	19,18	Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados	3.444	36,13
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	18.023	16,62	Auxiliares de enfermería hospitalaria	3.119	28,35
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	16.099	29,52	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	3.021	12,10
Mozos de equipaje y asimilados	15.755	55,22	Conserjes de edificios	2.826	30,41
Soldadores y oxicortadores	15.673	36,57	Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción	2.767	71,23
Montadores de estructuras metálicas	15.607	54,92	Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	2.647	-19,32

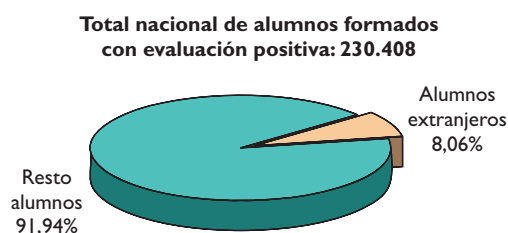
V. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO E INSERCIÓN PROFESIONAL.

La mayor parte de los alumnos extranjeros de formación para el empleo finaliza los cursos con evaluación positiva, un 65,18% del total, si bien queda por debajo de la proporción del total nacional, que supone un 73,59%.

Tres de cada cuatro alumnos extranjeros que terminan con evaluación positiva, obtiene un contrato de trabajo; este índice de inserción es superior al total nacional, que se queda en un 71,56%.

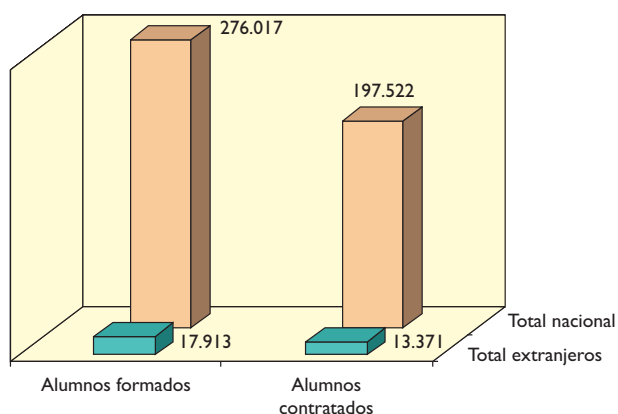
Las especialidades formativas con máxima inserción y mayor número de alumnos han sido soldador de estructuras metálicas ligeras; conductor de vehículos clases CI-C y camarera de pisos; todos ellos con una tasa de inserción superior al 85%.

➤ Alumnos formados según resultados del curso



Resultados del curso	Alumnos extranjeros	Total alumnos
Abandona por colocación	3.257	26.776
Abandona por otras causas	5.249	36.293
Termina con evaluación negativa	1.417	10.437
Termina con evaluación positiva	18.578	204.838
Total	28.501	278.344

➤ Inserción profesional de la formación para el empleo



	Alumnos formados (1)	Alumnos contratados (2)	% inserción
Total nacional	276.017	197.522	71,56%
Total extranjeros	17.913	13.371	74,64%

(1) Alumnos que han terminado el curso en el año 2006 con evaluación positiva

(2) Alumnos que han tenido un contrato con posterioridad al curso- desde su finalización hasta diciembre de 2007

➤ **Especialidades de Formación para el empleo de mayor inserción cursadas por los extranjeros**

Especialidad Formativa (*)	Alumnos formados	Alumnos contratados	% inserción
Soldador de estructuras metálicas ligeras	530	475	89,62%
Conductor de vehículos clases C1-C	108	96	88,89%
Camarera de pisos	107	91	85,05%
Formador ocupacional	87	73	83,91%
Auxiliar de enfermería en geriatría	670	562	83,88%
Albañil	342	283	82,75%
Carpintero metálico y de pvc	85	69	81,18%
Soldador de acero inoxidable por los procedimientos mig y tig	85	69	81,18%
Recepcionista de hotel	85	69	81,18%
Auxiliar de ayuda a domicilio	276	223	80,80%
Soldador-alicatador	113	91	80,53%
Alemán: atención al público	179	144	80,45%
Monitor socio-cultural	92	74	80,43%
Fontanero	249	200	80,32%
Electricista industrial	136	109	80,15%
Administrativo contable	497	397	79,88%
Cajero	87	68	78,16%
Electricista de edificios	269	210	78,07%
Carnicero	136	106	77,94%
Camarero/a de restaurante-bar	238	185	77,73%
Técnico de comercio exterior	101	78	77,23%
Secretario/a	141	107	75,89%
Mecánico de vehículos ligeros	119	90	75,63%
Alfabetización informática: informática e internet	117	88	75,21%
Administrativo de personal	187	140	74,87%
Dependiente de comercio	254	190	74,80%
Atención especializada para enfermos de alzheimer	162	121	74,69%

(*) Cursos que superando el 74,64 % de inserción, y han tenido más de 85 alumnos.

VI. INFORMACIÓN POR PROVINCIAS

Las cifras más altas, tanto en la contratación como en la demanda de extranjeros se ubican en las provincias de Madrid y Barcelona; en ambas, las tasas de extranjería están por encima de la tasa nacional. Las cuatro provincias que siguen en número de contratación y demandantes, son Murcia, Alicante, Valencia y Baleares, si bien en diferente orden para cada variable. Todas ellas superan la tasa de extranjería de demandas. No sucede lo mismo para la tasa de contratación, ya que Valencia se queda por debajo.

Referente a la tasa de extranjería en la contratación, es decir, la relación entre el número de contratos a extranjeros y la contratación total (expresada en tanto por ciento), el valor más alto se localiza en la provincia de Murcia, con un 44,90%; seguida de Lleida, Teruel, Girona, Huesca, Almería y Guadalajara, con tasas por encima del 34%. En cuanto a la tasa de extranjería de los demandantes, Girona presenta el valor más elevado, (28,43%), a continuación se sitúan Lleida, Tarragona, Castellón, Baleares, Huesca y Murcia, con tasas por encima del 19%.

En el extremo opuesto se encuentran Cádiz, Badajoz y Sevilla, con tasas de contratación por debajo del 4,29%. Badajoz, Córdoba y Jaén son las provincias de menor tasa de demandantes, por debajo del 2%.

Por otro lado, el año 2007 las tasas nacionales de extranjería de contratación y demandantes, con cifras de 21,25% y 9,96%, respectivamente, han aumentado, cada una de ellas, en dos puntos respecto al año anterior.

➤ Demandantes de empleo provinciales por agrupación país de nacionalidad y sexo. Tasas provinciales de demanda

Provincia	Unión Europea, excepto España		No Unión Europea		Total extranjeros demandantes	Tasa de extranjeros
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer		
ZONA DE CONVERGENCIA						
Almería	1.241	1.089	3709	2021	8.060	16,89%
Cádiz	547	644	962	1104	3.257	2,12%
Córdoba	174	190	466	749	1.579	1,65%
Granada	646	738	1561	1434	4.379	4,65%
Huelva	542	867	1001	640	3.050	5,06%
Jaén	123	104	502	476	1.205	1,98%
Málaga	2.024	2.484	4815	4039	13.362	9,57%
Sevilla	468	639	1484	1920	4.511	2,12%
Albacete	262	268	763	831	2.124	7,12%
Ciudad Real	491	381	806	716	2.394	7,07%
Cuenca	290	253	449	356	1.348	12,19%
Guadalajara	343	243	658	366	1.610	15,82%
Toledo	664	641	1570	1123	3.998	11,03%
Badajoz	287	300	266	529	1.382	1,57%
Cáceres	117	170	886	645	1.818	4,11%
A Coruña	415	373	750	1009	2.547	3,19%
Lugo	152	164	315	428	1.059	5,14%
Ourense	327	368	155	343	1.193	4,70%
Pontevedra	559	586	953	1080	3.178	4,40%

Provincia	Unión Europea, excepto España		No Unión Europea		Total extranjeros demandantes	Tasa de extranjeros
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer		

ZONA DE PHASING OUT

Ceuta	6	5	411	518	940	11,17%
Melilla	12	15	502	991	1.520	18,48%
Asturias	476	427	931	1.297	3.131	4,53%
Murcia	712	694	8.433	4.453	14.292	19,50%

ZONA DE PHASING IN

Las Palmas	1.111	1.290	4.116	3.101	9.618	10,41%
Santa Cruz de Tenerife	1.046	1.364	1.877	2.024	6.311	8,78%
Ávila	127	129	421	254	931	8,90%
Burgos	318	280	605	375	1.578	9,16%
León	420	278	574	609	1.881	5,35%
Palencia	61	66	141	151	419	4,15%
Salamanca	161	193	278	351	983	4,30%
Segovia	263	225	377	226	1.091	17,12%
Soria	47	54	187	135	423	12,41%
Valladolid	377	324	540	467	1.708	5,44%
Zamora	117	142	112	141	512	4,33%
Alicante/Alacant	2.360	2.522	7.292	5.083	17.257	14,37%
Castellón/Castelló	1.035	1.214	2.180	1.161	5.590	23,08%
Valencia	2.312	2.153	6.132	4.523	15.120	10,82%

COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO

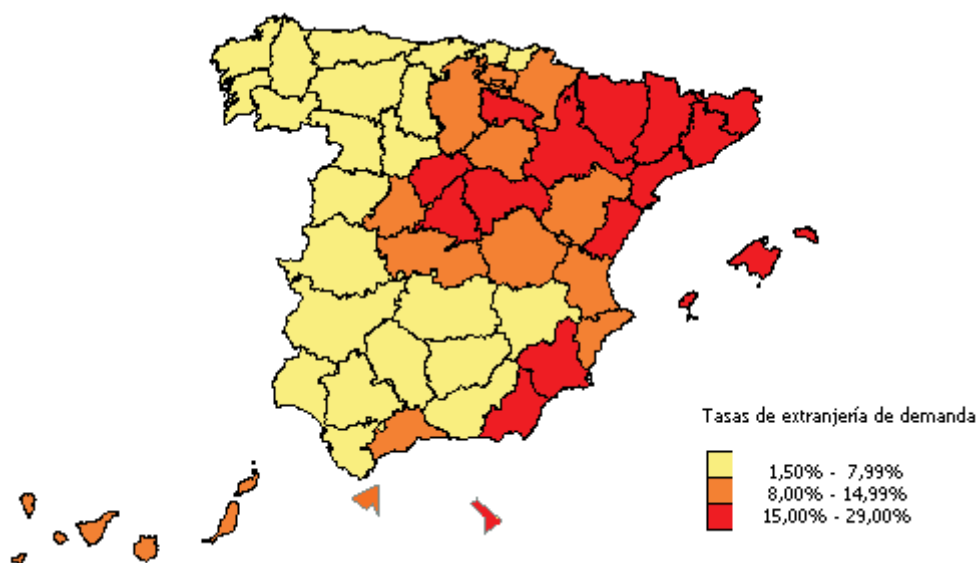
Huesca	280	282	908	403	1.873	19,96%
Teruel	154	198	418	268	1.038	14,11%
Zaragoza	1.077	942	2.761	1.807	6.587	15,65%
Illes Balears	3.299	4.350	6.706	5.524	19.879	22,31%
Cantabria	263	236	767	834	2.100	7,22%
Barcelona	3.235	2.942	22.398	11.880	40.455	15,10%
Girona	1.013	1.195	5.889	3.100	11.197	28,43%
Lleida	472	488	2.086	933	3.979	25,84%
Tarragona	1.383	1.315	5.587	2.548	10.833	24,68%
Navarra	510	480	2.334	1.527	4.851	14,48%
Álava	144	104	775	503	1.526	10,33%
Guipúzcoa	361	237	1.026	720	2.344	7,13%
Vizcaya	351	259	1.530	1.210	3.350	5,97%
La Rioja	347	316	1.507	717	2.887	18,91%
Madrid	6.213	4.678	22.276	15.443	48.610	15,60%

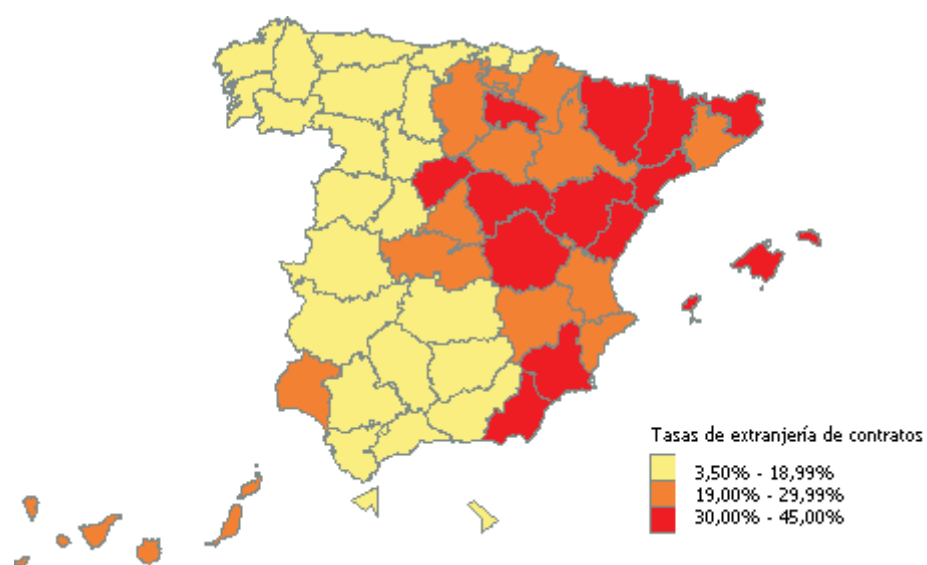
➤ **Contratos provinciales por agrupación país de nacionalidad y sexo.**
Tasas provinciales de contratación

Provincia	Unión Europea, excepto España		No Unión Europea		Total contratos extranjeros	Tasa de extranjeros
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer		
ZONA DE CONVERGENCIA						
Almería	20.344	12.647	52.144	20.071	105.206	34,81%
Cádiz	4.100	2.716	8.390	3.869	19.075	3,50%
Córdoba	9.720	2.315	10.623	3.040	25.698	5,62%
Granada	8.379	5.208	20.692	8.397	42.676	10,41%
Huelva	11.579	36.183	19.486	11.695	78.943	24,16%
Jaén	3.506	1.209	33.309	3.098	41.122	9,59%
Málaga	19.611	15.143	47.340	26.589	108.683	15,76%
Sevilla	7.570	4.741	20.493	11.474	44.278	4,29%
Albacete	6.195	2.684	17.610	5.414	31.903	24,03%
Ciudad Real	9.308	2.963	12.378	3.027	27.676	17,53%
Cuenca	7.630	3.324	7.108	2.391	20.453	33,54%
Guadalajara	7.741	4.929	19.373	9.406	41.449	34,30%
Toledo	14.271	5.052	24.064	6.894	50.281	23,86%
Badajoz	4.524	1.707	3.635	1.689	11.555	3,63%
Cáceres	1.480	523	6.889	2.365	11.257	7,88%
A Coruña	6.930	1.672	7.815	5.753	22.170	5,94%
Lugo	2.569	587	3.182	1.898	8.236	10,52%
Ourense	2.701	781	1.223	1.105	5.810	8,51%
Pontevedra	11.109	2.595	8.287	4.773	26.764	7,76%
ZONA DE PHASING OUT						
Ceuta	126	30	1.353	234	1.743	10,51%
Melilla	50	26	1.912	774	2.762	16,04%
Asturias	4.604	1.964	9.480	6.787	22.835	7,13%
Murcia	15.712	9.027	228.421	88.807	341.967	44,90%
ZONA DE PHASING IN						
Las Palmas	12.981	12.167	36.523	25.485	87.156	20,65%
Santa Cruz de Tenerife	13.162	11.654	26.862	20.373	72.051	19,81%
Ávila	1.875	829	3.125	1.784	7.613	15,51%
Burgos	8.143	3.546	9.456	5.969	27.114	21,05%
León	3.950	1.455	6.208	3.462	15.075	11,60%
Palencia	1.475	586	1.581	814	4.456	8,58%
Salamanca	2.971	922	3.435	1.827	9.155	8,38%
Segovia	4.724	4.863	4.138	2.333	16.058	31,10%
Soria	1.587	850	3.691	2.388	8.516	27,17%
Valladolid	7.723	3.549	7.392	4.310	22.974	11,29%
Zamora	2.372	767	1.279	719	5.137	9,96%
Alicante/Alacant	25.091	17.969	75.833	37.425	156.318	26,85%
Castellón/Castelló	23.028	12.835	30.045	11.774	77.682	33,80%
Valencia	37.784	23.023	106.942	57.331	225.080	20,39%

Provincia	Unión Europea, excepto España		No Unión Europea		Total contratos extranjeros	Tasa de extranjeros
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer		
COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO						
Huesca	7.012	4.343	12.061	3.717	27.133	35,91%
Teruel	3.920	2.012	6.249	1.478	13.659	36,78%
Zaragoza	26.091	14.233	50.619	24.157	115.100	29,82%
Illes Balears	25.067	22.471	61.705	33.914	143.157	32,52%
Cantabria	4.362	1.773	11.698	7.932	25.765	12,70%
Barcelona	61.962	44.615	291.863	183.680	582.120	27,12%
Girona	12.774	9.939	47.985	21.216	91.914	36,29%
Lleida	12.773	7.541	36.550	10.595	67.459	42,36%
Tarragona	16.308	10.733	52.418	19.543	99.002	32,80%
Navarra	10.733	5.768	29.644	23.421	69.566	27,55%
Álava	6.111	1.877	14.304	6.421	28.713	19,79%
Guipúzcoa	5.841	2.811	11.811	9.192	29.655	11,98%
Vizcaya	6.299	2.742	20.129	12.190	41.360	8,68%
La Rioja	8.971	3.879	20.169	7.758	40.777	33,82%
Madrid	98.245	61.208	321.741	270.704	751.898	29,46%

Distribución según la tasa provincial de extranjería de la demanda



Distribución según la tasa provincial de extranjería de la contratación

VII. CONCLUSIONES

Para concluir este informe se realiza un breve resumen de toda la información analizada a lo largo del mismo.

El colectivo de extranjeros tiene una incidencia cada vez mayor en este país, debido al incremento que se produce cada año en la población del mismo; actualmente supone un 10% de la población total. El incremento en los últimos cinco años ha sido de un 69,64%, siendo la cifra de hombres ligeramente superior.

La mitad de este colectivo se sitúa en el tramo de edad comprendido entre los 20 y los 39 años, cifra por otro lado lógica, debido a que son los jóvenes los que van buscando un nivel de vida mejor al que se le ofrece en su país; la gente con cierta edad ya se encuentran asentados y les cuesta más cambiar.

Europa es el continente de procedencia por excelencia, sobre todo para los de nacionalidad rumana. Un grupo muy numeroso también es el procedente de Marruecos, debido fundamentalmente a la cercanía con nuestro país al ser limítrofe con las ciudades españolas de Ceuta y Melilla. También es importante el colectivo procedente de Ecuador, Reino Unido, Colombia y Bolivia.

Los extranjeros que vienen a España suelen encontrar trabajo, y muestra de ello es el incremento en las cifras de afiliación que este último año ha sido del 8,61%, casi todos ellos pertenecientes al Régimen General y a la sección de actividad económica de la construcción seguida del sector de la hostelería.

En cuanto al número de demandantes extranjeros inscritos en las oficinas de empleo, éstos suponen un 9,96% sobre la demanda total nacional, cifra que se va incrementando cada año. Un 20% tiene su domicilio en Cataluña, observándose una mayor presencia de este colectivo, además de la zona este de la península, en el sur. Sin embargo, la tasa más elevada de extranjería se encuentra en las Illes Balears seguida de la región de Murcia. A nivel provincial es Madrid la provincia que presenta un mayor número de demandantes extranjeros, seguida de las provincias de Barcelona, Illes Balears y Alicante.

Los demandantes proceden principalmente de cinco países: Marruecos, Ecuador, Colombia, Rumanía e Italia.

Del total de demandantes, el 56,66% son hombres, incrementándose en mayor proporción que las mujeres. La edad suele estar comprendida entre los 25 y los 44 años y su nivel académico de ESO con o sin titulación. La cifra de mujeres universitarias es ligeramente superior. Respecto a los extranjeros procedentes de Europa son los que presentan un nivel formativo superior.

El paro registrado del colectivo asciende al 69,07% y la gran mayoría tiene experiencia laboral, siendo su periodo medio de permanencia en la inscripción como demandantes es de uno a tres meses.

Las ocupaciones que demandan la mayoría de las mujeres de este colectivo son las de personal de limpieza, dependientes, camareros y bármans; sin embargo las ocupaciones demandadas por los hombres son las de peones de las industrias manufactureras, y las correspondientes al sector de la construcción.

En cuanto al análisis de la contratación, se aprecia que es el sector de los servicios el que acoge el mayor número de trabajadores extranjeros; siendo el sector industrial el menos numeroso. La contratación efectuada es mayoritariamente temporal, sin una duración determinada.

La mayor parte de la contratación de este colectivo se efectúa en las provincias de Madrid, Barcelona, Murcia, Valencia, Alicante, Baleares, Zaragoza, Málaga y Almería, donde sus cifras están por encima de los 100.000 contratos.

La contratación del colectivo de extranjeros supone un 21,25% del total de la contratación nacional, observándose un incremento en los últimos cinco años del 156%.

Otro dato distinto es la tasa de extranjería, que pone en relación la contratación del colectivo sobre la total. Es Murcia la provincia que presenta la cifra más alta, seguida de Lleida y Teruel. Por otro lado, encontramos las cifras más bajas en las provincias de Cádiz y Badajoz.

Un 20% de los trabajadores contratados proceden de países de la Unión Europea, por otro lado más de un 50% provienen de los siguientes países: Marruecos, Ecuador, Rumanía y Colombia.

El 63,33% de los contratos registrados se han realizado a hombres, aunque en los últimos años el incremento de la contratación a mujeres es superior al incremento producido en los hombres.

La edad media y el nivel formativo que presentan los trabajadores contratados se adaptan al perfil presentado por los demandantes de empleo de este colectivo, de 25 a 34 años con nivel académico de ESO con o sin titulación. Se aprecia un número muy elevado de extranjeros contratados sin estudios.

La mayoría de los hombres contratados proceden de África, seguido de América; sin embargo, la mayoría de las mujeres contratadas proceden de América, y en segundo lugar de África.

Existe un alto índice de temporalidad en la contratación a este colectivo, disminuyendo únicamente este índice en las ocupaciones de trabajadores cualificados y peones relacionados con la agricultura. La contratación indefinida disminuye en las ocupaciones relacionadas con la industria manufacturera, taquígrafos y mecánógrafos, peones de la construcción y trabajadores relacionados con la agricultura.

Se aprecia por parte de este colectivo una mayor inserción en la formación ocupacional, aunque todavía es inferior el número de desempleados extranjeros que acaban su formación con evaluación positiva con respecto a los alumnos nacionales. Los trabajadores extranjeros formados han alcanzado en el último año un índice de inserción superior al índice nacional.

INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO DE DEMANDANTES DE LARGA DURACIÓN

ÍNDICE

PRESENTACION	219
Metodología y fuentes.....	219
INTRODUCCIÓN.....	221
I. CARACTERÍSTICAS GENERALES.....	223
1. Demandantes de larga duración a 31 de diciembre de 2007.....	223
2. Contratación realizada a los demandantes de empleo de larga duración a 31 de diciembre de 2007	227
II. CARACTERÍSTICAS PERSONALES.....	233
1. Demandantes de empleo de larga duración.....	233
2. Contratos realizados a demandantes de empleo de larga duración.....	236
III. CARACTERÍSTICAS LABORALES	239
1. Características de los demandantes parados de larga duración.....	239
2. Características de los contratos realizados a demandantes de larga duración	242
3. Movilidad de los trabajadores.....	247
4. Ámbito ocupacional.....	248
IV. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO E INSERCIÓN PROFESIONAL.....	255
V. INFORMACIÓN POR PROVINCIAS.....	257
VI. CONCLUSIONES	261

PRESENTACIÓN

El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal SPEE, ofrece información actualizada sobre los colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado laboral, en consonancia con las directrices integradas en el Programa Nacional de Reformas, que tiene por finalidad dar cumplimiento a los compromisos de la Estrategia de Lisboa.

En este informe del SPEE, se analiza la situación de las principales variables que configuran el mercado de trabajo de los demandantes de larga duración, proporcionando al usuario una información de su ámbito sociolaboral, para que éste pueda aprovechar mejor las posibilidades que ofrece su propio entorno.

Se trata, por tanto, de ofrecer a los destinatarios una información suficiente, sobre la dinámica de los demandantes de larga duración en el mercado de laboral.

Continuando con la línea de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, se mantienen los criterios de calidad establecidos y la homogeneidad en cuanto a estructura y contenido, para que en todos los ámbitos geográficos se disponga de la misma información.

Este año se ha pretendido dar una utilidad mayor al informe, por ello se ha estructurado y analizado la información teniendo en cuenta la organización de las regiones establecida por la Comisión Europea para el periodo 2007-2013, todo ello dentro del marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea. En España se han establecido las siguientes zonas: Convergencia, Phasing out, Phasing in y Competitividad.

Todos los datos ofrecidos en este documento así como otros documentos elaborados por el Observatorio de las Ocupaciones del SPEE, tanto a nivel provincial como nacional se encuentra en la página web institucional www.inem.es.

Metodología y fuentes

Para la elaboración del informe se utilizan fundamentalmente los siguientes procedimientos:

Estudio comparativo, basado en la confrontación de datos de diferentes periodos para poder establecer relaciones entre ellos y tratar de explicar las posibles variaciones que se manifiesten en los mismos.

Análisis estadístico cuantitativo y cualitativo de las diversas variables que componen el mercado de trabajo de los demandantes de larga duración; así como su interacción, tanto parcial como global, para obtener resultados más amplios y complejos que contemplen perspectivas diferentes en función de la variable que predomine.

El análisis y tratamiento de la información es fundamentalmente a través de distribuciones y variables categóricas, tanto nominales como ordinales, representadas mediante diferentes tipos de gráficos.

La fuente utilizada para la elaboración de este informe es la base de datos del SPEE a través de Data Warehouse.

INTRODUCCIÓN

El Programa Nacional de Reformas de España (2005-2008) constituye la referencia fundamental de la política económica del Gobierno español para el 2005-2010. Se desarrollan siete ejes de actuación, y en el sexto eje: Mercado de trabajo y diálogo social, se recoge entre otros puntos, reducir el paro de larga duración.

Las medidas legislativas se concretan en la Ley 43/2006, de 29 de diciembre para la mejora del crecimiento y del empleo (BOE 30/12/2006), en cuya Exposición de Motivos se establece: “.. persisten problemas en el mercado de trabajo español que deben superarse, con la finalidad de cumplir los compromisos de la Estrategia de Lisboa y, en general, de mejorar la situación de los trabajadores. Entre estos problemas, cuya superación se encuentra entre los objetivos principales de esta Ley, figuran la reducida tasa de ocupación y actividad de las mujeres españolas, el que la tasa de paro todavía supere ligeramente a la media de la Unión Europea, siendo especialmente elevada en el caso de los jóvenes, las mujeres y las personas con discapacidad, la persistencia de segmentaciones entre contratos temporales e indefinidos y, sobre todo, la elevada tasa de temporalidad, la más alta de la Unión Europea, y por encima del doble de la media de ésta.”

El objetivo del presente informe es proponer información sobre los **demandantes de empleo de larga duración**, es decir, las personas que llevan inscritas en las oficinas solicitando un empleo durante doce meses o más de forma ininterrumpida. Por demanda de empleo se entiende la solicitud que realiza un trabajador, desempleado o no, ante una oficina de los Servicios Públicos de Empleo del Sistema Nacional de Empleo.

Por otra parte, como puede verse en el presente informe, también se hace referencia al paro registrado que está constituido por el total de demandas de empleo en alta registradas por los Servicios Públicos de Empleo y existentes en el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (BOE. de 14/3/85), por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del paro registrado.

El núcleo fundamental de los demandantes de empleo está constituido por los parados de larga duración, que tienen una cuota de participación del 74,05% sobre el conjunto de los demandantes de larga duración.

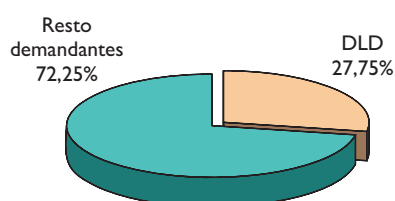
Los parados de larga duración, es uno de los colectivos vulnerables y con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo.

En este sentido, y en relación con las medidas de fomento de empleo, este colectivo, objeto de estudio, puede acogerse a medidas genéricas dentro de los contratos indefinidos bonificados: contratos de trabajo indefinidos para mujeres desempleadas, contratos de trabajo indefinidos para trabajadores mayores de 45 años, contratos de trabajo indefinido para desempleados inscritos ininterrumpidamente durante seis meses o más.

Asimismo, tiene posibilidades de acceder al Programa de Renta Activa de Inserción.

I. CARACTERÍSTICAS GENERALES

I. Demandantes de empleo de larga duración a 31 de diciembre de 2007



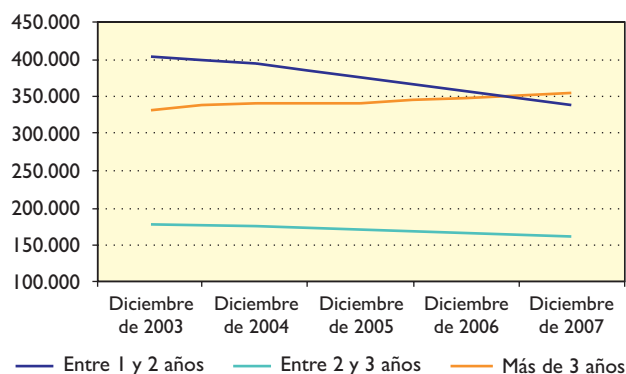
	Total	Variación interanual DLD (%)
Demandantes de empleo de larga duración (DLD)	854.728	-1,75%
DLD extranjeros	17.916	13,67%
DLD discapacitados	34.705	9,33%

Tramos de antigüedad	DLD	Variación interanual DLD (%)
Entre 1 y 2 años de antigüedad	339.716	-4,48%
Entre 2 y 3 años de antigüedad	162.443	-2,28%
Más de 3 años de antigüedad	352.569	1,29%
Total DLD	854.728	-1,75%

A 31 de diciembre de 2007, el registro en el Servicio Público de Empleo asciende a 3.079.957 demandantes de empleo, 122.290 demandantes de empleo más que el año anterior, que significa un aumento del 4,13%, sin embargo, los demandantes de empleo de larga duración, es decir, los que llevan inscritos en las oficinas públicas de empleo de forma ininterrumpida durante un año o más, y que es un colectivo más vulnerable, ha tenido un descenso de 15.259 registros, que en número relativos supone el (-1,75%). Dentro de este colectivo de larga duración, sin embargo los demandantes extranjeros y las personas con discapacidad han tenido un crecimiento con respecto al año anterior del 13,67% y 9,33% respectivamente. Este descenso en la demanda de larga duración no tiene correspondencia con la información que suministran los datos de la contratación de este colectivo que también pierde contratos.

Este descenso que en general tienen los DLD no ha sido uniforme en todas las provincias ni por tramos de antigüedad. Melilla, Lugo, y Zamora son por este orden las provincias donde ha sido mayor el descenso de los DLD. (Observando los datos que nos proporciona la contratación, Melilla es la única provincia donde sube la contratación a los demandantes de larga duración.) En el extremo opuesto es en Ceuta donde más han aumentado los registros de DLD, con un incremento del 11,11%.

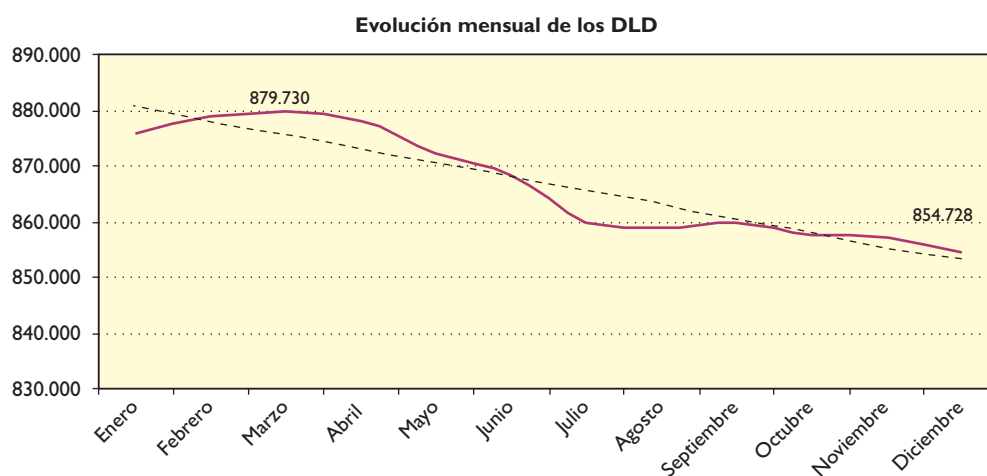
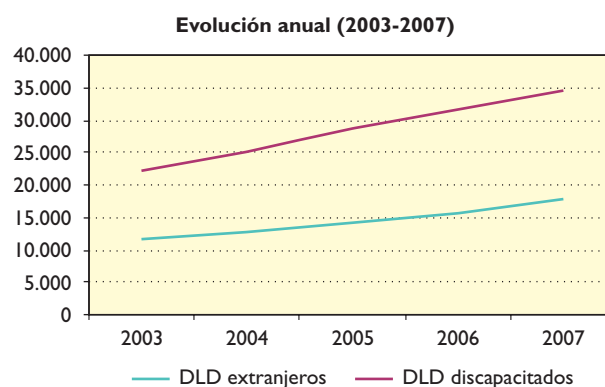
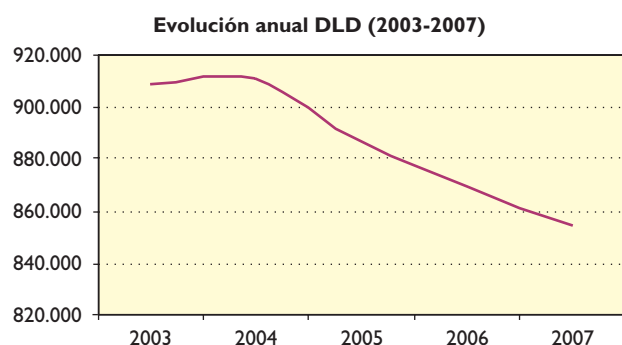
En los últimos 5 años el descenso ha sido del (-6,03%) pero no ha sido igual en función del tiempo que permanecen inscritos en las Oficinas, es decir, la antigüedad en la demanda. Este descenso ha sido mayor, un (-15,58%) para aquéllos que han permanecido menos tiempo, entre 1 y 2 años mientras los que los demandantes que llevan 3 o más años han incrementado sus registros con 21.731 demandantes, que supone en números relativos un incremento del 6,57%.



A nivel nacional la tasa de demandantes de larga duración se sitúa en 27,75%, correspondiendo la menor tasa a Baleares, con 9,91% y a Ourense la máxima con 43,97%.

En cuanto a los demandantes de larga duración extranjeros, después de Melilla y Ceuta que tienen las mayores tasas de DLD con un 20,92% y 13,30% respectivamente, le siguen Girona, Islas Baleares, Tarragona y Lleida. La tasa nacional en extranjeros DLD se sitúa en el 2,10%. La nacional de demandantes de larga duración con discapacidad se sitúa en 4,06%, correspondiendo a Burgos la mayor con 11,59%.

➤ Evolución de los demandantes de larga duración



Durante el 2007 el promedio de demandantes de larga duración es de 866.815 registros, con un máximo en marzo, con 879.730 y un mínimo en diciembre con 854.728 demandantes. La variación media mensual es negativa, (-0,22%) y que nos va a indicar una tendencia lineal a la baja.

Entre los demandantes de larga duración extranjeros y las personas con discapacidad la tendencia es a la inversa. El promedio de demandantes de larga duración es 16.730 en extranjeros y 33.622 en personas con discapacidad. Los mínimos se encuentran en enero y los máximos en diciembre. La variación mensual a lo largo del año es positiva, con un crecimiento medio que es mayor para el colectivo de los extranjeros, 1,01% y de 0,67% para el grupo de los discapacitados. Solamente durante un mes, julio tiene lugar un ligero descenso en sus registros. La línea de tendencia en ambos casos es al alza.

Localización geográfica

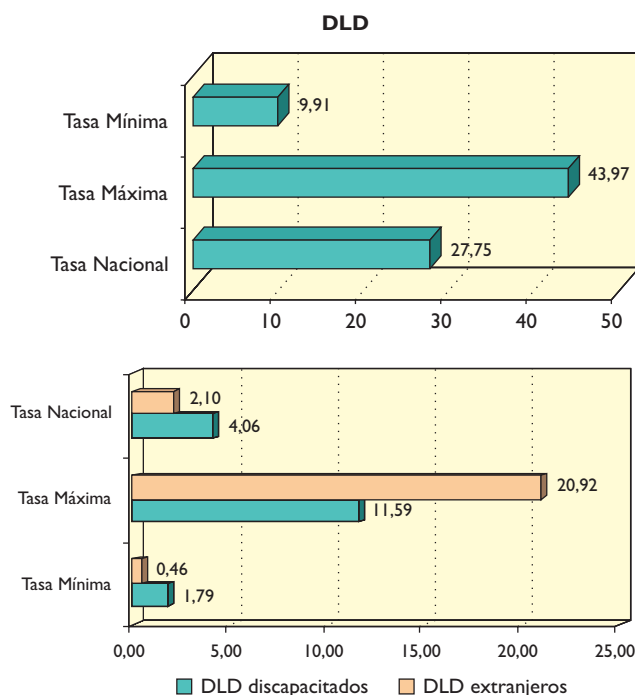
	DLD	% nacional	Tasa DLD
ZONA CONVERGENCIA			
Andalucía	241.314	28,23%	27,91%
Castilla-La Mancha	30.565	3,58%	25,22%
Extremadura	39.942	4,67%	30,23%
Galicia	74.627	8,73%	37,69%
ZONA DE PHASING OUT			
Ciudad Autónoma de Ceuta	3.309	0,39%	39,32%
Ciudad Autónoma de Melilla	2.859	0,33%	34,76%
Principado de Asturias	22.534	2,64%	32,64%
Región de Murcia	14.907	1,74%	20,34%
ZONA PHASING IN			
Canarias	49.435	5,78%	30,10%
Castilla y León	46.232	5,41%	31,07%
Comunidad Valenciana	69.093	8,08%	24,32%
ZONA DE COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO			
Aragón	14.307	1,67%	24,32%
Islas Baleares	8.835	1,03%	9,91%
Cantabria	8.573	1,00%	29,46%
Cataluña	99.208	11,61%	27,06%
Comunidad Foral de Navarra	8.158	0,95%	24,35%
País Vasco	34.824	4,07%	33,57%
La Rioja	3.354	0,39%	21,97%
Comunidad de Madrid	82.652	9,67%	26,52%
Total Nacional DLD	854.728	100,%	27,75%



Por Comunidades Autónomas, es Andalucía quien aporta la mayor cuota de participación de demandantes de empleo de larga duración (28,23%) seguida de Cataluña (11,61%) y de la Comunidad de Madrid (9,67%).

Si tenemos en cuenta las tasas de DLD es Ceuta quien ocupa la primera posición (39,32%) y es también la que ha tenido un mayor crecimiento porcentual en sus registros con respecto al año anterior en la misma fecha, un 11,11%. Extremadura y Andalucía que también cuentan con una alta tasa, superando la nacional (27,75%) han tenido una variación positiva de 5,43% y 1,48% respectivamente. Otras Comunidades Autónomas que tienen altas tasas de DLD como son Galicia, Melilla, País Vasco, Principado de Asturias y Castilla y León, entre otras han tenido un mejor comportamiento, bajando sus registros.

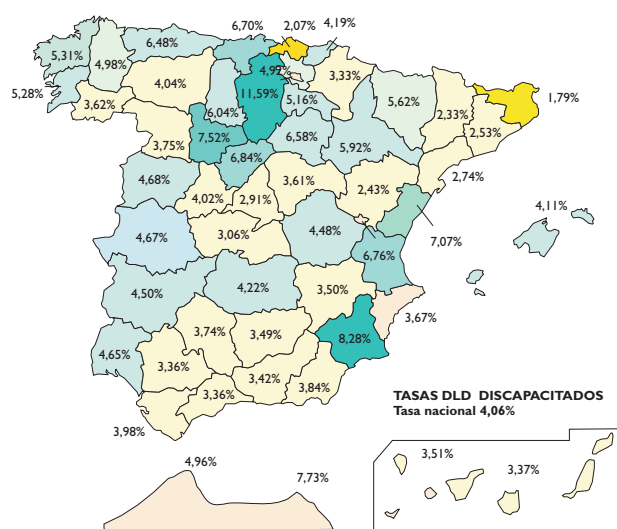
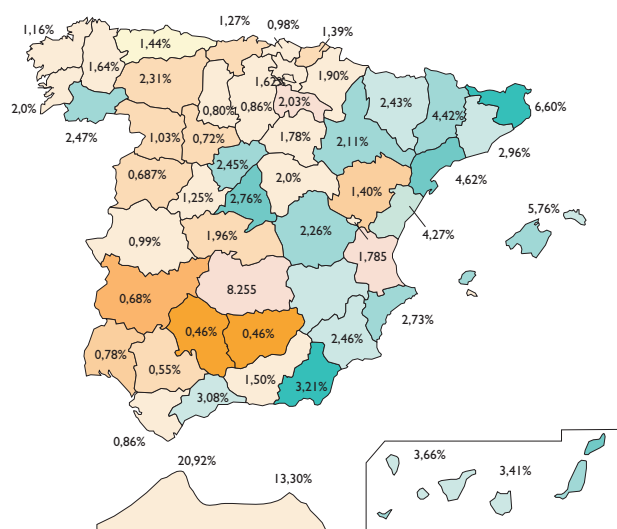
Entre las Comunidades Autónomas con mayor tasa de extranjería entre los DLD están las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla, que superan con mucho la nacional (2,10%) seguidas por las comunidades autónomas insulares y por Cataluña. Tan sólo bajan sus registros en Melilla (-7,43%) y Castilla y León (-1,09%).



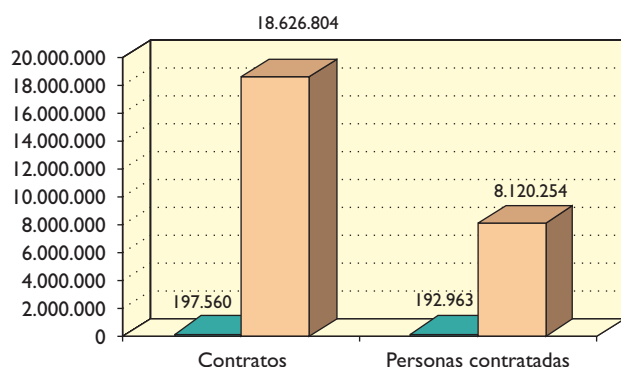
Las Comunidades autónomas con mayor tasa de DLD discapacitados son la Región de Murcia (8,28%), la Ciudad autónoma de Melilla (7,73%) y Cantabria (6,70%), entre otras. De todas las autonomías, solamente la Ciudad Autónoma de Melilla ha tenido un descenso del (-5,15%) de los registros de demandantes de este colectivo.

Provincia	N DLD	% nacional	Tasa DLD 2007	Provincia	N DLD	% nacional	Tasa DLD 2007
ZONA DE CONVERGENCIA							
Almería	10.095	1,18%	21,16%	Albacete	8.582	1,00%	28,77%
Cádiz	48.594	5,69%	31,68%	Ciudad real	8.255	0,97%	24,38%
Córdoba	28.274	3,31%	29,59%	Cuenca	2.657	0,31%	24,02%
Granada	23.870	2,79%	25,35%	Guadalajara	2.050	0,24%	20,14%
Huelva	12.509	1,46%	20,74%	Toledo	9.021	1,06%	24,89%
Jaén	16.148	1,89%	26,56%	Lugo	7.132	0,83%	34,59%
Málaga	38.941	4,56%	27,89%	Ourense	11.161	1,31%	43,97%
Sevilla	62.883	7,36%	29,49%	Pontevedra	24.793	2,90%	34,32%
Cáceres	11.736	1,37%	26,51%	A Coruña	31.541	3,69%	39,56%
Badajoz	28.206	3,30%	32,10%				
ZONA DE PHASING OUT							
Ceuta	3.309	0,39%	39,32%	Melilla	2.859	0,33%	34,76%
Asturias	22.534	2,64%	32,64%	Murcia	14.907	1,74%	20,34%
ZONA PHASING IN							
Ávila	2.811	0,33%	26,87%	Segovia	1.141	0,13%	17,91%
León	12.486	1,46%	35,53%	Soria	730	0,09%	21,42%
Palencia	3.128	0,37%	31,00%	Palmas las	28.192	3,30%	30,53%
Salamanca	7.566	0,89%	33,06%	Santa Cruz de Tenerife	21.243	2,49%	29,55%
Zamora	3.683	0,43%	31,14%	Alicante	33.490	3,92%	27,89%
Valladolid	9.914	1,16%	31,59%	Valencia	32.069	3,75%	22,95%
Burgos	4.773	0,56%	27,69%	Castellón	3.534	0,41%	14,59%

Provincia	N DLD	% nacional	Tasa DLD 2007	Provincia	N DLD	% nacional	Tasa DLD 2007
ZONA DE COMPETITIVIDAD							
Huesca	1.689	0,20%	18,00%	Álava	4.448	0,52%	30,10%
Teruel	2.219	0,26%	30,15%	Guipúzcoa	11.509	1,35%	35,02%
Zaragoza	10.399	1,22%	24,70%	Vizcaya	18.867	2,21%	33,64%
Islas Baleares	8.835	1,03%	9,91%	Cantabria	8.573	1,00%	29,46%
Madrid	82.652	9,67%	26,52%	Rioja la	3.354	0,39%	21,97%
Navarra	8.158	0,95%	24,35%	Tarragona	7.965	0,93%	18,15%
Girona	6.938	0,81%	17,61%	Lleida	3.215	0,38%	20,88%
Barcelona	81.090	9,49%	30,27%				
TOTAL NACIONAL	854.728	100%	27,75%				



2. Contratación realizada a los demandantes de empleo de larga duración a 31 de diciembre de 2007



Contratación a DLD		
	Total	Variación interanual %
Total contratos a DLD	197.560	-14,16%
Contratos a DLD extranjeros	6.580	5,60%
Contratos a DLD discapacitados	6.178	-1,15%

Durante el 2007 a nivel nacional se registran (en años anteriores se extraían los contratos iniciados) en el Servicio Público de Empleo 18.626.804 contratos firmados por 8.120.254 personas, que nos informa de un índice de rotación en el mercado de trabajo de 2,29 contratos por persona. En los últimos 5 años el crecimiento de la contratación ha sido de 3.953.671 nuevos contratos que supone un crecimiento del 26,94%. Con relación al año anterior, el 2006, el crecimiento ha sido de 95.078 contratos, es decir, un aumento de 0,51%.

Respecto al colectivo objeto de estudio, los demandantes de larga duración durante el 2007 se han registrado 197.560 contratos y 192.706 personas contratadas, que representa un índice de rotación en el mercado de 1,03 contratos por persona, menor que en la contratación general. En los últimos 5 años el descenso ha sido de 169.442 contratos (-46,17%) y con respecto al año anterior, el descenso ha sido de 32.581 contratos menos (14,16%). Tan sólo Melilla ha tenido un incremento en la contratación de este colectivo, un 12,78%.

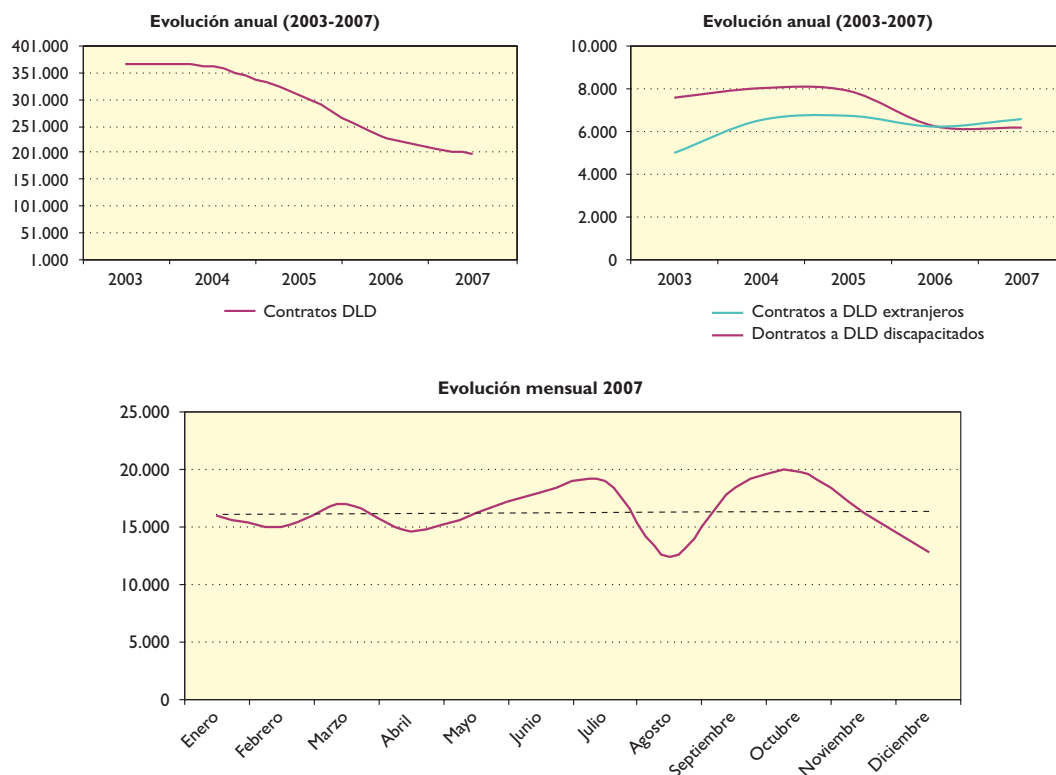
Tramos de antigüedad	Número de contratos	Variación interanual %
Entre 1 y 2 años de antigüedad	132.053	-10,97
Entre 2 y 3 años	33.761	-23,28
Más de 3 años de antigüedad	31.746	-16,05
Total contratos DLD	197.560	-14,16

Durante el 2007 la contratación a DLD extranjeros ha registrado 6.580 contratos, 349 contratos más que el año anterior, un 5,60% en números relativos. Por nacionalidades, la contratación a DLD ha sido positiva para los rumanos, con un crecimiento del 52,28%, los ucranianos con un 48,84%, y los búlgaros con 34,69%, entre otros. En el extremo opuesto, desciende la contratación a DLD cubanos, venezolanos y franceses.

La contratación a DLD con discapacidad asciende a 6.178 contratos durante el 2007, 72 contratos menos que el año anterior (-1,15%). El 58% de los contratados presentan discapacidad física y el 16,43 % presentan discapacidad psíquica, y 16,06% sensorial. Las personas contratadas con discapacidades del lenguaje no llegan al 1%, y son éstas las que porcentualmente han perdido más contratos (-12,20%). Las personas sin discapacidad declarada y las que tienen discapacidad psíquica han aumentado sus contratos con respecto al año anterior.

Por tramos de antigüedad en la demanda, el descenso de la contratación ha sido mayor para los que llevan inscritos entre 2 y 3 años en los servicios públicos de empleo.

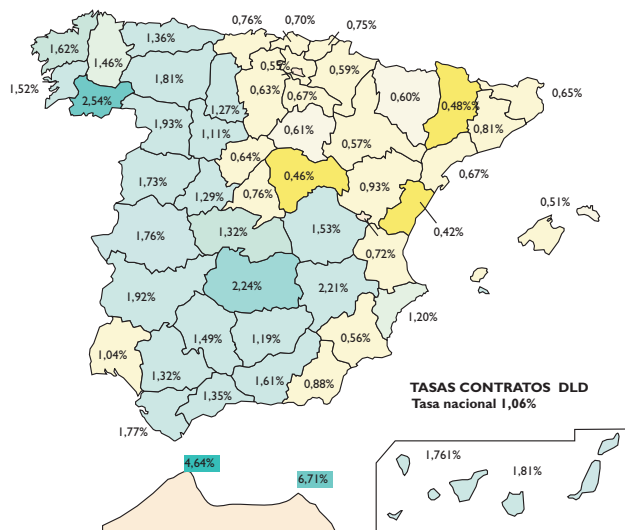
➤ Evolución de los contratos



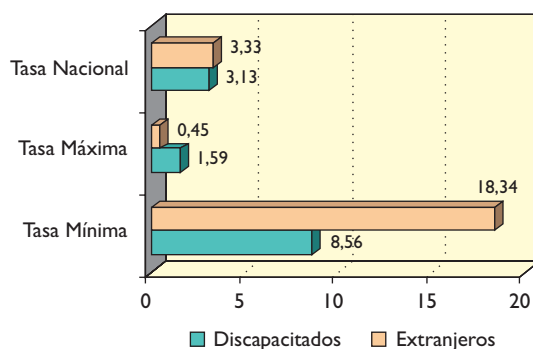
El promedio de la contratación a DLD durante el 2007 se sitúa en 16.282 contratos con un máximo en octubre (19.879 contratos) y un mínimo en agosto (12.373), presentando grandes variaciones mensuales a lo largo del año.

➤ Localización geográfica de los contratos

	Contratos a DLD	% nacional
ZONA DE CONVERGENCIA		
Andalucía	57.102	28,90%
Castilla-La Mancha	10.737	5,43%
Extremadura	8.636	4,37%
Galicia	14.182	7,18%
ZONA DE PHASING OUT		
Ciudad Autónoma de Ceuta	770	0,39%
Ciudad Autónoma de Melilla	1.156	0,59%
Principado de Asturias	4.350	2,20%
Región de Murcia	4.302	2,18%
ZONA PHASING IN		
Canarias	14.038	7,11%
Castilla y León	10.120	5,12%
Comunidad Valenciana	15.852	8,02%
ZONA DE COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO		
Aragón	3.015	1,53%
Islas Baleares	2.244	1,14%
Cantabria	1.535	0,78%
Cataluña	21.889	11,08%
Comunidad Foral de Navarra	1.488	0,75%
País Vasco	6.004	3,04%
La Rioja	811	0,41%
Comunidad de Madrid	19.293	9,77%
Total Nacional DLD	197.560	100,00%

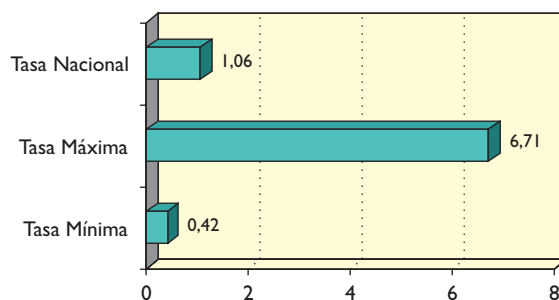


La tasa nacional de contratación a los demandantes de larga duración en el 2007 es de 1,06%, se encuentra muy por debajo de la tasa que tienen otros colectivos que también presentan dificultades de inserción en el mercado de trabajo, como son los jóvenes, con una tasa de contratación del 47,13%, las mujeres, con el 46% o la de extranjeros, con un 21,25%. Otro de los colectivos que presentan dificultades de inserción y que igualmente tiene una tasa de contratación muy baja, que apenas llega al 1% es el de las personas con discapacidad, con el 0,88%. En los últimos 5 años tasa de contratación de este colectivo ha tenido un descenso de 1,44 puntos.



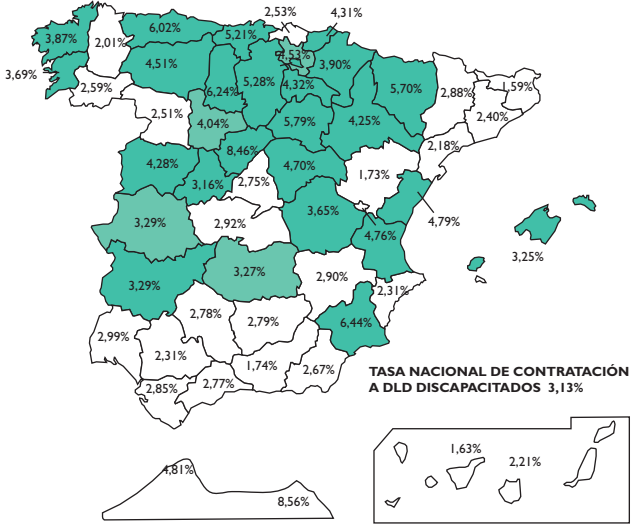
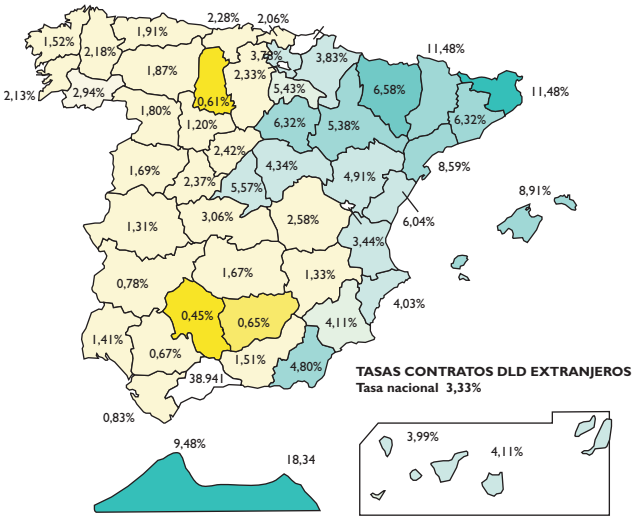
A nivel provincial, Melilla presenta la mayor tasa de contratación a DLD, un 6,71%, y también en lo que se refiere a la contratación de extranjeros y discapacitados DLD, con un 18,34% y 8,56% respectivamente.

La tasa mínima de contratación a DLD corresponde a Castellón, con un 0,42%, en DLD extranjeros se sitúa en un 0,45% correspondiendo a Córdoba y en personas con discapacidad, a Girona.



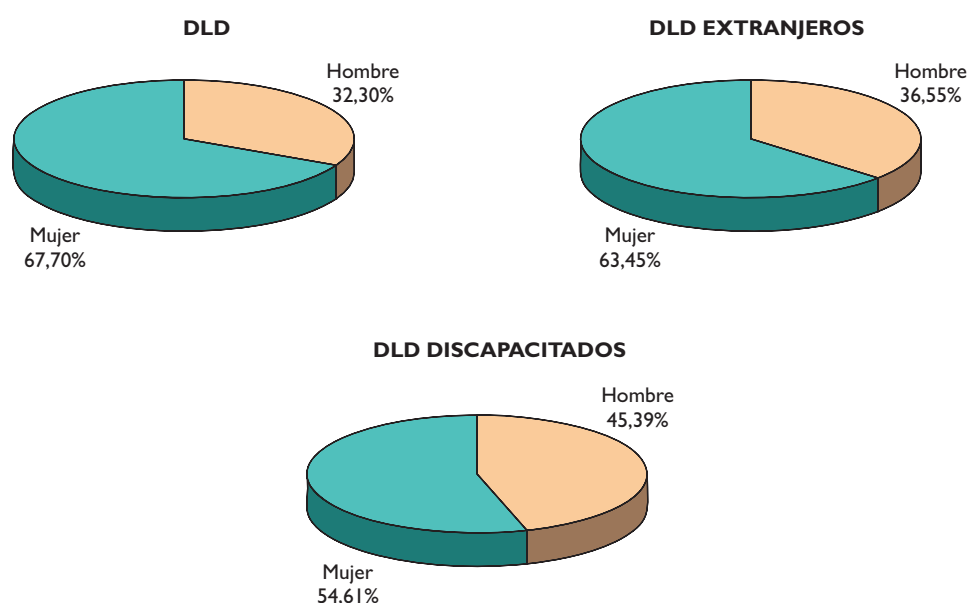
Andalucía es la Comunidad Autónoma con mayor peso específico en la contratación a DLD, de cada 100 contratos realizados, 28,90 son firmados por DLD y tiene una tasa ligeramente superior a la nacional. Le siguen con mayor cuota de participación Cataluña y la Comunidad de Madrid.

Provincia	contratos	% nacional	Tasa DLD 2007	Provincia	Contratos	% nacional	Tasa DLD 2007
ZONA DE CONVERGENCIA							
Almería	2.664	1,35%	0,88%	Albacete	2.936	1,49%	2,21%
Cádiz	9.625	4,87%	1,77%	Ciudad real	3.542	1,79%	2,24%
Córdoba	6.839	3,46%	1,49%	Cuenca	932	0,47%	1,53%
Granada	6.617	3,35%	1,61%	Guadalajara	553	0,28%	0,46%
Huelva	3.414	1,73%	1,04%	Toledo	2.774	1,40%	1,32%
Jaén	5.045	2,55%	1,18%	Lugo	1.145	0,58%	1,46%
Málaga	9.277	4,70%	1,35%	Ourense	1.735	0,88%	2,54%
Sevilla	13.621	6,89%	1,32%	Pontevedra	5.258	2,66%	1,52%
Cáceres	2.519	1,28%	1,76%	A Coruña	6.044	3,06%	1,62%
Badajoz	6.117	3,10%	1,92%				
ZONA DE PHASING OUT							
Ceuta	770	0,39%	4,64%	Melilla	1.156	0,59%	6,71%
Asturias	4.350	2,20%	1,36%	Murcia	4.302	2,18%	0,56%
ZONA PHASING IN							
Ávila	632	0,32%	1,29%	Segovia	331	0,17%	0,64%
León	2.352	1,19%	1,81%	Soria	190	0,10%	0,61%
Palencia	657	0,33%	1,27%	Las Palmas	7.641	3,87%	1,81%
Salamanca	1.893	0,96%	1,73%	Santa Cruz de Tenerife	6.397	3,24%	1,76%
Zamora	998	0,51%	1,93%	Alicante	6.974	3,53%	1,20%
Valladolid	2.252	1,14%	1,11%	Valencia	7.917	4,01%	0,72%
Burgos	815	0,41%	0,63%	Castellón	961	0,49%	0,42%
ZONA DE COMPETITIVIDAD							
Huesca	456	0,23%	0,60%	Álava	794	0,40%	0,55%
Teruel	346	0,18%	0,93%	Guipúzcoa	1.854	0,94%	0,75%
Zaragoza	2.213	1,12%	0,57%	Vizcaya	3.356	1,70%	0,70%
Islas Baleares	2.244	1,14%	0,51%	Cantabria	1.535	0,78%	0,76%
Madrid	19.293	9,77%	0,76%	La Rioja	811	0,41%	0,67%
Navarra	1.488	0,75%	0,59%	Tarragona	2.015	1,02%	0,67%
Girona	1.638	0,83%	0,65%	Lleida	763	0,39%	0,48%
Barcelona	17.473	8,84%	0,81%				
TOTAL NACIONAL	197.560	100%	1,06%				



II. CARACTERÍSTICAS PERSONALES

I. Demandantes de empleo de larga duración



➤ Según sexo

A 31 de diciembre de 2007 la distribución de demandantes de larga duración por género no es uniforme, del total de DLD, 854.728, las mujeres representan el 67,70% frente a los hombres que suponen el 32,30%. Éstos últimos son quienes han tenido un mayor descenso con respecto a la misma fecha del año anterior (-3,36%) mientras que las mujeres han bajado los registros tan sólo en (-0,97%). Entre los DLD extranjeros, la distribución por género es similar a la anterior, predominando también el género femenino pero en este caso, han sido los hombres los que han incrementado en mayor medida los registros de DLD extranjeros (17,96%). En el colectivo de DLD con discapacidad, aunque la distribución está algo más equilibrada, sigue predominando el género femenino. Las mujeres DLD con discapacidad han incrementado un 12,20%.

➤ Según sexo y tramos de antigüedad

DEMANDAS	Entre 1 y 2 años de antigüedad	Entre 2 y 3 años de antigüedad	Más de 3 años de antigüedad	Total DLD	DLD Variación interanual %	DLD DISCAPACITADOS Variación interanual %	DLD EXTRANJEROS variación interanual %
Hombres	113.691	50.862	111.542	276.095	-3,36%	6,07%	17,96%
Mujeres	226.025	111.581	241.027	578.633	-0,97%	12,20%	11,34%
Total DLD	339.716	162.443	352.569	854.728	-1,75%	9,33%	13,67%

Por tramos de antigüedad en la demanda de empleo han aumentado un 4.474 DLD que llevan más de 3 años inscritos en las oficinas, que supone un 1,29%. Los otros dos tramos de esta clasificación bajan sus registros, en mayor medida, los que llevan entre 1 y 2 años de antigüedad (-4,48%).

Entre los DLD extranjeros han aumentado más sus registros, un 17,97% los que llevan entre 1 y 2 años de antigüedad en la demanda, mientras que en el caso de los DLD discapacitados han aumentado más los que llevan más de 3 años de antigüedad.

➤ **Según sexo y nivel académico**

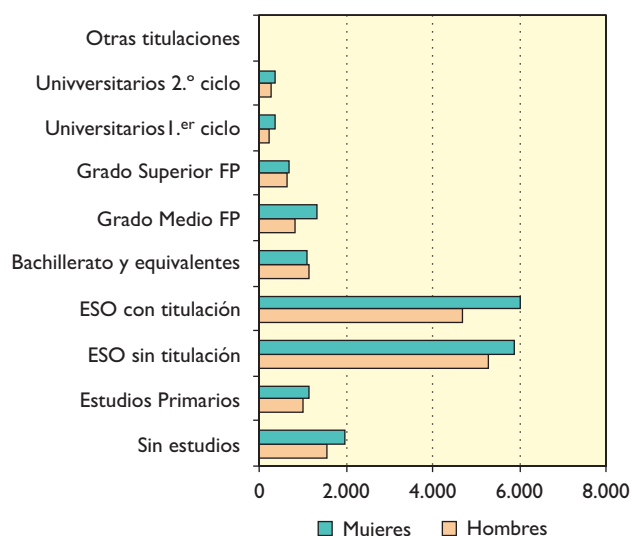
DEMANDA DE LARGA DURACION	Hombre	Mujer	Total DLD	DLD Variación interanual %	DLD EXTRANJEROS Variación interanual %	DLD DISCAPACITADOS variación interanual %
Sin estudios	35.746	66.266	102.012	6,00	30,87	13,96
Estudios primarios	16.872	27.929	44.801	9,39	40,27	11,23
ESO sin titulación	86.913	158.116	245.029	-1,42	19,10	11,99
ESO con titulación	69.130	173.017	242.147	-2,16	5,11	8,91
Bachillerato y equivalentes	27.880	45.958	73.838	-3,58	-3,45	4,10
Grado medio FP	8.820	36.105	44.925	-6,15	-10,41	5,13
Grado superior FP	9.768	27.210	36.978	-7,93	-9,84	0,75
Universitarios primer ciclo	8.397	20.094	28.491	-10,05	1,69	-0,47
Universitarios segundo ciclo	12.105	23.284	35.389	-11,00	-7,45	3,93
Otras titulaciones	240	446	686	-2,28	40,00	
Total DLD	276.095	578.633	854.728	-1,75	13,67	9,33

El nivel formativo de los demandantes de larga duración es en general bajo y predominan las personas que tienen la Enseñanza Secundaria Obligatoria.

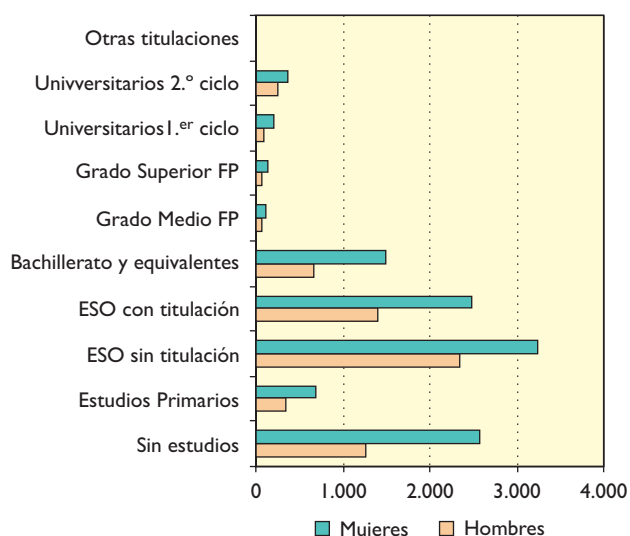
A nivel de género, en los niveles formativos más altos la cuota de participación es más alta para las mujeres, destacando aquellos que poseen un Grado Medio de Formación Profesional y alcanzando el 80,37%.

Si tenemos en cuenta la variación con respecto al año anterior, los DLD que tiene mayor nivel formativo son los que han tenido un mayor descenso en sus registros, los titulados universitarios, tanto los de primer ciclo como los de segundo han bajado un 10% y 11% respectivamente. Por el contrario han aumentado los registros que las personas clasificadas sin estudios o con estudios mínimos.

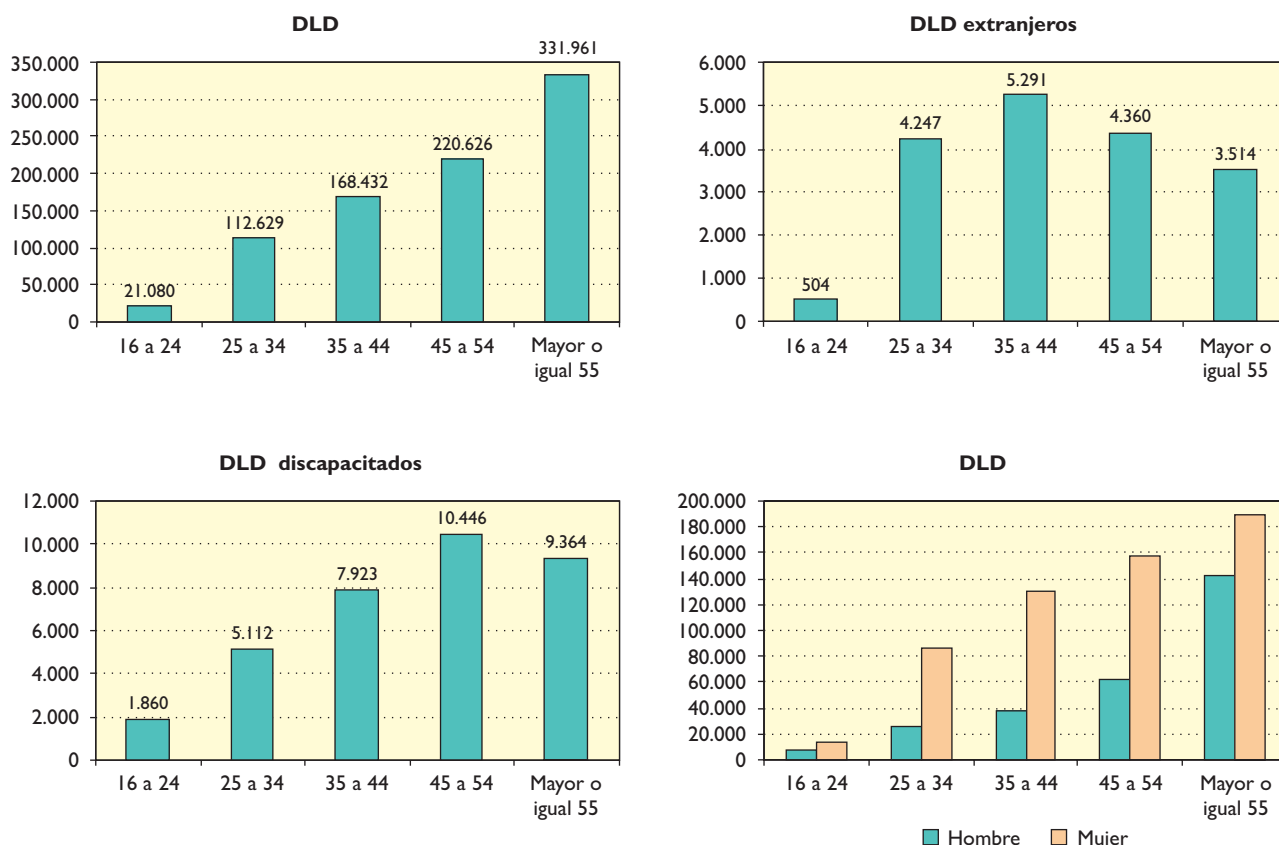
DLD DISCAPACITADOS



DLD EXTRANJEROS



➤ Según sexo y tramos de edad.



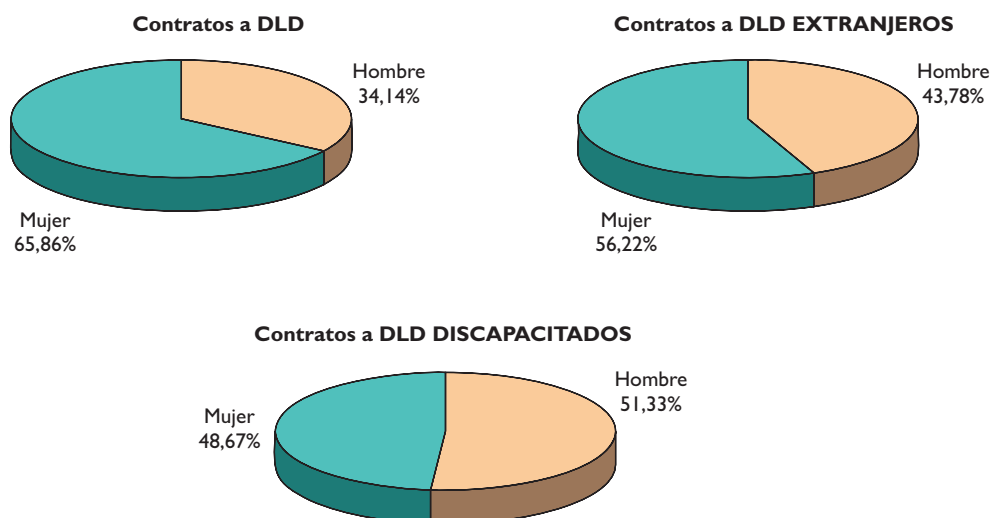
El 64,65% de los demandantes de larga duración son mayores de 45 años, y de éstos, el 62,86% son mujeres. Si descendemos al colectivo tanto de extranjeros como de discapacitados demandantes de larga duración por tramos de edad, la representación está más repartida, y en todos los casos, los más jóvenes tienen una representación mínima. Con respecto a la misma fecha del año anterior el descenso ha sido mayor para los tramos más jóvenes, de lo 16 a 24 años, y tan sólo el tramo de los mayores de 55 años han aumentado sus registros en un, 81%.

Los 17.916 demandantes de larga duración extranjeros registrados a 31 de diciembre de 2007, el 43,91% proceden de Europa y han tenido un crecimiento con respecto a la misma fecha del año anterior del 14,91%. Los demandantes del continente americano representan el 25,17% y son los que han tenido un menor crecimiento (un 7,64%) mientras que los que proceden de África tienen una representación del 28,54% y son los que más han incrementado sus registros, con un aumento porcentual del 18,22%. De las personas demandantes de empleo con discapacidad, el 56% presenta una discapacidad física y más de la mitad son mujeres.

	Hombre	Mujer	total	Variación interanual %
Sin discapacidad declarada	1.783	2.159	3.942	71,24
Físicas	8.794	10.615	19.409	0,96
Psíquicas	3.240	3.366	6.606	15,21
Sensoriales	1.799	2.715	4.514	4,93
Del lenguaje	136	98	234	30,00

2. Contratos realizados a demandantes de larga duración

➤ Según sexo y tramos de antigüedad en la demanda



La contratación a demandantes de empleo de larga duración ha descendido en 32.581 contratos con respecto al año anterior, pero no ha sido homogénea en cuanto al género, el descenso ha sido mayor para los hombres (13.101 contratos menos).

En el colectivo de los extranjeros, en este caso, el registro de contratos ha aumentado en números porcentuales un 5,60%. El crecimiento por género ha sido similar, ligeramente superior entre los hombres (5,65%). Y en el colectivo de personas con discapacidad DLD el comportamiento de la contratación ha sido negativa para los hombres, con un descenso del 3,41% frente al aumento de la contratación en el sexo femenino (1,35%).

➤ Según sexo y tramos de antigüedad

CONTRATOS	Entre 1 y 2 años de antigüedad	Entre 2 y 3 años de antigüedad	Más de 3 años de antigüedad	Total contratos DLD	Variación interanual Contratos a DLD	Variación interanual Contratos a DLD DISCAPACITADOS	variación Contratos a DLD EXTRANJEROS interanual
Hombres	49.077	10.429	7.934	67.440	-16,27%	-3,41%	5,65%
Mujeres	82976	23332	23812	130120	-13,02%	1,35%	5,57%
Total DLD	132.053	33.761	31.746	197.560	-14,16%	-1,15%	5,60%

Del total de los contratos realizados a este colectivo, el 66,84% de los mismos es realizado por aquellos que llevan inscritos en la oficina de empleo, entre 1 y 2 años de antigüedad. El resto de la contratación se reparte casi de forma similar en los otros dos tramos de antigüedad restante, pero algo más desfavorable para los que llevan más tiempo de antigüedad en la demanda.

En la contratación a DLD extranjeros es predomina claramente la contratación a los que llevan entre 1 y 2 años de antigüedad en la demanda (82,86%).

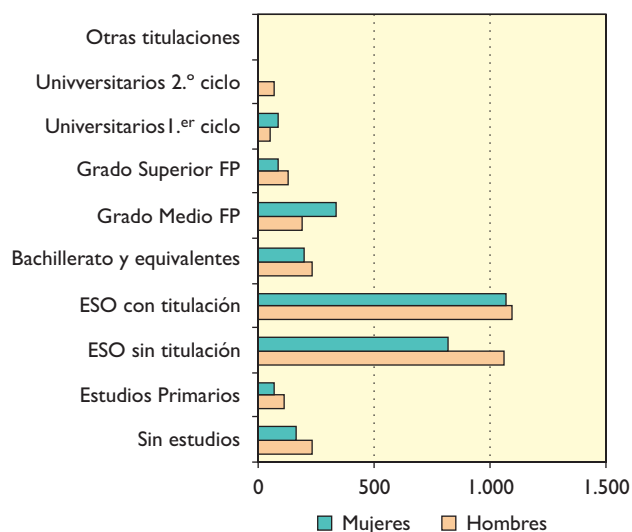
➤ Según sexo y nivel académico

CONTRATACIÓN A DLD	Hombre	Mujer	Total DLD	Contratos a DLD Variación interanual %	Contratos a DLD EXTRANJEROS Variación interanual %	Contratos a DLD DISCAPACITADOS variación interanual %
Sin estudios	7.130	7.876	15.006	-0,04%	40,53%	18,48%
Estudios primarios	1.876	2.367	4.243	9,30%	72,07%	13,84%
ESO sin titulación	20.816	26.597	47.413	-13,56%	0,76%	2,23%
ESO con titulación	19.739	43.988	63.727	-13,37%	-4,35%	-3,05%
Bachillerato y equivalentes	6.046	12.166	18.212	-15,32%	-7,86%	-4,03%
Grado medio FP	3.184	11.332	14.516	-13,40%	16,48%	4,38%
Grado superior FP	3.510	10.147	13.657	-19,74%	10,58%	-18,09%
Universitarios primer ciclo	2.078	7.184	9.262	-22,89%	-11,30%	-22,16%
Universitarios segundo ciclo	3.017	8.356	11.373	-25,61%	-12,76%	-12,92%
Otras titulaciones	44	107	151	-39,36%	-33,3%	0,00%
Total DLD	67.440	130.120	197.560	-14,16%	5,60%	-1,15%

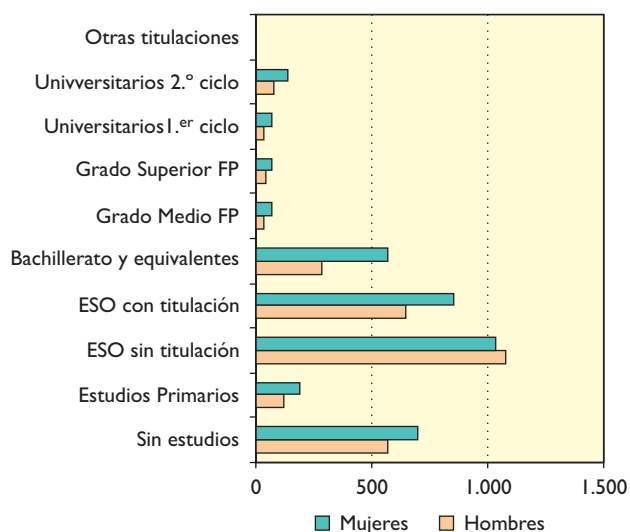
El nivel formativo que tiene más representación entre los DLD contratados es la Enseñanza Secundaria Obligatoria, con o sin titulación.

Por sexo y nivel académico la contratación ha descendido en mayor medida entre aquellas personas que tienen mayor nivel formativo; mientras que aumentan los contratos en los DLD que tienen Estudios Primarios (un 9,30%) fundamentalmente entre las mujeres, que incrementan los contratos con respecto al año anterior en un 14,62%; y las mujeres sin estudios con 3,12% más de contratos. Esto tiene su correspondencia en que las ocupaciones más contratadas tienen baja cualificación profesional.

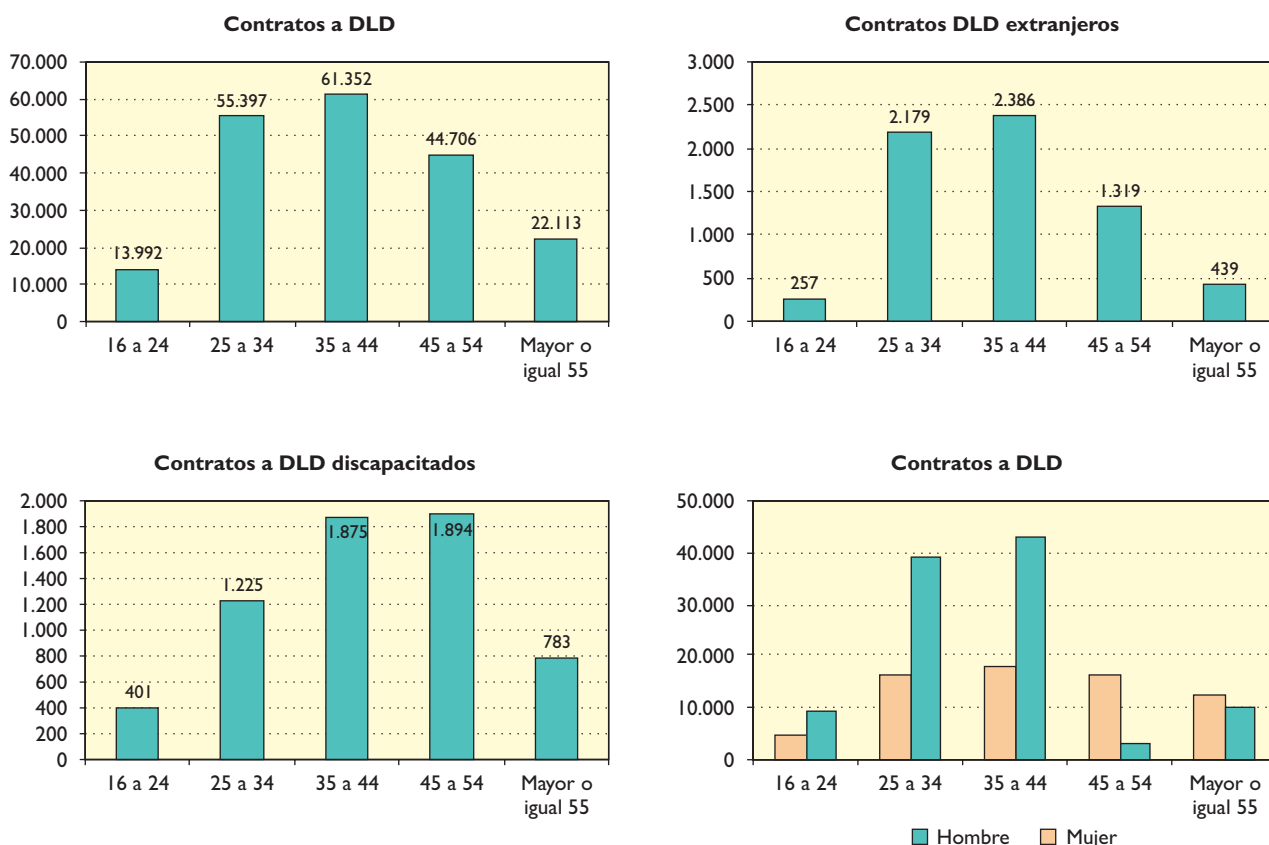
Contratos a DLD DISCAPACITADOS



Contratos a DLD EXTRANJEROS



➤ Según tramos de edad y sexo



Aunque la mayor representación de los DLD se encuentre entre los mayores de 45 años, que representan el 64,65% del total de demandantes, la contratación de las personas mayores de 45 años tan sólo representan el 33,82%. Los contratos a DLD mayores de 55 años suponen el 11,19% del total de los contratos del colectivo, y más de la mitad son firmados por los hombres.

En la contratación general del colectivo tiene lugar un descenso en todos los tramos de edad, pero lo hacen en menor medida los DLD que son mayores de 45 años. Sin embargo, en la contratación de los DLD extranjeros, aumenta en todos los tramos de edad, salvo en los que tienen 55 o más años, que pierde 5 contratos. Tanto en números absolutos como relativos, el mayor aumento tiene lugar en el tramo de los 45 a 54 años, en el que se firman 146 contratos más que el año anterior, y que supone un aumento porcentual del 12,45%.

Los extranjeros DLD más contratados son los marroquíes seguidos por los ecuatorianos, colombianos y portugueses.

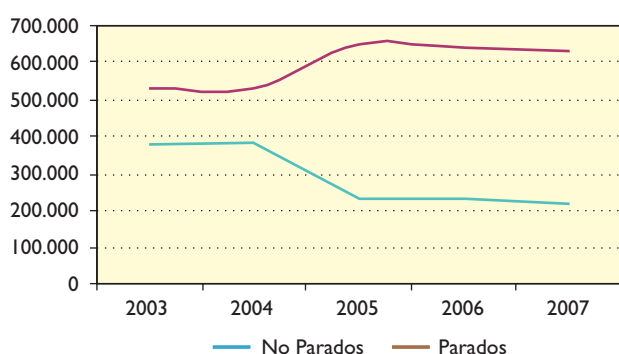
A los DLD con discapacidad es en los tramos de más edad dónde tiene lugar un aumento de la contratación. Así en el tramo de 45 a 54 años, se firman 169 nuevos contratos (9,80%) y en los DLD que tienen 55 o más años aumentan en 143 contratos (22,34%).

Aunque entre las personas DLD con discapacidad predominan los contratos en los que declaran una discapacidad física es en los que tienen una discapacidad psíquica donde han aumentado más.

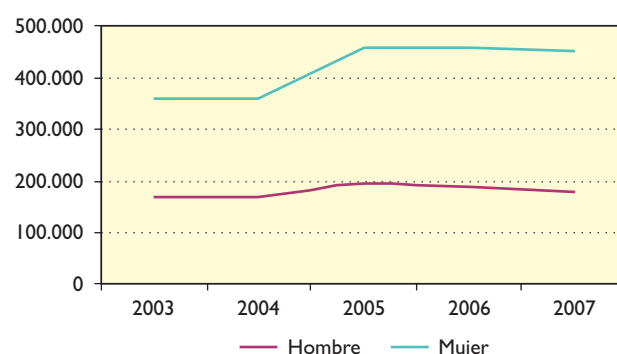
III. CARACTERÍSTICAS LABORALES

I. Características de los demandantes PARADOS de larga duración

➤ Evolución parados y no parados



➤ Evolución parados según sexo



	Parados DLD	Variación interanual	No parados	Variación interanual	Total DLD	Variación interanual
Hombre	179.930	-2,99%	96.165	-4,04%	273.095	-3,36%
Mujer	452.970	-0,52%	125.663	-2,58%	578.633	-0,97%
Total	632.900	-1,23%	221.828	-3,22%	854.728	-1,75%

	Parados DLD EXTRANJEROS	Variación interanual	Parados DLD DISCAPACITADOS	Variación interanual
Hombre	5.044	13,17%	9.732	5,78%
Mujer	9.241	7,62%	14.558	11,51%
Total	14.285	9,51%	24.290	9,14%

A 31 de diciembre de 2007 se registran en la Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo 2.129.547 demandantes de empleo en situación de parados, según los criterios establecidos en la Orden Ministerial de 11 de marzo de 1985. El 41,56% son hombres parados y el 58,44% mujeres. Con respecto al 31 de diciembre de 2006, el incremento de parados ha sido superior en el caso de los hombres, con un incremento porcentual del 10,05% y en el caso de las mujeres, ha sido del 2,12%.

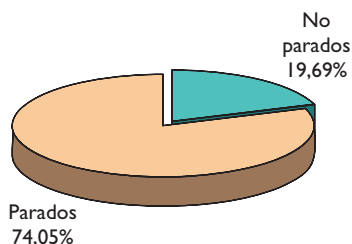
En cambio y con respecto a los parados que llevan inscritos en las oficinas un año o más, han bajado sus registros (-7.884) personas, que en números relativos supone un (-1,23%). Este descenso se ha dado fundamentalmente entre los hombres (2,99%), las mujeres paradas han bajado sus registros en 2,52%.

Partiendo de esta situación, los parados de larga duración tienen una tasa del 29,72%, siendo más desfavorable para la mujer (36,40%). En los demandantes de larga duración extranjeros la tasa de parados se sitúa en 2,26%, y en la distribución por género no se aprecian grandes diferencias, aunque es ligeramente superior en los hombres. En el colectivo de las personas paradas con discapacidad la tasa se sitúa en 3,84%, siendo superior en el género masculino (5,41%).

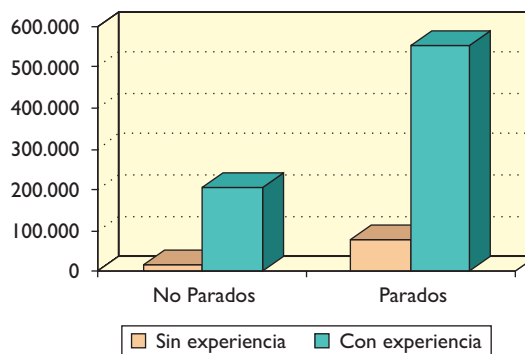
Territorialmente, el descenso no ha sido homogéneo; así en el caso de la comunidad autónoma de Extremadura, Ceuta, y la Región de Murcia se encuentran entre las comunidades autónomas donde los parados de larga duración se han incrementado en mayor medida, con un 6,97%, 5,90% y 5,89% respectivamente, entre otras. En el extremo opuesto, Melilla, Galicia y Castilla y León registran un descenso porcentual del 10,75%, 8,38% y 6,86% respectivamente.

➤ Situación laboral

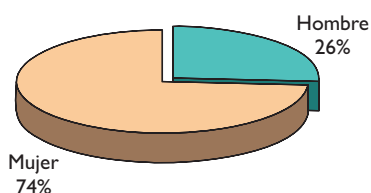
Demandantes de larga duración



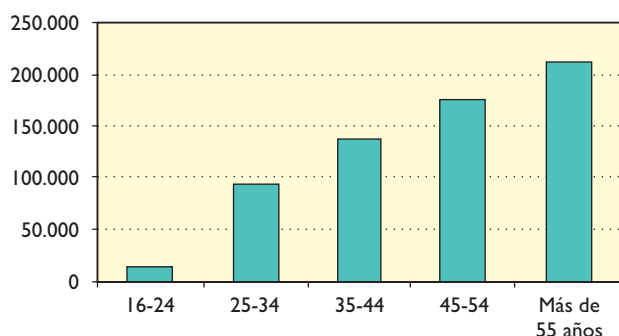
Experiencia laboral de los demandantes de larga duración



➤ Parados según sexo



Parados DLD	Total	Variación interanual %
Entre 1 y 2 años de antigüedad	270.527	-2,82%
Entre 2 y 3 años de antigüedad	118.289	-2,34%
Más de 3 años de antigüedad	244.084	1,16%
Total	632.900	-1,23%

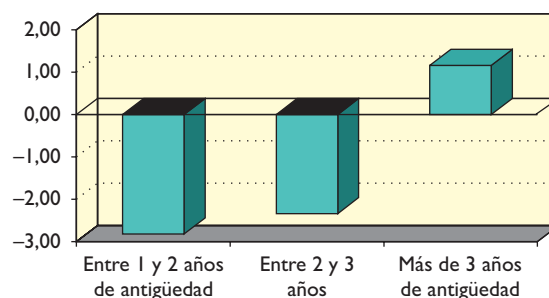


	Variación %			
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
16-24 años	4.782	9.658	-14,58%	-21,39%
25-34	20.592	72.560	-7,34%	-9,70%
35-44	30.359	107.829	-4,07%	-4,25%
45-54	44.445	130.885	-2,32%	0,64%
55 años o más	79.752	132.038	-0,93%	10,03%
TOTAL parados DLD	179.930	452.970	-2,99%	-0,52%

Del colectivo objeto del estudio, los parados DLD constituyen el núcleo principal, ya que tienen una cuota de representación del 74,05% y es fundamentalmente un paro femenino, como ponen de manifiesto las cifras, 452.970 mujeres paradas (71,57%) frente a 179.930 hombres parados.

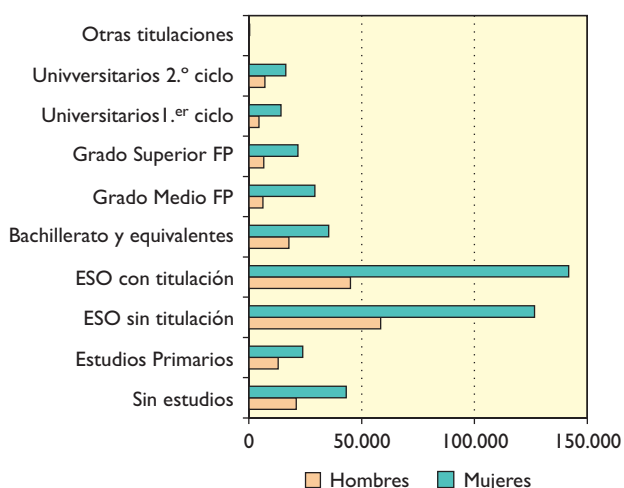
Según los tramos de antigüedad en la demanda se observa que cuanto más tiempo transcurre inscrito en las Oficinas del Servicio Público de Empleo hay más dificultades para acceder a un empleo. Así en el registro de parados ha sido mayor el descenso entre aquellos que llevan menos tiempo, reduciéndose en 7.851 personas y sin embargo aumentan los registros los que llevan más de 3 años de antigüedad, con un aumento de 2.799 personas. A 31 de diciembre de 2007 los parados DLD con más de 3 años de antigüedad en la demanda representan el 38,57% y de éstos, el 75% son mujeres paradas.

	Entre 1 y 2 años de antigüedad	Entre 2 y 3 años	Más de 3 años de antigüedad
16 - 24 años	10.396	2.495	1.549
25 - 34	59.443	18.227	15.482
35 - 44	71.298	27.962	38.928
45 - 54	65.580	35.728	74.022
Mayor o igual a 55 años	63.810	33.877	114.103
Total parados	270.527	118.289	244.084



Por tramos de edad de los parados el 61,17% tienen más de 45 años, y en la distribución por género, las mujeres paradas mayores de 45 años tienen una representación del 67,92%.

En relación con la misma fecha del año anterior se reducen los parados DLD en todos los intervalos de edad salvo en el caso de las mujeres con más edad. Así aumentan sus números en 12.040 parados más las que tiene 55 o más años, que supone en números relativos un incremento del 10,03%.



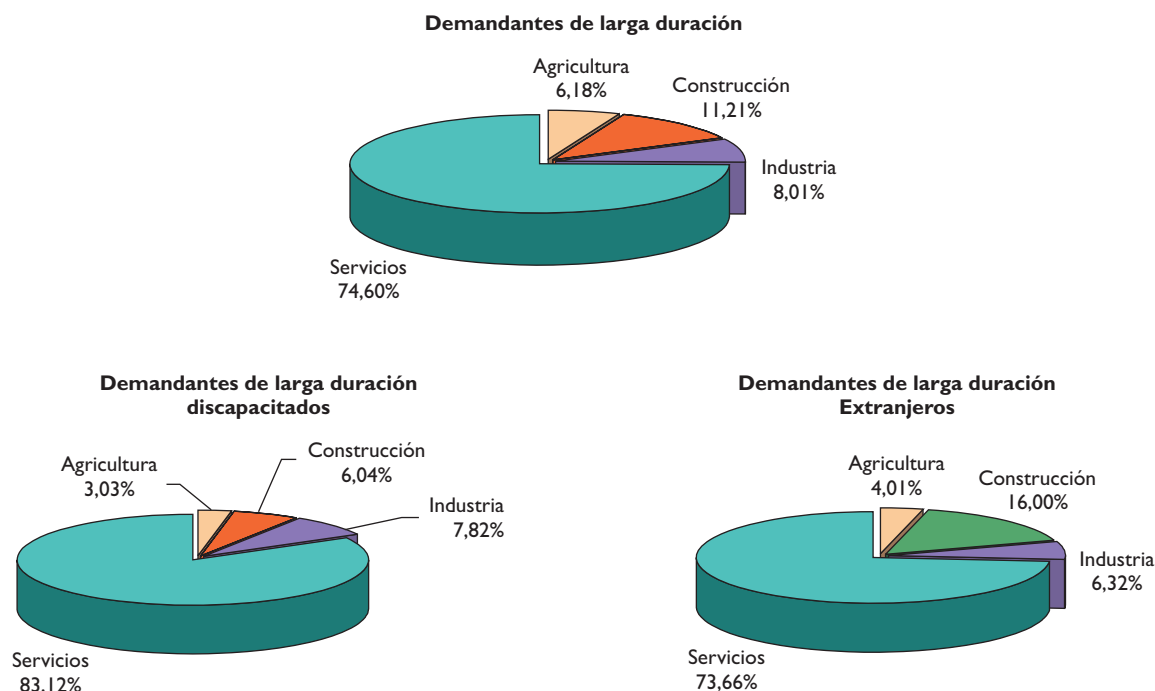
PARADOS DLD	Entre 1 y 2 años de antigüedad	Entre 2 y 3 años	Más de 3 años de antigüedad
Sin estudios	23.825	12.644	27.773
Estudios primarios	15.046	7.270	14.508
ESO sin titulación	68.895	33.177	82.928
ESO con titulación	84.013	35.488	67.232
Bachillerato y equivalentes	25.697	9.859	17.617
Grado medio FP	16.521	6.741	12.162
Grado superior FP	14.771	5.448	8.127
Universitarios primer ciclo	9.124	3.264	6.314
Universitarios segundo ciclo	11.985	4.289	7.306
Otras titulaciones	252	103	117
Total parados	270.527	118.289	244.084

El nivel de formación de los parados es medio-bajo, el 58,73% se encuadran dentro de la Enseñanza Secundaria Obligatoria y un 6,68% son universitarios. Según se sube en la escala de nivel formativo el descenso entre los parados es mayor. Entre los parados con mayor nivel de formación es donde ha tenido lugar una mayor reducción del paro, un 12,88% menos que el año anterior; sin embargo, aumenta entre los parados que están clasificados en sin estudios y estudios primarios en un 10% cada uno de ellos respectivamente.

En definitiva, y según la información que nos proporcionan estos datos, podríamos definir el perfil de demandante de empleo de larga duración como mujer parada, mayor de 45 años y con un nivel de formación bajo.

2. Características de los contratos realizados a demandantes de larga duración

➤ Contratación según sectores económico



	CONTRATOS			Variación interanual %		
	DLD	DLD discapacitados	DLD extranjeros	DLD	DLD discapacitados	DLD extranjeros
Agricultura	12.219	187	264	-18,16	28,08	16,30
Construcción	22.139	373	1.053	-20,58	-15,61	2,23
Industria	15.825	483	416	-15,28	-1,02	11,23
Servicios	147.377	5.135	4.847	-12,62	-0,75	5,37
Total contratos	197.560	6.178	6.580	-14,16	-1,15	5,60

Como ya se ha dicho anteriormente la contratación de los demandantes de larga duración ha tenido un descenso de 32.581 contratos menos que el año anterior. Este descenso ha afectado a todos los sectores económicos aunque en mayor medida al sector de la construcción con 5.736 contratos menos (-20,58%).

La contratación a demandantes de larga duración extranjeros ha tenido un ascenso en todos los sectores, pero es en el sector de la agricultura y pesca dónde ha tenido un mayor crecimiento porcentual, con 37 contratos más, que suponen el 16,30%. Lo mismo ocurre en el caso del colectivo de las personas DLD con discapacidad, ya que solamente en el sector de agricultura se ha registrado un aumento en el número de contratos (28,08%).

Respecto a las actividades en el sector de la Agricultura y pesca, en la *de silvicultura y explotación forestal* se incrementan los contratos a DLD en un 6,13%, aunque tiene una tasa que apenas llega al 1%. Es una de las 6 actividades económicas que tienen una variación positiva con respecto al año anterior. En el sector industrial sólo aumentan contratos tres actividades económicas, *Producción y distribución de energía eléctrica* (22,64%), *Fabricación de máquinas de oficina y equipos informáticos* (7,50%) y *Fabricación de otro material transporte* (5,36%). En el sector de los servicios incrementan contratos *Investigación y desarrollo* (3,94%) y *Organismos extraterritoriales* (16,67%).

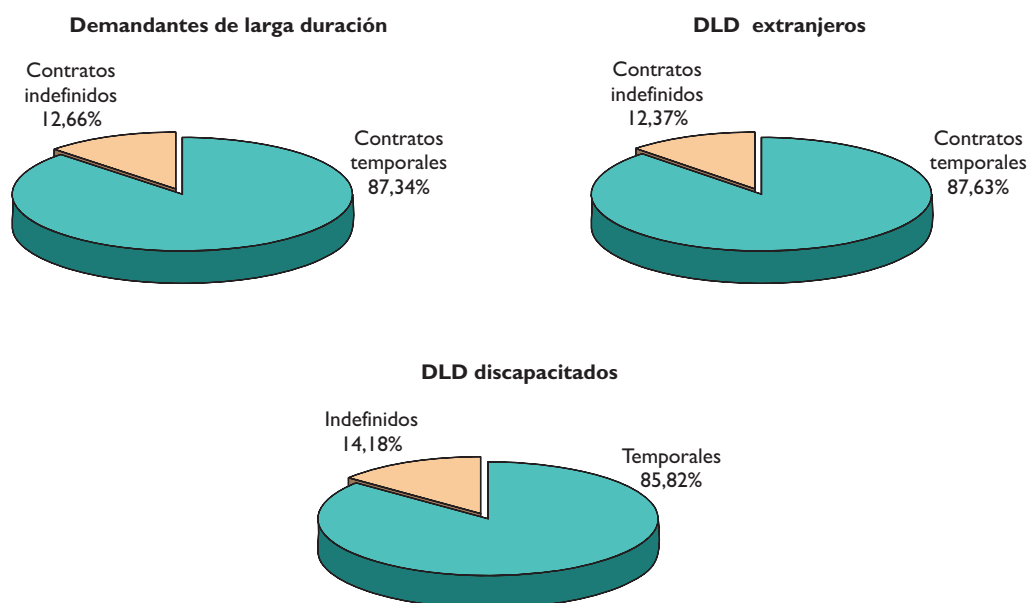
Las actividades económicas con mayor representación en la contratación de extranjeros DLD son: *Otras actividades empresariales, la construcción y la hostelería* y en la contratación a personas con discapacidad DLD, *Otras actividades empresariales, Administración Pública y Actividades sanitarias y veterinarias*.

La *Administración pública, defensa y seguridad*, es la actividad económica con mayor tasa de contratación a demandantes de larga duración.

➤ **Actividades económicas en las que la contratación es más relevante**

Actividades económicas (1)	Contratos	Tasa DLD
Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	28.756	5,78%
Preparación, curtido y acabado de cuero. fabricación de artículos marroquinería	1.710	4,48%
Industria confección y de la peletería	1.290	3,02%
Industria textil	682	2,47%
Actividades auxiliares ala intermediación financiera	484	2,12%
Organismos extraterritoriales	14	2,11%
Hogares que emplean personal doméstico	498	1,93%
Actividades asociativas	2.615	1,84%
Educación	7.732	1,62%
Actividades inmobiliarias	2.289	1,61%
Fabricación de muebles y otras industrias manufactureras	1.065	1,60%
Extracción y aglomeración de antracita, hulla, lignito y turba	23	1,57%
Investigación y desarrollo	343	1,52%
Reciclaje	73	1,50%
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor motocicletas y ciclomotores.	18.026	1,49%
Actividades de saneamiento publico	1.591	1,44%
Actividades diversas de servicios personales	2.840	1,44%
Extracción de minerales metálicos	8	1,32%
Industria madera y corcho, excepto muebles. cestería y espartería	592	1,25%
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	11.261	1,23%
Seguros y planes de pensiones, excepto seguridad social	174	1,21%
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas	6.683	1,20%
Industria de productos alimenticios y bebidas	3.252	1,18%
Fabricación de máquinas de oficina y equipos informáticos	43	1,16%
Edición, artes graficas, y reproducción de soportes grabados	966	1,13%
Fabricación de equipo e instrumentos médico-quirúrgicos, de precisión, óptica y relojería	151	1,13%
Venta, mantenimiento y reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores.	1.995	1,13%
Fabricación de material electrónico. Fabricación de equipo y aparatos de radio, televisión y comunicaciones	75	1,08%
Extracción de metales no metálicos ni energéticos	158	1,06%

(1) Se han seleccionado las actividades económicas que superan la tasa media provincial de contratación del colectivo (1,06 %)

➤ **Contratación según tipología**

Aunque la contratación indefinida sigue siendo baja, (el 12,66%) ha aumentado 2,35 puntos con respecto al año anterior, pues a pesar que en el total de la contratación se ha dado un descenso, este ha sido en la contratación temporal, que ha perdido 33.866 contratos (-16,41%) mientras que los contratos indefinidos han tenido un crecimiento de 1.285 contratos (5,42%). Se aprecian los resultados de la aplicación de la ley 43/2006 de 29 de diciembre para la mejora del crecimiento del empleo.

La contratación indefinida en los extranjeros DLD ha tenido un ascenso del 28,80% mientras que la contratación temporal ha sido del 2,98%. La contratación a DLD con discapacidad ha tenido una reducción de los contratos temporales del 2,95% y un aumento en la contratación indefinida del 11,31% con respecto al año anterior.

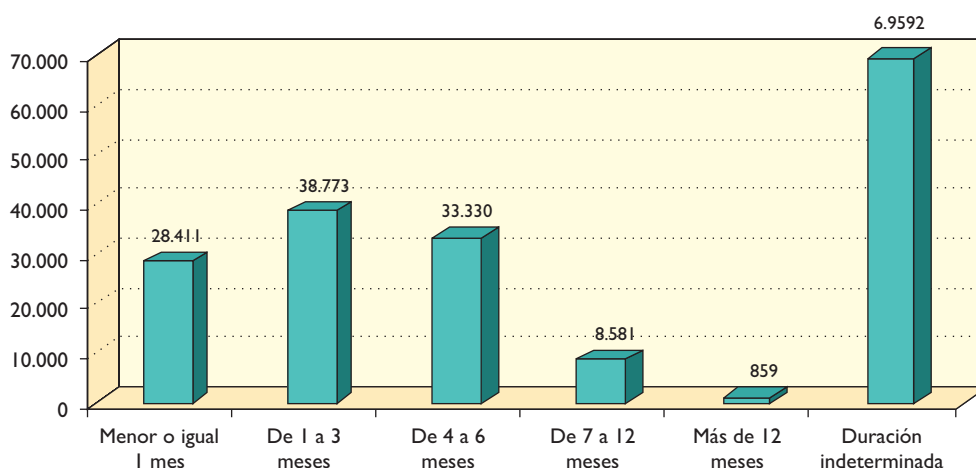
La tipología de contratación más usual entre los empresarios es la de obra o servicio y el contrato eventual por circunstancias de la producción.

➤ **Modalidades de contratación**

Tipo de contrato	Contratos	Porcentaje
Indefinido Ordinario (Bonificado/No Bonificado)	11.144	5,64
Indefinido Fomento Contratación (Fomento contratación indefinida)	12.477	6,32
Indefinido Minusválidos Ordinarios	145	0,07
Indefinido Minusválidos Fomento contratación indefinida	613	0,31
Conversión Ordinaria	248	0,13
Conversión Fomento contratación indefinida	387	0,20
Obra o Servicio	71.596	36,24
Eventual Circunstancias de la producción	75.735	38,34
Interinidad	17.334	8,77
Temporal Minusválido	995	0,50

Tipo de contrato	Contratos	Porcentaje
Relevo	331	0,17
Jubilación Parcial	84	0,04
Sustitución Jubilación Anticipada	89	0,05
Prácticas	943	0,48
Formación	3.860	1,95
Otros	894	0,45
Adscripción Colaboración Social	685	0,35
Total	197.560	
Indefinido Ordinario (Bonificado/No Bonificado)	11.144	5,64
Indefinido Fomento Contratación (Fomento contratación indefinida)	12.477	6,32
Indefinido Minusválidos Ordinarios	145	0,07
Total contratos demandantes de larga duración	197.560	

➤ Duración de los contratos temporales por tipología



Los contratos temporales se caracterizan por ser contratos de corta duración, el 22,47% de los mismos tienen una duración de 1 a 3 meses y el 19,32% duran entre 3 y 6 meses, esto da lugar a una mayor rotación en el mercado laboral.

➤ Rotación de los contratos en el colectivo

En la contratación general el índice de rotación en el mercado laboral se sitúa en 2,29 contratos por persona. Para los demandantes de larga duración la rotación es menor, situándose en 1,02 contratos por persona. Se mantiene la misma rotación laboral que el año anterior.

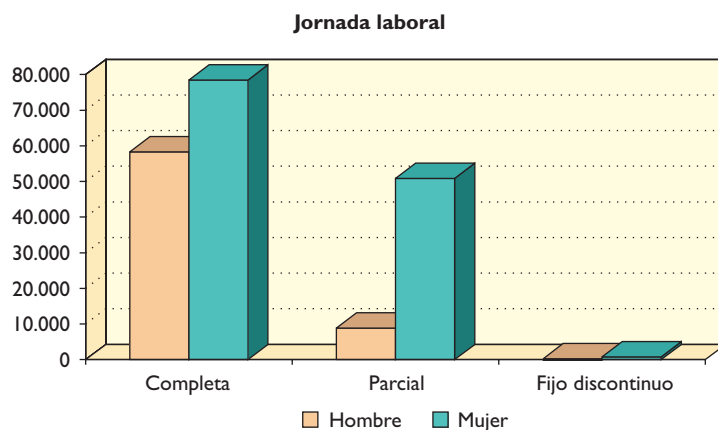
Las personas demandantes de empleo de larga duración que firman 11 o más contratos, es decir, las que tienen mayor rotación laboral, tan sólo suponen el 0,65% y firman el 0,93% del total de los contratos del colectivo. Esta representación de mayor rotación es mínima.

	Contratos a DLD	Personas Contratadas
1 contratos	188.621	188.621
2 contratos	7.338	3.669
3 contratos	858	286
4 contratos	248	62
5 a 10 contratos	367	61
11 a 15 contratos	65	5
Más de 15 contratos	63	2
	197.560	192.706

➤ Jornada laboral

Es de destacar en cuanto al tipo de jornada laboral, que el 69,25% de los contratados tienen una jornada a tiempo completa y el 30,21% a tiempo parcial. En la contratación a tiempo parcial predomina claramente el género femenino, con una cuota de participación del 85,14%. En la contratación de extranjeros DLD la jornada a tiempo completa representa el 71,72% y la jornada a tiempo parcial un 27,61%. La jornada a tiempo parcial también es mayoritaria entre las mujeres (79,69%). Los DLD con discapacidad contratados el 69,65% tienen jornada a tiempo completa y de los que la tienen a tiempo parcial, el 63,04% son mujeres.

La contratación de fijos discontinuos ha tenido un crecimiento del 20,86%, pasando de 882 contratos en el 2006 a 1.066 contratos en el 2007



3. Movilidad de los trabajadores

➤ Movilidad interprovincial de los trabajadores. Saldo

Nº de contratos de demandantes de larga duración, que entran	Nº de contratos de demandantes de larga duración, que salen	Saldo
196.526	196.562	-36

➤ Principales flujos provinciales

Destino			Procedencia		
Contratos a DLD que salen			Contratos a DLD que entran		
Provincia	Contratos	% sobre total	Provincia	Contratos	% sobre total
Madrid	19.293	9,77	Madrid	17.984	9,1
Barcelona	17.473	8,84	Barcelona	17.233	8,72
Sevilla	13.621	6,89	Sevilla	13.412	6,79
Cádiz	9.625	4,87	Cádiz	10.156	5,14
Málaga	9.277	4,7	Málaga	9.182	4,65
Valencia	7.917	4,01	Valencia	7.820	3,96
Palmas Las	7.641	3,87	Palmas Las	7.627	3,86
Alicante	6.974	3,53	Alicante	7.159	3,62
Córdoba	6.839	3,46	Córdoba	7.100	3,59
Granada	6.617	3,35	Granada	6.795	3,44
Sta. Cruz De Tenerife	6.397	3,24	Sta. Cruz De	6.438	3,26
Badajoz	6.117	3,1	Badajoz	6.204	3,14
Coruña A	6.044	3,06	Coruña A	6.134	3,1
Pontevedra	5.258	2,66	Pontevedra	5.265	2,67
Jaén	5.045	2,55	Jaén	5.197	2,63
Asturias	4.350	2,2	Asturias	4.468	2,26
Murcia	4.302	2,18	Murcia	4.142	2,1
Ciudad Real	3.542	1,79	Ciudad Real	3.621	1,83
Huelva	3.414	1,73	Huelva	3.481	1,76
Vizcaya	3.356	1,7	Vizcaya	3.364	1,7
Albacete	2.936	1,49	Albacete	3.066	1,55
Toledo	2.774	1,4	Toledo	2.802	1,42
Almería	2.664	1,35	Cáceres	2.661	1,35
Cáceres	2.519	1,28	Almería	2.618	1,33
León	2.352	1,19	León	2.438	1,23
Baleares	2.244	1,14	Valladolid	2.290	1,16
Valladolid	2.252	1,14	Zaragoza	2.182	1,1
Zaragoza	2.213	1,12	Baleares	2.106	1,07
Tarragona	2.015	1,02	Tarragona	2.048	1,04

4. Ámbito ocupacional

➤ Demandas y Contratos según Gran Grupo Ocupacional

Código	Gran grupo ocupacional	Demandas	Contratos
1	Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas	10.445	1.046
2	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	47.605	8.780
3	Técnicos y profesionales de apoyo	57.319	14.595
4	Empleados de tipo administrativo	119.416	25.916
5	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	154.401	38.467
6	Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	42.672	7.017
7	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción, y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	92.332	21.271
8	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	65.126	9.470
9	Trabajadores no cualificados	265.112	70.746

Por grupo ocupacional los demandantes de empleo de larga duración predominan los que están encuadrados dentro de los trabajadores no cualificados y constituyen un 31,02%. Lo mismo ocurre en el caso de la contratación representando un 35,81%.

Otros grandes grupos ocupacionales con mayor representación, tanto entre la demanda como en la contratación son trabajadores de los servicios de la restauración, personales, protección y vendedores de comercio, con una cuota de participación del 18,06% en la demanda y de 19,47% en la contratación. A continuación le siguen los empleados de tipo administrativo representan un 13,97% en la demanda y 13,12% en la contratación de este colectivo.

Con respecto al movimiento interanual 2007/2006 la demanda de empleo se ha reducido en mayor medida entre los técnicos y profesionales científicos (-12,57%) y sube la demanda en trabajadores cualificados en la agricultura (1,15%) y en los trabajadores no cualificados (1,28%). En la contratación tiene lugar un mayor descenso entre los trabajadores cualificados en agricultura y en la pesca así como ocurre respecto a los técnicos y profesionales científicos.

En la ocupaciones más demandadas y que tienen mayor tasa de DLD destacan los *operadores de máquinas de coser y bordar* (44,70%), *ordenanzas* (42,25%), *conserjes de edificios* (41,72%), *lavaderos, planchadores y asimilados* (40,87%), *telefonistas* (37,87%) y *asistentes domiciliarios* (34,17%).

En las ocupaciones más contratadas destacan *personal de limpieza de oficinas* (1,68%) *dependientes y exhibidores en tiendas* (1,21%), *taquígrafos y mecanógrafos* (2,12%), *Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares* (2,46%), *asistentes domiciliarios* (3,08%), *ordenanzas* (3,33%). Y destacan por su alta tasa de DLD la ocupación de *gerente de otras empresas de hospedaje con menos de 10 asalariados* con una tasa de 14,29% aunque en este caso el número de contratos no es significativo.

➤ **25 Ocupaciones con mayor número de demandantes de larga duración**

Ocupaciones	Entre 1 y 2 años antigüedad		Entre 2 y 3 años antigüedad		Más de 3 años de antigüedad		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	10.746	160.330	4.674	85.059	6.567	117.804	385.180
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	13.275	124.452	5.170	56.616	6.767	69.154	275.434
Peones de industrias manufactureras	38.187	76.587	17.016	38.702	23.342	50.366	244.200
Taquígrafos y mecanógrafos	17.968	92.236	8.152	41.867	12.224	53.606	226.053
Empleados para el cuidado de niños	573	39.473	256	20.159	390	29.470	90.321
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	2.148	36.909	835	15.991	1.079	17.863	74.825
Ordenanzas	9.418	19.564	5.368	11.596	9.584	19.257	74.787
Peones del transporte y descargadores	18.005	21.065	6.738	8.768	8.791	9.600	72.967
Asistentes domiciliarios	780	31.263	382	16.337	541	23.200	72.503
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines	10.483	19.214	5.350	10.220	8.477	13.016	66.760
Peones agrícolas	10.502	21.759	4.911	10.964	6.092	11.782	66.010
Conserjes de edificios	11.991	13.643	6.513	8.337	11.342	13.960	65.786
Peones de la construcción de edificios	29.077	6.050	11.455	2.284	14.264	1.795	64.925
Empleados de información y recepcionistas en oficinas	1.919	28.092	908	13.063	1.304	19.210	64.496
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	12.022	15.926	5.294	7.637	7.126	8.753	56.758
Cocineros y otros preparadores de comidas	4.030	22.381	1.475	10.433	1.552	12.745	52.616
Camareros, bármanes y asimilados	10.936	20.376	3.795	6.724	4.091	5.237	51.159
Secretarios administrativos y asimilados	3.078	22.068	1.355	10.067	1.769	11.911	50.248
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	2.926	18.724	1.298	9.337	2.096	14.019	48.400
Auxiliares de enfermería hospitalaria	847	21.879	354	10.132	482	13.411	47.105
Telefonistas	1.221	16.028	783	8.845	1.781	16.188	44.846
Operadores de máquinas de coser y bordar	294	16.477	133	9.859	202	14.080	41.045
Representantes de comercio y técnicos de ventas	13.066	8.040	5.554	3.206	7.804	3.373	41.043
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	16.684	1.961	6.751	873	8.203	831	35.303

➤ 25 Ocupaciones con mayor número de contratos a demandantes de larga duración

Ocupaciones	Entre 1 y 2 años antigüedad		Entre 2 y 3 años antigüedad		Más de 3 años de antigüedad		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	1.300	12.654	317	4.460	355	5.246	24.332
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	1.287	8.443	289	2.154	203	1.962	14.338
Peones de industrias manufactureras	3.519	4.151	741	1.207	558	1.230	11.406
Peones agrícolas	1.893	4.998	463	998	418	1.093	9.863
Taquígrafos y mecanógrafos	855	4.431	263	1.342	210	1.360	8.461
Albañiles y mamposteros	5.609	610	951	189	568	168	8.095
Peones de la construcción de edificios	3.865	1.582	800	391	594	321	7.553
Camareros, bármanes y asimilados	1.526	2.991	268	735	174	525	6.219
Peones del transporte y descargadores	1.866	1.435	372	409	250	302	4.634
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	372	2.654	86	678	74	659	4.523
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto huertas, viveros y jardines	984	2.378	204	392	171	377	4.506
Cocineros y otros preparadores de comidas	558	2.171	112	632	55	595	4.123
Auxiliares de enfermería hospitalaria	89	2.005	23	570	25	671	3.383
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares	1.052	970	219	400	192	259	3.092
Representantes de comercio y técnicos de ventas	1.266	843	286	194	159	157	2.905
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados anteriormente	278	1.580	68	400	65	386	2.777
Secretarios administrativos y asimilados	329	1.504	96	397	53	290	2.669
Asistentes domiciliarios	30	1.527	11	499	12	559	2.638
Empleados para el cuidado de niños	45	1.406	14	458	7	650	2.580
Animadores comunitarios	257	1.339	55	358	35	397	2.441
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	104	1.347	28	332	29	292	2.132
Telefonistas	168	1.194	35	307	37	329	2.070
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	507	739	113	230	124	248	1.961
Vigilantes, guardianes y asimilados	843	338	244	116	253	134	1.928

➤ **Ocupaciones en las que la presencia de los demandantes de larga duración es más relevante**

25 Ocupaciones que solicitan mayor proporción de DLD (1)			25 Ocupaciones en las que es más relevante la contratación a DLD (2)		
Ocupaciones	DLD	Tasa	Ocupaciones	Contratos a DLD	% Tasa de Contratos
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	226.089	31,77%	Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	24.332	1,68
Taquígrafos y mecanógrafos	125.308	30,51%	Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	14.338	1,21
Empleados para el cuidado de niños	52.171	32,04%	Taquígrafos y mecanógrafos	8.461	2,12
Ordenanzas	44.523	42,25%	Peones de la construcción de edificios	7.553	1,14
Asistentes domiciliarios	42.328	34,17%	Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	4.523	1,96
Conserjes de edificios	40.048	41,72%	Cocineros y otros preparadores de comidas	4.123	1,26
Empleados de información y recepcionistas en oficinas	37.676	31,06%	Auxiliares de enfermería hospitalaria	3.383	1,27
Secretarios administrativos y asimilados	27.224	29,98%	Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares	3.092	2,46
Telefonistas	26.368	37,87%	Representantes de comercio y técnicos de ventas	2.905	1,46
Operadores de máquinas de coser y bordar	23.638	44,70%	Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados anteriormente	2.777	1,93
Lavanderos, planchadores, y asimilados	20.790	40,87%	Secretarios administrativos y asimilados	2.669	1,81
Vigilantes, guardianes y asimilados	20.385	29,27%	Asistentes domiciliarios	2.638	3,08
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	19.138	30,44%	Empleados para el cuidado de niños	2.580	2,35
Empleados del hogar	17.087	35,22%	Animadores comunitarios	2.441	1,08
Costureros a mano, bordadores y asimilados (excepto calzado, marroquinería y guantería de piel)	16.946	49,03%	Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	2.132	1,50
Barrenderos y asimilados	13.080	29,14%	Telefonistas	2.070	1,42
Sastres, modistos, sombrereros y corbateros	12.631	49,04%	Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	1.961	2,16
Empleados de contabilidad y cálculo de nóminas y salarios	12.335	29,05%	Vigilantes, guardianes y asimilados	1.928	1,49
Grabadores de datos	11.315	32,48%	Conserjes de edificios	1.738	2,24
Ayudas de cámara y asimilados	10.647	42,11%	Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	1.683	1,14
Operadores de máquinas para blanquear teñir, limpiar y tintar	8.364	42,42%	Ordenanzas	1.512	3,33
Mineros, canteros y asimilados	7.486	75,09%	Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	1.462	1,59
Operadores de máquinas para la fabricación del calzado, marroquinería y guantería de piel	7.066	45,54%	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	1.341	1,38
Empleados de control de abastecimientos e inventario	6.625	30,38%	Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	1.171	1,30
Empleados oficina servicios de producción	5.714	29,36%	Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	1.141	1,73

(1) Se han seleccionado las 25 ocupaciones con mayor número de DLD y cuya tasa supera la tasa nacional (el 27,75%)

(2) Se han seleccionado las 25 ocupaciones con mayor número de contratos a DLD y cuya tasa supera la tasa nacional (1,06%)

➤ Rotación de los contratos en las ocupaciones más relevantes

25 Ocupaciones donde la contratación de demandantes de larga duración es más relevante	Contratos	Personas Contratadas	Índice de rotación
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	24.332	23.575	1,03
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	14.338	14.207	1,01
Taquígrafos y mecanógrafos	8.461	8.352	1,01
Peones de la construcción de edificios	7.553	7.484	1,01
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	4.523	4.483	1,01
Cocineros y otros preparadores de comidas	4.123	4.078	1,01
Auxiliares de enfermería hospitalaria	3.383	3.271	1,03
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares	3.092	3.069	1,01
Representantes de comercio y técnicos de ventas	2.905	2.888	1,01
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados anteriormente	2.777	2.759	1,01
Secretarios administrativos y asimilados	2.669	2.653	1,01
Asistentes domiciliarios	2.638	2.563	1,03
Empleados para el cuidado de niños	2.580	2.454	1,05
Animadores comunitarios	2.441	2.371	1,03
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	2.132	2.109	1,01
Telefonistas	2.070	2.039	1,02
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	1.961	1.902	1,03
Vigilantes, guardianes y asimilados	1.928	1.874	1,03
Conserjes de edificios	1.738	1.579	1,10
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	1.683	1.666	1,01
Ordenanzas	1.512	1.301	1,16
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	1.462	1.448	1,01
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	1.341	1.319	1,02
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	1.171	1.163	1,01

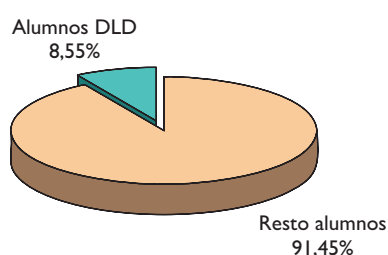
25 ocupaciones con mayor contratación temporal a DLD			25 ocupaciones con mayor contratación indefinida a DLD		
ocupación	Contratos temporales	variación	ocupación	Contratos indefinidos	variación
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos	22.147	-10,64	Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	2.938	20,07
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	11.400	-17,30	Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros similares	2.185	21,66
Peones de industrias manufactureras	10.606	-25,12	Taquígrafos y mecanógrafos	1.723	-20,56
Peones agrícolas	9.750	-6,80	Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	1.198	31,50
Albañiles y mamposteros	7.766	-15,99	Camareros, bármanes y asimilados	1.113	9,55
Peones de la construcción de edificios	7.392	-18,51	Representantes de comercio y técnicos de ventas	970	-0,41
Taquígrafos y mecanógrafos	6.738	-31,93	Cocineros y otros preparadores de comidas	800	7,96
Camareros, bármanes y asimilados	5.106	-20,31	Peones de industrias manufactureras	800	-18,45
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines	4.478	-31,98	Secretarios administrativos y asimilados	788	2,74
Peones del transporte y descargadores	4.209	-18,43	Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados anteriormente	699	25,27
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	3.325	-1,69	Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	472	15,97
Cocineros y otros preparadores de comidas	3.323	-9,82	Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	443	16,27
Auxiliares de enfermería hospitalaria	3.107	-20,39	Peones del transporte y descargadores	425	8,14
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares	3.070	-16,19	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	339	13,76
Asistentes domiciliarios	2.555	-33,86	Albañiles y mamposteros	329	1,54
Empleados para el cuidado de niños	2.401	7,76	Empleados de contabilidad y cálculo de nóminas y salarios	305	5,54
Animadores comunitarios	2.306	-5,69	Conductores de camiones	278	4,12
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados anteriormente	2.078	-6,86	Auxiliares de enfermería hospitalaria	276	9,52
Telefonistas	1.937	-21,39	Vigilantes, guardianes y asimilados	238	1,71
Representantes de comercio y técnicos de ventas	1.935	-16,31	Conserjes de edificios	196	10,11
Secretarios administrativos y asimilados	1.881	-7,97	Encargado de sección dentro de un comercio y asimilados	185	9,47
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	1.879	-19,77	Empleados para el cuidado de niños	179	29,71
Vigilantes, guardianes y asimilados	1.690	-4,36	Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	174	-4,92
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	1.660	-5,74	Dirección de departamentos de comercialización y ventas	163	17,27
Conductores de camiones	1.633	-20,88	Peones de la construcción de edificios	161	-4,17

IV. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO E INSERCIÓN PROFESIONAL

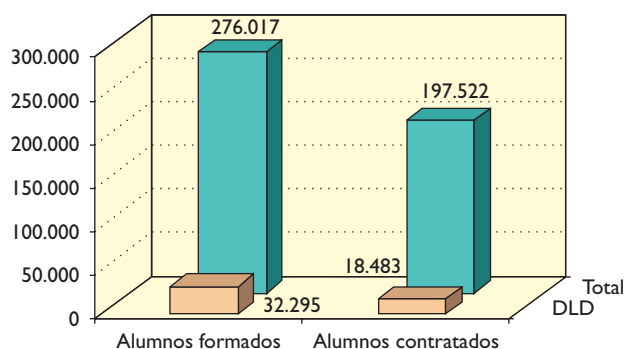
➤ Alumnos formados según resultados del curso (año 2007)

Resultado del curso	Alumnos DLD	Total alumnos
Abandona por colocación	1.427	26.776
Abandona por otras causas	2.616	36.293
Termina con evaluación negativa	619	10.437
Termina con evaluación positiva	17.521	204.838
Total	22.183	278.344

Total provincial de alumnos formados con evaluación positiva: 204.838



➤ Inserción profesional de la formación para el empleo



El número total de alumnos de formación para el empleo demandantes de larga duración se ha reducido en 19.926 personas que en números relativos supone una pérdida del 47,32%. La formación para el empleo del resto de los demandantes también ha tenido un descenso de 101.996 personas (26,82%).

La tasa de alumnos formados DLD durante el 2007 se sitúa en 7,97%, 3,07 puntos más baja que el año anterior y de éstos el 78,98% ha terminado con evaluación positiva. La inserción de este colectivo es menor que en el resto de los demandantes.

	Alumnos formados (1)	Alumnos contratados (2)	% inserción
Total alumnos	276.017	197.522	71,56%
Total demandas larga duración	32.295	18.483	57,23%

(1) Alumnos que han terminado el curso en el año 2006 con evaluación positiva.

(2) Alumnos que han tenido un contrato con posterioridad al curso— desde su finalización hasta diciembre de 2007

➤ **Especialidades de formación para el empleo de mayor inserción cursadas por los demandantes de larga duración**

Especialidad Formativa	Alumnos Formados	Alumnos Contratados	% Inserción
Informática de usuario	3.723	1.680	45,12%
Iniciación a la red de Internet	1.973	752	38,11%
Aplicaciones informáticas de gestión	1.563	909	58,16%
Auxiliar de enfermería en geriatría	1.073	721	67,19%
Empleado de oficina	948	539	56,86%
Administrativo contable	859	551	64,14%
Ingles: atención Al Publico	805	396	49,19%
Celador sanitario	706	395	55,95%
Técnico en software ofimática	679	314	46,24%
Auxiliar de ayuda a domicilio	617	394	63,86%
Experto en gestión de salarios y seguros sociales	611	385	63,01%
Formador ocupacional	592	391	66,05%
Diseñador web y multimedia	569	306	53,78%
Ingles: gestión comercial	531	303	57,06%
Atención especializada para enfermos de alzheimer	501	301	60,08%
Cocinero	473	252	53,28%
Secretariado de dirección	461	296	64,21%
Administrativo de personal	435	265	60,92%
Técnico auxiliar en diseño grafico	428	218	50,93%
Monitor socio-cultural	365	251	68,77%
Administrativo comercial	312	168	53,85%
Técnico de sistemas microinformáticos	311	149	47,91%
Dependiente de comercio	284	203	71,48%
Diseño y Modificación De Planos En 2d Y 3d	280	162	57,86%

* Se han seleccionado los 25 cursos que tienen más alumnos.

V. INFORMACIÓN PROVINCIAL

➤ Demandantes de empleo de larga duración por grupo de antigüedad y sexo

	Entre 1 y 2 años de antigüedad		Entre 2 y 3 años de antigüedad		Más de 3 años de antigüedad		Total DLD	Tasa DLD
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer		
ZONA DE CONVERGENCIA								
Almería	1.527	3.150	651	1.264	1.520	1.983	10.095	21,16%
Cádiz	5.650	12.587	3.505	7.253	5.355	14.244	48.594	31,68%
Córdoba	3.097	7.726	1.257	4.116	3.332	8.746	28.274	29,59%
Granada	3.255	6.664	1.362	2.914	3.450	6.225	23.870	25,35%
Huelva	1.654	3.573	659	1.641	1.948	3.034	12.509	20,74%
Jaén	1.631	4.806	771	2.446	1.875	4.619	16.148	26,56%
Málaga	5.278	10.381	2.215	4.950	5.034	11.083	38.941	27,89%
Sevilla	6.944	15.732	2.951	8.357	7.663	21.236	62.883	29,49%
Cáceres	1.367	3.686	716	1.828	1.670	2.469	11.736	26,51%
Badajoz	2.840	8.192	1.280	4.555	2.688	8.651	28.206	32,10%
Albacete	932	2.983	368	1.401	802	2.096	8.582	28,77%
Ciudad Real	938	3.163	393	1.297	818	1.646	8.255	24,38%
Cuenca	326	974	114	453	288	502	2.657	24,02%
Guadalajara	299	608	107	226	374	436	2.050	20,14%
Toledo	1.073	3.347	365	1.387	834	2.015	9.021	24,89%
Lugo	853	1.558	461	757	1.550	1.953	7.132	34,59%
Ourense	1.077	2.136	651	1.288	1.793	4.216	11.161	43,97%
Pontevedra	2.591	5.596	1.273	3.037	3.164	9.132	24.793	34,32%
Coruña A	3.197	6.267	2.836	3.482	5.397	10.362	31.541	39,56%
ZONA DE PHASING OUT								
Ceuta	527	933	324	746	215	564	3.309	39,32%
Melilla	393	903	194	555	150	664	2.859	34,76%
Asturias	3.451	5.203	1.985	2.507	3.114	6.274	22.534	32,64%
Murcia	2.293	4.789	1.127	1.979	1.681	3.038	14.907	20,34%
ZONA DE PHASING IN								
Ávila	361	822	189	347	352	740	2.811	26,87%
León	1.397	2.201	990	1.156	3.789	2.953	12.486	35,53%
Palencia	396	719	195	372	659	787	3.128	31,00%
Salamanca	693	1.943	349	1.080	851	2.650	7.566	33,06%
Zamora	370	958	163	478	520	1.194	3.683	31,14%
Valladolid	1.108	2.444	536	1.283	1.342	3.201	9.914	31,59%
Segovia	141	381	67	163	146	243	1.141	17,91%
Soria	90	203	44	106	90	197	730	21,42%
Burgos	599	1.150	271	576	651	1.526	4.773	27,69%
Palmas Las	3.969	7.561	1.698	3.966	3.255	7.743	28.192	30,53%
Santa Cruz de Tenerife	3.276	5.761	1.393	2.844	2.986	4.983	21.243	29,55%
Alicante	5.022	9.548	2.083	5.003	3.926	7.908	33.490	27,89%
Valencia	5.067	9.548	1.977	4.193	3.554	7.730	32.069	22,95%
Castellón	685	1.275	199	469	336	570	3.534	14,59%

	Entre 1 y 2 años de antigüedad		Entre 2 y 3 años de antigüedad		Más de 3 años de antigüedad		Total DLD	Tasa DLD
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer		
ZONA DE COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO								
Huesca	246	595	87	215	202	344	1.689	18,00%
Teruel	247	439	190	196	846	301	2.219	30,15%
Zaragoza	1301	2886	516	1282	1326	3088	10.399	24,70%
Baleares	1652	2698	553	997	1251	1684	8.835	9,91%
Madrid	12773	21873	4555	10035	11087	22329	82.652	26,52%
Navarra	1089	2349	365	1122	742	2491	8.158	24,35%
Girona	1211	2165	370	923	628	1641	6.938	17,61%
Barcelona	12847	20180	4739	9687	9424	24213	81.090	30,27%
Tarragona	1312	2390	497	1035	952	1779	7.965	18,15%
Lleida	480	958	184	445	382	766	3.215	20,88%
Cantabria	1102	1886	500	958	1633	2494	8.573	29,46%
Navarra	1089	2349	365	1122	742	2491	8.158	24,35%
Rioja La	583	978	166	457	378	792	3.354	21,97%
Álava	584	1040	274	534	517	1499	4.448	30,10%
Guipúzcoa	1369	2396	611	1325	1473	4335	11.509	35,02%
Vizcaya	2528	3721	1536	1895	3529	5658	18.867	33,64%
Total DLD	113.691	226.025	50.862	111.581	111.542	241.027	854.728	27,75%

➤ **Contratos del colectivo de demandantes de larga duración por grupos de antigüedad y sexo**

	Entre 1 y 2 años de antigüedad		Entre 2 y 3 años de antigüedad		Más de 3 años de antigüedad		Total contratos DLD	Tasa contratos DLD
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer		
ZONA DE CONVERGENCIA								
Almería	742	1.231	122	298	94	177	2.664	0,88%
Cádiz	2.651	3.381	607	1.115	484	1.387	9.625	1,77%
Córdoba	1.543	2.858	356	824	324	934	6.839	1,49%
Granada	1.528	3.040	332	697	303	717	6.617	1,61%
Huelva	953	1.488	188	307	129	349	3.414	1,04%
Jaén	1.018	2.059	198	706	158	906	5.045	1,18%
Málaga	2.666	3.757	541	987	314	1.012	9.277	1,35%
Sevilla	3.264	5.554	725	1.529	639	1.910	13.621	1,32%
Cáceres	545	1.192	123	305	86	268	2.519	1,76%
Badajoz	1.473	2.361	371	830	295	787	6.117	1,92%
Albacete	495	1.369	127	523	86	336	2.936	2,21%
Ciudad Real	596	1.897	118	572	65	294	3.542	2,24%
Cuenca	162	506	40	124	20	80	932	1,53%
Guadalajara	117	288	17	60	6	65	553	0,46%
Toledo	499	1.351	72	492	56	304	2.774	1,32%
Lugo	282	428	65	120	82	168	1.145	1,46%
Ourense	369	636	94	227	80	329	1.735	2,54%
Pontevedra	1.148	2.049	265	685	233	878	5.258	1,52%
Coruña A	1.347	2.344	350	750	335	918	6.044	1,62%
ZONA PHASING OUT								
Ceuta	205	279	78	113	32	63	770	4,64%
Asturias	1.038	1.785	221	478	216	612	4.350	1,36%
Melilla	165	312	99	192	69	319	1.156	6,71%
Murcia	1.198	1.698	214	419	394	379	4.302	0,56%

	Entre 1 y 2 años de antigüedad		Entre 2 y 3 años de antigüedad		Más de 3 años de antigüedad		Total contratos DLD	Tasa contratos DLD
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer		
ZONA DE PHASING IN								
Ávila	116	272	40	78	36	90	632	1,29%
León	448	1.014	110	322	71	387	2.352	1,81%
Palencia	139	261	24	92	34	107	657	1,27%
Salamanca	343	805	89	269	82	305	1.893	1,73%
Valladolid	500	907	94	287	110	354	2.252	1,11%
Zamora	223	381	46	133	55	160	998	1,93%
Burgos	205	364	38	79	38	91	815	0,63%
Segovia	76	143	20	45	9	38	331	0,64%
Soria	40	87	12	27	7	17	190	0,61%
Palmas Las	2.028	2.839	444	894	403	1.033	7.641	1,81%
Santa Cruz de Tenerife	1.741	2.549	387	813	275	632	6.397	1,76%
Alicante	2.016	2.739	455	785	304	675	6.974	1,20%
Valencia	2.021	3.560	392	921	243	780	7.917	0,72%
Castellón	274	460	48	93	20	66	961	0,42%
ZONA DE COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO								
Huesca	114	212	29	50	10	41	456	0,60%
Teruel	61	174	23	52	6	30	346	0,93%
Zaragoza	519	1.008	90	247	84	265	2.213	0,57%
Baleares	663	1.095	106	200	70	110	2.244	0,51%
Madrid	4.527	8.846	887	2.198	560	2.275	19.293	0,76%
Navarra	352	689	63	185	29	170	1.488	0,59%
Girona	493	767	80	159	42	97	1.638	0,65%
Barcelona	5.297	7.338	1.017	1.804	500	1.517	17.473	0,81%
Tarragona	601	892	84	221	44	173	2.015	0,67%
Lleida	198	387	32	82	17	47	763	0,48%
Álava	211	314	51	96	20	102	794	0,55%
Guipúzcoa	431	722	96	214	78	313	1.854	0,75%
Vizcaya	876	1.241	227	380	179	453	3.356	0,70%
Cantabria	354	648	95	158	89	191	1.535	0,76%
Rioja La	198	383	27	91	16	96	811	0,67%
Total Nacional							197.560	1,06%

VI. CONCLUSIONES

Entre los colectivos objeto de estudio por el Observatorio de las Ocupaciones del SPEE, como son los jóvenes, las mujeres, los extranjeros y las personas con discapacidad, el colectivo de los demandantes de empleo de larga duración (DLD) es posiblemente uno de los más vulnerables y desprotegidos a la hora de tener un acceso al mercado laboral. En él concurren todas las circunstancias desfavorables para poder facilitar su inserción en el mercado laboral.

Los DLD han descendido en el año 2007 con respecto al 2006 un total de 15.259 registros, lo que supone un decremento del 1,75%. Esto se debe mayoritariamente a los hombres que suponen un 3,36% menos que el año anterior. En el último quinquenio el descenso ha sido de 6,03%.

Los colectivos de DLD extranjeros y de personas con discapacidad se han incrementado respecto al año anterior un 13,67% y 9,33% respectivamente. Los procedentes de África aumentaron el 18,22%.

Los parados DLD han descendido un 1,23%.

La tasa nacional de DLD se sitúa en el 27,75%.

El perfil del demandante de empleo de larga duración es: mujer, parada, mayor de 45 años y con bajo nivel formativo y con un tiempo de permanencia en los Servicios Públicos de Empleo de 3 o más años.

En relación al año anterior (2006) el número de contratos se incrementó en 95.078. En los últimos cinco años se incrementaron el 26,94%.

La tasa nacional de contratos de DLD es del 1,06%.

La contratación indefinida se ha incrementado un 5,42% respecto al año anterior (2006), mientras que la temporal ha descendido un 16,41%. Se aprecian los resultados de la aplicación de la ley 43/2006 de 29 de diciembre para la mejora

El perfil del contratado, demandante de larga duración, se corresponde con el de una mujer, con bajo nivel formativo (Enseñanza Secundaria Obligatoria) y de 35 a 44 años de edad. La contratación es más frecuente entre los demandantes que permanecen menos tiempo en los Servicios Públicos de Empleo.

ANEXOS

ANEXO I. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Tasa	Relación en que varía una determinada magnitud económica con respecto a otra con la que está relacionada.
Índice	Número con el que se representa convencionalmente el grado de intensidad de una determinada cualidad o fenómeno.
TEJIDO EMPRESARIAL	
Sector económico	Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques (agricultura, industria, construcción y servicios).
Actividad económica	Es la agrupación y clasificación homogénea de las unidades de producción en función de los bienes y servicios producidos como resultado de una concurrencia de medios utilizados y sirve para la elaboración de estadísticas concernientes a los fenómenos ligados al funcionamiento de la economía.
POBLACIÓN	
Activos	Personas de 16 o más años que suministran mano de obra para la producción de bienes o servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción
Inactivos	Todas las personas de 16 y más años, no clasificadas como ocupadas o paradas. Personas que se ocupan de su hogar, estudiantes, jubilados o prejubilados, pensionistas, incapacitados para trabajar u otras situaciones de inactividad
Ocupados	Son todas aquellas personas de 16 y más años que se encuentran trabajando, al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. También son ocupados todos aquellos que teniendo trabajo se encuentran temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones... etc
Parados	Todas las personas de 16 o más años que se encuentran sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo.
DEMANDAS	
Paro registrado	<p>Está constituido por el total de demandantes de empleo existentes a fin de mes, a excepción de los siguientes colectivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Demandantes suspendidos con intermediación – Demandantes jubilados – Demandantes pensionistas – Demandantes en situación de adscripción por colaboración social – Demandantes con expediente de regulación de empleo – Demandantes fijos discontinuos – Demandantes trabajadores eventuales agrarios subsidiados – Demandantes ocupados Régimen General y Autónomos – Demandantes ocupados agrícolas – Demandantes de trabajo sólo a domicilio – Demandantes de Tele trabajo – Demandantes de trabajo en el extranjero – Demandantes emigrantes con voluntad de regreso – Demandantes de trabajo en otra comunidad – Demandantes que exportan la prestación – Demandantes de empleo coyuntural – Demandantes en jornada menor de 20 horas – Demandantes estudiantes

Demandante de Empleo	Son demandantes inscritos en situación de alta o suspensión, excluyendo a los demandantes de otros servicios, demandantes sin disponibilidad para el empleo, demandantes de autoempleo, demandantes sin disponibilidad inmediata y demandantes suspendidos sin intermediación.
CONTRATOS	
Contratos iniciados	Son todos los contratos que se inician en el periodo estudiado.
Contratos registrados	Suma de todos los contratos procesados estadísticamente. (Iniciales, Conversiones y Adscripciones)
N° Personas Contratadas	Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (Iniciales, conversiones o adscripciones)
Provincia de destino	Provincia en la que se va a desempeñar el puesto, donde se localiza el centro de trabajo.
TASAS	
Tasa de estabilidad	Con este índice se determina el grado de incidencia que tienen los contratos indefinidos en el conjunto de la contratación (N° contratos indefinidos / N° contratos totales X 100).
Tasa de temporalidad	Con este índice se determina el grado de incidencia que tienen los contratos temporales en el conjunto de la contratación (N° contratos temporales / N° contratos totales X 100).
Índice de rotación	Sirve para determinar el volumen de contratos que se realiza a una persona en un periodo determinado (N° de contratos en año / N° de personas contratadas en año).
Movilidad de los trabajadores	Entendemos por movilidad por motivos laborales la no coincidencia entre la localidad del domicilio del trabajador y la del centro de trabajo para el que ha sido contratado. Se mide por el número de contratos en los que se da esta situación.
Tasa de salida	Es el porcentaje del número de contratos realizados a trabajadores con domicilio en la provincia de referencia que firman un contrato en el que el centro de trabajo está ubicado en otra provincia diferente, sobre el total de contratos realizados a trabajadores con domicilio en la provincia de referencia.
Tasa de entrada	Es el porcentaje del número de contratos realizados a trabajadores con destino en la provincia de referencia cuyo domicilio está en una provincia distinta, sobre el total de contratos provincial.
Tasa de permanencia	Porcentaje del número de contratos a trabajadores, en los que tanto el domicilio del trabajador como el del centro de trabajo están ubicados en la provincia de referencia, sobre el total de contratos.
Tasa de Actividad	Es el porcentaje que representa la fuerza del trabajo sobre la población en edad laboral. Se determina mediante el cociente entre el número total de activos y la población en edad de trabajar por 100.
Tasa de Empleo	Es el porcentaje de personas con empleo sobre la población en edad de trabajar. Se representa mediante el cociente entre la población ocupada y la mayor de 16 años por 100.
Tasa de Paro	Cociente entre el número de parados y el de activos por 100.
Tasa específica de Actividad	Es el porcentaje que representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado. Se calcula mediante el cociente entre el número de activos de ese colectivo o intervalo de edades y la población en edad de trabajar correspondiente al colectivo o intervalo.
Tasa específica de Empleo	Es el porcentaje de personas con empleo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado. Se calcula mediante el cociente entre el número de ocupados de ese colectivo o intervalo de edades y la población mayor de 16 años correspondiente al colectivo o intervalo por 100.
Tasa específica de Paro	Es la tasa para un intervalo de edad o colectivo determinados. Se calcula mediante el cociente entre los parados comprendidos en ese colectivo o intervalo y los activos de dicho colectivo o intervalo por 100.

ANEXO 2. PERSONAS CON DISCAPACIDAD

➤ Organismos públicos, entidades y fuentes de información

SPEE - INEM Empleo discapacitados	http://www.inem.es/inem/ciudadano/empleo/discapacitados/
MTAS - Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales	http://www.mtas.es/sec_as/es/
Secretaría de Estado de Servicios Sociales, Familias y Discapacidad	http://www.mtas.es/inicioas/discapacidad.htm
IMSERSO - Instituto de Mayores y Servicios Sociales	http://www.mtas.es/sgas/
Servicio de Información sobre Discapacidad	http://www.seg-social.es/imserso/
Busc@pacidad	http://sid.usal.es/
Mapa de Servicios de discapacidad	http://sid.usal.es/buscapacidad.asp
Real Patronato sobre Discapacidad	http://sid.usal.es:8080/MapaNacional.asp
CEDD – Centro Español de Documentación sobre Discapacidad	http://www.rpd.es/
Guía de Entidades	http://www.cedd.net/
Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia	http://www.cedd.net/guia_entidades/guia_ent.jsp
CEAPAT-Centro Estatal de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas	http://www.saad.mtas.es/
Unión Europea - Comisión Europea	http://www.ceapat.org/
Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales	http://ec.europa.eu/employment_social/disability/
Integración de las Personas con Discapacidad	
Naciones Unidas	
Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad	http://www.un.org/spanish/disabilities/convention/
Organización Mundial de la Salud	
Discapacidades	http://www.who.int/topics/disabilities/es/
International Classification of Functioning, Disability and Health (ICF) (inglés)	http://www.who.int/classifications/icf/en/
Clasificación Internacional del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud (castellano) – Servicio de Información sobre Discapacidad	http://www.who.int/classifications/icf/site/icftemplate.cfm
Organización Internacional del Trabajo	http://sid.usal.es/mostrarficha.asp?ID=3428&fichero=8.4.1
Discapacidad y Trabajo	http://www.ilo.org/public/spanish/employment/skills/disability/
Organización Mundial de Personas con Discapacidad	http://v1.dpi.org/lang-sp/
CERMI	
Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad	http://www.cermi.es/
Fundación ONCE	http://www.fundaciononce.es/
DISCAPnet - Solidaridad Digital	http://solidaridaddigital.discapnet.es/
Fundosa Social Consulting	http://www.fsc.es/fsc/
FEACEM	
Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo	http://www.feacem.es
ASODIS	
Acuerdo Social para la Ocupación del Discapacitado	http://www.asodis.com/
MERC@DIS	
Mercado de empleo para personas con discapacidad	http://www.mercadis.com/
disc@pnet	
Portal de las personas con discapacidad	http://www.discapnet.es/

➤ **Normativa básica seleccionada¹**

- Ley 13/1982, de 7 de abril, de integración social de los minusválidos.
- Real Decreto 1445/1982, de 25 de junio, por el que se regulan diversas medidas de fomento del empleo.
- Orden de 16 de marzo de 1983 por la que se establecen las condiciones que han de reunir las empresas protegidas, los Centros Especiales de Empleo y los Centros Especiales de Iniciación Productiva para obtener su calificación e inscripción en el registro correspondiente de la secretaria general de la unidad administradora del fondo nacional de protección al trabajo y para ratificar la situación registral de las empresas protegidas y Centros Especiales.
- Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que en cumplimiento de lo previsto en la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de los trabajadores minusválidos.
- Real Decreto 1368/1985, de 17 de julio, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los minusválidos que trabajen en los Centros Especiales de Empleo.
- Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el reglamento de los Centros Especiales de Empleo definidos en el artículo 42 de la Ley 13/1982, de 7 de abril, de integración social del minusválido.
- Orden de 22 de marzo de 1994 por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones de los programas de «promoción de empleo autónomo» y de «integración laboral de los minusválidos en Centros Especiales de Empleo y trabajo autónomo», reguladas en la Orden del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de 21 de febrero de 1986.
- Orden de 16 de octubre de 1998 por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de la integración laboral de los minusválidos en Centros Especiales de Empleo y trabajo autónomo.
- Real Decreto 427/1999, de 12 de marzo, por el que se modifica el Real Decreto 1368/1985, de 17 de julio, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los minusválidos que trabajen en los Centros Especiales de Empleo.
- Orden de 17 de junio de 1999 por la que se crea el Consejo Estatal de las personas con discapacidad
- Real Decreto 27/2000, de 14 de enero, por el que se establecen medidas alternativas de carácter excepcional al cumplimiento de la cuota de reserva del 2 por 100 en favor de trabajadores discapacitados en empresas de 50 o más trabajadores.
- Ley 12/2001, de 9 de julio, de medidas urgentes de reforma del mercado de trabajo para el incremento del empleo y la mejora de su calidad.
- Real Decreto 946/2001, de 3 de agosto, por el que se aprueba el Estatuto del Real Patronato sobre Discapacidad.
- Ley 24/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social.

¹ Se ha seleccionado normativa específica a partir de 2003, Año Europeo de la Discapacidad, además de otra normativa básica anterior. No se han tenido en cuenta las diferentes disposiciones que se publican anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

- Ley 45/2002, de 12 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección por desempleo y mejora de la ocupabilidad.
- Ley 36/2003, de 11 de noviembre, de medidas de reforma económica.
- Ley 41/2003, de 18 de noviembre, de protección patrimonial de las personas con discapacidad y de modificación del Código Civil, de la Ley de Enjuiciamiento Civil y de la Normativa Tributaria con esta finalidad.
- Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.
- Ley 52/2003, de 10 de diciembre, de disposiciones específicas en materia de Seguridad Social.
- Ley 53/2003, de 10 de diciembre, sobre empleo público de discapacitados.
- Ley 62/2003, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y del orden social.
- Real Decreto 170/2004, de 30 de enero, por el que se modifica el Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que en cumplimiento de lo previsto en la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de los trabajadores minusválidos.
- Real Decreto 177/2004, de 30 de enero, por el que se determina la composición, funcionamiento y funciones de la Comisión de protección patrimonial de las personas con discapacidad.
- Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.
- Real Decreto 364/2004, de 5 de marzo, de mejora de las pensiones de orfandad en favor de minusválidos.
- Real Decreto, de 6 de septiembre, por el que se regula el Consejo Nacional de la Discapacidad
- Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad.
- Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad.
- Ley 8/2005, de 6 de junio, para compatibilizar las pensiones de invalidez en su modalidad no contributiva con el trabajo remunerado.
- Real Decreto 1226/2005, de 13 de octubre, por el que se establece la estructura orgánica y funciones del Instituto de Mayores y Servicios Sociales.
- Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo.
- Ley 6/2006, de 24 de abril, de modificación de la Ley 37/1992, de 28 de diciembre, del impuesto sobre el valor añadido (IVA), para la clarificación del concepto de vehículo destinado al transporte de personas con minusvalía contenido en la misma Ley.
- Real Decreto-Ley 5/2006, de 9 de junio, para la mejora del crecimiento y del empleo.

- Real Decreto 918/2006, de 28 de julio, por el que se regula la concesión directa de subvenciones a ayuntamientos para proyectos de acción social a favor de las personas mayores en situación de dependencia.
- Real Decreto 1417/2006, de 1 de diciembre, por el que se establece el sistema arbitral para la resolución de quejas y reclamaciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad por razón de discapacidad.
- Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.
- Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.
- Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo.
- Real Decreto 504/2007, de 20 de abril, por el que se aprueba el baremo de valoración de la situación de dependencia establecido por la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia.
- Real Decreto 870/2007, de 2 de julio, por el que se regula el programa de empleo con apoyo como medida de fomento de empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.
- Ley 27/2007, de 23 de octubre, por la que se reconocen las lenguas de signos españolas y se regulan los medios de apoyo a la comunicación oral de las personas sordas, con discapacidad auditiva y sordociegas.
- Real Decreto 1468/2007, de 2 de noviembre, por el que se modifica el Real Decreto 1865/2004, de 6 de septiembre, por el que se regula el Consejo Nacional de la Discapacidad
- Real Decreto 1494/2007, de 12 de noviembre, por el que se aprueba el reglamento sobre las condiciones básicas para el acceso de las personas con discapacidad a las tecnologías, productos y servicios relacionados con la sociedad de la información y medios de comunicación social.
- Real Decreto 1544/2007, de 23 de noviembre, por el que se regulan las condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y utilización de los modos de transporte para personas con discapacidad.
- Ley 49/2007, de 26 de diciembre, por la que se establece el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

➤ **Medidas para la inserción laboral**

Programa de Fomento de Empleo. Ley 43/2006 para la mejora del crecimiento y del empleo.

BONIFICACIONES A LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

Personas con discapacidad (art. 2.2). Contratación inicial o transformación de contrato temporal de fomento o formativos celebrados con trabajadores con discapacidad	Varones menores de 45 años	Mujeres con discapacidad (art. 2.2.3)	Personas mayores de 45 años con discapacidad (art. 2.2.3)	Duración
– En general (art. 2.2.1).	4.500	5.350	5.700	Toda la vigencia del contrato
– En caso de discapacidad severa (art. 2.2.2).	5.100	5.950	6.300	

BONIFICACIONES EN SUPUESTOS EXCEPCIONALES DE CONTRATACIÓN TEMPORAL

Personas con discapacidad contratadas mediante el contrato temporal de fomento del empleo (art. 2.2.4)	Varones menores de 45 años	Varones mayores de 45 años	Mujeres menores de 45 años	Mujeres mayores de 45 años	Duración
– En general (art. 2.2.1).	3.500	4.100	4.100	4.700	Toda la vigencia del contrato
– En caso de discapacidad severa	4.100	4.700	4.700	5.300	

Otras situaciones incentivadas

CONTRATACIÓN TEMPORAL		INCENTIVOS Y DURACIÓN
Contratados en interinidad	Desempleados con discapacidad que sustituyan a trabajadores con discapacidad en I.T. (D.A.9ª Ley 45/2002)	100% de la cuota empresarial por todas las contingencias, durante toda la vigencia del contrato Prácticas: 50% de la cuota empresarial por contingencias comunes hasta 2 años (tiempo completo y parcial). Formación: 50% de la cuota de formación durante toda la vigencia del contrato
Personas con discapacidad	Contratos formativos celebrados con personas con discapacidad (D.A. 2ª del E.T.)	

TRABAJADORES AUTÓNOMOS	INCENTIVOS Y DURACIÓN
Autónomos con discapacidad (Ley 45/2002)	50% de la cuota correspondiente a la base mínima de autónomos, durante 5 años

Fuente: SPEE – INEM (2007b) y SPEE – INEM (2007c)

➤ **Fuentes y bibliografía**

COLECTIVO IOÉ (2003). La inserción laboral de las personas con discapacidades [online]. Barcelona, Fundació La Caixa. Disponible en http://www.nodo50.org/ioe/investigaciones_libros.php?op=libro&id=46. [Consulta: febrero 2008].

CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (2004). Informe 4/2003. La situación de las personas con discapacidad en España [online]. [Consulta: febrero 2008]. Disponible en <http://www.ces.es/informes/2003/inf0403.pdf>.

DIRECCIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN DE POLÍTICAS SECTORIALES SOBRE DISCAPACIDAD (2007). “El observatorio estatal de la discapacidad inicia su actividad” [online]. Minusval, 166. Octubre/Noviembre, 2007. Disponible en <http://sid.usal.es/idos/F8/8.2.1.2-139/166/166observatorio.pdf>. [Consulta: febrero 2008].

GOBIERNO DE ESPAÑA (2005). Programa Nacional de Reformas de España [online]. Madrid. [Consulta: febrero 2008]. Disponible en http://www.inem.es/inem/inicial/pdf/PNR_2005.pdf.

INE (2003). Las personas con discapacidad y su relación con el empleo. Encuesta de Población Activa del segundo trimestre de 2002 [online]. Madrid. [Consulta: febrero 2008]. Disponible en http://www.mtas.es/uafse/equal/descargas/discapacidad_empleo.pdf.

INE (2005). Encuesta sobre Discapacidades, Deficiencias y Estado de Salud, 1999. Informe General. [online]. Madrid. Disponible en http://www.ine.es/prodyser/pubweb/disc_inf05/discapa_inf.htm [Consulta: febrero 2008].

INE (2008). Módulo año 2002. Personas con discapacidad y su relación con el empleo (Metodología EPA-2005) [online]. Madrid. [Consulta: febrero 2008]. Disponible en http://www.ine.es/inebmenu/mnu_salud.htm.

RIUS BONJOCH, M. (2005). Recerca sobre les persones amb discapacitat contractades a l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Anàlisi de la incidència de la inserció laboral en diferents dimensions de la vida dels treballadors amb discapacitat psíquica. [online] Tesis Doctoral. Directora: María Palliser Díaz. Girona: Universitat de Girona. [Consulta: febrero 2008]. Disponible en <http://www.tdx.cbuc.es/>.

SPEE – INEM (2007a). Empleo discapacitados [online]. Madrid. [Consulta: febrero 2008]. Disponible en <http://www.inem.es/inem/ciudadano/empleo/discapacitados/>.

SPEE – INEM (2007b). Cuadro 1. Programa de Fomento de Empleo. Ley 43/2006 para la mejora del crecimiento y del empleo [online]. Madrid. [Consulta: febrero 2008]. Disponible en <http://www.inem.es/inem/ciudadano/empleo/contratos/pdf/bonificacion.pdf>.

SPEE – INEM (2007c). Cuadro 2. Otros colectivos y situaciones incentivadas [online]. Madrid. [Consulta: febrero 2008]. Disponible en http://www.inem.es/inem/ciudadano/empleo/contratos/pdf/otros_colectivos.pdf.

SPEE – INEM (2008). Base de datos Data Warehouse. Datos extraídos en febrero de 2008.

ANEXO 3. MUJERES

➤ Listado de entidades y webs

El número de entidades y organismos que trabajan en temas relacionados con la mujer en todas sus facetas, es muy amplio y su enumeración total casi imposible. Desde las distintas administraciones públicas (estatal, autonómica y local), sindicatos y asociaciones se está realizando un esfuerzo importante y fructífero buscando la igualdad real de la mujer en todos los ámbitos. Sirva de ejemplo significativo, las entidades enumeradas a continuación:

- INSTITUTO DE LA MUJER – www.mtas.es/mujer
- INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER – www.juntadeandalucia.es/instituto_de_la_mujer
- INSTITUTO ARAGONÉS DE LA MUJER – portal.aragon.es
- INSTITUTO ASTURIANO DE LA MUJER – www.imrm.es
- INSTITUTO BALEAR DE LA MUJER – ibdona.caib.es
- INSTITUTO CANARIO DE LA MUJER – www.gobiernodecanarias.org/mujer
- DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER DE CANTABRIA – www.mujerdecantabria.com
- INSTITUTO DE LA MUJER DE CASTILLA-LA MANCHA – www.jccm.es/imcln
- DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER DE CASTILLA Y LEÓN – www.jcyl.es
- INSTITUTO CATALÁN DE LA MUJER – www.gencat.net/icdona
- CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y MUJER DE CEUTA – www.ceuta.es
- INSTITUTO DE LA MUJER DE EXTREMADURA – www.mujerextremadura.com
- SERVICIO GALLEGO PROMOCIÓN DE IGUALDAD DEL HOMBRE Y DE LA MUJER – www.xunta.es/auto/sgi
- DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER DE MADRID – www.madrid.org
- VICECONSEJERÍA DE LA MUJER DE MELILLA – ww.melilla.es
- INSTITUTO DE LA MUJER DE MURCIA – www.tematico.asturias.es/mujer
- INSTITUTO NAVARRO DE LA MUJER – www.cfnavarra.es/inam
- DIRECCIÓN GENERAL DE FAMILIA Y ACCIÓN SOCIAL DE LA RIOJA – www.larioja.org

- EMAKUNDE– INSTITUTO VASCO DE LA MUJER– www.emakunde.es
- DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER DE VALENCIA– www.gva.es
- INSTITUTO UNIVERSITARIO DE ESTUDIOS DE LA MUJER– www.vam.es/otros centros
- MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN.–www.mtin.es
- SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL– INEM– www.inem.es
- MINISTERIO DE ADMINISTRACIONES PÚBLICA.– www.map.es
- MINISTERIO DEL INTERIOR.–
- ASOC. CLARA CAMPOAMOR
- ASOC. DE DONES PER LA REINSERCIÓ LABORAL
- ASOC. DE FAMILIAS Y MUJERES DEL MEDIO RURAL – AFAMMER
- ASOC. DE MUJERES GITANAS ROMI
- ASOC. DE MUJERES JURISTAS THEMIS
- ASOC. DE MUJERES LATINOAMERICANAS (AMLAT)
- ASOC. DE MUJERES POR LA ECONOMÍA SOCIAL(AMES)
- FEDERACIÓN MUJERES JÓVENES
- FED. DE ASOC. DE MUJERES CONCEPCIÓN ARENAL DE MADRID
- FED. DE MUJERES PROGRESISTAS
- FORO DE ESTUDIOS SOBRE LA MUJER
- CARITAS ESPAÑOLA
- CRUZ ROJA ESPAÑOLA
- DOCUMENTATION CENTRE AMAZONE
Contiene documentación sobre igualdad de oportunidades en Bélgica
<http://www.amazone.be>
- DUODA.Centre de Recerca de Dones
Centro de investigación de mujeres, dependiente de la Universidad de Barcelona
<http://www.ub.es/duoda>
- FAWCETT LIBRARY
Fondo centrado en Gran Bretaña, la Commonwealth y el Tercer Mundo
<http://www.thewomenslibrary.ac.uk>

- IFLA
(International Federation of Library Associations and Institutions)
Contiene información sobre bibliotecas de mujeres <http://www.ifla.org/VII/s41/swi.htm>
- IIAV
(International Information Centre and Archives for the Womens Movement)
Centro de Información y archivo del movimiento feminista holandés. <http://www.iiav.nl>
- SCHLESINGER LIBRARY
Biblioteca sobre la historia social de las mujeres en los Estados Unidos.
<http://www.radcliffe.edu/schles>
- SOSIG
(Social Science Information Gateway Womens Studies)
Documentación sobre Ciencias Sociales, en general, y estudios sobre la mujer.
http://sosig.esrc.bris.ac.uk/womens_studies
- THE DANISH CENTRE FOR INFORMATION ON WOMEN AND GENDER
Biblioteca danesa con información sobre la mujer y los estudios de género
<http://www.kvinfo.dk>

ANEXO 4. EXTRANJEROS

➤ Listado de entidades y webs

INEM-SPEE:

<http://www.inem.es/>

Instituto Nacional de Estadística

<http://www.ine.es/>

Tesorería General de la Seguridad Social

<http://www.seg-social.es/>

Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración

<http://extranjeros.mtas.es/>

Ministerio del Interior Gobierno de España

<http://www.mir.es/SGACAVT/extranje/>

Confederación Cáritas Española

<http://www.caritas.es/>

Plataforma del voluntariado de España

<http://www.plataformavoluntariado.org/>

Solidarios para el Desarrollo

<http://www.ucm.es/info/solidarios/>

Extranjeros en España

<http://www.extranjeros.es/>

ANEXO 5. DEMANDANTES DE LARGA DURACIÓN

Las políticas activas de empleo están transferidas a las Comunidades Autónomas. En Ceuta, Melilla y País Vasco gestiona el Servicio Público de Empleo Estatal

➤ Servicio Público de Empleo Estatal - INEM. www.inem.es

Andalucía – <http://www.juntadeandalucia.es/empleo/>

Aragón – <http://inaem.aragon.es/>

Principado de Asturias – <http://trabajastur.com/trabajastur>

Canarias – <http://www.gobiernodecanarias.org/empleo/portal>

Cantabria – <http://www.empleacantabria.com>

Castilla - La Mancha – <http://www.sepecam.jccm.es/>

Castilla y León – <http://www.empleocastillayleon>

Cataluña – http://www.oficinatreball.net/socweb/opencms/socweb_es/home.html

Ceuta – <http://www.inem.es/>

Madrid – http://www.madrid.org/servicio_regional_empleo

Comunidad valenciana – <http://www.gva.es/servef/portallv.htm>

Extremadura – <http://www.empleaextremadura.com/>

Galicia – <http://emprego.xunta.es/>

Baleares – <http://soib.caib.es/>

Rioja – http://iasl.larioja.org/webcon_sre/consulta/

Melilla – <http://www.inem.es/>

Navarra – http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo/

País Vasco – <http://www.inem.es/>

Región de Murcia – <http://www.sefcarm.es/>

Sistema nacional de empleo – <http://www.sistemanacionalempleo.es/>



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN



INSTITUTO DE EMPLEO
SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL